



การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม





ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรม อย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้งค์ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหัวใจผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบ

อย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวริยาพร อำนวยพรเดช
(ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน)

การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

ประกาศ กช.กสอ.

เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่

การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด



กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความ
สะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย
ภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก
๕ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ
สร้างนิสัย

ความดีที่อยากทำ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก
ในการตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริต
- ๓) การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน
ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๖) การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๘) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็น
แบบ อย่าง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี
เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการ
ประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินงานตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



คำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิก...

— ๒ —

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ	ที่ปรึกษา
(๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ประธานคณะทำงาน
(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
(๘) นายสมรธรรม บุญมี	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๙) นางสาวสุรัส ทิพย์ทอง	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๑๐) นายชัชวาล มาสสอน	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๑๑) นางสาวพนิดา มงคลเสริมศิริ	คณะทำงาน
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	
(๑๒) นางสาวกรสินทร์ ห่อวงกรไทย	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
(๑๓) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
(๑๔) นายชัชวาล ศรีหมื่นไวย	คณะทำงานและเลขานุการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	
(๑๕) นายสมรธรรม ยอดศิลป์	คณะทำงานและผู้อำนวยการ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
(๑๖) นางสาวนันทา วงศ์จิราพร	คณะทำงานและผู้อำนวยการ
เจ้าพนักงานบริหาร	

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

— ๓ —

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสารการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศนโยบายเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ข้อมูลทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITI) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคมและจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชนที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอัยพร อานรรณเดช)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

โครงการ/กิจกรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กช.กสอ.
๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
๔. กิจกรรม “พิถีพิถันสัจจะปฏิบัติคุณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.
๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ.
๖. กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
๗. กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
๘. กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
๙. กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
- ๑๐ กิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.”
- ๑๑ กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๑๒ กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ **DIPROM**” ๒๕๖๘
- ๑๓ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ **DIPROM**” ๒๕๖๘
- ๑๔ กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ กช.กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมใจ รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของหลักการจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.

กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกหลักซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง
สร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร”

กิจกรรม “กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อ ส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตาม
วิถีทางที่ถูกต้อง



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

กิจกรรม“กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” บริจาคให้กับ วัดจากแดง ตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นเส้นใยพลาสติกเพื่อนำไปผลิตเป็นเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่ม

กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ
ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
เพื่อคัดแยกขยะพลาสติกแต่ละประเภทบริจาคให้กับวัดจากแดง ตำบลทรงคนอง
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

กิจกรรม

“กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ
ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๘๓.๓๓ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
สร้างน้ำพระ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย วิถีวัฒนธรรมไทย และค่านิยมที่ดีงาม

กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากร กช.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น
โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๘๖.๒๒ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน แขวงพระ
โขนง เขตคลองเตย กทม.

กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดรายจ่าย

กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘



ด้านพอเพียง

(นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)(นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)



ด้านวินัย



ด้านสุจริต



ด้านจิตอาสา

(นายยุทธนา จูวรรณะ)



ด้านกตัญญู

(นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก)



ด้านกตัญญู

(นางสาวชนิษฐา จูขจร)

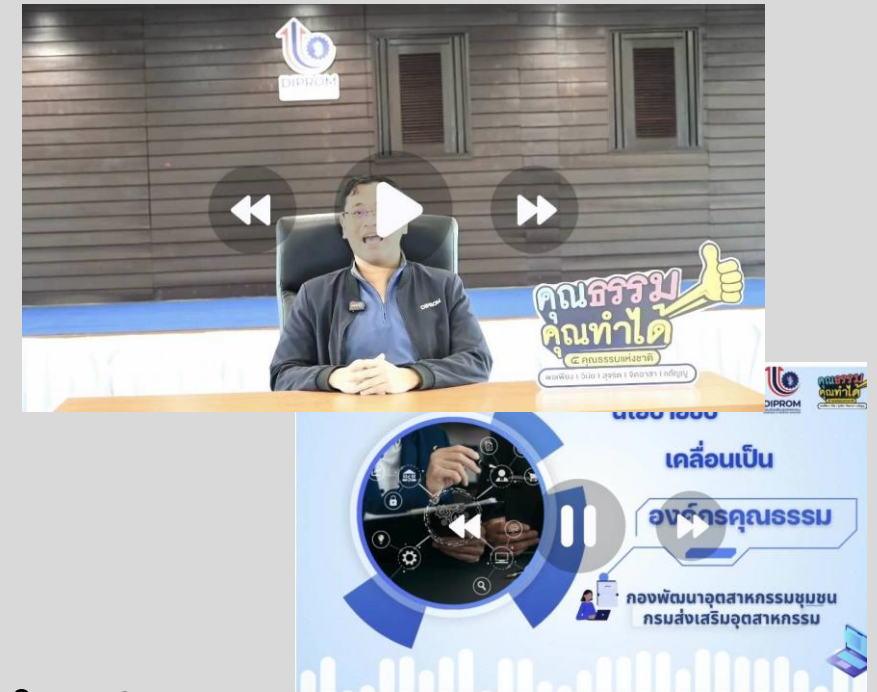
กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘



กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)

กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ



ผลการดำเนินงาน

จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

๑. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม
๒. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์
๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบคลิป วีดีโอ จำนวน ๑ คลิป

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ร่วมกัน
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนใน
ตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรม สามารถยกระดับเปลี่ยน
แปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกันมากขึ้น ทั้งในระดับ
เจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรม
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี



กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม



พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



มุ่งสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

