



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผล ตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๓
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๔
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๕
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๖
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๗
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๘
เอกสารหลักฐาน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๒	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๓	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๔	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕	๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๖	๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๗	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๔๐

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพุทธิกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมาทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยเปิดอุดมจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดังนี้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ การได้แก่ กระบวนการ ปั่นเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพุทธิกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด ครอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนี้ ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมาทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบี้ยนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตามกฎกติกาจราจรมนวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียกิจประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวากษาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ ปิตุมา 逮ราดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนา remodel และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชนชั้น หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาครัฐกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาครัฐกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีตำรวจนครบาล โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประการเจตนา remodel และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรืออุดหนุนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๔ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะกรรมการได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนิทรรศการ ชั้น ๑ กช.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. และได้กำหนดให้คณะกรรมการ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กช.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่ สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๔ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรำ” ขององค์กร จำนวน ๑๑ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร จำนวน ๖๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากรักษา” และ “ความดีที่อยากรำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษาไว้”
๑๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

(๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน
หน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะอาด สวยงาม สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒. ความดีที่อยากรักษาไว้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๒) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักรถึงผลกระทบ
ของการทุจริต

(๓) การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

(๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม
โดยมีหวังผลตอบแทน

(๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

(๖) การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

(๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลทางศาสนา

(๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๙) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

(๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตามที่ได้
จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กช.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา
งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่” พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว
ประยุทธ์พัฒนา รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง
ความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่
ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

(๒) กิจกรรม “พิธีถวายสักตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ
กช.กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ
ประเทศชาติสืบไป

๓) กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนักในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ดุงกีรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการขอผู้รับบริการ

๔) กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง

๕) กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” (การเก็บขวดน้ำดื่มเพื่อบริจาคให้ชุมชน, การเก็บปฏิทินแบบตั้งโต๊ะบริจาคให้สมาคมคนตาบอด) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน

๖) กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์คัดแยกขยะ) เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อมแสดงออกถึงความกตัญญูต่otrัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” (ทรงน้ำพระเนื่องในวันสงกรานต์) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม

๘) กิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมาธิษา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมาธิษาอย่างมั่น และปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๙) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (ปลูกผักสวนครัวบริเวณข้างป้อมยามทางออก ฝั่งถนนริมทางรถไฟ) ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาชนสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความเมี้ยหดพลการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ

๑๐) กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คณในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สอดท่อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหنجากับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน

๑๒) กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ที่ปรึกษา
(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	ประธานคณะกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน	คณะกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน	คณะกรรมการ
(๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
(๘) นางอมลวรรณ บุญเย้ม ^๑ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
(๙) นางสาวมธุรส ทับทิมทอง ^๒ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
(๑๐)นายชัยนาท พาสอน ^๓ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
(๑๑)นางสาวพัณนิภา มงคลเสริมศิริ ^๔ นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
(๑๒)นางสาวเกศรินทร์ หล่อกระโทก ^๕ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
(๑๓)นางสาวพรพิมล หลงเจริญ ^๖ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
(๑๔)นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นໄว์ ^๗ เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชูโส	คณะกรรมการและ เลขานุการ
(๑๕)นายสมนคอมน์ ยอดศิลป์ ^๘ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖)นางสาวนันชชา วงศ์จิตรารห จ้างเหมาบริการฯ ^๙ รายละเอียดตามหลักฐานแบบท้าย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรืออุดบหерьืนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๗๑

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรืออุดอุบัติเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการอุดอุบัติเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแบบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดีศรี กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน

๑. ด้านพอเพียง (นางสาวสุมิตรา ปันสำอางค์)

๒. ด้านวินัย (นางสาวสุพรณี ชุมเพ็งพันธ์)

๓. ด้านสุตจริต (นางสาวสุพรณี เกิดคล้ำ)

๔. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จุวรรณะ)

๕. ด้านกตัญญู (นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก, นางสาวชนิษฐา จุขจร)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายใต้สังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับมีคุณธรรม

จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กช.กสอ.

พร้อมทั้ง กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group กช.กสอ. และผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนาமั่นคงมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพ บรรยายกาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์และบอร์ด din ทรัศกร ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้ามาร่วมดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/UCN2wQdc2Z0> ชื่อวิดีโอ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม”

๓. ช่องทาง Facebook : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔. บอร์ดนิทรรศการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคาร กสอ. (กล้ายน้ำไท) สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียด ตามหลักฐานแนบท้าย

๕. บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลักษ./พอ.กองฯ/พอ.ศูนย์/พอ.ศภ.๑ – ๑๑ กสอ.

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. แสดงเจตนา�ั่นคง มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรม ดังนี้

**เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนาการมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม^๕
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนาการมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๖๐ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
เรื่อง นโยบายชุมชนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนาการมั่นคงกันจะพัฒนาและส่งเสริมจังหวัดที่สอดคล้องกับแนวทาง การส่งเสริมจังหวัดที่มีความหลากหลาย ตามหลักมาตรฐานทางจังหวัดที่มีความหลากหลาย บุคลากรมีการปฏิบัติตาม ตามหลักมาตรฐานทางจังหวัดที่มีความหลากหลาย และข้อกำหนดที่จังหวัดต้องเน้น ให้มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการได้แก่ การปฏิบัติตามความหลักธรรม ทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับชาวราษฎรให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรม อย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมชาติ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการที่” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๓ ส (สะอาด สวยงาม สงบ สุขาภิบาล สุขาภิบาล สุขาภิบาล)

๒. ความต้องการที่

๒.๑ การเริ่มสร้างจิตสำนึกต่อสถานบ้านชาติ ศาลาฯ พระมหาภัยศรีบูรพา

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจังหวัดที่มีความหลากหลาย ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักรถึงผลกระทบ ของการทำธุรกิจ

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎหมาย วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๔ การที่เป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ การยกย่องเชิดชู ประการเดียรพิคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๖ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงถึงความนับถือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้

นางสาวอริยาพร อิ่มรรฆเสรเตา
(ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพงานทุนชุม)

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รักในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พัฒนาที่ยั่งยืนเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ก.

(นางสาวอวิยาพร ถ่านธรรมรงค์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมทุ่น生存

ก.

(นางรัตนนารน์ พงษ์บูรณ์เพ็ชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ทุ่น生存

(นายชินชัย ใจสุขใจกล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมทุ่น生存

ก.

(นางกิตติรา ปันเกว)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมทุ่น生存 ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ทุ่น生存

ก.

(นางสาวอรุณอิดา อุชรีดิจิตร)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ก.

(นางสาวน้ำฝน กาญจนอนันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ก.

(นางเมลวรรณ บุญเย้ม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ก.

(นางสาวมนตรี หัสดินทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ก.

(นายอัญญา มาก่อน)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ก.

(นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นໄภย)

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชีวะ

ก.

(นางสาวกัทรรติ จุรัสรักษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ก.

(นางสาวสุพรรณี ขุนเทิงพันธ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ก.

(นายธีระ รักษาวงศ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



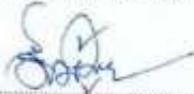
(นางสาวจันทร์ทิพยา จันทร์ทิพยา)
นักวิชาการออกแบบสิ่งที่ทำนาอย่างดี



(นายชัยวัฒน์ ชัยวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมข้าวนาอย่างดี



(นายพงษ์เพ็ชร์ สายบัว)
เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ข้าวนาอย่างดี



(นายสมศักดิ์ ปันเขียววงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันอุตสาหกรรมข้าวนาอย่างดี



(นางสาวพัฒนา มงคลวนิช)
นักวิชาการออกแบบสิ่งที่ปฏิบัติการ



(นายอดิศคุณ คำเมฆ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นายกันธุ์เทพ พิพัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางชลธรัตน์ หมุนแก้ว)
พัฒนาธุรกิจ ระดับ ส.๔



(นางสาวภญญารัตน์ อุวรรณเสียงหาสน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมข้าวนาอย่างดี



(นายวรรษิศ ใจประดิษฐ์)
นายช่างเทคนิคข้าวนาอย่างดี



(นางศิริเมธี ทองสินธุ์)
เจ้าหน้าที่งานสื่อสารองค์กรอุตสาหกรรมข้าวนาอย่างดี



(นายอวิชัย ลักษณ์)
นักวิชาการระบบปฏิบัติการ



(นางสาวพัฒนา มงคลวนิช)
นักวิชาการออกแบบสิ่งที่ปฏิบัติการ



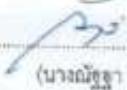
(นายเอกนัย ศรีมัต្ត)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



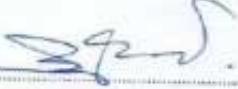
(นางสาวอนันต์ วรรณานิจ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นายอุทธนา ชูบรรณา)
ช่างฝีมือ ระดับ ส.๔


 (นางสาวสุกัญญา จิตธนศิริ)
 นักเทศบัณฑุศาสตร์สหกิริม ระดับ ส.๓


 (นางสาวพัชรา พิริยะจันทร์)
 นักเทศบัณฑุศาสตร์สหกิริม ระดับ ส.๒


 (นางสาววิภาณี ศรีภานุ)
 พนักงานที่ปรึกษาด้านที่ ระดับ ส.๒

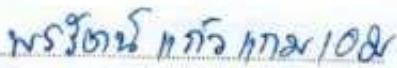

 (นางสาวกานต์ ภูมิสุข)
 นักวิชาการเงินและบัญชี


 (นางสาวศิริพร พิมพาณิช)
 นักวิชาการสหกิริม


 (นางสาววันคี พิมูลธรรมนนท์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสาวสุพรรณา บังคล้องต์)
 นักวิชาการพัสดุ


 (นางสาวรัชฎา จำปา)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสาวชนัญญา กาญจน์)

(นายพรรัตน์ แม้วนกเมฆ)

พนักงานธุรการ ระดับ ส.๒


 (นางสาวพิริยา วรรณะย์)
 ช่างอุตสาหกรรม ระดับ ช.๔


 (นางสาวกุรุพงษ์ ตันตีอ้อมวงศ์)
 ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ระดับ ช.๔


 (นางสาวกัญญา เกตุเหติก)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสาวสมนัส ยอดศิลป์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสาวเกรียงไกร พ่วงกระใจ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


 (นางสาวศิริณี บังพุกานต์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวศิริณี บังพุกานต์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวนิตยา มีบุญ)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายพชริษฐ์ หล่อเจริญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกีรติราษฎร์ กรณ์ภูมินอก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวศุภกานต์ บุญรักนัน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายวีระชน์ มีคงผล)
ผู้อำนวยการ

(นายค่ายัณ พุวรรณดิษ)
ผู้อำนวยการ

(นางสาวอร์ษา วงศ์จิตรารา)
ผู้อำนวยการ

(นายอุਮพล สุริโย)
ผู้อำนวยการ

(นายอนงค์ อัญชลีวงศ์)
ผู้อำนวยการ

(นางสาวนฤบดินทร์ ถาวรอนุส)
ผู้อำนวยการ

(นางสาวน้ำษา คล้อดีไสม)
ผู้อำนวยการ

(นายณัฐกฤดา ใจเกื้อย)
ผู้อำนวยการ

(นายพหลี แสงนิลกริษณะ)
ผู้อำนวยการ

(นางสาวมนัสยา บัวเรือง)
ผู้อำนวยการ

(นางสาวกนกวนิษฐ์ หลีก)

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษา” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมา젠ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า
- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม
 ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนาการมั่น
ร่วมกันของพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง การส่งเสริมจริยธรรมภาคธุรกิจ
บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมขององค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตน
ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างดีเยี่ยม
โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังและเป็นบุญบันย
ค่าบุญที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมา
ทางศาสนา การดำเนินเชิงติดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถี
วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอดีอย่าง วินัย สุจริต จิตอาสา
และกตัญญู สำหรับวงราชการนี้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรม
อย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ
ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบ
เรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สวยงาม สงบ ลักษณะ
สร้างนิสัย)

๒. ความที่อยากรักษา

๒.๑ การส่งเสริมสร้างจิตสำนึกรักสถาบันชาติ ศาสนา พะนماหากษัตริย์
๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตรวจสอบดึงผลประโยชน์
ของประเทศ

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อ่อนล้า สังคม ประชาชนส่วนรวม
โดยมีวัจนะตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา

๒.๔ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๖ กิจกรรมเชิงบูรณะที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนให้สังคมตื่นตัว เช่นการปลูกป่า จัดการประเพรษ ฯลฯ

๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนให้ตื่นตัว เช่นการจัดการประเพรษ ฯลฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวอริยาพร อ่านธรรมเดช
(ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมขุ่นทด)



คำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๑๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ป्रบรมวสจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีชื่อเสียง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ป्रบรมวสจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีชื่อเสียง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีชื่อเสียง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ป्रบรมวสจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีชื่อเสียง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ป्रบรมวสจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยระบบ และยกระดับศักยภาพของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กิรนส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เมื่อจากมีการปรับเปลี่ยน องค์ประกอบหน่วยงาน ตั้งนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการที่ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ป्रบรมวสจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีชื่อเสียง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิก...

~ ๒ ~

๓. ให้ยกเลิกคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๖/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินคุณธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ
กระบวนการตรวจสอบภายใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | ที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
(นักวิชาการที่มีความรู้ด้านกฎหมายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | คณฑ์ทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน | คณฑ์ทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | คณฑ์ทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | คณฑ์ทำงาน |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณฑ์ทำงาน |
| (๘) นางอมพรวรรณ บุญแย้ม ^๑
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณฑ์ทำงาน |
| (๙) นางสาวสุรัส ห้วยพิมทอง ^๒
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณฑ์ทำงาน |
| (๑๐) นายชัยนาท หาดสอน ^๓
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณฑ์ทำงาน |
| (๑๑) นางสาวพัณณิภา มวงศ์เรียมศิริ ^๔
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ | คณฑ์ทำงาน |
| (๑๒) นางสาวเกศรินทร์ หล่อกระไก ^๕
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณฑ์ทำงาน |
| (๑๓) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ ^๖
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณฑ์ทำงาน |
| (๑๔) นายชัยวัลย์ ศรีหมื่นนาวา ^๗
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชีวศึกษา | คณฑ์ทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๕) นายสรวนกมน์ ยอกศิลป์ ^๘
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณฑ์ทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๖) นางสาวอรณิชา วงศ์จิตรพงษ์ ^๙
ผู้จัดหมายบริการฯ | คณฑ์ทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้อง
กับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พัฒนาชีวภาพงานผลให้เป็นไปตามกรอบ
ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

(๒) ขั้นตอน รายงานผล และร่วมกันออกสิ่งที่ดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการตรวจสอบการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม ก้ากับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการตรวจสอบการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองตัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ ขยายอิทธิพลบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการตรวจสอบการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดตนใบบานย์ ก้ากับคุณภาพให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประเมินจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการตรวจสอบการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้ค่ารักษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ข้อมูลทางการศึกษาแบบบัวดัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับฟังข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชนที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งเป็นต้นไป

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอริยาพร อรุณรัตน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน กองพัฒนาอุดสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุดสาหกรรม

งบประมาณ งบทนวัตกรรม งบประมาณ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัสดุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกวด เชิดชูเรื่องราว การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กส.กสอ.	เพื่อแสดงผลงานนักและความ ต้องใช้ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและซึ้งเกื้อหนุนหน่วยงาน ในสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยอยู่เบื้องหลังการพัฒนาคุณธรรม ชีวิตร่วมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกวดเชิดชูเรื่อง และทำให้เกิดความประทับใจ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเชิดชูเรื่องนี้ รวมกันเป็นสายลักษณะอีก๒ ไม่น้อยกว่า ๙๐๘๘ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั่วโลก ในสังคม เพื่อให้ต่อ นักประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน เรื่อง จำนวน ผู้อ่าน ๒๐ คน	ไม่ต่ำ งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๔	ผู้ก. นายธรรมศักดิ์ บอดีตบี	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกวดเชิดชูเรื่อง รวมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีค่านิยม หลักครอบคลุมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๔ ประการ พะเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๔ ประการ พะเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การดำเนินส่งเสริม คุณธรรม ชีวิตร่วม ของ กส.กสอ.	เพื่อให้เป็นกระบวนการพัฒนา ขั้นตอนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม ชีวิตร่วม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม	๑. มีแผนปฏิบัติการดำเนิน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ก.พ. ๒๕๖๔ ของ กส.กสอ. จำนวน ๑ แผน	จำนวนแผน ๗๘ กิจกรรม	ไม่ต่ำ งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๔	ผู้ก. ชัชวาลย์ ศรีพันโนร์	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคลา ครุภัณฑ์	หมายเหตุ
		อุดหนาหัวรุน มีการปฏิรูปิตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ ทุ่งงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ความเกียรติ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. ประสิทธิภาพด้านคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการอบรมทบทวนอย่างต่อเนื่อง และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการเผยแพร่คุณธรรมการ บริโภคเชิงลึก รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ น้องประชาราษฎร์พันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๕ กลุ่มงาน ผู้รับผิดชอบ ๙ คน จำนวน ๗ ช่องทาง				กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการพัฒนาคุณธรรมการ บริโภคเชิงลึก รวมถึงการประเมิน การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ภาคอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิรูปฯ”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทักษะพัฒนาและส่งเสริม ประเพณีอาหารพื้นที่ เกิดความคุ้องตัว ประทัยต์ ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลดปลั่ง และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้จะ เก็บสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมใจการ แบ่งงานกันทำ และการท่วงงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานด้วยกัน อีกทั้งยังลดความ เสื่อมเบือนของ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ในน้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าห้องละ ๒๐ ข้อมูลลูกค้า ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ น้องประชาราษฎร์พันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๕ คน จำนวน ๗ ช่องทาง	ไม่ใช่ จำนวน	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ก.ก. ก. นายอรมาก ธัญญาภิวิภา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพื้นที่ ๕ ประการของคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ^๑ ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส
๔.	กิจกรรม “พัฒนาอย่างยั่งยืน ^๑ ปฏิรูปฯเพื่อเป็น	เพื่อให้ช้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความยุ่งบื้นแบบ แบบที่จะเป็นพัชราภรณ์ที่ดีและพอถึง	๑. มีการจัดพิธีอداءตนถวาย ปฏิรูปฯในน้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช่ จำนวน	เม.ค. ๖๘	ผู้ท. นายอุทุมาน ชุวรรณ	ประกาศของคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะ	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	จัดรายการทีมและผลิต "ของแผ่นดิน" ๙๐๔ กษ.กสอ.	ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ความเรียบ ราบรื่นสุภาพ ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประกายชูสูงแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชรบุรี เว็บไซต์ นอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๘ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				ข้อ ๒.๑ การเตรียมสร้างจิตสำนึก เพื่อสถาบันชาติ ศาสนา พระบรมราชูปถัมภ์
๔.	กิจกรรม "ห้องเรียนสี ขาว" ของ กษ.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ไม่ฝุ่นธรรม ใจยอมรับที่พึงใน การปฏิบัติงาน รักษาความสะอาดใน ที่ทํางานให้อ่อนโยน และปลูกฝัง จิตสำนักในการพึ่งพาหันหน้า มองกระบวนการของการทำงาน ให้หันมาการภาคผนวกกับ เชิงกระบวนการในหน้าที่ดูแลนิยม และศักดิ์ศรีข้าราชการการควบคุมทํางาน ที่ดีและสนับสนุนความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๗ ครั้ง [*] ๒. ร้อยละ ๔๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการสร้างสิ่งคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในทํางาน กระบวนการอุดหนาที่รวม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชรบุรี เว็บไซต์	จำนวน ๗ ครั้ง จำนวน บุคลากร ผ่านการ ทดสอบ ๔๔ คน จำนวน ๗ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ก. – พ.ค. ๒๕	กษ.กส. นส.อ.น้ำขาว วงศ์จิตรวง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุขริต ประกาศของศักดิ์ศรี ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติคนดีและมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการกระหนบดึงและยกย่องเชิดชู ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัสดุปะรังอื่น	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประปาฯสัมพันธ์ปะรัง หน่วยงาน เป็นต้น					
๖.	กิจกรรม “กช.กสอ. ผู้ดูแลภารตี วินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่าบิญให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง รวมบิญภัยนิสัยน้อยกว่า ๑ ครั้ง [*] ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ๓. มีการสื่อสารประปาฯสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชรบุรี เว็บไซต์ บอร์ดประปาฯสัมพันธ์ปะรัง หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง	n/a	พ.ศ. ๒๕๖๔	กช.กฯ นายอ้วนชัย จะสุกี้กล	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย
๗.	กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาภารต์ในอุบลฯ ด้วยผู้อื่นและ ส่วนรวม” (การเก็บขยะน้ำดื่ม เพื่อบริจาคให้กับบ้าน, การเก็บปฏิกิริยแบบตั้ง [*] ให้บริจาคให้บ้านคน คนยากจน)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่าบิญ และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนที่ เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหัวหน้าศูนย์และผู้ดูแล ให้บริการและตอบแทน	๑. มีการเข้าพิจารณาพิจารณา (CSR/CSM) โดยร่วมกันภาค ประการตั้งแต่รุ่มน้อยกว่า ๑ ครั้ง [*] ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่า๕๐๐ คน ๓. มีการสื่อสารประปาฯสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชรบุรี เว็บไซต์ บอร์ดประปาฯสัมพันธ์ปะรัง หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. – มิ.ย. ๒๕๖๔	ผบกท. นายอ้วนชัย จะศรี	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา
๘.	กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่าบิญ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานท่า ทวนตัวรับผิดชอบต่อสังคมและ	๑. มีการเข้าพิจารณาพิจารณาอนุรักษ์ ทรัพยากรของชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. – มิ.ย. ๒๕๖๔	กช.กฯ. น.ส.อุบลฯ ปั้นสำราญ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านก้าดอยดู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ลักษณะ	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	รวมมาติ สังคม สีเมืองต้องยั่งยืน” (การรณรงค์ตัดแยกขยะ)	สัมมนาถึงแนวโน้มในการดำเนินการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยวันเดียวอย่างต่อเนื่องและสีเมืองต้องยั่งยืน ลดเศษอาหาร ความกตัญญูที่ห่วงใยการอนุรักษ์และเชิงแสวงหาอื่นๆ	ให้ความรู้แก่ภาคประชาชนต่อไปในเรื่อง ก้าวต่อไป ๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เพชบุรี เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาอยู่บ้าน หรือภารกิจรวมชาติ และส่งแวดต้อง
๙.	กิจกรรม “ภาคอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” (ห้องน้ำสาธารณะใน วันสงกรานต์)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ในน้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เพชบุรี เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง ๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๘.๘. ๒๕๖	ผบช. นายยุทธนา ธุรัตน์	คุณธรรมเป้าหมาย ดำเนินการวิธีพัฒนามิไทยที่ดีงาม ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๑๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมาภิบาล ศรีทราษฎรเจ้า ภาคอ.” (ห้องน้ำสาธารณะในวันวิ สาขบุญ ห้องผู้ป่วย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ศาสนาคริสต์ ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา อย่าเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนั้นเชื่อและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ในน้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๘.๙. ๒๕๖	ผบ.กช. นายวรพงศ์ ใจกลางเมือง สุจ	คุณธรรมเป้าหมาย ดำเนินการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ทางศาสนา ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การอิ่มน้ำปฏิบัติตน หลักธรรมาภิบาลศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัสดุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ถ่ายสีจราจร ณ วัด สะพาน)		เข่น โลน เพชบุ๊ก เว็บไซต์ ของประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ช่องทาง				
๑๙.	กิจกรรม “กษ.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” (ปลูกผักสวนครัว บริเวณที่ดินป้อมอยุ่ນ หาดออก ฝั่งถนนริมน้ำ หารอดไฟ)	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสัมพันธ์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ต้องมี บทบาทสำคัญ ให้คำแนะนำ ให้คำมั่นสั่น ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดินด้วย ตลอดจนให้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประพฤติในการวางแผน แผนการดักลินป่า และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในน้องกว่า ๑ ครัว ๓๐ คน ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลน เพชบุ๊ก เว็บไซต์ ของประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครัว ผู้เข้าร่วม ๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๔	กษ.กสอ. นายวราพลศรี ไชยประดิษฐ์ สุข	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒๐.	กิจกรรม “คนตีครี กษ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการตีเคี้ยว และเป็น [*] แบบอย่างที่ให้มาเจ้าหน้าที่อื่น [*] ให้พะหนักเมืองก่อนตีครี และ [*] หน้าที่ของหัวรากการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ [*] ประกาศ (โดยตีบิ๊ง วินัย สุจิพ จิชาสา ก้าวญญา) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑๕ ตัวนํา ๑๕ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ [*] ประกาศ (โดยตีบิ๊ง วินัย สุจิพ จิชาสา ก้าวญญา) ของหน่วยงาน จำนวน ๑๕ ครัว ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลน	จำนวน ๕ ตัวนํา จำนวน ๕ คน จำนวนครัว ๑๕ ผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๔	ผบก. นายชัยชัย สักวี	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ต้องการตั้งคุณธรรม เป้าหมาย พัฒนาทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๖๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ก.ส.ก.ส. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	เพื่อเป้าหมายเกี่ยวกับคุณประโยชน์ ภายในที่ได้รับการ ศึกษา และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างความตื่นเต้น ลุ้นระทึก และการประทับใจ ให้กับนักเรียน นักศึกษา และ ผู้นำเยาวชน ที่เดินทางมา จำนวนมาก ซึ่ง แสดงถึงความตื่นเต้น มาก ที่สุด และองค์กรมีคุณค่าและ ประวัติ悠久 ประวัติเดิมใน การดำเนินการ มีเอกลักษณ์ที่ ก้องกังวลมีคุณธรรม	๑. มีการประชาสัมพันธ์ เซิร์ฟเวอร์ของ หน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอดีดี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน ๒. จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีการจัดกิจกรรมอย่าง เซิร์ฟเวอร์ของ หน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอดีดี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน ๔. จำนวน ๑ ครั้ง ๕. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๖. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๔ คน จำนวน ๑ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๔	ผบช. นายสมชาย บอดเคิลปี	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศขององค์กรคุณธรรม ข้อ ๑.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคุณค่า ให้สังคมตี สังเคราะห์ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม ที่ดี สามารถสร้างรากฐานค่า觀念 ให้กับ องค์กร
๑๖๔.	กิจกรรม “ก.ส.ก.ส. เมะแพะ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม ช่วยธรรมประเจ้า หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๔	ก.ส.ก.ส. นายทันทัย จงสุจิโภ	ตัวชี้วัด ๔๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๔) องค์กรมีการรวมรวมองค์ ความรู้หรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ที่รักษาไว้ในร้อย ๓ โดยจัดทำเป็น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัสดุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำนวนประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคลา ครุภัณฑ์	หมายเหตุ
			เช่น โอน เพชบุรี เนื้อไข่ต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ในงบยกกว่า ๓ ช่องทาง					เอกสาร และข้อความในรูปแบบ ต่าง ๆ ๔) องค์กรนี้มีความสามารถในการเผยแพร่องสารของความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท				(จำนวนเงิน -)		


 (นางสาวอริยาพร อรุณรัตน์)
 สูงานวายการกองพัฒนาอุตสาหกรรมทุนฯ

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นໄว์ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๗ Email : ssp.chatthewal@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๐ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน งบรายจ่ายอื่น บาท งบรายจ่ายอื่น บาท รวม บาท

๓.๒ งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่น บาท งบรายจ่ายอื่น บาท รวม บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑๐๐ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๒ แห่ง

จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๒ แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรับการส่งเสริมคุณธรรม รวมรวม ๑ ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๒ แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม ๑๐๐ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการด าเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนา真面目ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม และอุดมความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยายกาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕. ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมด้านแบบ
- ๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗ องค์กรมีขีดความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕%

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน การส่งเสริมอุตสาหกรรม

ครึ่งที่ ๑ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ครึ่งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม [*] เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ลักษณะ	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ผู้รับผิดชอบ	จำนวน ผลลัพธ์
๓.	การประดัก เจตนาภัยน์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กชกสอ.		เพื่อแสดง เจตนาภัยและ ความต้องใช้ในการ ดำเนินการต่อเนื่อง พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม ให้ตรงแก่ภาระ [*] พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประดัก เจตนาภัยและ ถ้าหากคุณธรรมนั้น ดำเนินการต่อเนื่อง พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม ให้ตรงแก่ภาระ [*] พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กช.กสอ. มีการประดักเจตนาภัย ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความต้องการที่ต้องการ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม [*] ได้แก่ (๑) หลักธรรมาภิบาล (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีชีวิตร่วมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุขาต (๗) จิตสาธารณะ (๘) กตัญญู (ดูและบุพการี) ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนาภัยและความ ต้องในการดำเนินการต่อเนื่อง พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๐ ชาติ ๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุลมภาณุร สานติ์	ผู้แทน กช.กสอ. นายสมนศมน ษอดศิลป์	๑๐๐.๐๐

				<p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และอีเมลเชิงคุณภาพ บุคลากรของ กศ. กศอ. เป็นสิ่งความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แห่งเดช เอกなるมณี และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่น่าเชื่อถือ การพัฒนาคุณธรรม จะเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน และบุคลากร กศ. กศอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผู้ชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ข้อมูล ผลสำเร็จ	
									จำนวน	ค่าใช้จ่าย
๖.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การด้าน สิ่งแวดล้อม คุณธรรม จริยธรรม ของ กษ.กสอ.		เพื่อให้เก็บรวบรวม แนวทางในการ ปันสีอนการ สิ่งแวดล้อม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของกรม สิ่งแวดล้อม ดุลศักดิ์ธรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ดีเยี่ยม พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านสิ่งแวดล้อมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ กษ.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่ออกอังกฤษ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ดุลศักดิ์ธรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ดีเยี่ยม พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	ข้อการดำเนินกิจกรรม ๑. กษ.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ เป็นกรอบแนวทางในการปันสีอนการ สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธร มาภิบาล ให้บุคลากรของ กษ.กสอ. โดยมี การกำหนดเป้าหมาย ๑๔ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๙ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีชุมชนธรรมไทย (๔) พอดีพอ (๕) วีรบุรุษ (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู	๔๔๔,๐๐๐	งบประมาณ	กุฎามาพันธ์	กษ.กสอ. ข้าราชการ ศรีนีบัวย์	๔๔๔,๐๐๐

			<p>ผ่านช่องทางด้านๆ เท่านี้ ไม่ใช่ เพชรบุรี เป็นประเทศ ปกครองประชาสัมพันธ์ ประจำท่านอย่างเดียว</p>	<p>๑. มีการสอนหมายเหตุรายงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมคร่าวๆ ด้าน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ทั้งหมดที่ทำงานเข้ามาท่าม และ สำเนาเอกสารนั้นๆ กษ.กสอ. คำสั่งที่ ๕๙/๖๗๙๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๙</p> <p>๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางวิทยุสื่อสารหน่วยงาน ยกตัวอย่างคุณภาพ ดูบริหารและเข้าหน้าที่ใน กษ.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็น แนวทางในการเข้ามายื่นคำร้องค่าใช้จ่าย เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยแบบตามเกณฑ์ การประมูลของค่าใช้จ่าย คุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยังคงดูแล หน้าที่งานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ด้านแบบ</p>		
--	--	--	--	---	--	--



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงาน (หน้า)	รายละเอียด ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.	กิจกรรม “รวมพลังฯว้า กษ.กสอ. นำ ส. ปรับ เพื่อที่ให้นำอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพ่อเพื่อส	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประวัติภัยภาพการ ทำงาน เกิดความส่ออ้อด้วย ประดิษฐ์หัวข้อการ รวมตัวสร้างความ ปิดอุดกั่ง และ ฐานนิยมที่ที่ใน สถานที่ทำงาน นักจากานี ยังเครื่องครัว ความสามัคคีการ ร่วมมือร่วมแรง รวมตัวการแบ่งงาน กันทำ และการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕๙ ๔๙น้อยกว่า๑ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๙น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการตื่อสติ ๔. ประชารัตน์พันธ์ ผ่านเชิงทางค่างๆ ๕. เช่น ไลน์ เพชรบุรี เวปไซต์ ๖. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๒๐ ราย ศึกเป็นร้อยละ ๗๘.๗๖ ๗. มีการตื่อสติประชารัตน์พันธ์กิจกรรม ผ่านเชิงทางเวปไซต์ของหน่วยงาน และลักษณะนิยมแบบ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกัน ท้าทายกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางที่พัฒนาและต่อสืบทิรุ ประวัติภัยภาพการทำงาน และมีผลลัพธ์ดัง นี้กิจกรรมและกิจกรรมที่ได้รับการต้อนรับ	ไม่ใช่ ระบบงาน	ททศ.กสอ. นายอนันดา ธัญชนกษา	กสอ.กสอ. กสอ. นายอนันดา ธัญชนกษา	๑๐๐.๐๐	

			ท่ามกลางเป็นที่เมืองได้แก่บุคลากรในสถานที่ท่ามกลางเดียวกัน		เกิดความคิดอย่างดีๆ ประทับใจตัวที่ร่วมกิจกรรมที่นี่และลูกค้าคนนี้ยังทึ่ด ความเป็นหมายที่ตั้งไว้				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ศูนย์รวม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ลักษณะ	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ^{ผลลัพธ์}
๔.	กิจกรรม “พิธีอวตารสืบฯ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ผู้ราชการที่ดี และพัฒนาช่อง	ประจำสองครั้ง ^{ศูนย์รวม} ๑๐ ๒.๑ การเริ่มสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแบบที่จะเป็นผู้ราชการที่ดีและพัฒนาช่อง	๑. มีการซักพิธีอวัย สืคติฯ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าวันละ ๖๐ คน/ครั้ง	๑. ยกการดำเนินกิจกรรม ๒. ซักพิธีอวัยสืคติฯ ปฏิญาณเพื่อเป็นชาระการที่ดีและพัฒนาของผู้ราชการ ๓. เมื่อถึงวันเข้าราชการพัฒนาช่อง กท.กสศ. เมื่อถึงวันเข้าราชการพัฒนาช่อง กท.กสศ.	๒๕๐๐	๒๕๐๐	เมษายน นายอุทธร ภูรณะ	๗๐๐.๐๐

	ผู้อันดับ ๑ ของ กองบกสอ.	ศ่าหนา พรมมหาภษัชวิริ	ผู้อันดับปีบีที่ หน้าที่ผู้บัญชาติ ผู้อุปนายิกา ในฐานะ ผู้อำนวยการของ ผู้อันดับให้เกียรติ ประโภคานบุญแก่ ประธานาธิบดีและ ประเทศาธิสิรินไป	๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ในเน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เก็บด้าน	๔. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๕. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยอดเข้าชมเพิ่มขึ้นมาก
--	--------------------------	-----------------------	---	--	---

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ผู้ชี้วัด	ผลสำเร็จ	หน่วยงาน (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ ภาคอ. เพื่อ การสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	พัฒนาศูนย์บริการ	เพิ่มความสร้างได้ บุคลากรปฏิบัติตามมี คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณภาพความตื้นซึ่ง ข้าราชการต้องรักษา และรักษาสิ่งจิต สำนักในการ ตรวจสอบ และประเมินผล และการทดสอบ ทุจริต ให้เข้าถึงการ บังคับใช้กฎหมาย และเพิ่มความน่าเชื่อ ถูกต้องและ ด้วยความตั้งใจ ศักดิ์ศรีของราชการ และความใส่ใจของ ผู้คนที่ต้องการจะ ทำความดีและ มีความสุข	๑. มีการเข้าถึงการ ป้องกันและเผยแพร่เรื่อง เรื่องรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ^๒ ๒. ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรเข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากรที่เข้ามหด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปักธงชัยตัวต้น ทุจริต ๔. มีการเข้าร่วมการอบรม เชิงรุ่น ปักธงชัย บุคลากร ของ กช.กสอ. ให้กับบุคลากรในสถาบัน การตรวจสอบฯ พัฒนา ๕. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั่ว โลก ทาง เว็บไซต์ บอร์ดประชา สัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กช.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปักธงชัยการ ต่อต้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ สื่อรับฟังการเรียนรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการท้าบท斗ตอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google forms ๒. บุคลากรของ กช.กสอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปักธงชัยตัวต้น ทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และอีเมลล์คุณภาพ บุคลากร ของ กช.กสอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตามให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักรู้ ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่fix ครบวงจร	พัฒนาศูนย์ บริการ	กช.กสอ. น.ส.สานักงาน ตรวจสอบฯ	๙๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ผู้ชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ^{ผลลัพธ์}	
๖.	กิจกรรม ^{“ภาคภูมิ, ผสัชภัยดี มี รั้น”} เพื่อ ^{สร้างความตื่นตัว} ให้กับ ^{บุคลากรของ} หน่วยงานในการ ^{ประเมินคุณภาพที่ถูกต้อง}	ด้านวัฒนธรรม	เพื่อยกระดับคุณภาพให้แก่ บุคลากรของ ^{หน่วยงาน} ในการ ^{ประเมินคุณภาพที่ถูกต้อง}	๑. มีการจัดกิจกรรม ^{เพื่อยกระดับคุณภาพให้แก่ บุคลากรของ^{หน่วยงาน} ในการ^{ประเมินคุณภาพที่ถูกต้อง}} ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ^{ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของบุคลากร} ๓. มีการสื่อสาร ^{ประจำวันทั้ง}	๑. ผลการดำเนินกิจกรรม ^{เพื่อยกระดับคุณภาพให้แก่ บุคลากรของ^{หน่วยงาน} ในการ^{ประเมินคุณภาพที่ถูกต้อง}} ๒. ภาคภูมิ. ^{มีการประเมินพื้นที่ของความ^{ร่วมมือกับบุคลากรของ^{ภาคภูมิ} ทุกหัวข้อ^{และเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดในแต่ละ^{วัน} ในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อความมี^{ระเบียบวินัย พัฒนาเพื่อรองรับงาน^{ที่มี} ในรูปแบบเดียวกัน}}}}	๒๐๐.๐๐	นางสาวมาเรย์ พฤกษาคม	กม.กษ.กสอ. นายพิมพ์ จังสุชาไกล		

				<p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เมล์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คือ เป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการถือสาประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเป้าหมายของหน่วยงาน ยอดผู้เข้าชมคุณภาพ</p> <p>บุคลากรของ กข.กสอ. ให้ความร่วมมือ เกินอย่างตั้ง เห็นถึงความสำคัญที่ควรเก็บ ความการเผยแพร่ภายที่มีความเป็นระเบียบ เนียนเรียบ ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานที่ถูกต้อง</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ผู้เข้ารับ	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	รับรอง และลงนาม
๗.	กิจกรรม “กข.กสอ. อาสาพากาม ตีมโยกย้าย ฯ เพื่อ ประโยชน์ของ	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานที่ความต้อง การ เช่น และ	๑. มีการดำเนินกิจกรรมติด ยาเสพ (CSR/CSV) ให้ รวมกับภาคประชาสัมพัน ธ์ฯ ที่มีนักศึกษา ๑ คน ต่อปี	<p>ผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๑. กข.กสอ. เปิดรับบริจาค (๑) ปฏิทินเก่า แผงให้รับปฏิทินเก่า จำนวนเพียงพอในการซ่อมแซมตามที่ได้ ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่ง返จากแก่ผู้พิการ ทางสายตา กับศูนย์康復ในโครงการศึกษา</p>	๒๐๐.๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	พัฒนาคุณ นัยรัชต์	ผู้ดูแล

ดูแลและส่งเสริมความมั่นคงทางการค้าระหว่างประเทศ	การดำเนินการเพื่อสนับสนุนการค้าระหว่างประเทศ	๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม “เน้นออกกำลังกายอย่างบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เพชบุรี เว็บไซต์ ของรัฐบาลฯ หน่วยงานเป็นต้น	เพื่อสนับสนุนการค้า ไว้ใช้สำหรับเป็นสื่อการเรียนรู้ต่อไป (๖) กช.กสอ. มีการเก็บข้อมูลน้ำที่มีเสื้อผ้าจากให้กับ วัดจากแหล่งค่าน้ำห้อง ก่อนอื่น อ้าเกอกพระปะแตง จังหวัดสุพรรณบุรี การเพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นเด็นไฟสาธารณะเพื่อนำมาทำเป็นเสื้อผ้า เก็บรวบรวมและเริ่มและปลูกฝังค่าน้ำ แกะวัฒนธรรมจิตอาสาให้เกิดบุคลากรในหน่วยงานทำความตี้เพื่อคนอื่น และห่วงโซ่ โดยมีวัสดุคงทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กช.กสอ. รวมบริษัทภูมิทิน จำนวน ๒๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๒๐ ราย ศึกษาเรียนรู้อย่างต่อต้าน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน กลไกน้ำเชิงบุคลากร บุคลากรของ กช.กสอ. มีความรู้มีความเชื่อมโยงกันในการบริหารในครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญของการทำความดีโดยมีหัวใจ ผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม			
---	--	--	--	--	--	--

ເມືອງຫຼວງພະບາດ/ບໍລິສັດ



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ลักษณะ	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	วิทยุ สถานี
๔.	กิจกรรม “กต. กสอ. จิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์ ศักดิ์และภูมิปัญญา)	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ^ช ปูน้ำดื่มน้ำดื่ม ^ช ให้แก่บุคลากรใน ^ช หน่วยงานที่ความต้องการ ^ช ห้องน้ำ ^ช และสิ่งแวดล้อมของ ^ช ค่าเป็นกิจการ ^ช ภายใต้หลัก ^ช จริยธรรมและคุณธรรม ^ช ของการ ^ช บริการ ^ช ให้แก่บุคลากร ^ช ในบ้านเรือน ^ช และชุมชน ^ช ที่ขาดแคลน ^ช อย่างที่นำไป ^ช ขยายชั้นครัว ^ช ขยายห้องที่ ^ช สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ลด ^ช เรื่องได้ให้กับเมืองบ้านในลักษณะงาน ^ช ลดการ ^ช ที่จะ ^ช เป็นการสร้างนิสัยที่ดี ^ช ช่วยลดโลภ ^ช ร้อน ^ช รักษากิจกรรมของอาชีวศึกษาในบริเวณพื้นที่ ^ช	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต ^ช อาสาอนุรักษ์ ^ช ให้แก่บุคลากรใน ^ช หน่วยงานที่ความต้องการ ^ช ห้องน้ำ ^ช และสิ่งแวดล้อมของ ^ช ค่าเป็นกิจการ ^ช ภายใต้หลัก ^ช จริยธรรมและคุณธรรม ^ช ของการ ^ช บริการ ^ช ให้แก่บุคลากร ^ช ในบ้านเรือน ^ช และชุมชน ^ช ที่ขาดแคลน ^ช อย่างที่นำไป ^ช ขยายชั้นครัว ^ช ขยายห้องที่ ^ช สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ลด ^ช เรื่องได้ให้กับเมืองบ้านในลักษณะงาน ^ช ลดการ ^ช ที่จะ ^ช เป็นการสร้างนิสัยที่ดี ^ช ช่วยลดโลภ ^ช ร้อน ^ช รักษากิจกรรมของอาชีวศึกษาในบริเวณพื้นที่ ^ช	๒๕๐.๐๐	๗๖๓๙๔. ๘๖๖๖๔	กต. กสอ. กสอ. น.ส. สุมิตรฯ บันลือวงศ์	๗๖๓๙๔. ๘๖๖๖๔	

			<p>รับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อคงอุดมคุณภาพ ก่อให้เกิดความ ทัพน้ำใจรวมชาติ แก้ไขสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะ เป็นไทย หรือต่างประเทศ ประจำหน่วยงาน เดินต้น</p>	<p>สำนักงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พระรามที่ ๔ (กล่าวว่าเป็น) ไม่เป็น สถานที่สาธารณะ ร่มรื่น นำอยู่ และเป็น ระบบเก็บเรียกเก็บ ๒. มีบุคลากรของ กข.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย ติดเป็นรอยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเป้าหมายของหน่วยงาน และทั่วประเทศ บุคลากรได้ตระหนักถึงความก่อตื้นดูดี สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การท้าความต้านทานด้วยความตั้งใจ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการ ซึ่คการที่ดี สร้างสรรค์ความร่วมมือต่อ ระหว่างบุคลากรใน กข.กสอ. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

อนุรักษ์สำเนา

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้อบรม เป้าหมาย	วิสัยทัศน์	ผู้เข้ารับ	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผู้ติดต่อ
๙.	กิจกรรม “กข.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	สำนักงานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี ฯ	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ทราบถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี	<p>๓. มีการสื่อสารกิจกรรมเป็น สถานที่สาธารณะ วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี</p> <p>๔. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร</p>	<p>บุคลากรดำเนินกิจกรรม ๑. กข.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กข.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สหกรณ์” เป็นครั้งแรก “สงกรานต์ประทุม" เป็นครั้งแรก “สงกรานต์ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘” โดยมีส่วนร่วมของเพื่อความเป็นสิริ</p>	ใบปี งบประมาณ	เมษายน	สำนักงาน อุตสาหกรรม ฐานราก	๑๐๐.๐๐

		๑. เทศวัฒนธรรม ค่ายปิยมลันด์งาน	๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เมล์ริก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	๔. จัดกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พร จากผู้อ้วกว่าiso ๕. มีบุคลากรของ กช.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย ที่ติดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ๖. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ บุคลากรของ กช.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำเร็จของการมีประเพณีที่ดีงามของ ไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมา ^{แต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอด} ต่อไป			
--	--	------------------------------------	--	---	--	--	--

รูปภาพประกอบกิจกรรม/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	อุณหภูมิ เป้าหมาย	วัสดุอุปกรณ์	ผู้ชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ^{ผลลัพธ์}
๗๐.	กิจกรรม ^{“ปฏิปักษ์ความ หลากหลายทาง ภาษา ไทย”} (ที่บุญเนื่อง ในวันภาษาไทย ฯ ทดสอบ ภาษาไทย) (วัดผล)	ผู้ให้บุคลากร กช.กศอ. คระណีก สืบความสำเร็จของ การปฏิปักษ์ความ หลากหลายทาง ภาษา ครัวท่า มีดบ้าน โดยจะเข้า ร่วมกิจกรรมและ ปฏิปักษ์ความหลากหลาย ภาษาความทึ่นบัน ถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จำนวนบุคลากร มาแสดงความสามารถ ประชารสัมภានต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑,๖๒๕ ^{๘๐%} ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ^{๒๐} ๓. จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมและ ปฏิปักษ์ความหลากหลาย ภาษาที่ดี ๔. มีการสื่อสาร ประชารสัมภានต่างๆ ผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมภาน ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. การดำเนินกิจกรรม ทางศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาชนสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑,๖๒๕ ^{๘๐%} ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ^{๒๐} ๓. จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมและ ปฏิปักษ์ความหลากหลาย ภาษาที่ดี ๔. บริษัทเงินได้ทั้งพาน แขวงพระราม ๑๙ แขวง เขตคลองเตย กทม. ๕. มีบุคลากรของ กช.กศอ. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๒ ๖. มีการสื่อสารประชาสัมภานต์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเพจบนเฟสบุ๊ก บุคลากรของ กช.กศอ. ได้ทราบดี ความสำเร็จของการปฏิปักษ์ความ หลากหลายทางภาษา ครัวท่ามีดบ้าน	๒๐๐,๐๐	นายราษฎร์ โภคประดิษฐ์ สุข	กต.กช. นายราษฎร์ โภคประดิษฐ์ สุข	กต.กช. นายราษฎร์ โภคประดิษฐ์ สุข	๒๐๐.๐๐

					การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนั่นใจของคน และเพิ่มความสำเร็จของการปฏิบัติ ทันตามหลักธรรมทางศาสนาที่หนึบดีอ				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัสดุประทังค์	ผู้ชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	วิทยก และรัช
๑๑.	กิจกรรม “ก.ช.ก.ส. ร่วมสร้างเมือง หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	ห้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมคำนิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสัมคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ดังอยู่ใน	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อบอกผู้ใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมคำนิยมให้แก่ บุคลากรของ ก.ช.ก.ส. โดยได้จัดกิจกรรม ปลูกฝังสรวนศรัว เพื่อช่วยลดพท่าให้เข้ามาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	พุทธศาสนา	กต.กช.กส. นายราษฎร์ ไคประทีษร์ สุข	๑๐๐.๐๐	

			<p>หางสายก่อเจดีย์ ให้ความคืบหน้าดีเด่นด้านความมุ่งมั่น การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในด้านผลิตภัณฑ์ความปลอดภัย และความรวดเร็ว ความรวดเร็ว และความต่อเนื่อง ความมุ่งมั่น การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในด้านผลิตภัณฑ์ความปลอดภัย และความรวดเร็ว ความรวดเร็ว และความต่อเนื่อง</p>	<p>๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการถือสาระประชาสั่งพันธ์ผ่านทางดิจิทัล หรือออนไลน์ เพื่อปักต้นไม้ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ที่ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้การจัดกิจกรรมต้องเลื่อนออกไป</p>	<p>๔. บุคลากรขอเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน๕๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๐๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๘ ๕. มีการถือสาระประชาสั่งพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยอดเข้าชมเพิ่มขึ้นอย่างมาก</p> <p>บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการส่งเสริมค่าใช้จ่ายให้แก่บุคลากร ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ต้องอยู่บนพื้นที่หางสายก่อเจดีย์ ให้ความคืบหน้าดีเด่นด้านความมุ่งมั่น การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในด้านผลิตภัณฑ์ความปลอดภัย และความรวดเร็ว ความรวดเร็ว และความต่อเนื่อง ความมุ่งมั่น การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในด้านผลิตภัณฑ์ความปลอดภัย และความรวดเร็ว ความรวดเร็ว และความต่อเนื่อง</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบกิจกรรม/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ทุนธรรม เงินราย	วัสดุบรรจุภัณฑ์	ผู้ชี้แจง	ผลสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	วิธีทดสอบ ผลสำเร็จ
๑๒. ๒๕๖๘	กิจกรรม "คน ตีครี กข.กสอ. ที่ DIPROM" โดย	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ นำไปใช้ที่ หมายเหตุห้าม คุณธรรม เป็นมาตรฐาน พื้นที่ ทั่ว ประชาสัมพันธ์	เพื่อประทักษิณรัก คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการตัดสินใจ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ให้ตรวจสอบเมือง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ชาร์จการในการ ดำเนินธุรกิจและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประทักษิณรัก คุณเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป็นอย่างดี ประทักษิณรักเมือง อุบล (เชียงสา กตัญญู) ขอขอบคุณอย่างยิ่ง ๑ ท่าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ยอชัยศักดิ์ศรี ที่มี คุณธรรมเป็นอย่างดี ประทักษิณรักเมือง อุบล (เชียงสา กตัญญู) ขอขอบคุณอย่างยิ่ง ๑ ครัว	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กข.กสอ. มีการจัดกิจกรรม "คนตี ครี กข.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครัวนี้ได้มอบประกาศ เกียรติป้ายห้อยจากศูนย์การเรียนรู้ ๕ ห้อง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ ห้อง ดังนี้ ๑. ห้องปิเศษ (นายอุทธรณ์ ภูรรณะ) ๒. ห้องวินัย (นางสาวสุพรรณา ชุมเพ็งพันธ์) ๓. ห้องพอดียัง (นางสาวลุ米ตรา บินล้ำวงศ์) ๔. ห้องวินัย (นางสาวสุพรรณา เกิดคล้า) ๕. ห้องกตัญญู (นางสาวบุญมา นาทุมสก์, นางสาวชนิษฐา ฉุชชร)	ไม่มี งบประมาณ	พัฒนาคน	ฝ่ายกษาดู รายการ	๙๐๐.๐๐

			<p>๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านกอทากษาต่าง ๆ ท่าน ในสังคมชุมชน เป็นไปได้ เป็น ดัง</p> <p>เชิงบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการให้ความสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ กข.กสอ. ๕. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กข.กสอ. ร่วม ลงคะแนนให้คะแนน จำนวน ๖๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง ช่องประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Page Fb ของหน่วยงาน <u>ดูเพิ่มเติมคุณภาพ</u> <p>บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละ ด้านมีความถูกใจในระดับที่ได้รับ และเป็น อีกตัวอย่างที่ดี แสดงถึงความสามารถของหน่วยงานที่ ลูกศิษย์ต้องไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ให้ตรวจสอบเมื่อ เก็บตัวศึกษาศรี และหน้าที่ของผู้ราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม						





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	กุญแจรรม เป้าหมาย	วัสดุประสงค์	ผู้ชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ยอด ผลสำเร็จ
๓๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ภาคอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม ของครองต่อเมือง ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประทักษิณศิรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการตั้งถืออก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และหมายรวมไว้วางค์ดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้ คนไทยหลักการ มี ทักษะ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ เหมาะสมกับ คุณธรรม จริยธรรม และภาระของที่เดชะ กับลักษณ์ไทย ภาษาอัน และองค์รวมคุณภาพ และประสิทธิภาพ ประดิษฐ์ผลในทาง ที่นำไปสู่	๑. มีการประทักษิณ ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม [*] เป้าหมาย ๔ ประการ (พอยเพียง วินัย อุปนิสั� [*] จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คุณธรรม ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม [*] เป้าหมาย ๔ ประการ (พอยเพียง วินัย อุปนิสั� [*] จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ก.ก.ก.ส. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ก.ก.ก.ส. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ก.ก.ก.ส. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ที่ตอบ คุณธรรม จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้ ๑) กลุ่มงานด้านแบบที่ มีคุณธรรม (สบก.ก.ก.ก.ส.) ๒. มีบุคลากรของ ก.ก.ก.ส. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๖๐ ราย ศึกเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการอีกการประชุมพัฒนากิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทาง (๑) ภายใน ๖ ช่องทาง	ใบไปรษณีย์ งบประมาณ	พฤษาคม นายสาวนัน ยอดศิริ	ฝ่ายก.ก.ก.ก.ส. ฝ่ายก.ก.ก.ก.ส.	๑๐๐.๐๐

			<p>๔. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ของบุคลากร</p> <p>๕. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ฯ เช่น ไลน์ เพชบุรี เริงไชต์</p> <p>ข้อดีประชาสาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์งาน เป็น^{ต้น}</p>	<p>บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตามดัง (๑) ภายนอก ๙ ช่องทาง</p> <p>(๑.๑) เริงໄชต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๑.๒) Page FB ของหน่วยงาน</p> <p>และที่พื้นที่เชิงคุณภาพ</p> <p>กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยอดเยี่ยมในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยายการการทำงานภายใต้กลุ่มงานไป ในทิศทางที่ตั้งขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานไป ยังศิษย์นักเรียนที่จะประพฤติปฏิบัติตามแบบทางที่ ถูกต้องพอไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีหัวใจ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ จะท่อนการมีศุภะธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และสร้างให้เกิดกลุ่มงานต่างๆ ใน กศ.๗๘. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการ ทำงานและการบริหารงานภายใต้กลุ่มงานตาม แบบอย่างที่ได้เตรียมก่อนกลุ่มงานที่ได้รับการ ยกย่องเชิงคุณภาพในครั้งนี้</p>		
--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบที่ควรจดจำ/จัดเก็บ



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้อบรม เข้าร่วม	วัสดุประสงค์	คำชี้แจง	ผลสำเร็จ	จนปัจจุบัน (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เงื่อนไข และข้อตกลง
๑๐๔.	กิจกรรม “ก.ช.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๔๘ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๔) องค์กรมีการ ร่วมชุมชนองค์ ความรู้หรือ ผลลัพธ์จากการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดให้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีชัด ความสามารถใน	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลลัพธ์ของการดำเนิน กิจกรรม และวิธี ความพร้อมเป็น ^๑ แหล่งเรียนรู้ให้กับ ^๒ องค์กรอีก ๑	๑. มีการจัดทำคัดเลือก วีดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำไฟล์ PDF และ PowerPoint ๔. มีการตีเอกสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เพชรบุรี เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ในร้อยกว่า ๑ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม ^๑ ๑. ก.ช.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ^๒ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานในทุก ^๓ กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ ^๔ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ^๕ องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ^๖ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาคุณภาพงานครรภ์ ^๗ ฯลฯ กิจกรรม “ห่วงโซ่อุปทานกิจกรรม” จำนวน ๑ คลิป ^๘ ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ^๙ ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ^{๑๐} ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกตัวนี้	ไม่มี จบประมาณ	มิถุนายน	ก.ช.กสอ นายชั้นชัย ใจ ศุภไกร	๘๐.๐๐

	การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้		(๑) ภายใน ๖ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน ๒. ภายนอก = ช่องทาง ๒.๑ Line group ศูนย์รวม DiProm ๒.๒ เป็นทีมแม่ของเรียน เรียน สอน./นอ.ก่อฯ/นอ.ศูนย์ฯ/นอ.ทก.๑ – ๓๑ กสศ. ๒.๓ ช่อง YouTube ของหน่วยงาน ๒.๔ เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dcidip.go.th/th ๒.๕ Facebook ของหน่วยงาน		
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ					

นาย พงษ์ พานิช
(นายพงษ์ พานิช)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพการอาชญากรรม

ผู้บริหารหน่วยงาน

ผู้รายงาน..... นายชัชวาลย์ ศรีวิจัยนิเวศ..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมอุดหนุนการอาชญากรรม
โทรศัพท์..... ๐ ๒๖๗๓๐ ๒๘๙๒๒..... มือถือ..... ๐๘๑๓๖๙ ๙๘๙๙..... Email : ssp.chatthewal@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ^๑
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ^๒
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย^๓
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

รายงานการประชุมคณะกรรมการอันดับที่๑และข้อคิดเห็นแผนส่งเสริม
 คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
 การดำเนินการตามข้อกำหนดจิรธรรมและการประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
 วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมกระอุต ฝ่ายท.กช.กสอ. ชั้น ๓ อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพัชรุช	วงศิริพันธ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวอรุณล	ฉินตัวพันธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ประชาน
๓. นางทัตนาภรณ์	พึ่งบุญไพรทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๔. นายอินทร์ชัย	คงสุขไกอ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๕. นางอ่อนลวรณ์	บัญญี้แม่ม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาววนิดา	ทับทิมทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๗. นางกิตติอร่า	ปีแก้ว	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๘. นางสาวน้ำฝนมา	กาญจนอนันต์	เจ้าหน้าที่งานสุขาภารกิจอาชญาล	
๙. นายชัชวาลย์	ศรีวันโนร์	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชญาล	
๑๐. นางสาวพัฒนิกา	มงคลเคริมครี	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	
๑๑. นายสมชาย	ยอดศิลป์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๒. นางสาวเกศรินทร์	หล่อวงษ์ไชก	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๓. นางสาวพรพิมล	หล่อนริญ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๔. นางสาวนันยา	วงศ์จิราพร	จ้าวหมากวิภาดา	

เงื่อนประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายพัชรุช วงศิริพันธ์ ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งให้ทั้งหมดทราบเรื่องรับการดำเนินงานตาม
แผน และการจัดทำรายงานการประเป็นของที่การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
มีความสมบูรณ์หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเรียนรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยไม่มีการแก้ไข

ผู้ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

-

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาคุณภาพรวมบุนชัน กรมส่งเสริมคุณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประ堪หานโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. ให้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และในใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดเหตุการณ์เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการแก้ไข” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่ใช้งบประมาณ

(๑) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่าย กช.กสอ.

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

(๓) กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ‘๕ ส ปรับตัว’ ให้ไปอยู่ พัฒนาบ้าน การปฏิบัติงาน” โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

(๔) กิจกรรม “พิธีถวายสักดิย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพัฒนา แผ่นดิน” ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่าย กช.กสอ.

(๕) กิจกรรม “ห้องเรียนเชิงฯ” ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

(๖) กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายตี มีวันนี้” โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

(๗) กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม” (การเก็บขยะน้ำดื่มเพื่อบริจาคให้วัดเจ้าแม่ สำนักทรัพย์สิน สำนักพระฯ จังหวัดสมุทรปราการ) โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

(๘) กิจกรรม ...

๔) กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์ดูแลภัยชีว ๔ประภาค) โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

๕) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” “ส่งน้ำพระพุทธรูป” เมื่อในเดือนธันวาคมปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีหัวเรื่อง “ประเพณีความเป็นสิริมงคล วนน้ำท้าทั่วโลก” และมีการให้พระจากผู้อาวุโส ให้ประโยชน์แก่หน่วยงานรับผิดชอบ ผบช. กช.กสอ.

๖) กิจกรรม “ปฏิบัติคนดามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” (ทำบุญน่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน) โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๗) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และได้จัดกิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่าย เว็บดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

๘) กิจกรรม “คณติ กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ผบช. กช.กสอ.

๙) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบผบช. กช.กสอ.

๑๐) กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน” อยู่ในระหว่างดำเนินการ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช. กสอ.

การกำกับดูแลตามและรายงานผล โดยผู้ที่ทำหลักฐานในการประเมิน เพื่อจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานทั่วไป ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๙/๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ชนิดที่ประชุม รับทราบ

๑๑) รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์ กช.กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำเสนอข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน กช.กสอ. ขึ้นเว็บไซต์ของ กช. และ ในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ กิจกรรมมอบรางวัลคนดีมีคุณธรรมและ กุลมางานดีมีคุณธรรม กช.กสอ. กิจกรรมจิตอาสาบริจาคปฎิทินตั้งใจซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อเป็นเครื่องนำบรรลุ ให้กับผู้ที่การทางสายตา แบ่งปันโอกาส สิ่งความดีให้มากที่สุด สำหรับน้องๆ ให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางด้าน แม่ทัพภาคที่๔ในพระราชบัญญัติเงิน เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจ้าง

ชนิดที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กย.กสอ. รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารวมถ้วนกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีค่านิยมหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กลดดูญ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการแก้ไข” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กลดดูญ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาฝีการหบทวน หรือตอกย้ำที่เรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๔ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูคุณลักษณะ และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ดีเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ผู้รายงานให้ สุรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม กย.กสอ. ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดซึ่ง ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และได้ใช้แผนการดำเนินการเพื่ออีก ๓ ตัวชี้วัด นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมด้านแยก

นิติทั้งประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การออกแบบหลักสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จิตรกรรม กองทัพนาอุดสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมด้านแบบของ กย.กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จิตรกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กย.กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

นิติทั้งประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการรายงานแนวทางการบันทึกพัฒนา การตอบแทน เน้น ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ตามที่กรรมการดำเนินการกำหนด

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายคณะกรรมการ ได้อ่านติดต่อประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบด้วย
แล้ว โดยที่ประชุมยืนมติอนุ委員會การดำเนินการทั้งกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติ
ดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมการนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป
เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายชัยวัฒน์ ศรีวันไวทย์)
เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชีวะ^ก
ศูนย์ที่ปรึกษาและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสาวุติน สินธวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชิงชาญ
ประชานคณที่ปรึกษา^ก
ผู้จัดรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการทดสอบบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางแผนและดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากรักษา” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะอาด สวยงาม สะอาด สวยงาม สร้างนิสัย

๒. ความดีที่อยากรักษา

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงานและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักรถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๓) การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๖) การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- ๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙) การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนใน องค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการปฏิบัติปฏิบัติตามที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร บุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายใน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตาม แผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทาง ปรับปรุงพัฒนา และทดสอบบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม เป็นปีบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนไทยในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชนทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจริงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสีย曷ร่วมดำเนินการเป็นอย่างดียิ่ง ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะกรรมการได้มีการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนิทรศการ ชั้น ๑ กช.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. และได้กำหนดให้ คณะกรรมการ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กช.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วม ขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนา คุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามดังนี้

กช.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการ สำรวจหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่า ของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การทำหน้าที่เดียว แต่ต้องเป็นสิ่งที่ เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่ เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ครองได้ คนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้จ่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กช.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสาม ขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปใช้เบื้องต้นในการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยาแก้ไข อย่างเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนา มโนอันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมาภูมิ ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมที่จะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สมำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมาภูมิ ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชุมชน การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รณรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยาแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้สมำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	กิจกรรม “กช.กสอ. จิต อาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์ คัดแยกขยะ)	๑. มีการจัดกิจกรรมลิตอยาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาชนสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	-	-
๒	กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวีดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมของ กช.กสอ. และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กร อื่นๆ ในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ ผลดบพเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กช.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา gotit”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ^๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ^๒ บุคลากรและหน่วยงาน กช.กสอ.	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. การวางแผนที่ดี กำหนด วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมอย่างชัดเจน ๒. ควรกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด สามัคคีทำงานเป็นทีมจนส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลดภัยและสุขอนามัยที่ดีสู่ริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิญาณที่ตาม รอยพระยุคบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์และประเทศชาติสืบไป ๒. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ กช.กสอ.
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ.	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ^๑ ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และ พุทธิกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ตระหนักตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปรงใส มีความพร้อมรับ ผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง มีทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน ยึดหลักธรรมาภิบาล และกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ๒. การวางแผนงานที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๖	กิจกรรม “กช.กสอ. แต่ง กายดี มีวินัย”	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในการแต่งกายที่ดี ถูกต้องตามระเบียบ ๒. การวางแผนงานที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๗	กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำ ความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม” (การเก็บขวดน้ำ ดื่มเพื่อบริจาคให้วัดจากแอง , การเก็บปฏิทินแบบตั้งโต๊ะ บริจาคให้มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทย ใน พระราชบูปถัมภ์)	๑. มีการจัดกิจกรรมิตาอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ^{๖๐} ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย บริจากขวดพลาสติก ที่ใช้แล้ว มอบให้กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มรักษ์ สิ่งแวดล้อม จ.ปทุมธานี เพื่อนำไปแปรรูปผลิตภัณฑ์เป็นมีก้าวกรักษ์โลก และผลิตภัณฑ์อื่นๆ และสร้างรายได้ ให้กับชุมชน ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. มีร่วมใจ เก็บขวดไว้ รีไซเคิล ๓. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักรถึงการทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมิหวัง ผลตอบแทน
๘			๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักรถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๙	กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” (สรงน้ำ พระเนื่องในวันสงกรานต์)	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ^{๖๐} ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ตระหนักรถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม เป็นค่านิยมอันดีงาม ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง
๑๐	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมาทางศาสนา ศรัทธาของชา กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน)	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ^{๖๐} ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ตระหนักรถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติ ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๑๑	กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง” (ปลูกผักสวนครัว บริโภค ข้างบ้านยามทางออก ฝัง ถนนริมทางรถไฟ)	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักรถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๑๒	กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อายุงานน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกวาร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เพชบุก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑. บุคลากร กช.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนดีแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ. ๒๕๖๘” ได้ ตระหนักรถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคลากรยอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๑๓	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อายุงานน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากร กช.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนดีแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ. ๒๕๖๘” ได้ ตระหนักรถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจ ใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคลากรยอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรม เป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๙๕.๗๑

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช. กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม



(นายพลาวุธ วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
ผู้บริหารหน่วยงาน

ผู้รายงาน นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นໄว์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาชีวะ
โทรศัพท์ ๐๗-๔๓๐-๖๘๘๕ ต่อ ๒๑๐๕ มือถือ ๐๙๑-๓๒๑-๑๔๕๖ E-mail : ssp.chatwach@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน^๑
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line กลุ่มของหน่วยงาน...
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน / Page Fb ของหน่วยงาน.....
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line กลุ่มของหน่วยงาน...
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน / Facebook ของหน่วยงาน.....
Line group อ.คุณธรรม DIProm

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเรียนภายในหน่วยงาน,
เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คุณภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคุณภายนอกอยู่, หนังสือ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จريยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใต้ กช.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จريยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดีศรี กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน ดังต่อไปนี้

๑. ต้านพอเพียง (นางสาวสุเมียตรา ปืนสำอางค์) กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน



๒. ด้านวินัย (นางสาวสุพรรณี ชุมเพ็งพันธ์) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๓. ด้านสุตจริต (นางสาวสุพรรณี เกิดคล้า) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๔. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จูวรรณะ) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๕. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จูวรรณะ) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๕. ด้านกตัญญู (นางสาวบุญวادี เกตุเหล็ก, นางสาวชนิษฐา จุขจร)



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก พอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน ได้แก่

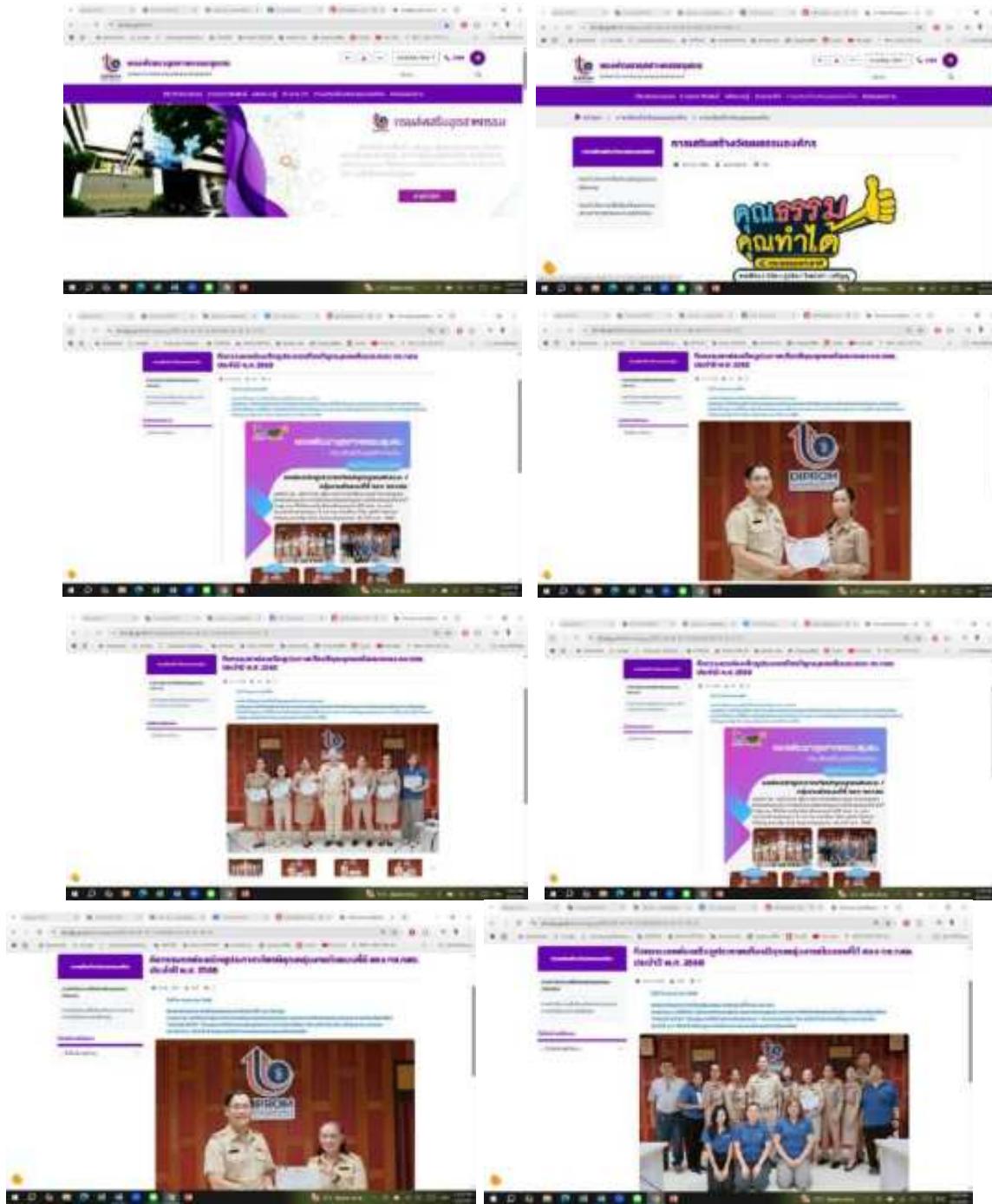
๑. กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กช.กสอ.



ช่องทางการเผยแพร่

กช.กสอ. ได้เผยแพร่'การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th/th> ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

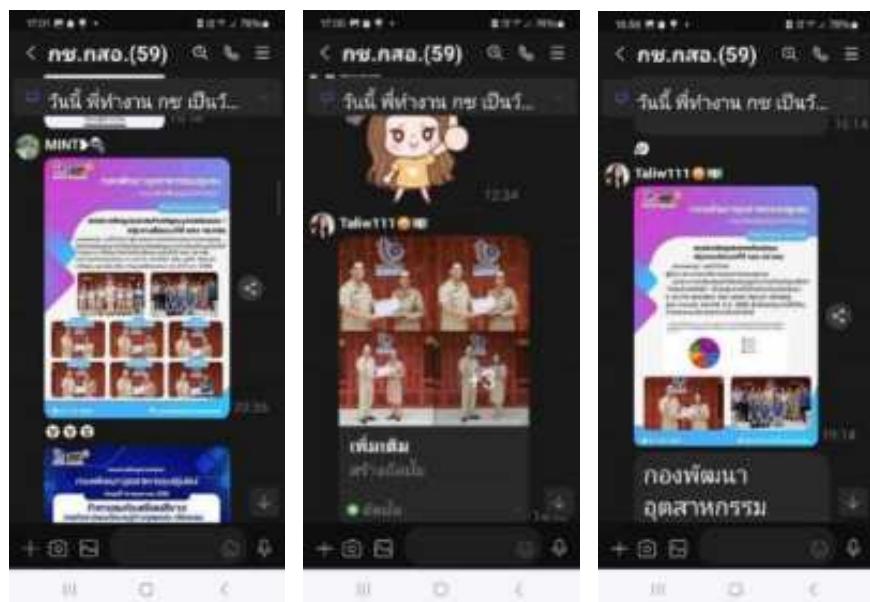
รูปภาพการยกย่องเชิดชูบุคลากรดูผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต



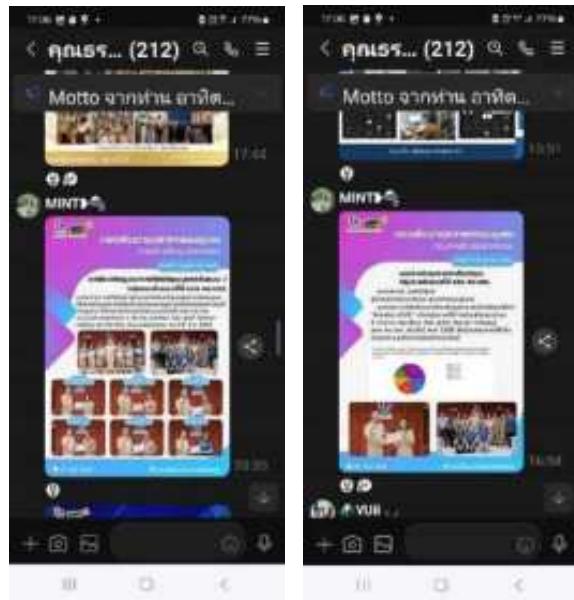
รูปภาพการยกย่องเชิดชูบุคลากรดูผ่านฝ่ายโทรศพที่มีอีอิ



ผ่านช่องทาง Line group ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย



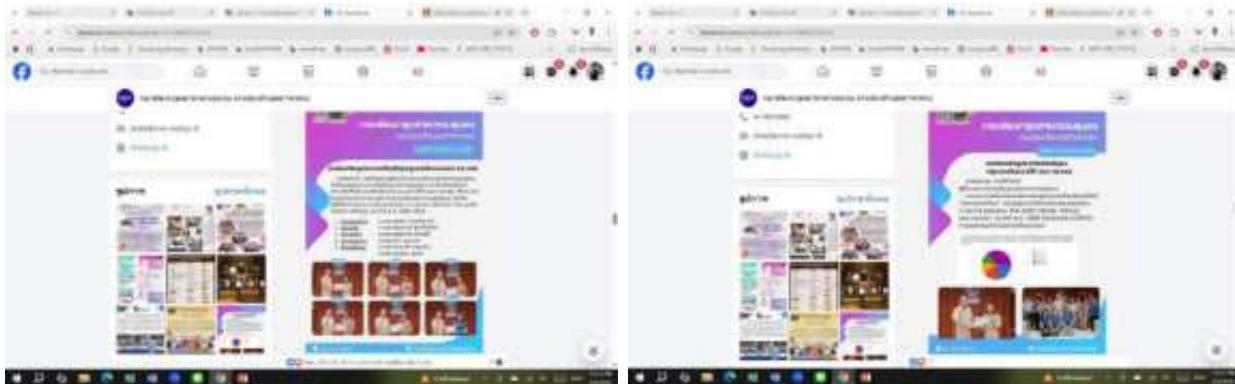
และผ่านช่องทาง Line group คุณธรรม กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย



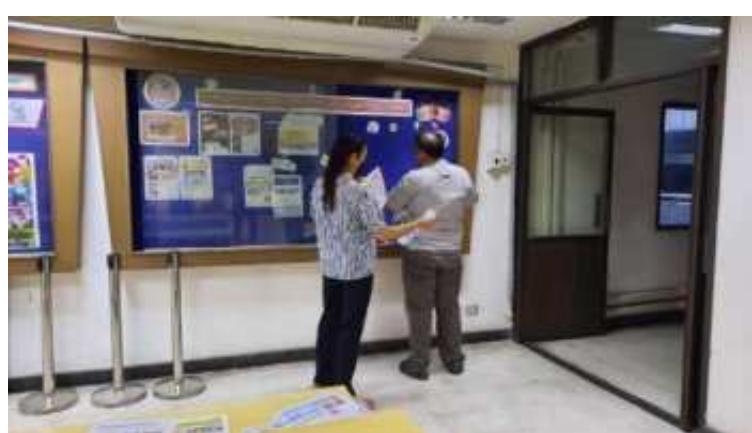
กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่านช่องทาง Social media (Facebook) : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน :

<https://www.facebook.com/profile.php?id=615516051012533> ผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เพชบึก กช.กสอ.



และผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแบบท้าย



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพัฒนาระบบที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพัฒนาระบบที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แผนกร่างการพัฒนาปรับเปลี่ยนและการดำเนินงานตามแผนที่บูรณาการ

បច្ចេកវិទ្យាល័យនគរបាល ន.វ. នគរបាល

หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของนักเรียน การศึกษาและวิทยาศาสตร์การเรียนรู้

សិក្សានៅវគ្គបាល និងលើកទីផ្សារ

[View as PDF](#)

ที่ ๔ การดำเนินการตามแผนฯ



				<p>๔. นักเรียนสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางคณิตศาสตร์ได้ดีและมีประสิทธิภาพ ๕. นักเรียนสามารถใช้ภาษาไทยในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาทางคณิตศาสตร์ได้ดีและมีประสิทธิภาพ ๖. นักเรียนสามารถใช้ภาษาไทยในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาทางคณิตศาสตร์ได้ดีและมีประสิทธิภาพ ๗. นักเรียนสามารถใช้ภาษาไทยในการสื่อสารและแก้ไขปัญหาทางคณิตศาสตร์ได้ดีและมีประสิทธิภาพ</p>
บันทึกประเมินภาระงานบริการ				

					ແມ່ນກົມພືນໃຈ ໄດ້ຢູ່ອາຫາດ ມະນີເປົ້າ ແລກວັດທະຍາຫຼຸດທີ່ຕ້ອງກຳໄຫວ່ງກາ ເປີດໂທດັກຮູມຂອງຮ່ວມມືນທີ່ ການມີມີມິນທີ່ກຳຄົນຮູມຂອງ ແລກວັດທະຍາ ຄວາມປູງໃຈຕ້ອງກຳມາດຽວຍາກາ ຈຳກັດສອນຕໍ່ກຳລັງເນື້ອ ເຊິ່ງຕິດກຳມາດ ຕິດກຳມາດນີ້ມີຄູ່ການເນື້ອທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຮ່ວມ ມືນທີ່		
--	--	--	--	--	---	--	--

www.srujanika.com





ລາຍລະອຽດ ຂອງສິນຄ້າ	ລາຍການ ປົວມາ	ເຫດຜົນທີ່	ສຳເນົາ	ສຳເນົາ	ສຳເນົາ	ສຳເນົາ	ສຳເນົາ	ສຳເນົາ	
໩. ສິນຄ້າ: “ກົມພາ, ແລກຕົກ E 10” ເຊີ່ ສຳເນົາໃຫຍ່ ຫຼັກຄ້າກົມ	ລັບປັບປຸງ	ເຫດຜົນໄສສົດຍືນ ຈົດຕະເລີນ ຫຼັກຄ້າກົມ ສຳເນົາໃຫຍ່ ຫຼັກຄ້າກົມ	<ul style="list-style-type: none"> ໨. ມີການຈົດຕະເລີນ ເຫດຜົນໄສສົດຍືນ ຈົດຕະເລີນ ໃນເຈົ້າ ກ່າວ + ດີກ່າວ ໧. ມີການຈົດຕະເລີນ ໃນເຈົ້າຕະຫຼາດ ແລະ ຫຼັກຄ້າ ໮. ມີການຈົດຕະເລີນ ຫຼັກຄ້າກົມ ກ່າວ + ດີກ່າວ ໯. ໂດຍໄດ້ 	<ul style="list-style-type: none"> ແລກຕົກໄສສົດຍືນ ໧. ພະຍາຍາ, ໄດ້ກົມປະຕິບັດກົມຫຼັກຄ້າ ຕະຫຼາດໄສຫຼັກຄ້າກົມຫຼັກຄ້າ ຫຼັກຄ້າ ແລກຕົກໄສຫຼັກຄ້າກົມຫຼັກຄ້າໄດ້ກົມປະຕິບັດກົມ ໄສຫຼັກຄ້າກົມຫຼັກຄ້າ ເພີ້ມການເຫັນເຖິງເຫຼືອຮ່າຍາ ເພີ້ມການເຫັນ ເນັດກົມປະຕິບັດກົມຫຼັກຄ້າກົມຫຼັກຄ້າ ເປີນໃນ ຫຼັກຄ້າກົມຫຼັກຄ້າ. ໨. ມີຊັບຍາວໃຫຍ່ກ່າວ + ດີກ່າວໃຫຍ່ ຈົດຕະເລີນ ຫຼັກຄ້າກົມ ກ່າວ + ດີກ່າວ ໧. ມີຊັບຍາວໃຫຍ່ກ່າວ + ດີກ່າວໃຫຍ່ ຈົດຕະເລີນ ຫຼັກຄ້າກົມ ກ່າວ + ດີກ່າວ ໧. ມີການຈົດຕະເລີນ 	ໄປເຈົ້າ ກົມປະຕິບັດ	ກົມປະຕິບັດ	ກົມປະຕິບັດ	ກົມປະຕິບັດ	ກົມປະຕິບັດ

				บันทึกประวัติของ ผู้รับบริการในสังกัด เดิมเดิม	บันทึกประวัติ บุคคลของทาง กศน. ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม ที่ตนต้องการที่ดูดีและเป็น กรณีที่ควรจะมีความเข้าใจของบุคคล เดิมเดิม ให้สิ่งของที่ดูดีและเป็น ให้สักครู่การรับรองของบุคคลเดิมเดิม ของบุคคลเดิมเดิม ให้สักครู่ที่ดูดี			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

กิจกรรมที่นักเรียนต้องฝึกฝน



ລາຍລະອຽດ	ເລກທີ່	ສະບັບ	ວິຊາ	ພາಠວິຊາ	ພາಠວິຊາ	ພາಠວິຊາ	ພາಠວິຊາ	ພາಠວິຊາ
໧. ດົກຕະນະ: “ການປະເມີນ, ການຄ້າງຕະຫຼາດ ຕື່ມັນຄວາມ ຖື” ໨. ປັບປຸງການ ຄູ່ມັນຄວາມ ຖື ໩. ດັກການ	ດັກດີຈຳຕະຫຼາດ	ຕົກລົງກົມແບບ ບົງລົງເຄີຍ-ບົງລົງ ໂນໂລຢີການໃຫຍ່ ໃຫຍ່ດັກການ ຄູ່ມັນຄວາມ ຖື	໬. ດົກຕະນະໃຫຍ່ ການ ISO9001 ໂດຍ ຮັດກັບການຄ້າງຕະຫຼາດ ຕື່ມັນຄວາມ ຖື	ແກຣມຕົກລົງກົມແບບ - ດັກການ, ເປົ້າໃຫຍ່ໄປ - ໃຫຍ່ ພົມຕະກຳ ຂອບເຂົ້າມີກົມປົກ ຈົບງານທີ່ຜົນດີໄດ້ ຕື່ມັນຄວາມ ຖື	ໄປຕີ ບົງລົງ	ຮັດກັບການ ຄ້າງຕະຫຼາດ ຕື່ມັນຄວາມ ຖື	ຮັດກັບກຳ ກົມປົກ	ຮັດກັບກຳ ກົມປົກ

คู่มือการประเมินผลการดำเนินงาน/กิจกรรม





ให้เป็นการบันทึกไว้เป็นข้อความ ในหน่วยงานใน
การที่มีความต้องการที่จะติดต่อสื่อสารและ
สื่อสารกับผู้คนภายในองค์กรโดยตรงและภายนอก.
จุดประสงค์ 便是为了直接沟通表达自己的意见
และรับฟังความคิดเห็น ของตน ของคนอื่น
ผู้ใช้งานต้องทราบ ตลอดจนเจ้าของข้อมูล
ที่เก็บรวบรวม ซึ่งจะเป็น
ช่องทางที่สะดวกในการสื่อสารกันต่อไป

www.nursingcenter.com



ລາຍລະອຽດ	ເງິນຕົວ ທີ່ມີຄວາມ ສຳເນົາ	ເຫດຜົນການ	ຄວາມ ສຳເນົາ	ຜົນດີ	ຜົນດີ	ຜົນດີ	ຜົນດີ	ຜົນດີ	ຜົນດີ
໨.	ກົດລາຍລະອຽດ ທີ່ມີຄວາມ ສຳເນົາ ຮັບເກີດການ ປະເທດລາວ	ກຳລັງຄົນທີ່ມີ ຄວາມສຳເນົາ ທີ່ມີຄວາມ ສຳເນົາ ຮັບເກີດການ ປະເທດລາວ	ເລີນດີເຊື້ອງການໃຫ້ ກຳລັງຄົນທີ່ ມີຄວາມ ສຳເນົາ ຮັບເກີດການ ປະເທດລາວ	ເມືອງໄຊທີ່ການເກີດ ກຳລັງຄົນ ນັ້ນຕະຫຼາດ ນັ້ນຕະຫຼາດ ເມືອງໄຊ	ແກ່ວຍດີເມື່ອມີຄວາມ ທີ່ມີຄວາມ ສຳເນົາ ຮັບເກີດການ ປະເທດລາວ	ເມືອງໄຊທີ່ການເກີດ ກຳລັງຄົນ ນັ້ນຕະຫຼາດ ນັ້ນຕະຫຼາດ ເມືອງໄຊ	ເມືອງໄຊທີ່ການເກີດ ກຳລັງຄົນ ນັ້ນຕະຫຼາດ ນັ້ນຕະຫຼາດ ເມືອງໄຊ	ເມືອງໄຊທີ່ການເກີດ ກຳລັງຄົນ ນັ້ນຕະຫຼາດ ນັ້ນຕະຫຼາດ ເມືອງໄຊ	ເມືອງໄຊທີ່ການເກີດ ກຳລັງຄົນ ນັ້ນຕະຫຼາດ ນັ້ນຕະຫຼາດ ເມືອງໄຊ

กิจกรรม ๒๙	ให้ความต้องการ ให้ความต้องการ ที่ดีและมีค่า	๑. ผู้เข้าร่วมจะได้ทราบ ให้ความต้องการ ๒. ขออภัยจาก ๓. ไม่รับฟังความ ของคนอื่นที่ต้องการ คนอื่นต้องการ ๔. สนใจ แต่ไม่ สนใจ หัวใจของคนอื่น ของคนอื่นต้องการ ที่ดี	๕. ให้ความต้องการ ให้ความต้องการ ที่ดีและมีค่า ๖. ไม่รับฟังความ ของคนอื่น ๗. สนใจ สนใจ ๘. สนใจ ของคนอื่น ๙. ให้ความต้องการ ให้ความต้องการ ที่ดีและมีค่า ๑๐. สนใจ ของคนอื่น
---------------	---	--	---

กูรูเมทัชชุมชนท้องถิ่น



		<p>ສິນເກມ ດ້ວຍຕົວ ຄູ່ຄໍາທີ່ມີເປົ້າ ຮອດຄະນະໃຫຍ່ແລ້ວ ຮອດຄະນະ ແລ້ວ ຮອດ ບໍລິຫານຂອງ ຮອດຄະນະໃຫຍ່ໃນ ຮອດການຕົວ</p>	<p>ເມື່ອມີເປົ້າ ຮອດຄະນະ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັດຕະຫຼາດ ຫຼື ສຳ ໃນ ເກມຕົວ ໃຫຍ່ ນີ້ແລ້ວ ເພື່ອມີເປົ້າ ຮອດຄະນະໃຫຍ່ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັດຕະຫຼາດ ເມື່ອ ນີ້</p>	<p>ເມື່ອມີເປົ້າ ຮອດຄະນະ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັດຕະຫຼາດ ຫຼື ສຳ ໃນ ເກມຕົວ ໃຫຍ່ ນີ້ແລ້ວ ເພື່ອມີເປົ້າ ຮອດຄະນະໃຫຍ່ ທີ່ມີຄວາມ ຮັບຮັດຕະຫຼາດ ເມື່ອ ນີ້</p>
--	--	--	--	--



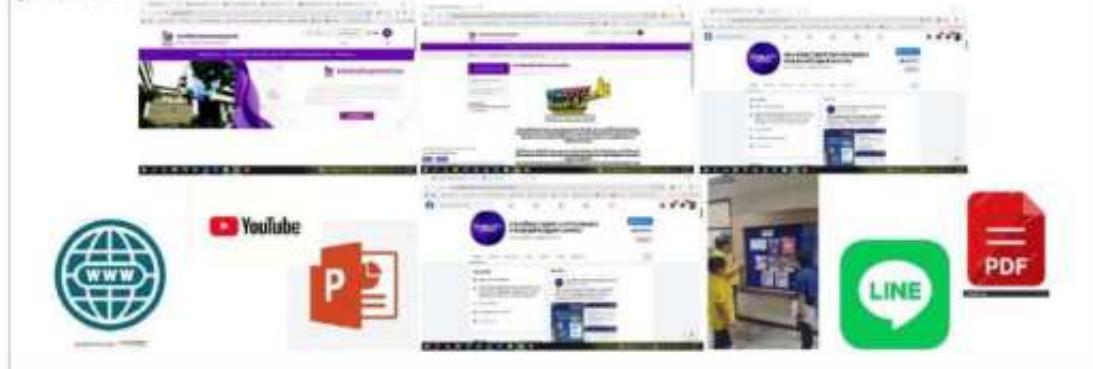






	สอนเรื่องการ ดำเนินกิจกรรม และการ พัฒนาศักยภาพ เด็กผู้ไทย ของตน ฯ			๔. ประเมิน & ติดตาม ๔.๑ Website http://www.dpt.go.th/ ๔.๒ Line Group คุณครู DPTnet ๔.๓ ทีมงานนักวิชาการ นักวิจัย ๔.๔ หน่วยงานที่สนับสนุน – ๔.๕ ทีม ๔.๖ YouTube: https://www.youtube.com/		
--	--	--	--	--	--	--

กูรูทั้งหมด รวมถึงตัวเองด้วย



ผู้ดูแลระบบ : นายวิจิตร กันย์มีน้ำดื่ม ที่อยู่ : บ้านพักนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย
โทรศัพท์ : ๐๘๑-๖๔๒-๗๗๕๕ อีเมล : sup.chatravel@gmail.com

ส่วนที่ ๓ แผนสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนาณณ์อยู่ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณชท่างานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กษ.กสอ. ได้มีผลสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพการประชุม



นาย พลารุ๊ด วงศ์วิรัตน์
(นายพลาวรุ๊ด วงศ์วิรัตน์)

ผู้อำนวยการกองทัพผ่านอุตสาหกรรมชุมชน

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแผนพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายพัชราษฎร์ ทรัพย์นภกิจ โทรศัพท์ ๐ ๑๖๐๗๐ ๖๘๘๙ Email : ssp.chatchawal@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๐ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๙ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๑ งบทนวัตยงาน งบงานซ่อมอื่น ๐ บาท งบงานซ่อมอื่น ๐ บาท รวม ๐ บาท
- ๓.๒ งบบำรุงการ งบรายจ่ายอื่น ๐ บาท งบรายจ่ายอื่น ๐ บาท รวม ๐ บาท
๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติดินที่ดินและการมีคุณธรรม จريยธรรม รวม ๗๐๐ คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีเช็ตความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๕๕ แห่ง
- จำนวนชุมชน องค์กร สำนัก แขวงหัวดินคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมดีแบบ) จำนวน ๕ แห่ง
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๕ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อร่วงรับการส่งเสริมคุณธรรม รวมรวม ๐ ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจريยธรรม รวม ๗ แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงอาชีวศึกษาจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม ๗๐๐ คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนา อุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมาย ในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม ความเปลี่ยนแปลงของนរรยาภิเศกหรือสภาพแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

คุณภาพดีเยี่ยม

กศก. กช. กสอ.

docs.google.com

5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมาภิบาล ด้านวิถี วัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง ด้านวัฒนัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีนរรยาภิเศกหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

sf.natnarenor@gmail.com ลืมบัญชี

ไม่ใช่ร่วมกัน

จะบันทึกค่าตอบแทนที่เข้าเป็น

docs.google.com

ชื่อ - สกุล *

ตำแหน่งของคุณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

2. กลุ่มงาน *

ฝบก. กช. กสอ.

กก. กช. กสอ.

กต. กช. กสอ.

กผ. กช. กสอ.

กน. กช. กสอ.

3. เพศ *

ชาย

หญิง

docs.google.com

4. อายุ *

- 20 - 25 ปี
- 26 - 30 ปี
- 31 - 35 ปี
- 36 - 40 ปี
- 41 - 45 ปี
- 46 - 50 ปี
- 50 ปี ขึ้นไป

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

- 5 ปีหรือต่ำกว่า
- มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี
- มากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี
- มากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี
- มากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี
- มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

docs.google.com

6. ประวัติ *

- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- ช่างเหมาบริการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองภารกิจการประชาชน

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

พฤติกรรมที่ควรค่า (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรค่า (Don'ts)
ไม่ดูถูกคนอื่น	ดูถูกคนอื่น เช่น มองคนอื่นด้วยสายตาเย็นชา
ไม่ใช้ภาษาหยาบคาย	ใช้ภาษาหยาบคาย เช่น คำหยาบคาย คำเสียดสี
ไม่ดูถูกคนอื่น	ดูถูกคนอื่น เช่น มองคนอื่นด้วยสายตาเย็นชา

docs.google.com

1.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม *

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม เพลสบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

- ทราบ
- ไม่ทราบ

docs.google.com

● LINE 4G 10:57 100%

1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศซื้อกำหนด *
จริยธรรมหรือไม่

ลงนาม
 ไม่ได้ลงนาม

1.3 ดำเนินพฤติกรรม

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปักธงค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติดูแลอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียง ๒๐

ประพฤติปฏิบัติประจำ
 ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
 ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

1.3.2 หลังมีกิจกรรมปักธงค่านิยมที่ดีเพื่อเสริม *
สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติดูแลอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียง ๒๐

?

สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

docs.google.com

● LINE 4G 10:57 100%

1.3.2 หลังมีกิจกรรมปักธงค่านิยมที่ดีเพื่อเสริม *
สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติดูแลอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียง ๒๐

ประพฤติปฏิบัติประจำ
 ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
 ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน

2.1 ดำเนินความพึงพอใจต่อกิจกรรม

?



docs.google.com

● LINE 4G 10:57 100%

มากที่สุด
มาก
ปานกลาง
น้อย
น้อยที่สุด

2.2 ดำเนินผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านเข้าร่วม กิจกรรม ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และทราบมากถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่ หรือไม่

ท่านเข้าร่วมและทราบมากถึงความสำคัญของ กิจกรรม
 ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ทราบมากถึงความสำคัญของ กิจกรรม
 ท่านไม่เข้าร่วมแต่ทราบมากถึงความสำคัญของ กิจกรรม
 ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ทราบมากถึงความสำคัญ ของกิจกรรม

?

docs.google.com

AIS 4G 10:58 100% 4G

2.3 ด้านพฤติกรรม

2.3.1 ก่อนมี กิจกรรม 5ส ปรับตัวที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพ แวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้ สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้ สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน ให้สะอาดน่าอยู่เลย

2.3.2 หลังมี กิจกรรม 5ส ปรับตัวที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพ แวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ มาก น้อยเพียงใด

- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้ สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้ สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน ให้สะอาดน่าอยู่เลย

docs.google.com

AIS 4G 11:02 100% 4G

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ปฏิบัติคนตามหลักธรรม ทางศาสนาคริสต์ของชาวกช.กสอ.

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

3.2 ด้านผลลัพธ์ของ กิจกรรม

docs.google.com

AIS 4G 11:02 100% 4G

3.2 ด้านผลลัพธ์ของ กิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ปฏิบัติคนตามหลักธรรมทางศาสนาคริสต์ของชาวกช.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมท่านบุญ ให้วันพระ ถวายสังฆทาน และได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมท่านบุญ ให้วันพระ ถวายสังฆทาน แต่ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านบุญให้วันพระ ถวายสังฆทาน แต่ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว

3.3 ด้านพฤติกรรม

3.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ปฏิบัติคนตามหลักธรรม ทางศาสนาคริสต์ของชาวกช.กสอ. ท่านได้ ทำบุญให้วันพระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด

- ท่านทำบุญให้วันพระ ถวายสังฆทาน ประจำ
- ท่านทำบุญให้วันพระ ถวายสังฆทาน บางครั้ง
- ท่านไม่เคยทำบุญให้วันพระ ถวายสังฆทาน

docs.google.com

AIS 4G 11:02 100% *

3.3.2 หลังมี กิจกรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมา
ทางศาสนาคริสต์ของชาฯ กช.กสอ. ท่านได้
ทำบุญให้พะ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด

- ท่านทำบุญให้พะ ถวายสังฆทาน ปะปะจ่า
- ท่านทำบุญให้พะ ถวายสังฆทาน บางครึ่ง
- ท่านไม่เคยทำบุญให้พะ ถวายสังฆทาน

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ประชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



- มากที่สุด
- มาก

⑦ docs.google.com

AIS 4G 11:03 100% *

4.2 ด้านผลลัพธ์ของการบริการ

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา และท้าประโภชน์ต่อส่วนรวม ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่

- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ

4.3 ด้านพฤติกรรม

⑦ 4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ท่านเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมปะปะจ่า
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมบางครึ่ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวม

⑦ docs.google.com

AIS 4G 11:04 100% *

4.3.2 หลังมี กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ท่านเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมปะปะจ่า
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวมบางครึ่ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อยูริ่งและส่วนรวม

⑦ docs.google.com

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปูริทินตัง
ให้เป้าก่อเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปูริทินเก่าสำหรับน้าไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระราชนูปถัมภ์

5.1 ด้านความพึงพอใจต่องกิจกรรม



มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

5.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม

ทำนงระหนักถึงความสำคัญของการบริจาคปูริทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

ทำนงปูริทินและระหนักถึงความสำคัญของการบริจาคปูริทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
 ทำนงปูริทินแต่ไม่ระหนักถึงความสำคัญของ
การบริจาคปูริทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้
กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
 ทำนงไม่ปูริทินแต่ไม่ระหนักถึงความสำคัญของ
การบริจาคปูริทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้
กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
 ทำนงไม่ปูริทินและไม่ระหนักถึงความสำคัญของ
การบริจาคปูริทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้
กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

5.3 ด้านพฤติกรรม

5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปูริทินตัง
ให้เป้าก่อเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปูริทินเก่าสำหรับน้าไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระราชนูปถัมภ์ ทำนง
มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น
มากน้อยเพียงใด

มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น
มากน้อยเพียงใด

ทำนงมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นประจำ
 ทำนงมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นบางครั้ง
 ทำนงไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของ
ต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

5.3.2 หลังมี กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปูริทินตัง
ให้เป้าก่อเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปูริทินเก่าสำหรับน้าไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระราชนูปถัมภ์ ทำนง
มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น
มากน้อยเพียงใด

ทำนงมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นประจำ
 ทำนงมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นบางครั้ง
 ทำนงไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของ
ต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

AIS-T 4G 13:05 85%

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม การประการส์เดนารมณ์ชั้น *
เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

6.1 ต้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

6.2 ต้านผลลัพธ์ของกิจกรรม

docs.google.com

AIS-T 4G 13:05 85%

6.2 ต้านผลลัพธ์ของกิจกรรม

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของ กิจกรรม การประการส์เดนารมณ์ชั้นเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว
 ท่านไม่จะเห็นว่ามีความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว

6.3 ต้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม การประการส์เดนารมณ์ชั้นเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.
ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ประจำ
 ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง
 ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เชย

docs.google.com

AIS-T 4G 13:05 85%

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง
 ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เชย

6.3.2 หลังมี กิจกรรม การประการส์เดนารมณ์ *
ชั้นเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ประจำ
 ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง
 ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประการส์เดนารมณ์ชั้น
 เคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เชย

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร

7.1 ต้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

docs.google.com

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร *

7.1 ต้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

7.2 ต้านผลลัพธ์ของกิจกรรม *

● มากที่สุด
● มาก
● ปานกลาง
● น้อย
● น้อยที่สุด

7.2 ด้านผลลัพธ์เริ่มของกิจกรรม *

ท่านควรหนักดึงความสำคัญของ กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อ การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว หรือไม่

● ท่านควรหนักดึงความสำคัญของกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว

● ท่านควรหนักดึงความสำคัญของกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม แต่ไม่ได้ร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว

● ท่านไม่ควรหนักดึงความสำคัญของกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม

7.3 ต้านพฤติกรรม *

7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ท่านร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว มาแกน้อย เพียง ๒๔

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ประจำ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร บางครั้ง

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร เลย

7.3.2 หลังมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ท่านร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว มาแกน้อย เพียง ๒๔ *

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ประจำ

② ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน

© docs.google.com

13:25 AIS 4G 77% *

7.3.2 หลังมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาแกน้อย เพียงใด

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร ประจำ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร บางครั้ง

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เลย

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

13:25 AIS 4G 77% *

มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

อื่นๆ: _____

8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมี บุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือ ไม่

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมี บุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมี บุคลิกภาพที่ดี และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญกิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมี บุคลิกภาพที่ดี

docs.google.com

13:26 AIS 4G 77% *

8.3 ด้านพฤติกรรม

8.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่าน ประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง มาแกน้อย เพียงใด

ท่านประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง ประจำ

ท่านประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง บางครั้ง

ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูก ต้อง เลย

8.3.2 หลังมี กิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภายใต้ มี วินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่าน ประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง มาแกน้อย เพียงใด

ท่านประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง ประจำ

ท่านประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูกต้อง บางครั้ง

ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบูรณ์ดีตามวิธีทางที่ถูก ต้อง เลย

docs.google.com

กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม พิธีด้วยสต๊ดี้ ปฎิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและหลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ.

9.1 ต้านความพิงพอใจต่อกิจกรรม

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

9.2 ต้านผลลัพธ์เริ่มของกิจกรรม

ทำนุเคราะห์ให้ความสำคัญของ กิจกรรม พิธี ด้วยสต๊ดี้ ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ หลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และวุฒิกิจกรรม

9.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม

ท่านควรหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม พิธี ถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และร่วมกิจกรรม ตั้งกล่าว หรือไม่

○ ท่านควรหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี ถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และได้เข้าร่วม กิจกรรมตั้งกล่าว

○ ท่านควรหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี ถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. แต่ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรมตั้งกล่าว

○ ท่านไม่ควรหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี ถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ.

9.3 ด้านพฤติกรรม

9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม พิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมตั้งกล่าว หากน้อย เพียงได้

AIS 4G 13:26 77%

- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. นางครัว
- ท่านไม่เดือดร้อนร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาแกน้อย เพียง ได

9.3.2 หลังมี กิจกรรม พิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ * เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาแกน้อย เพียง ได

- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. นางครัว
- ท่านไม่เดือดร้อนร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ์ ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ตั้งและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาแกน้อย เพียง ได

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี *
ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วน
รวม

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

10.2 ด้านผลลัพธ์ของการกิจกรรม *

ท่านจะเห็นความสำคัญ
ของ กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีใน
โอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วน
รวม

docs.google.com

รวม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่ *

○ ท่านจะเห็นความสำคัญของกิจกรรม
กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อ
ประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม และใช้
ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์

○ ท่านจะเห็นความสำคัญของกิจกรรม
กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อ
ประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม แต่ไม่ได้เข้า
ร่วมกิจกรรมดังกล่าว

○ ท่านไม่เห็นความสำคัญของกิจกรรม
กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อ
ประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม

10.3 ด้านพฤติกรรม *

10.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี
ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วน
รวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มาก
น้อยเพียงใด

ท่านเก็บขวดไว้รีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ ประจำ
 ท่านเก็บขวดไว้รีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ บางครั้ง
 ท่านไม่เคยเก็บขวดไว้รีไซเคิล และใช้ทรัพยากร
ให้เกิดประโยชน์ เลย

docs.google.com

10.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี *
ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วน
รวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มาก
น้อยเพียงใด

ท่านเก็บขวดไว้รีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ ประจำ
 ท่านเก็บขวดไว้รีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ บางครั้ง
 ท่านไม่เคยเก็บขวดไว้รีไซเคิล และใช้ทรัพยากร
ให้เกิดประโยชน์ เลย

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสา
อนุรักษ์ทรัพยากร อรุณชาติ สังคม สีสันแฉล้ม

11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



มากที่สุด

docs.google.com

AIS 4G 13:27 78%

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของ กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ต้องกล่าว

ท่านไม่เห็นว่ามีความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

docs.google.com

AIS 4G 13:43 86%

11.3 ด้านพฤติกรรม *

11.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่ง แวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

ห้านครด้วยกยจะเพลิดเพลิน ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ

ห้านครด้วยกยจะเพลิดเพลิน ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ นางครัว

ห้านครไม่เคยด้วยกยจะเพลิดเพลิน และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

11.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่ง แวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

ห้านครด้วยกยจะเพลิดเพลิน ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ

ห้านครด้วยกยจะเพลิดเพลิน ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ นางครัว

ห้านครไม่เคยด้วยกยจะเพลิดเพลิน และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

docs.google.com

AIS 4G 13:43 86%

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรมไทย *

12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านจะเห็นว่ามีความสำคัญของ

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

ท่านคระหนักถึงความล้าค่าอยู่ของ
กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และ^{*}
วัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมต่างกล่าว หรือ
ไม่

ท่านเข้าร่วมและทราบหนักถึงความล้าค่าอยู่ของ
กิจกรรมต่างกล่าว

ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ทราบหนักถึงความล้าค่าอยู่ของ
กิจกรรมต่างกล่าว

ท่านไม่เข้าร่วมแต่ทราบหนักถึงความล้าค่าอยู่ของ
กิจกรรมต่างกล่าว

ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ทราบหนักถึงความล้าค่าอยู่
ของกิจกรรมต่างกล่าว

12.3 ด้านพุทธกรรม *

12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วม
กิจกรรมต่างกล่าว มา กกน้อยเพียง ใจ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำฯ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย นางครัว

ท่านไม่เคยว่ามกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย และ

② ท่านไม่เคยว่ามกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย และ

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

12.3 ด้านพุทธกรรม *

12.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วม
กิจกรรมต่างกล่าว มา กกน้อยเพียง ใจ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำฯ

ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย นางครัว

ท่านไม่เคยว่ามกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย และ

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม คนตีศรี กช.กสอ. ที่
DIPROM ๒๕๖๔

13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



② มา กกที่สุด

② มา ก

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

13.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม *

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง
เชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ
หน่วยงานหรือไม่

ทราบ

ไม่ทราบ

13.3 ด้านพุทธกรรม *

13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนตีศรี
กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๔ ท่านประพฤติและ
ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ
ในการดำเนินชีวิตและภารกิจงาน มา กกน้อย
เพียง ใจ

② ทราบ

docs.google.com

AIS 4G 14:44 92%

13.3 ท้านพุทธิกรรม

13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนดีครึ่ง
กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ ท่านประพฤติและ
ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ
ในการดำเนินธุรกิจและภารกิจงาน มากน้อย
เพียงใด

- ท่านประพฤติบปฎิบัติ ประจำ
- ท่านประพฤติบปฎิบัติ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยประพฤติบปฎิบัติ

13.3.2 หลังมี กิจกรรม คนดีครึ่ง
กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ ท่านประพฤติและ
ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ
ในการดำเนินธุรกิจและภารกิจงาน มากน้อย
เพียงใด

- ท่านประพฤติบปฎิบัติ ประจำ
- ท่านประพฤติบปฎิบัติ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยประพฤติบปฎิบัติ

⑦ docs.google.com

AIS 4G 14:44 92%

ท่านไม่เคยประพฤติบปฎิบัติ

**กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม
คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘**
14.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

14.2 ด้านผลลัพธ์ของ กิจกรรม

⑦ docs.google.com

AIS 4G 14:44 92%

14.2 ด้านผลลัพธ์ของ กิจกรรม

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง
เชิดชูเกียรติ ให้กับหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นมาก 5 ປະกา

(พอย่าง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ
หน่วยงานหรือไม่

- ทราบ
- ไม่ทราบ

14.3 ด้านพุทธิกรรม

**14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม
คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ท่าน
ประพฤติบปฎิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อย
เพียงใด**

- ท่านประพฤติบปฎิบัติ ประจำ
- ท่านประพฤติบปฎิบัติ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยประพฤติบปฎิบัติ

⑦ docs.google.com

14.3.2 หลังมี กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ท่านประพฤติปฎิบัติดนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด

ท่านประพฤติปฎิบัติ ประจำ
 ท่านประพฤติปฎิบัติ บางครั้ง
 ท่านไม่เคยประพฤติปฎิบัติ

กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม กช.กสอ. เมยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน

15.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

15.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มี กิจกรรม กช.กสอ. เมยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือไม่

ทราบ
 ไม่ทราบ

15.3 ด้านพฤติกรรม

15.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. เมยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฎิบัติดนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

docs.google.com

15.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. เมยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฎิบัติดนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

ท่านประพฤติปฎิบัติ ประจำ
 ท่านประพฤติปฎิบัติ บางครั้ง
 ท่านไม่เคยประพฤติปฎิบัติ

ส่วนที่ 3

การประเมินองค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร (การจัดนทรรยาการ หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อม ในองค์กร ให้เอื้อ อานวยดีต่อการทำงาน เพื่อขยายสิ่งเสริม ให้กระบวนการการทำงานดำเนินไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัย ให้แก่บุคลากร ตลอดจนเริ่มสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติ

docs.google.com

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของค่าเนินไปอย่าง *
รับรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและ
ความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงาน
สะอาด โดยการทำงานเรียบเรียง บุคลากรมีความ
เอื้อเพื่อเพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

2. ช่วยส่งเสริมให่องค์กรของท่านมีบรรยายการ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อการทำงาน มากน้อยเพียง
ใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

docs.google.com

3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมมารถก้าวที่ดีของสังคม เช่น *
บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยในการอยู่
ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมค่าสอนของ
ศาสนา มากน้อยเพียงใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

4. ช่วยเสริมสร้างบรรยายการในการยอมรับ
นับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลล้ำคัญ มี
คุณค่า อันส่งผลให้ทำงานเกิดความเชื่อมั่นใน
ตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มี
การยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียง
ใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย

docs.google.com

ส่วนที่ 4

จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2568 ของ กช.กสอ.
ท่านมีความพึงพอใจในการพัฒนาการขับเคลื่อน
ความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

ส่วนที่ 5

ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ
การดำเนินส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างไร

ท้าทายของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

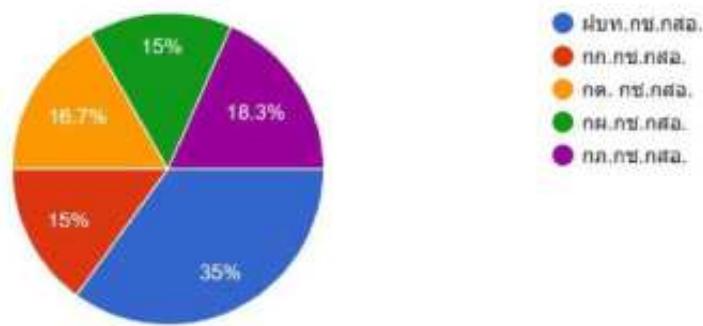
บันทึกสถานที่ใน Google ฟอร์ม

docs.google.com

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

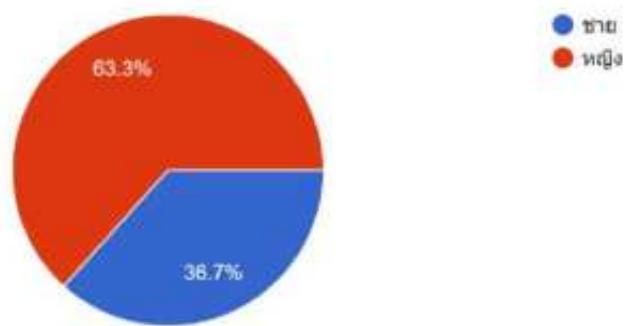
2. กลุ่มงาน

สำหรับ 60 คน



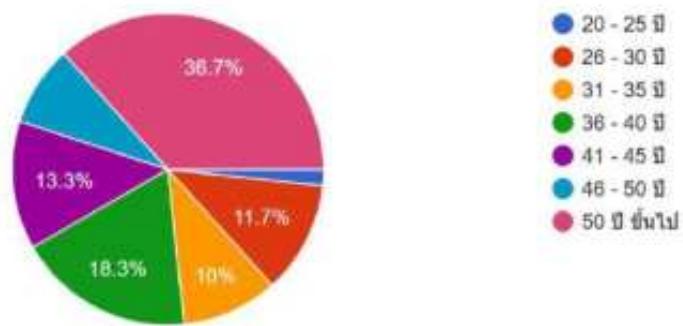
3. เพศ

สำหรับ 60 คน



4. อายุ

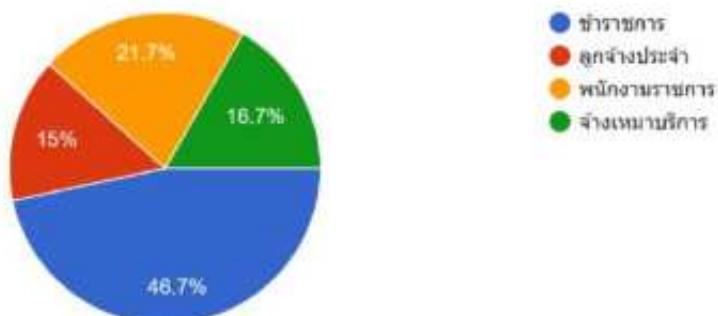
สำหรับ 60 คน



ส่วนที่ ๒ การประเมินรายกิจกรรม

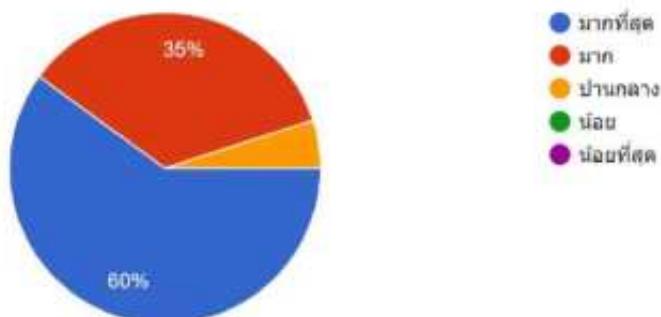
๖. ประเภท

สำหรับ ๖๐ ชีวิต



กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเมินผลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบส...ารับบริการประชาชน ๑.๑ ศ้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
สำหรับ ๖๐ ชีวิต



๑.๒ ศ้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ทราบทราบว่า กบ.กสอ.

มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ...กสอ กลุ่ม เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ช่องทาง หรือไม่
สำหรับ ๖๐ ชีวิต

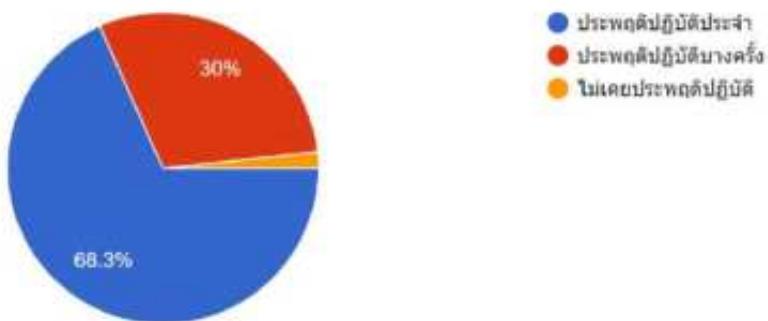


1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่
ค่าตอบ 60 ชื่อ

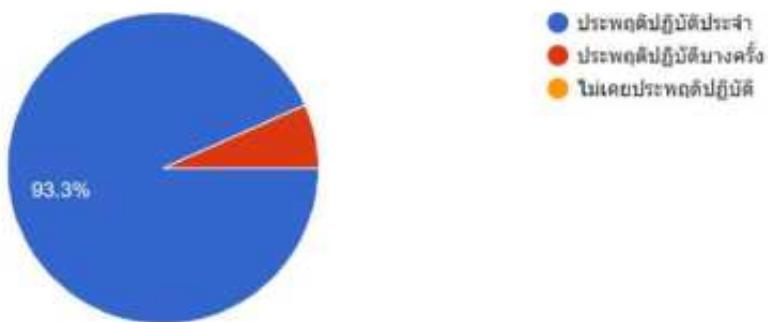


1.3 ดำเนินพฤติกรรม 1.3.1

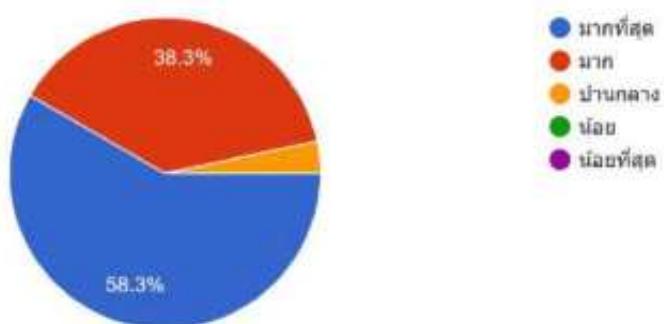
ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้...รวมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด
ค่าตอบ 60 ชื่อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมาณว่าลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด
ค่าตอบ 60 ชื่อ



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน 2.1 ดำเนินความพึงพอใจต่อกิจกรรม ค่าตอบ 60 ชื่อ



2.2 ดำเนินผลลัพธ์ของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการจัดการองค์กรให้น่าอยู่ หรือไม่ ค่าตอบ 60 ชื่อ

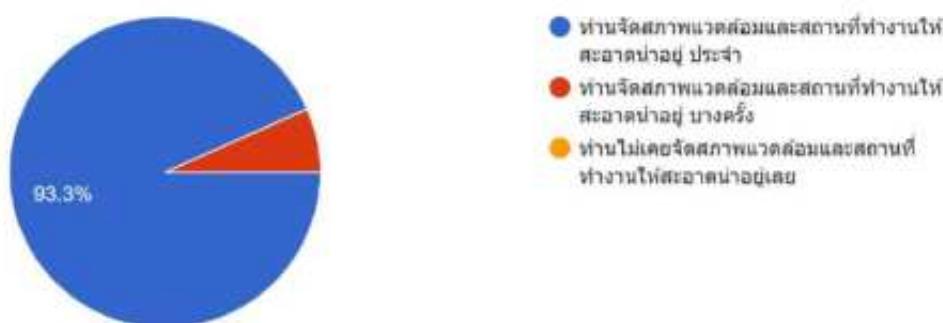


2.3 ดำเนินพฤติกรรม 2.3.1 ก่อนมี กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ชื่อ



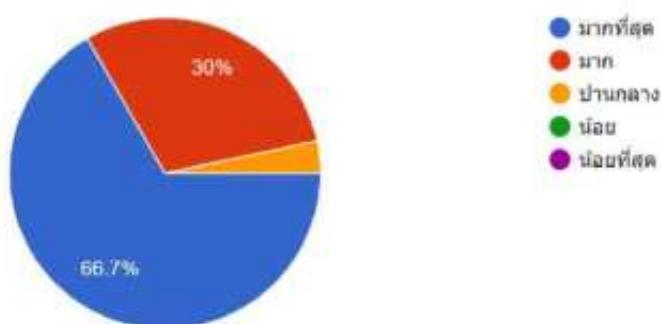
2.3.2 หลังมี กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่

พร้อมรับการปฎิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปีล



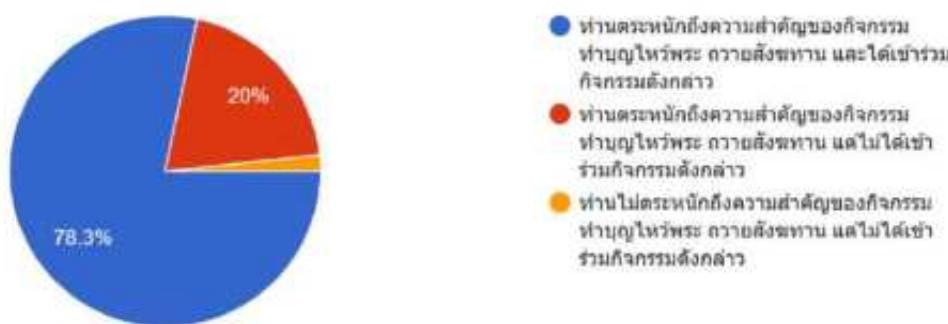
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ปฏิบัติตามตามหลักธรรมาทางศาสนาศรัทธาของชาว กช.กสอ. 3.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม

ค่าตอบ 60 ปีล

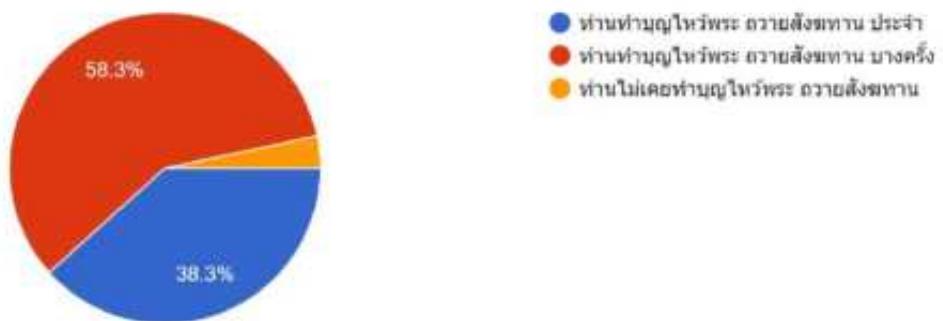


3.2

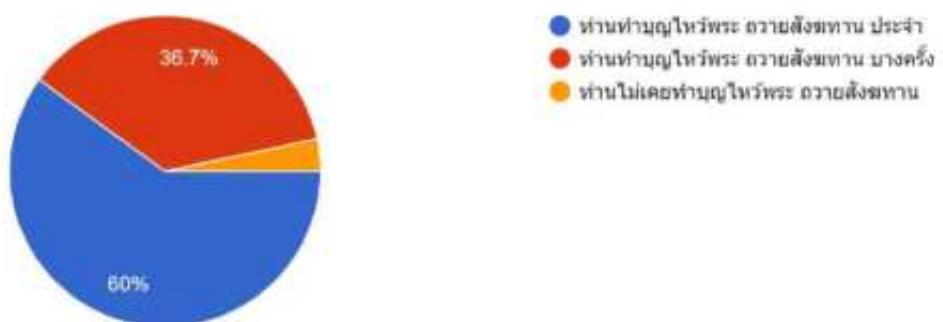
ด้านผลลัพธ์เชิงของกิจกรรม ท่านตระหนักรึถึงความสำคัญของวิทยาของข่าว กช.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่ ค่าตอบ 60 ปีล



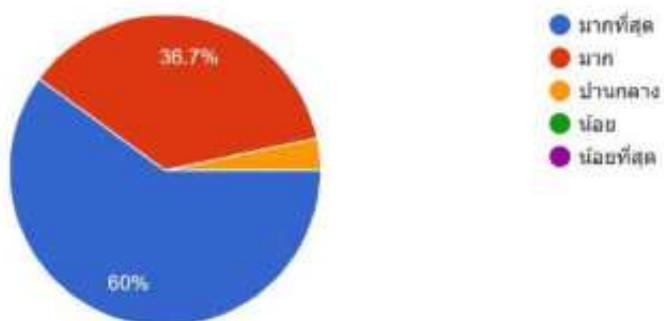
3.3 ค้านพฤติกรรม 3.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ปฏิบัติดนดามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว กช.กสอ. ท่านได้ทำบุญให้วัดพระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ข้อ



3.3.2 หลังมี กิจกรรม ปฏิบัติดนดามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว กช.กสอ. ท่านได้ทำบุญให้วัดพระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ข้อ



กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมลงเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม ค่าตอบ 60 ข้อ



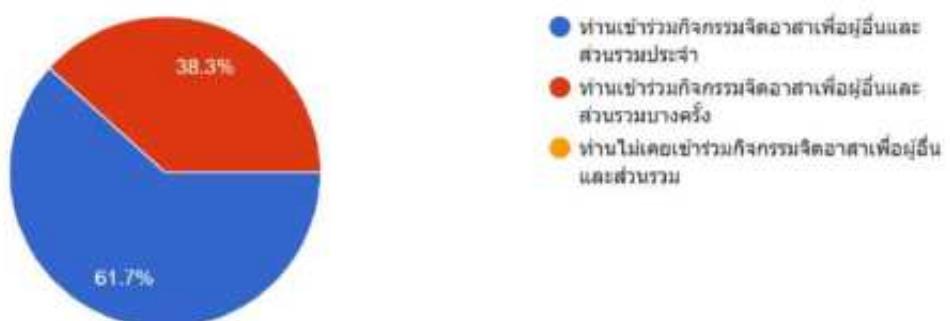
4.2 ค้านผลสำรวจของกิจกรรม ท่านคระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ท่าความต้องรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่ ค่าตอบ 60 ชื่อ



4.2 ค้านผลสำรวจของกิจกรรม ท่านคระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ท่าความต้องรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่ ค่าตอบ 60 ชื่อ

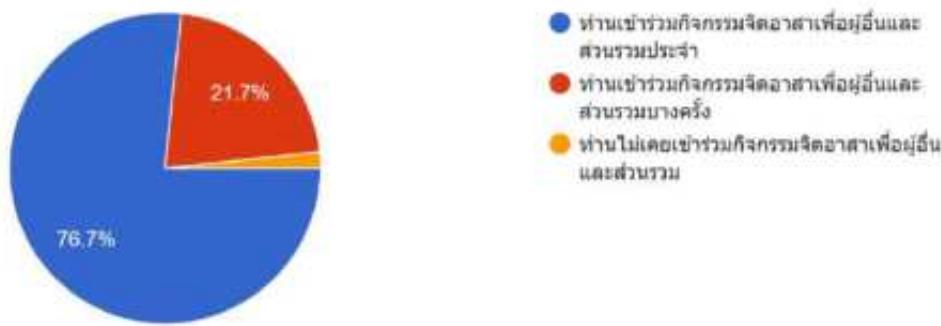


4.3 ค้านพฤติกรรม 4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "กบช.-กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ชื่อ

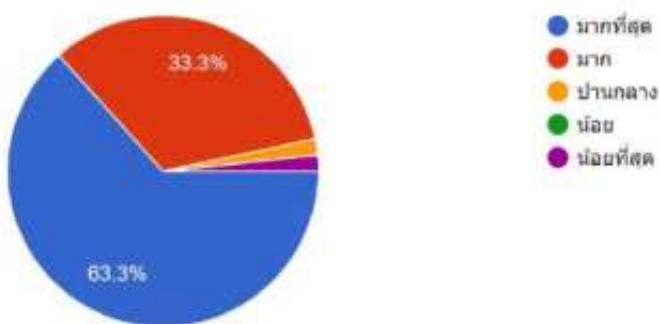


4.3.2 หลังมี กิจกรรม "กช.กสอ."

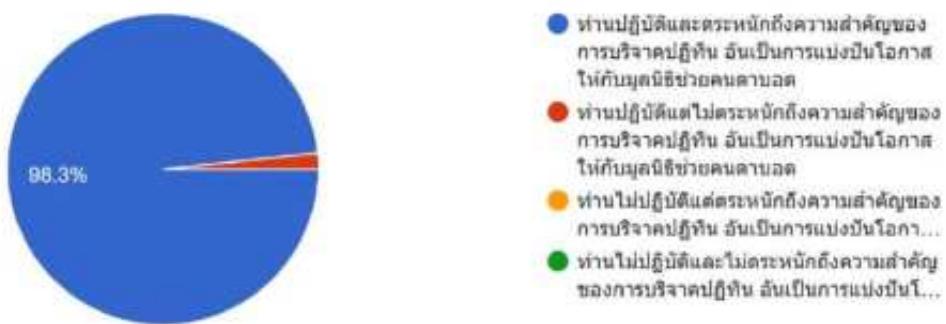
ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด ศําคัญ 60 ชั่วโมง



กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปักรถีทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งเป็นโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปักรถีทินเก่าสำหรับน้า...ทบในพระราชบัญญัติมาตรา 5.1 ด้านความทึงพอใจต่อกิจกรรม ศําคัญ 60 ชั่วโมง

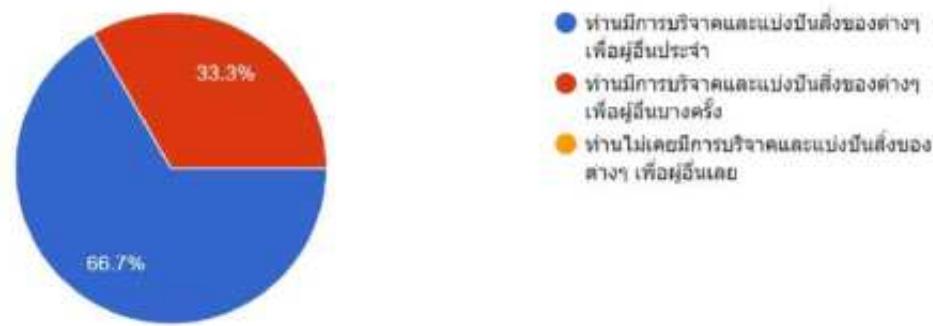


5.2 ศํานผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักรึถึงความสำคัญของการบริจาคปักรถีทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
ศําคัญ 60 ชั่วโมง

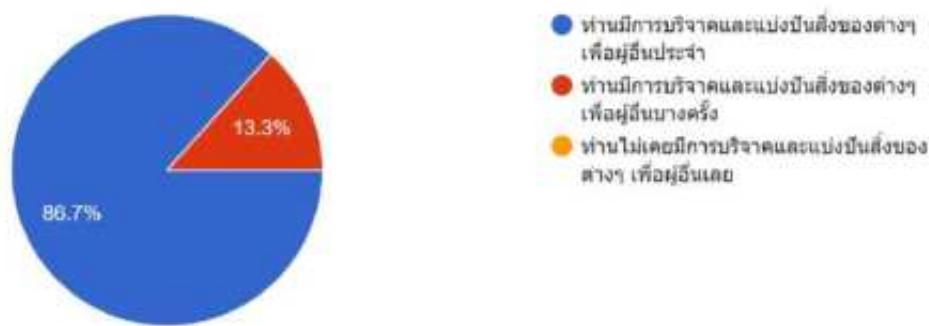


5.3 ศ้านพกติกรรม 5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม

จิตอาสาบวิชาคปภทินดึงใหะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล...วิชาคและแบงปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ชีล



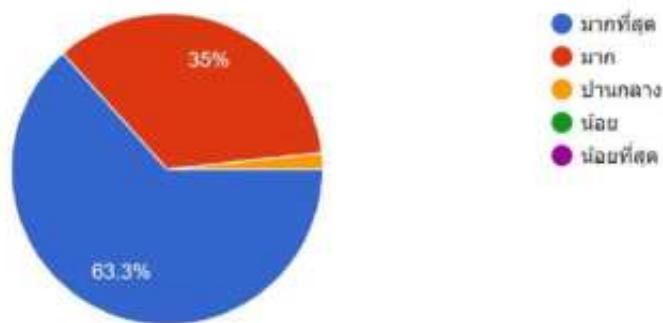
5.3.2 หลังมี กิจกรรม จิตอาสาบวิชาคปภทินดึงใหะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล ใหกับผู้พิการทางสายตา แบงปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปภทินเก่าสำหรับน้าไปปม...าคและแบงปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ชีล



กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม การประกาศเจตนารณถเข้มเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. 6.1

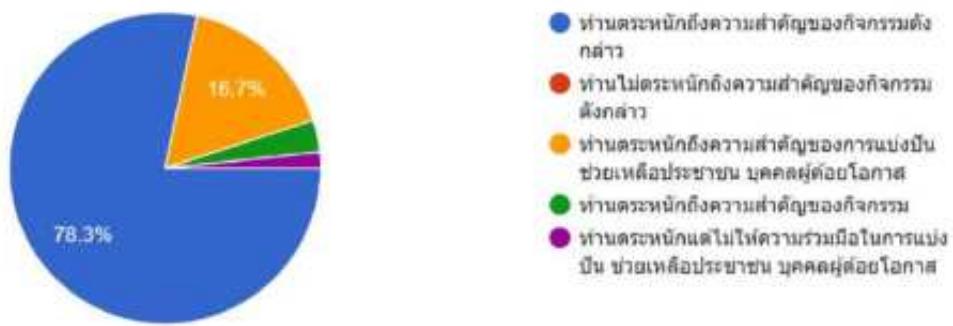
ศ้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม

ค่าตอบ 60 ชีล

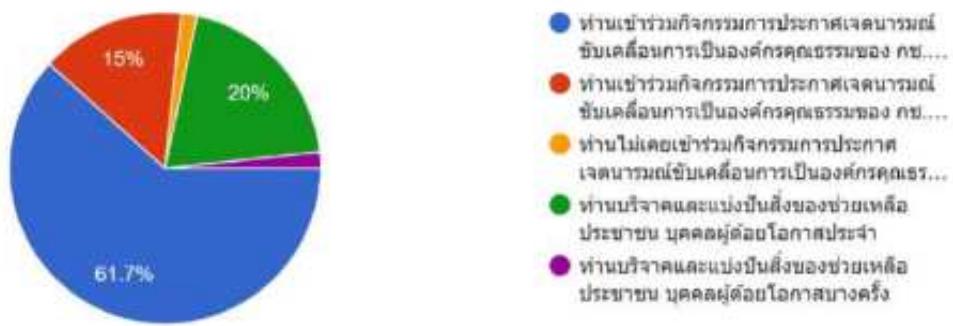


6.2

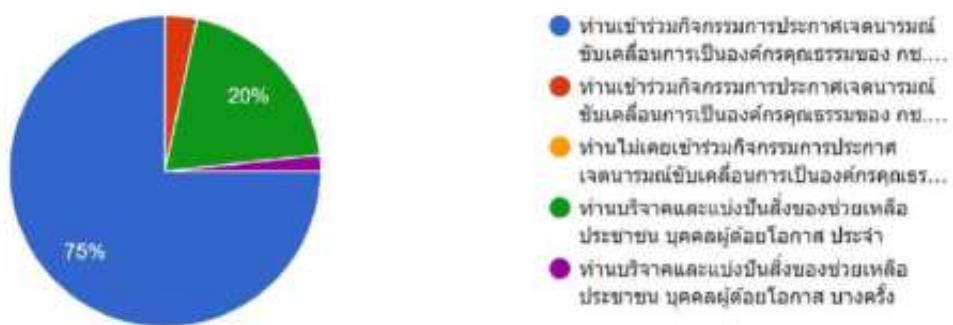
ค้านผลลัพธ์เรื่องของกิจกรรม ท่านตระหนักรึถึงความสำคัญของ... กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด ศักดิ์ 60 ชีล



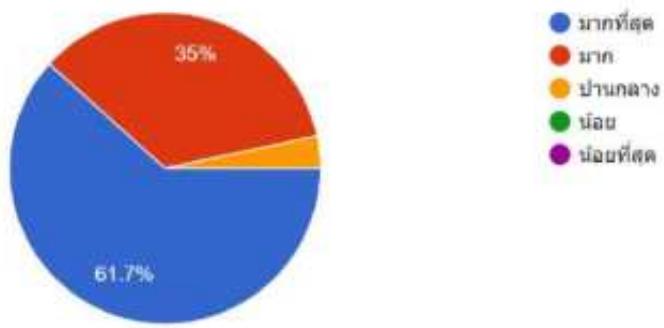
6.3 ศักดิ์ 6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณเข้าบเดล่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด ศักดิ์ 60 ชีล



6.3.2 หลังมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณเข้าบเดล่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด ศักดิ์ 60 ชีล



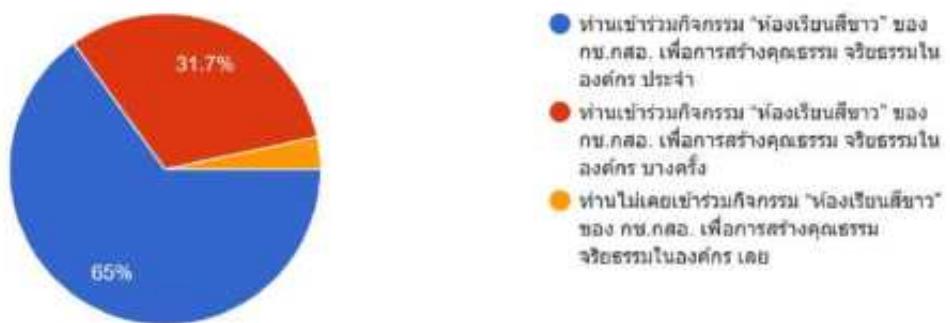
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม "ห้องเรียนลีขิรา" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร 7.1
ดำเนินความพึงพอใจต่อ กิจกรรม
ศ่าตอบ 60 ชีล



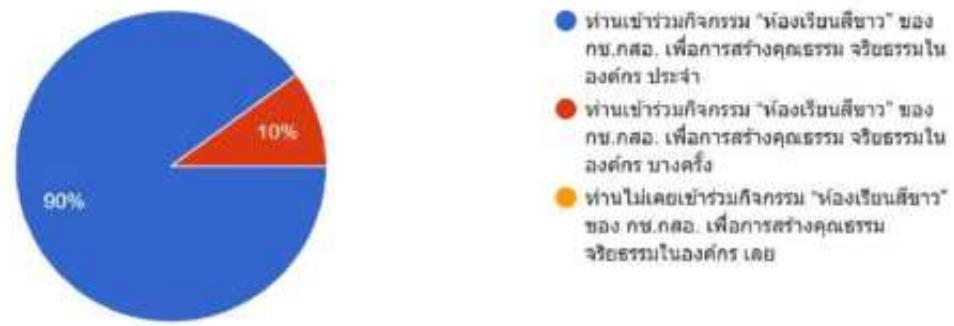
7.2 ดำเนินผลสำเร็จของ กิจกรรม ท่านตระหนักรึถึงความสำคัญของ กิจกรรม "ห้องเรียนลีขิรา" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
ศ่าตอบ 60 ชีล



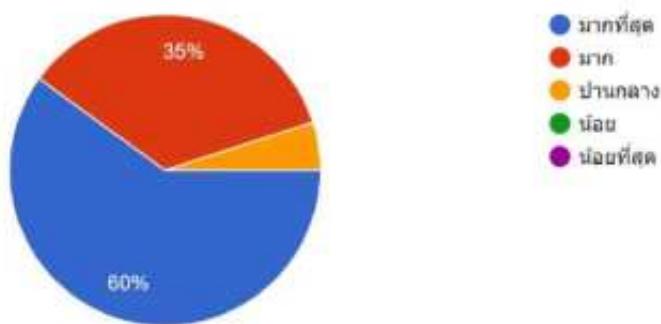
7.3 ดำเนินพฤติกรรม 7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "ห้องเรียนลีขิรา" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
ศ่าตอบ 60 ชีล



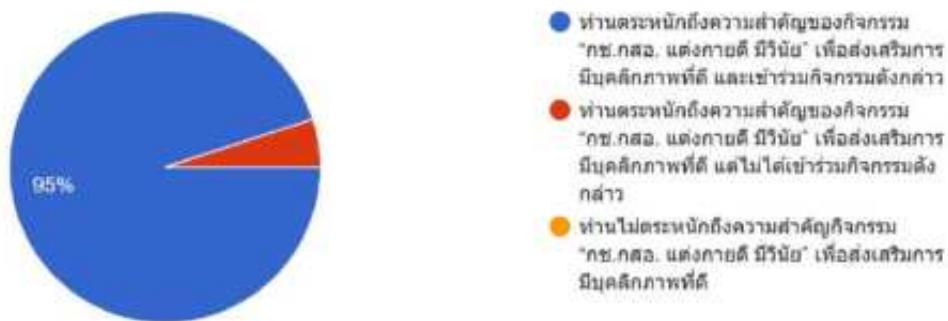
7.3.2 หลังมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายตี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี 8.1
ค้านความทึ่งพ้อใจต่อ กิจกรรม
ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



8.2 ค้านผลลัพธ์ของการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายตี มีวินัย”
เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



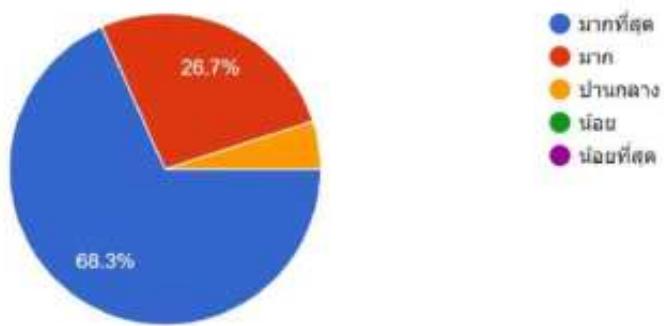
8.3 ดำเนินการ 8.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่านประพฤติปฏิบัติตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากันโดยเพียงได้ สำหรับ 60 ชั่วโมง



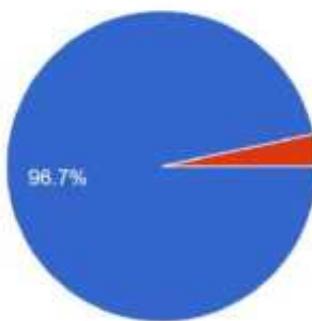
8.3.2 หลังมี กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่านประพฤติปฏิบัติตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด สำหรับ 60 ชีวิต



กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม พิธีถวายสักดิ้น ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. 9.1 ดำเนินความพึงพอใจต่อ กิจกรรม

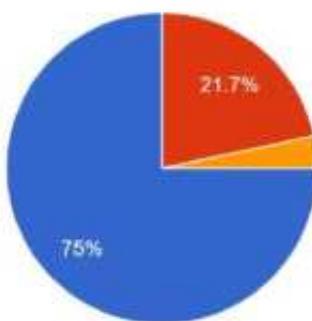


9.2 ค้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ท่านตระหนักรึว่าความสำคัญของ กิจกรรม พิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่ ค่าตอบ 60 ย่อ



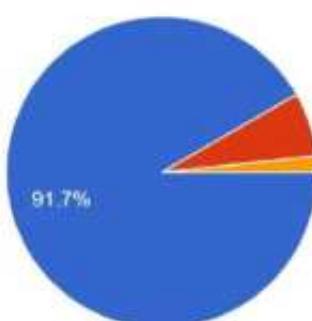
- ท่านตระหนักรึว่าความสำคัญของกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักรึว่าความสำคัญของกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักรึว่าความสำคัญของกิจกรรม พิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ.

9.3 ค้านพฤติกรรม 9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม พิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มา ก่อนอย่างใด ค่าตอบ 60 ย่อ



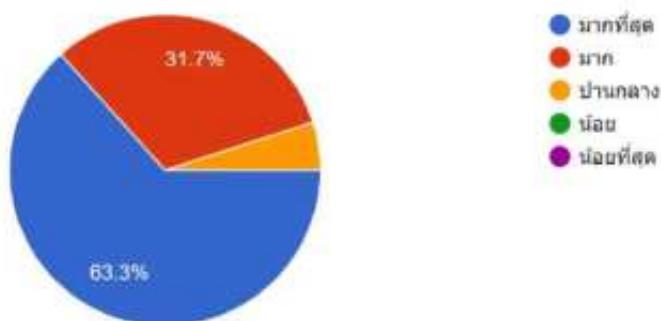
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. บางครึ่ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. เดอ

9.3.2 หลังมี กิจกรรม พิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มา ก่อนอย่างใด ค่าตอบ 60 ย่อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. บางครึ่ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสักดิ้น ปฏิญญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. เดอ

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม 10.1
ค้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม
ศ่าตอบ 60 ปี+



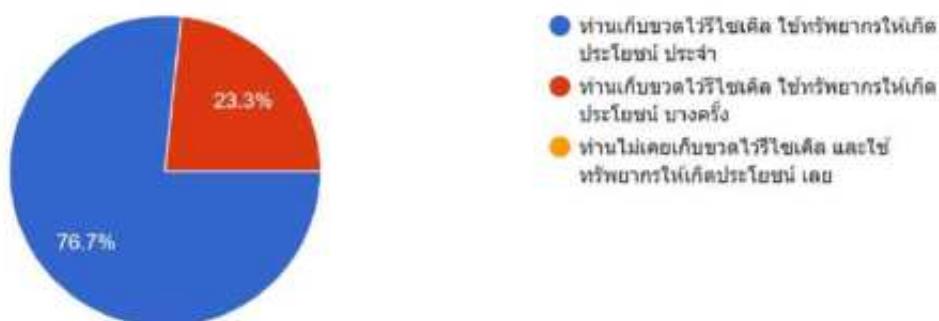
10.2

ค้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ท่านครรภนักกึ่งความสำคัญ...นและส่วนรวม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่
ศ่าตอบ 60 ปี+

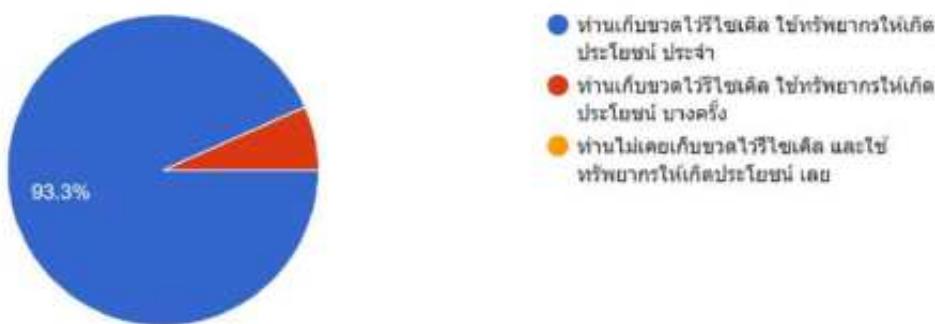


10.3 ค้านพฤติกรรม 10.3.1

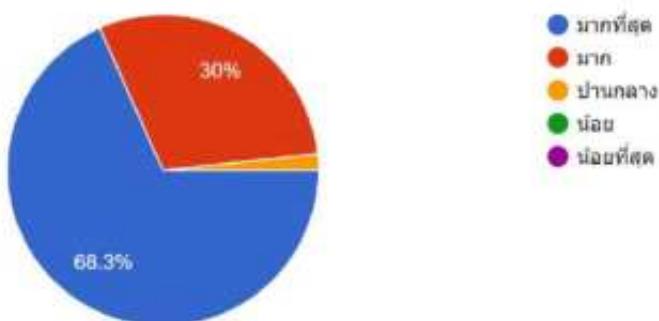
ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ ... ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด
ศ่าตอบ 60 ปี+



10.3.2 หลังมี กิจกรรม กชช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์นี้ มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัล



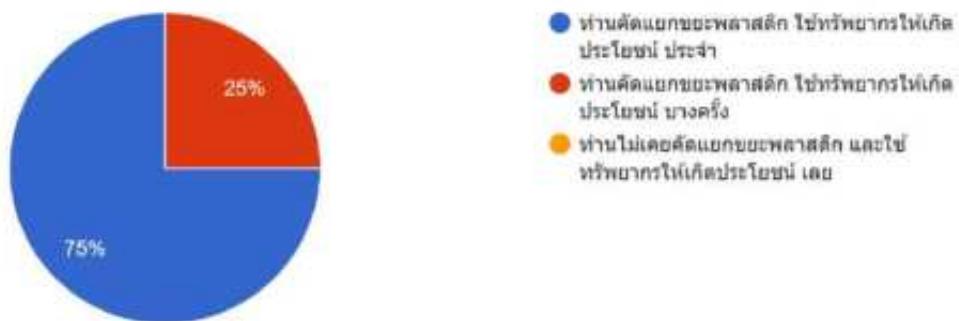
กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม กชช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม 11.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม ค่าตอบ 60 ปัล



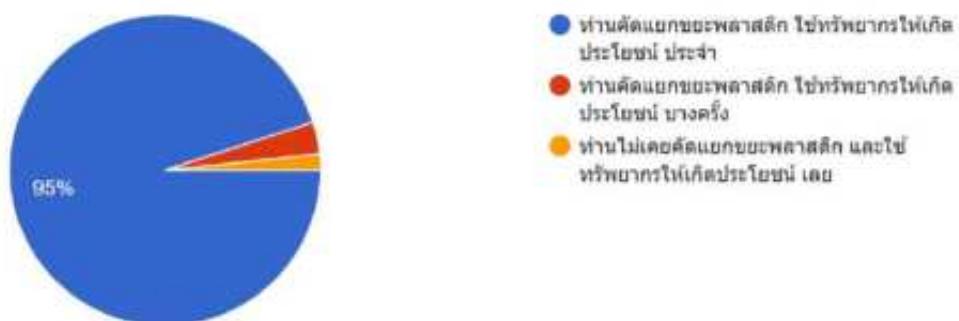
11.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ท่านตระหนักรึถึงความสำคัญของ กิจกรรม กชช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์นี้ หรือไม่ ค่าตอบ 60 ปัล



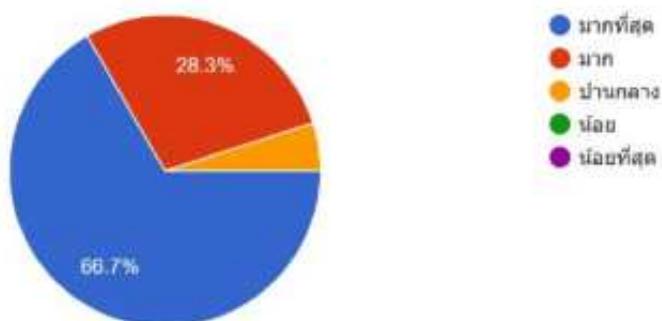
11.3 ด้านพฤติกรรม 11.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



11.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



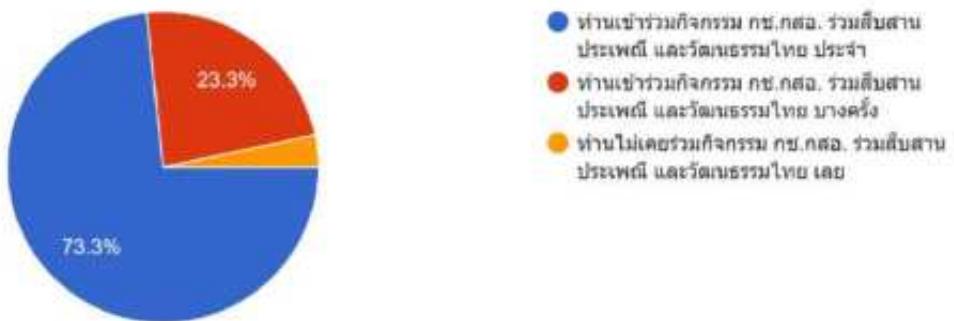
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย 12.1 ล้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



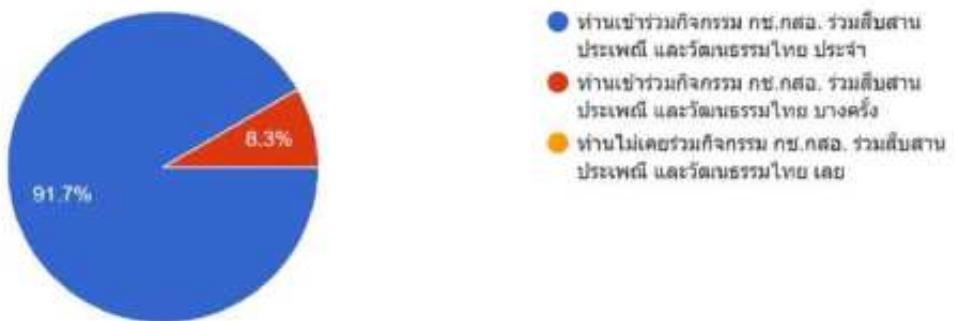
12.2 ค้านผลสำรวจของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม กช.กสอ. รวมสิบสามประเทศ และวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่ ค่าตอบ 60 นาล



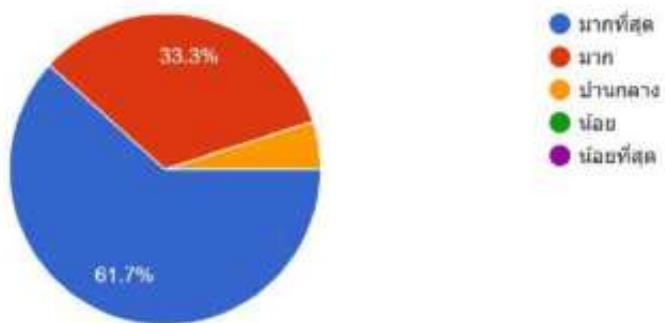
12.3 ค้านพฤติกรรม 12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. รวมสิบสามประเทศ และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 นาล



12.3 ค้านพฤติกรรม 12.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. รวมสิบสามประเทศ และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 นาล



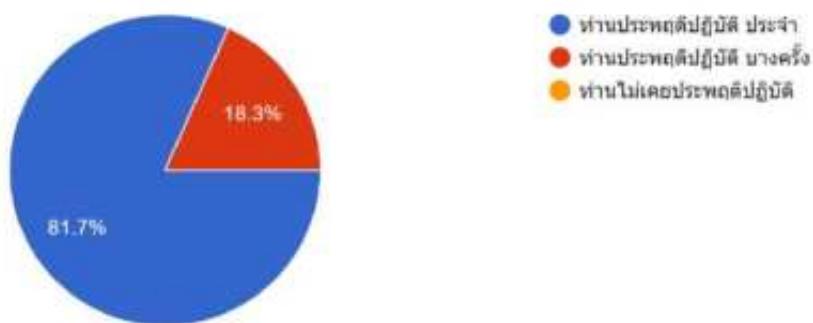
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม คณิตศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM เมื่อวัน 13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
ค่าตอบ 60 ข้อ



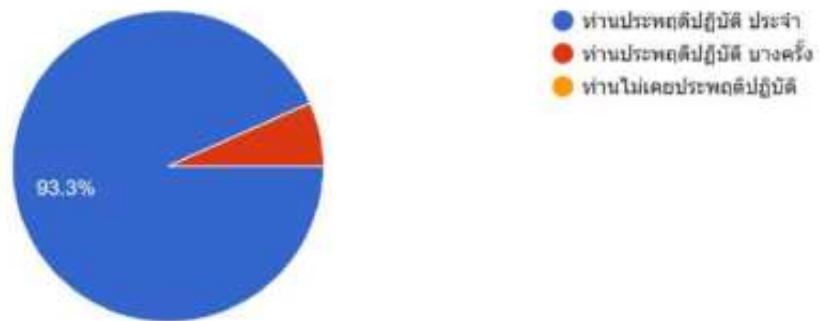
13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เหรียญ
เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป็นหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่
ค่าตอบ 60 ข้อ



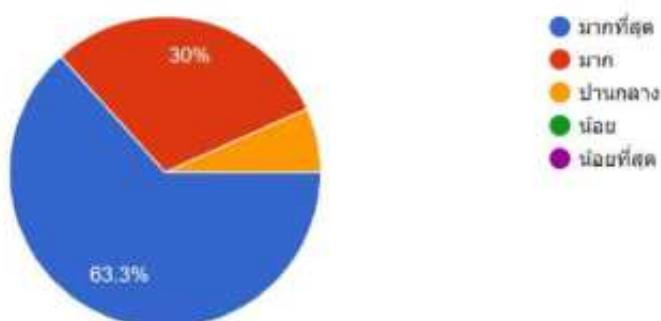
13.3 ด้านพฤติกรรม 13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คณิตศรี
กช.กสอ. ที่ DIPROM เมื่อวัน ท่านประพฤติและตระหนักรึ... ในการดำเนินธุรกิจแบบการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด
ค่าตอบ 60 ข้อ



13.3.2 หลังมี กิจกรรม คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๗ ห้านประพฤติและครหนักดึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตแบบการปฏิบัติงาน มากร้อยเพียงได้ ค่าตอบ 60 ย่อ



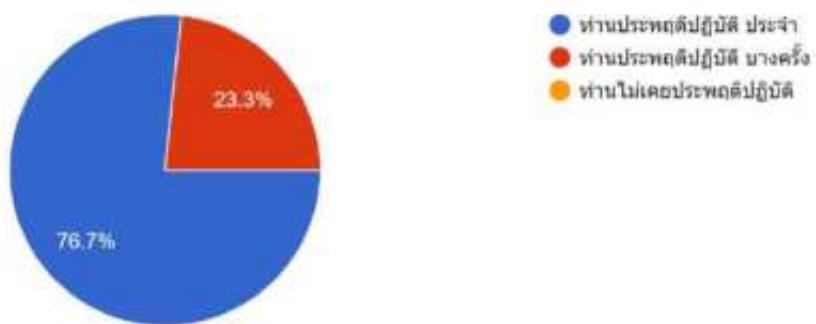
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๗ 14.1 ค้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม
ค่าตอบ 60 ย่อ



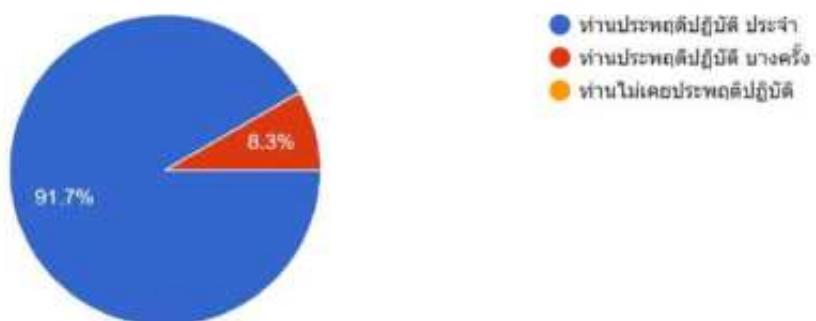
14.2 ค้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ห้านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมเป็นอย่าง 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่ ค่าตอบ 60 ย่อ



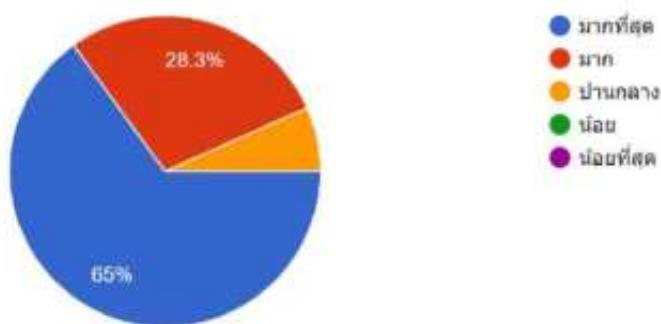
14.3 ด้านพฤติกรรม 14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๙๕๒๘ ท่านประพฤติปฏิบัติดีเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด สำหรับ 60 ปีล



14.3.2 หลังมี กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๙๕๒๘ ท่านประพฤติปฏิบัติดีเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด สำหรับ 60 ปีล



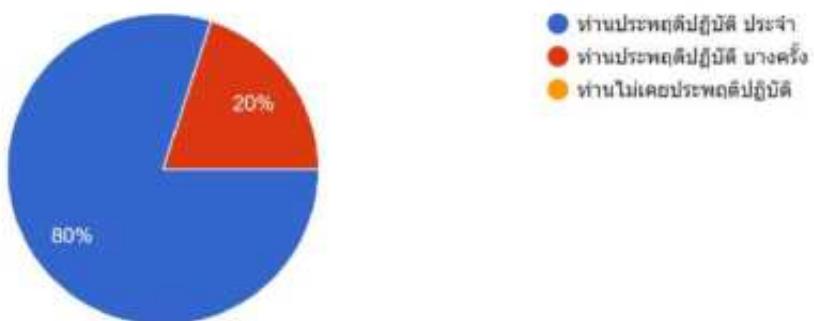
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม กช.กสอ. เมยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน 15.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม
สำหรับ 60 ปีล



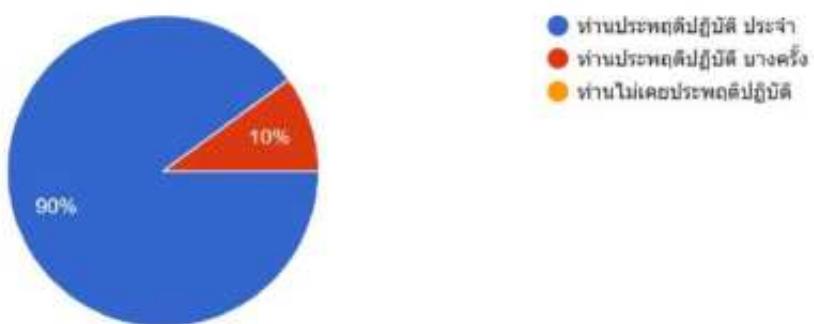
15.2 ด้านผลลัพธ์ของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มี กิจกรรม กช.กสอ. เพยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือไม่ ศักดิ์ 60 ปี



15.3 ด้านพฤติกรรม 15.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. เพยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ... ถูกติปภ.บัดดินตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด ศักดิ์ 60 ปี



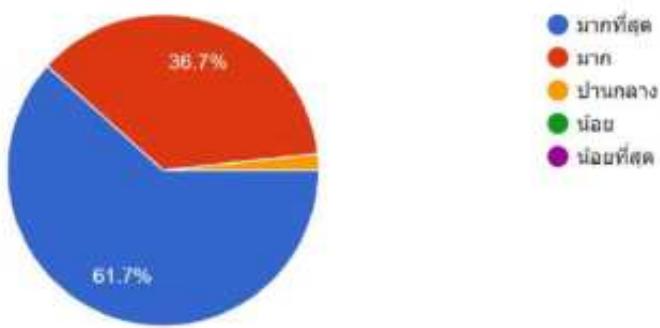
15.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. เพยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฎิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด ศักดิ์ 60 ปี



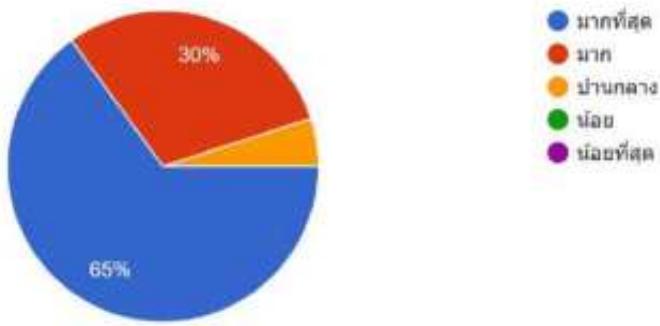
ส่วนที่ ๓ การประเมินองค์กรมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมในการทำงานของค่าเป็นไปอย่างราบรื่น

ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้...บุคลากรมีความเอื้อเพื่อแผ่ต่องกัน มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน

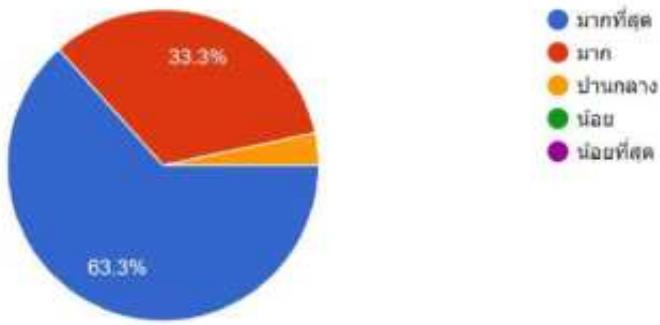


2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของห่านมีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อการทำงาน มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน

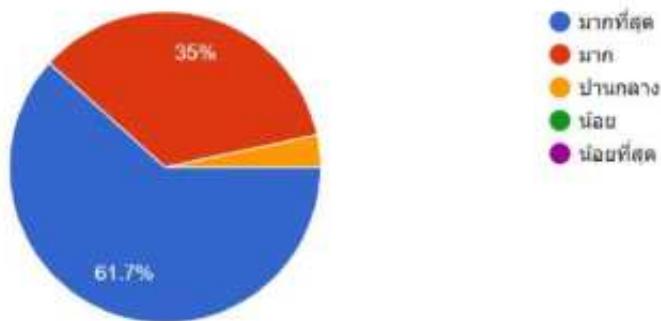


3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอธิบายตัวปัจจุบันในการอภิร่วงกัน

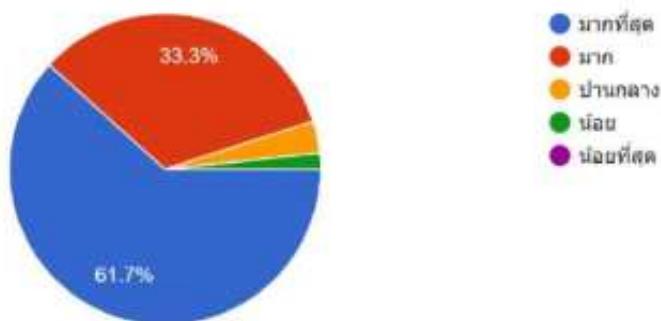
และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของศึกษา มากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



4. ช่วยเหลือสร้างบรรยากาศในการยอมรับนักถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอดเยี่ยม มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากกว่าอย่างใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2568 ของ กช.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในการพัฒนาการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด ค่าตอบ 60 ปัจจุบัน



ส่วนที่ ๕ ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างไร

- -
- ไม่มี
- ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง แบ่งกลุ่มกันทำแล้ว เอามาผลของกิจกรรมประมวล เพื่อมารับมอบ รางวัล จะได้ชัดเจน
- ปฏิบัติต่อเนื่องจากปี ๖๘
- ทำกิจกรรมที่หน่วยงานสามารถช่วยเหลือและส่งเสริมสังคมให้มีความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข
- ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกตลอดเวลา
- ***
- เข้าวัดปฏิบัติธรรม ในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม
- ควรจัดกิจกรรมเหมือนเดิม

- อยากรู้ทำอย่างจริงจัง
- อยากให้มีกิจกรรมที่ทำให้คนไทยมีพัฒนาระบบที่สูงท่อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามานฉันท์
- มีเป้าหมาย ชัดเจน ยึดหยุ่น ทำจริง ต่อออดได้ เพื่อสร้างคุณธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง เช่น จัดกิจกรรม "ทำดีแบบฉบับ" ให้บุคลากรเลือกทำความดีตามความสมัครใจพร้อมแชร์เรื่องราวดีๆ
- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก
- ประชุมหารือแนวทางในการจัดกิจกรรมร่วมกัน วางแผนการดำเนินกิจกรรม มอบหมายผู้ดูแลกิจกรรม ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น
- ไม่มีรับ
- ควรทำอย่างต่อเนื่อง
- ก็ควรทำต่อเนื่องต่อไป
- ทำตัวให้เป็นประโยชน์
- ด้านพัฒนาบุคลากร
- ส่งเสริมให้ทำต่อเนื่อง
- การส่งเสริมจริยธรรมส่งผลด้านจิตใจให้กับบุคลากรขององค์กร
- ต้องทำอย่างต่อเนื่อง
- -
- ----
- บางกิจกรรมไม่ได้เข้าร่วมเนื่องจากเพิ่งมาเริ่มทำงานที่นี่ได้ไม่นาน เพราะบางกิจกรรมก็จัดไปก่อนหน้าแล้ว
- จัดเวทีรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรมที่พึงกระทำเป็นประจำ ขอให้รณรงค์ขับเคลื่อนต่อไป
- อยากให้มีทุกปี

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขึ้นเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบถ้วนกิจกรรม
 - จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑) เอกสาร “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ๒) ๑.๑ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป, ๑.๒ พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่ม บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ Line Group, คุณธรรม, DIProm,
เว็บไซต์ ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน เวียน ลสด.สอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.
ศก.๑-๑๑ นสอ.....
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่ม บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ Line Group, คุณธรรม, DIProm,
เว็บไซต์ ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, ช่อง You tube ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน เวียน
ลสด.สอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๑-๑๑ นสอ.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์ หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คุณภาพนักสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคุณภาพนักอยู่, หนังสือแจ้ง เวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

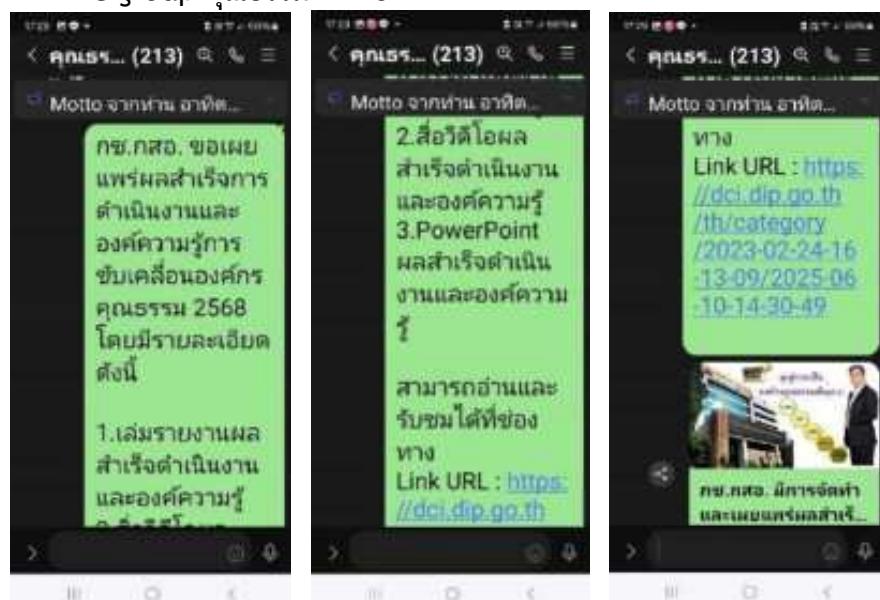
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้ จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม” -> “การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน ๖ ช่องทาง ได้แก่ Line Group คุณธรรม DI Prom, เว็บไซต์ ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, ช่อง You tube ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน เรียน ลssl.กสอ./พอ.กองฯ/พอ.ศูนย์ฯ/พอ.ศภ. ๑ - ๑๑ กสอ. และ Line group ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

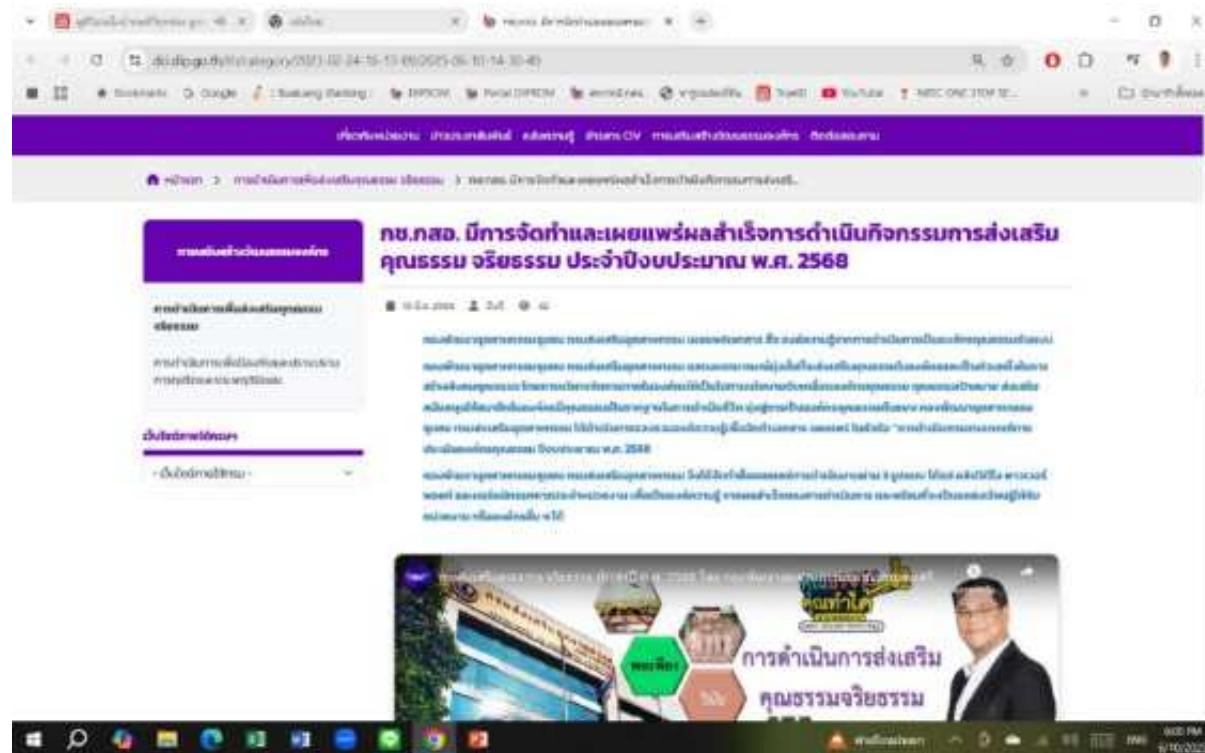
ช่องทาง Line group เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



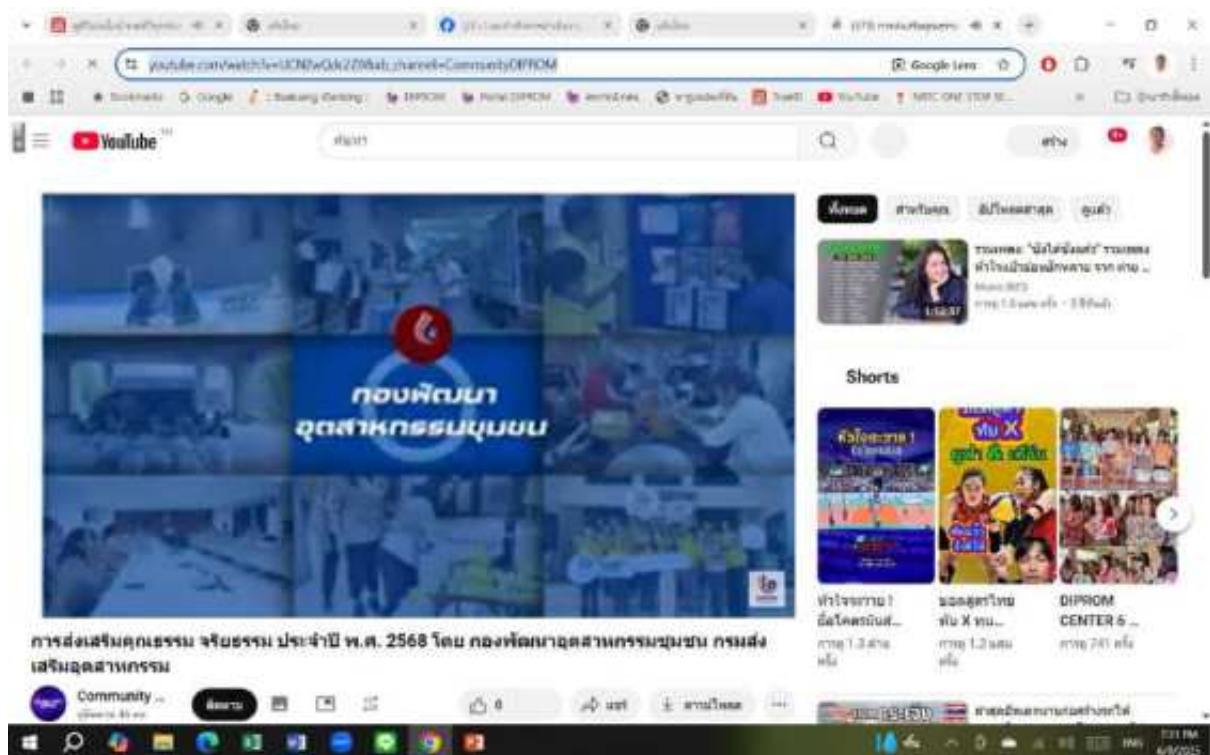
ช่องทาง Line group คุณธรรม DI Prom



ช่องทางเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th/category/2023-02-24-16-13-09/2025-06-10-14-30-49>



ช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/UCNjowQdcIzO>



Facebook ของหน่วยงาน : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

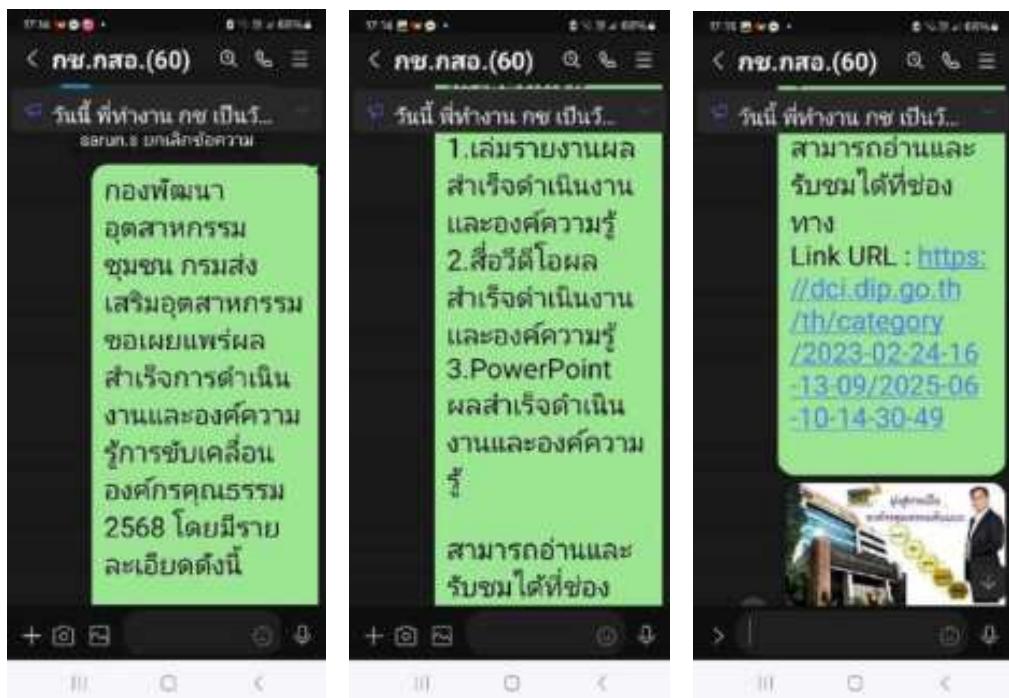
<https://www.facebook.com/share/?DdRES&Cqh/?mibextid=wwXlfr>



บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ช่องทาง Line Group ของหน่วยงาน



รูปภาพสื่อ PowerPoint



Journal of Management Education, Vol. 33, No. 6, December 2009
ISSN: 1052-5024 print / ISSN: 1094-427X online
© 2009 Sage Publications

небесных тел и звезд, а также на землю. Видимо, в это время на Землю пришло первое солнечное излучение, которое и привело к тому, что на Земле началась жизнь. Солнце, как и другие звезды, имеет свою историю, ее можно проследить по изменениям, происходящим в звезде. Так, вначале звезда была яркой, но со временем она стала блекнуть, а затем исчезла. Это было связано с тем, что звезда перестала получать энергию от солнца. Видимо, это произошло из-за того, что солнце перестало производить энергию. А затем звезда исчезла.

• Öppnadsmed

—*the most important thing is to have a clear idea of what you want to do, and then to go ahead and do it.*

www.elsevier.com

• **ANSWER**
The mutual relationship is given below:
The profit sharing ratio between the partners will remain same as it is mentioned in the question.

Test of Difference: *Not significant enough to suggest that the two groups differ significantly.*

www.difesa.mil/strategicforess

www.ritter-verlag.de

...и вспомнил о том

www.miforum.it/miforum
Pubblicato dalla Miforum srl

การประการณ์เจตนาธรรม

ขั้นตอนการเป็นองค์กรอนุรักษ์ของ กช.-กสอ.

סבבון

เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคนธรรมชาติ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ຂອງວັນທີ ២៤ ກມພາກພົນເສດຖະກິນ

เพื่อทดสอบความถูกต้องและความต้องการที่ใช้ในการดำเนินการส่องสวัสดิ์พัฒนาและรับเครื่องหมายจากไปปุ่ง
การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยังคงเน้นการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องภายในหน่วยงาน
โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กษ.กส.ดอ. ประกาศเชิงนารมณ์ว่าจะก้าวเป็นภาคีดีกิจภัยด้วย
จำนวน ๖๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด

กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย



ความตื่นที่อยากร้าว

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความ
สะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย
ภายในหน่วยงาน อังกฤษครอบคลุม
๔๕. สะอาด สวยงาม สะอาด สุขลักษณะ
สิ่งแวดล้อม

- c. การเพิ่มเติมรากที่ดินโดยการขุดหัวใต้ดิน ใช้เศษไม้พูนด์หรือหิน
d. การปฏิบัติตามความเหมาะสมของฐานหัวใจของตน ไม่ว่าจะด้วยวิธีใดๆ ก็ตาม
e. ใช้เครื่องมือที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกรัก^๑
ในการทำงานนักเรียนจะประสบ ช่องทางทุกช่อง
 - a. การปฏิบัติตามความคง หมายความ วินัย กระตือรือร้น การพยายาม^๒
 - c. การมีจิตสาธารณะเป็นศูนย์กลาง ซึ่งเกิดจากสุขุม ลักษณะ ประณีต สรุปรวม ให้เป็น วัฒนธรรมแห่งหนึ่ง
 - c. การมีจิตสาธารณะบวกกับทั้งพากเพียรและมุ่งมั่น^๓
 - b. การสืบสานประเพณี แบบวัฒนธรรมของชาติไทยที่ดีงาม
 - a. การฝึกหัดปฏิบัติตามเพื่อทั้งบรรเทาภาระงาน^๔
 - c. การดำเนินการตามหลักปรัชญา ลักขณโภต ของศาสนาพุทธเจ้า^๕
 - c. การสอนอย่างเชิงรุก ถูกต้อง เตือนตักเตือนเจ้านับ ที่สำคัญคือเรื่องเป็น^๖ ภารกิจ ภารกิจ
 - e. ตารางสอนเรื่องที่ขาดหายไปอย่างทันที มีภารกิจ และภารกิจที่ต้องทดแทน^๗
เพื่อชี้แจงให้ฟังในครองการที่เห็นแก่ วิธีเดิม และการ^๘
ประพฤติปฏิบัติตามที่ดี จนสามารถสร้างบุคคลให้ได้ดั่งที่ตั้งไว้



แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน

គណន៍ទាំងនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីបង្កើតការងារសាធារណៈជាមុន

แผนบังคับ และปรามป่ามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินงานตามข้อกำหนดฯโดยธรรมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามคำสั่ง กช.กศอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



โครงการ/กิจกรรม

๑. การประกาศเจตนารณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาระบบคุณธรรม บริษัทฯ ของ กช.กสอ.
๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับเพิ่มที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
๔. กิจกรรม “พิธีถวายพัทธ์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพัฒนา.org แผ่นดิน” ของ กช.กสอ.
๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ.
๖. กิจกรรม “กช.กสอ. แห่งภัยตี มีวันหย-
๗. กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสค้าง ๗ เพื่อประโยชน์ของบุคคลและส่วนรวม”
๘. กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ดังคณ ท้องแมวต้อม”
๙. กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมศึกษาประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
- ๑๐ กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาทางศาสนา ศรัทธา ของชาว กช.กสอ.”
- ๑๑ กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๑๒ กิจกรรม “คณตีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๑๔๖๔
- ๑๓ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๑๔๖๔
- ๑๔ กิจกรรม “กช.กสอ. เมยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

การประกาศเจตนารณ์ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.



เพื่อแสดงเจตนารณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ภารกิจหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ กช.กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”



เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ปะนัยยัตทร์พยากรณ์ รวมถึงสร้างความปลดปล่อย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ อังเชิมสร้างความสามัคคิการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของหลักการ จัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมปรับการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.



เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.

กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร



เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัตินโยบายคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาความเรียบร้อยด้วยความดีที่เข้ามาจากการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนักในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้เข้าใจถึงภารกิจลักษณะที่เป็นธรรมในหน้าที่ผู้ดูแลบุตรและศักดิ์ศรี ข้าราชการครุภัณฑ์ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการ
สร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร”

กิจกรรม “กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อ^{ส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี}



เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตาม
วิถีทางที่ถูกต้อง



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”



เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” บริจาคให้กับ วัดจากแอง ตำบลทรงคานง อําเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นเส้นใยพลาสติกเพื่อนำไปผลิตเป็นเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่ม

กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ค่าเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” เพื่อคัดแยกขยะพลาสติกและประมาณการวิจารณ์ให้กับวัดจากแอง ตำบลทรงคานง อําเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

กิจกรรม

“กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๘๓.๓๓ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” สรงน้ำพระ เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญของประเพณีไทย วิถีวัฒนธรรมไทย และค่านิยมที่ดีงาม

กิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.”



เพื่อให้บุคลากร กช.กสอ. ทราบถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา ศรัทธา อิศเม้น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๔๖.๙๒ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมาทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กทม.

กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”



ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสัมพันธ์ความหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางลักษณะ โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง” ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดรายจ่าย

กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗

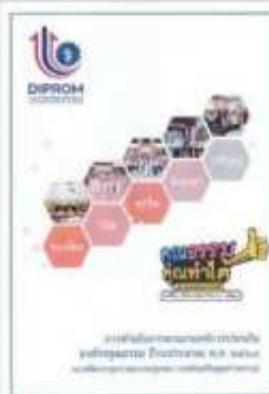


กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)

กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”



เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ



ผลการดำเนินงาน

จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

- a. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม
๒. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์
๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบคลิป วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนในตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมา พนักงานหลายกิจกรรม สามารถยกกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี



กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน มุ่งสู่การเป็นองค์กรดีแบบคุณธรรม





มุ่งสู่การเป็น[®] องค์กรคุณธรรมต้นแบบ





กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๖

Email : bci@diprom.go.th

saraban_bci@diprom.go.th

Website : <https://dci.dip.go.th/th>