



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผล ตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๔
เอกสารหลักฐาน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๒	๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๓	๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๔	๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๕	๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๖	๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๗	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๔๐

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

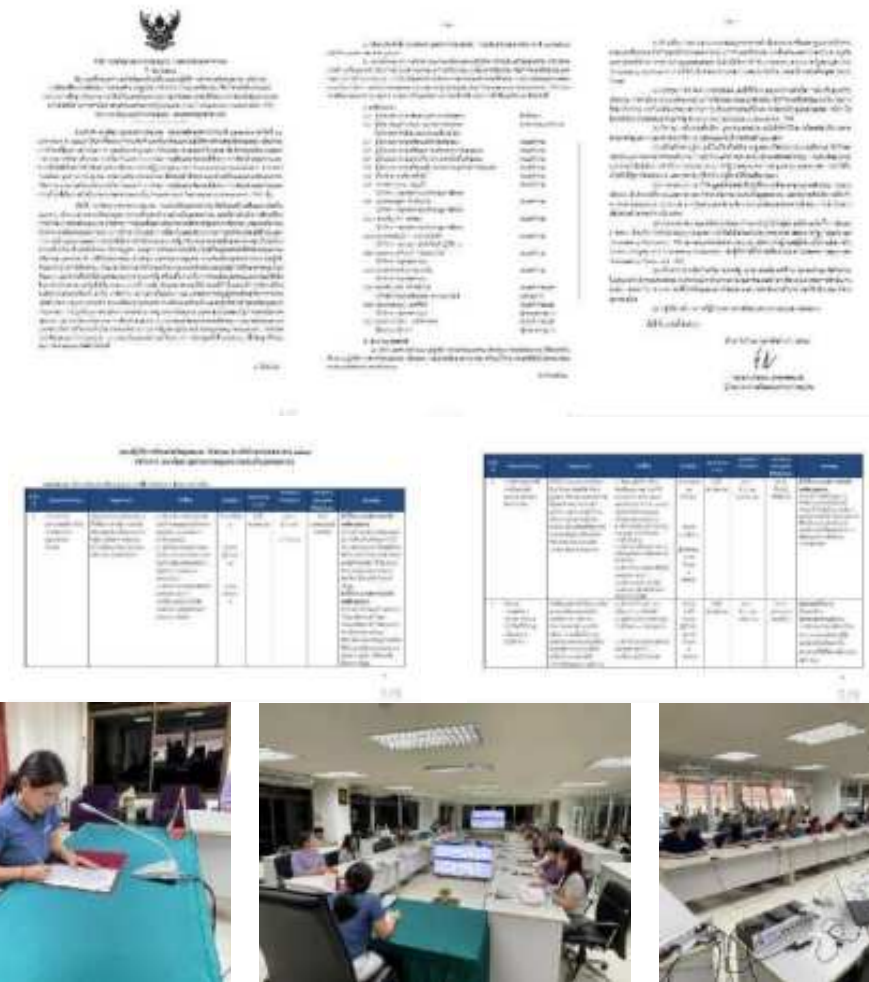
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนิทรรศการ ชั้น ๑ กช.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กช.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่ สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร จำนวน ๑๑ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒. ความดีที่ยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๓) การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๖) การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กช.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

๒) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๓) กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๔) กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง

๕) กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” (การเก็บขวดน้ำดื่มเพื่อบริจาคให้ชุมชน, การเก็บปฏิทินแบบตั้งโต๊ะบริจาคให้สมาคมคนตาบอด) เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๖) กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์ คัดแยกขยะ) เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” (ทรงน้ำพระเนื่องในวัน สงกรานต์) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๘) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องใน วันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธายึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๙) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (ปลูกผักสวนครัว บริเวณข้างป้อมยามทางออก ฝั่งถนนริมทางรถไฟ) ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาค ประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

๑๐) กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน

๑๒) กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | ที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๘) นางอมลวรรณ บุญเยี่ยม
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| (๙) นางสาวมธุรส ทับทิมทอง
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| (๑๐) นายชัยนาท ผาสอน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| (๑๑) นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| (๑๒) นางสาวเกศรินทร์ หล่องกระโทก
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๑๓) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| (๑๔) นายนายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย์
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๑๕) นายสรณคมน์ ยอดศิลป์
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๖) นางสาวธนัชชา วงศ์จิตราทร
จ้างเหมาบริการฯ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
- รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๗๑

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดีศรี กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน

๑. ด้านพอเพียง (นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)
๒. ด้านวินัย (นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)
๓. ด้านสุตจริต (นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้า)
๔. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จูวรรณะ)
๕. ด้านกตัญญู (นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก, นางสาวชนิษฐา จูขจร)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม

จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กช.กสอ.

พร้อมทั้ง กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group กช.กสอ. และผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร
สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ->
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/UCN2wQdc2Z0> ชื่อวิดีโอ “การส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม”

๓. ช่องทาง Facebook : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔. บอร์ดนิทรรศการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท) สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียด
ตามหลักฐานแนบท้าย

๕. บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลกช./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์/ผอ.ศภ.๑ – ๑๑ กสอ.

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น
ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร
ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร
มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/
กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผลการประเมิน
องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร
คุณธรรม ดังนี้

**เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๕...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๖๐...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๖๐...คน
คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรม อย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีจนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร
- เพื่อแสดงเจตนาปรารถนาและความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวอริยาพร อำนรรณสรเดช
(ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน)

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(นางสาวอริยาพร อำนวยสรเดช)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

(นางรัตนภรณ์ พิงบุญไพศาล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน

(นายชื่นชัย จงสุขโกล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน

(นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน

(นางสาวอรุณธิดา สุจริตจิตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน

(นางสาววิษณิกา กาญจนอนันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางอมรพรรณ บุญเยี่ยม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นางสาวมธุรส หับพินทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายชัยนาท ผาสอน)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย)

เจ้านักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส

(นางสาวภัทรวดี จรุงรักษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายธีรกร รัชตวงษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวจันทรีภา จันทน์เขียว)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ


(นางสาวจันทรีภา จันทน์เขียว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นายพนมไพร สายบัว)
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน


(นางสาวสุมิตรา ปิ่นลำยอง)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน


(นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ


(นายสถิตคุณ คำเมณี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นายพันธุ์เทพ ทิพย์นคร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นางช่ออ้อน หนูแก้ว)
พนักงานธุรการ ระดับ ๓ ๔


(นางสาวณัฏฐารัตน์ สุวรรณสิงห์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นายวราวุธ ไข่มุกข์)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน


(นางศิริณี ทองถิ่น)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน


(นายธวัชชัย สดศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ


(นายเอกชัย ดุ่มแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นางสาวปิยมน วรรณศิริ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นายบุญนา สุวรรณ)
ช่างไม้ ระดับ ๓ ๔


(นางณัฐชา จ้อยจินดา)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓


(นางสาวณิกิต์ จีสง่า)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๒


(นายวิชาญ ตอกบัว)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒


(นางสาวชนิษฐา อูซจร)
นักวิชาการเงินและบัญชี


(นางสาวศิรพา บินสลาม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางวันดี พิบุลธรรมนทร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวสุพรรณิ เบ็ญคส์)
นักวิชาการผลิต


(นางสาวรัชฎาภรณ์ อันโตน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางพรรัตน์ แก้วเกษม)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓


(นายพินิจ วรณชัย)
ช่างอุตสาหกรรม ระดับ ข ๒


(นายสุรพงษ์ ดันตืออิมงคล)
ผู้สอยงานเครื่องปั้นดินเผา ระดับ ข ๒


(นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นายสวนคมน์ ยอดศิลป์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวเกศรินทร์ หล่องกระโทก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวกัญธิตา จำปา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม


(นางสาวสิรินี นิลพฤกษ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิสรา มีบุญ)
นักจัดการงานทั่วไป



(นางพรพิมล ทองเจริญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวกัศจิราพร กระทุมนอก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวกุลกานต์ บุญรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายวีรจน์ เมิศกุล)
ช่างเทคนิคการ



(นายอาณันท์ ฐวรรณ)
ช่างเทคนิคการ



(นางสาววันฉา วงศ์จิตรพร)
ช่างเทคนิคการ



(นายพุมพล ฐวีย์)
ช่างเทคนิคการ



(นางธนภาศ อัญชลวิภา)
ช่างเทคนิคการ



(นางสาวนายนารี อัญชล)
ช่างเทคนิคการ



(นางสาวนัชชา คล้ายโสม)
ช่างเทคนิคการ



(นายณัฐกฤษณ์ โฉนเกียรติ)
ช่างเทคนิคการ



(นายพงศ์ไท แสงนิลาวิวัฒน์)
ช่างเทคนิคการ



(นางสาวณณิษดา อังโกลง)
ช่างเทคนิคการ



(นางสาวกวรรณิย์ ทิสิต)
ช่างเทคนิคการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

- ☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม
☐ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทาง การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างค้ำคอเนื่องโดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาค้ำชูประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบ
อย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี
เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี
จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



นางสาวอริยาพร อำนรรสรเดช
(ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน)



คำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๕๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ดั้งเดิม และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิก...

๓. ให้ยกเลิกคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ที่ปรึกษา
(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	ประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
(๘) นางอมลวรรณ บุญแย้ม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
(๙) นางสาวสุรัส หับหิมทอง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
(๑๐) นายชัยนาท ผาสอน นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
(๑๑) นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๒) นางสาวเกศรินทร์ หลวงกระโทก นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๓) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๔) นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๕) นายสรณคมน์ ยอดคีลี นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖) นางสาวธนิชชา วงศ์จิตรพร ช่างเหมาบริการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสารการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชนที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาววิยาพร อำนรรณสรเดช)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๔	ผ.บ.ท. นายสรณคมน์ ยอดศิลป์	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ กช.กสอ. จำนวน ๑ แผน	จำนวนแผน ๑๔ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๔	กบ.ท. ชัชวาลย์ ศรีหมั่นไวย	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๕ กลุ่มงาน ผู้รับผิดชอบ ๔ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว กท.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับเปลี่ยนที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๔ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. – พ.ค. ๖๘	กก.กช. นายชนภาค ธัญสิทธิภา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	ผบ.ท. นายสุทธนา สุวรรณะ	ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.	ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๔ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ กช.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณธรรมที่ดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการมีค่านิยมที่ดีและ เจตธรรมในหน้าที่สูงยิ่งยวด และค่านิยมที่ข้าราชการควรมีความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ ๕๔ คน จำนวน รายงาน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. – พ.ค. ๖๔	กช.กช. น.ส.ธนัชชา วงศ์จิตรราทร	คุณธรรมเปี่ยมพร ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ปะมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					
๖.	กิจกรรม “ กษ.กลอ. แต่งกายดี มีวินัย ”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	๓/๖	พ.ค. ๖๔	กผ.กช. นายชื่นชัย จงสุโขส	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพล เรือน
๗.	กิจกรรม “ กษ.กลอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม ” (การเก็บขวดน้ำดื่ม เพื่อบริจาคให้ชุมชน, การเก็บปฏิทินแบบตั้ง โต๊ะบริจาคให้สมาคม คนตาบอด)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSM) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. – มิ.ย. ๖๔	ผบ.ท. นายอวิชัย สถศิริ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๘.	กิจกรรม “ กษ.กลอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. – มิ.ย. ๖๔	กผ.กช. น.ส.สุมิตรา ปิ่นสำเริง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สปรมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ธรรมชาติ สิ่งคน สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์คัดแยก ขยะ)	สิ่งแวดล้อมของตัวเป็นกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. ร่วมกันภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสณ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม ๖๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง				ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๙.	กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย” (ทรงน้ำพระเนื่องใน วันสงกรานต์)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสณ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง ๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	ผบ.ท. นายยุทธนา จูวรรณะ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๑๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องในวันวิ สาขบูชา ทอดผ้าป่า	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน จำนวน ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๘	กต.กช. นายวราพงศ์ โชคประดิษฐ์ สุข	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตน หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ถวายสังฆทาน ณ วัด สะพาน)		เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ช่องทาง				
๑๑.	กิจกรรม "กษ.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง" (ปลูกผักสวนครัว บริเวณข้างป้อมยาม ทางออก ฝั่งถนนริม ทางรถไฟ)	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๔ จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. ๖๔	กต.กษ. นายวรพงศ์ โชคประดิษฐ์ สุฯ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒.	กิจกรรม "คนดีศรี กษ.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่	จำนวน ๕ ด้าน จำนวน ๕ คน จำนวนครั้ง ๑ ผู้เข้าร่วม ๕๔ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ศ. ๖๔	ผบพ. นายรัชชัย สตศรี	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น					
๑๓๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กษ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่เอื้อกับสังคมไทย มาก ขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ กลุ่มงาน จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม ๕๔ คน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๔)	ผบท. นายสรณภรณ์ ยอดศิลป์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
๑๓๔.	กิจกรรม “กษ.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๔)	กษ.กษ นายขึ้นชัย จงสุขไกล	ตัวชี้วัด ๔๔๔ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๔) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เช่น โน้ต เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ระดับหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง					เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๔) องค์การมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท			(จำนวนเงิน -)		

4.6

(นางสาวอริยาพร อำนรรฆสรเดช)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย โทรศัพท์ ๐-๒๔๓๐-๖๘๘๒ Email : ssp.chatchawal@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๖๐.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท รวมบาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท รวมบาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑๐๐.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๒.....แห่ง
- จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวมรวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....๑๐๐.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการด าเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด กข.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก.....
อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม.....
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยวาทศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น.....
- ๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ.....
- ๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม.....
- ๕.๗ องค์กรมีขีดความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ.....

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๘๕.๗๑

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. กช.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) นวัตกรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู (ดูแลบุพการี) ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๐ จาก ๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คุณภาพพื้นที่	ส่วท.กช.กสอ. นายสวนคมน์ ยอดศิลป์	๑๐๐.๐๐

					๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ กท.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร กท.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



				ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกออนไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำปีหน่วยงาน เป็นต้น	๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่ได้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ กช.กสอ. คำสั่งที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กช.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	โครงการ...	...	...	...
๒	โครงการ...	...	...	...
๓	โครงการ...	...	...	...
๔	โครงการ...	...	...	...
๕	โครงการ...	...	...	...
๖	โครงการ...	...	...	...
๗	โครงการ...	...	...	...
๘	โครงการ...	...	...	...
๙	โครงการ...	...	...	...
๑๐	โครงการ...	...	...	...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เพ็ชบุ๊ค เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่สามารถทำความสะอาดรอบ ๆ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม คล้ายน้ำไทย พร้อมทั้งจัดเก็บ และคัดแยกเอกสารตามโต๊ะทำงาน ของ กช.กสอ. ในจุดที่ระบุเป้าหมายไว้ครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๕๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๔	กช.กช.กสอ. นายธนภาค ธัญสหัสมา	๑๐๐.๐๐

			ทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน		เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้				
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม "พิธิฉวยสัตว์ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน"	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๓ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ	๓. มีการจัดพิธีฉวย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๓ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๓. จัดพิธีฉวยสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ กษ.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน	ผบ.ท.ท.กสอ. นายยุทธนา จูวรรณะ	๑๐๐.๐๐

แผ่นดิน" ของ กษ.ภสอ.	ศาสนา พระมหากษัตริย์	แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและบุคลากรของ กษ.ภสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลองของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้				
----------------------	----------------------	---	---	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ กษ.กสอ. เพื่อ การสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้ มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิต สำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต ได้ใช้ทรัพยากร เกิดสำนึกถึงสิ่งและ เพียงธรรมในหน้าที่ แสดงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากรเข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แบบรายงานกิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลรวมตัวเน้นกิจกรรม ๑. กษ.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ สื่อวิดีโอการเรียนรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำทดสอบหลัง การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ กษ.กสอ. เข้าร่วมและ ผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กษ.กสอ. เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พ้องมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กก.กษ.กสอ. น.ส.ธำภา วงศ์จิตราท	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "กท.กสอ. แต่งกายดี มี วินัย" เพื่อ ส่งเสริมการมี บุคลิกภาพที่ดี	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กท.กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ขอความ ร่วมมือกับบุคลากรของ กท.กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดในแต่ละ วันในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อความมี ระเบียบวินัย พร้อมเพียงสวยงาม เป็นไป ในรูปแบบเดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กม.กท.กสอ. นายจันทัย จงสุโข	๑๐๐.๐๐

				ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ กข.กสอ. ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑๙.	กิจกรรม "กข.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของ	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และ	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSM) โดยร่วมกับภาคประชาสังคม ดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กข.กสอ. เปิดรับบริจาค (๑) ปฏิทินเก่า และได้รับปฏิทินเก่าจำนวนเพียงพอในการส่งมอบตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่งบริจาคแก่ผู้พิการทางสายตา กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม	ผบ.ทช.กสอ. นายอ.วิชัย สดศรี	๑๐๐.๐๐

	ผู้อื่นและ ส่วนรวม”		ส่วนรวมโดยมีหวัง ผลตอบแทน	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อคนตาบอด ไว้ใช้สำหรับเป็นสื่อการ เรียนรู้ต่อไป (๒) กท.กสอ. มีการเก็บขวดน้ำดื่มเพื่อ บริจาคให้กับ วัดจากแดง ตำบลทรง คะนอง อำเภอพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็น เส้นใยพลาสติกเพื่อนำมาทำเป็นเสื้อผ้า เป็นการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กท.กสอ. ร่วมบริจาคปฏิทิน จำนวน ๖๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กท.กสอ. มีความร่วมมือร่วม ใจกันในการบริจาคในครั้งนี้ และได้เห็นถึง ความสำคัญของการทำความดีโดยมีหวัง ผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง ประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม			
--	------------------------	--	------------------------------	---	---	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม "กช.กสอ. จัด อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม" (การณรงค์ คัดแยกขยะ)	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการ ภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมได้ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กช.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยได้ ดำเนินการจัดทำถังคัดแยกขยะชนิดต่าง ๆ เช่น ขยะทั่วไป ขยะอันตราย ขยะพวกที่ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ลด เพื่อเพิ่ม รายได้ให้กับแม่บ้านในสำนักงาน ลดการ ทิ้งขยะ เป็นการสร้างนิสัยที่ดี ช่วยลดโลก ร้อน รักษาความสะอาดในบริเวณอาคาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย ๒๕๖๔	กช.กสอ. น.ส.สุมิตรา ปิ่นสำอาง	๗๐.๐๐

			รับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	สำนักงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พระรามที่ ๔ (กล้วยน้ำไทย) ให้เป็น สถานที่สะอาด ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็น ระเบียบเรียบร้อย ๒. มีบุคลากรของ กช.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญูต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน กช.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ									
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย"	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กช.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สงกรานต์เย็นฉ่ำ "สงน้ำพระพุทธรูป" เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริ ของบุคลากร	ไม่มี งบประมาณ	เมษายน	สพท.กช.กสอ. นายสุทธนา สุวรรณะ	๑๐๐.๐๐

			ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	มงคล รตน์ดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พร จากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ กช.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กช.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงามของ ไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมา แต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอด ต่อไป				
--	--	--	---------------------------------	---	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๐.	กิจกรรม “ปฏิบัติตน ตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่อง ในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน)	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร กช.กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้า ร่วมกิจกรรมและ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาตามที่ตนนับ ถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วม ทำบุญของบุคลากรใน กช.กสอ. โดยมีการ จัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วม ทำบุญ ดังนี้ (๑) ชื้อชุดถวายสังฆทาน และถวาย พระสงฆ์ (๒) บริจาคเงินให้วัดสะพาน แหวงพระ โขงง เขตคลองเตย กทม. ๒. มีบุคลากรของ กช.กสอ. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๕๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กช.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กต.กช. นายวราพงศ์ โชคประดิษฐ์ สุข	๑๐๐.๐๐

					การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม "กษ.กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ กษ.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่าย.	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กศ.ภษ.ภสอ. นายวราพงษ์ ใจศุภประดิษฐ์ สุข	๑๐๐.๐๐

			ทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบ การวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิดกระทบในอนาคต				
--	--	--	---	---	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๒.	กิจกรรม "คน ดีศรี กษ.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานจำนวน ๓ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. กษ.กสอ. มีการจัดกิจกรรม "คนดี กษ.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา ชูวรรณะ) ๒.ด้านวินัย (นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์) ๓.ด้านพอเพียง (นางสาวสุมิตรา บินสำอากค์) ๔.ด้านวินัย (นางสาวสุพรรณิ เกิดกล้า) ๕.ด้านกตัญญู (นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก, นางสาวณิษฐา อุซจร)	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	สพท.กษ.กสอ. นายอวิชชัย สตศรี	๑๐๐.๐๐

กองพัฒนามหาวิทยาลัยสุรนารี
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การมอบเกียรติบัตรให้กับผู้พิการที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ กองพัฒนามหาวิทยาลัยสุรนารี โดย ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับผู้พิการที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมี รศ.ดร.สุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับผู้พิการที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสุรนารี อาคาร ๑๐ ชั้น ๒

ผู้ได้รับเกียรติบัตรมีดังนี้

1. นางสาวสุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี
2. นางสาวสุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี
3. นางสาวสุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี
4. นางสาวสุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี
5. นางสาวสุวิมล รัตนวาณิช อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี






ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ ยอดเยี่ยม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเฉพาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	๑. มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กช.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กช.กสอ. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ที่ตอบ คุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑) กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม (ผบ.กช.กสอ.) ๒. มีบุคลากรของ กช.กสอ. ร่วมลงคะแนน โหวต จำนวน ๖๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	ผบ.กช.กสอ. นายสรณคมน์ ยอดศิลป์	๑๐๐.๐๐

				๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Page Fb ของหน่วยงาน <u>ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ เกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิชาชีพ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กข.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๔.	กิจกรรม "กข.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน"	ตัวชี้วัด ๘.๕ เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม (๘) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์การมีขีด ความสามารถใน	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. กข.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ "การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองพัฒนาอุตสาหกรรม ชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม" จำนวน ๑ คลิป ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน	กส.กช นายชินชัย จง สุโขทัย	๙๐.๐๐

		การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้			(๓) ภายใน ๒ ช่องทาง (๓.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๓.๒) โลกกลุ่มภายในหน่วยงาน ๒. ภายนอก ๓ ช่องทาง ๒.๑ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๒ บันทึกรังเรียน เรียน ลสส./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๑ – ๓๓ กสอ. ๒.๓ ช่อง Youtube ของหน่วยงาน ๒.๔ เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dcdip.go.th/th ๒.๕ Facebook ของหน่วยงาน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ									


 (นายพลหุส รัตนาสน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ผู้บริหารหน่วยงาน

ผู้รายงาน.....นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวยน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส
 โทรศัพท์.....๐ ๒๕๓๐ ๖๘๘๒.....มือถือ.....๐๘-๓๓๒๑-๓๕๕๖.....Email :.....sssp.chatchawal@gmail.com.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

**รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
 คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
 การดำเนินการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณและการประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
 วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมกระจุต ฝ่ายท.กช.กสอ. ชั้น ๓ อาคาร กสอ. (กล้วยน้ำไท)**

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพลารุช	วงศ์วิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวสุวิมล	จินตวัฒน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	ประธาน
		วิชาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	
๓. นางวัฒนาภรณ์	พิงบุญไพศาล	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๔. นายชินชัย	จงสุขไกล	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๕. นางอมลวรรณ	บุญแย้ม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวมธุรส	ทับทิมทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๗. นางกิตติธรา	ปิแก้ว	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๘. นางสาวมัทธินา	กาญจนอนันต์	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
๙. นายชัชวาลย์	ศรีหมีนไวย	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	
๑๐. นางสาวพนนิภา	มงคลเสริมศรี	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	
๑๑. นายสมณดรณ์	ยอดศิลป์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๒. นางสาวเกศรินทร์	หลวงกระโทก	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๓. นางสาวพรพิมล	หล่งเจริญ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๔. นางสาวนันทา	วงศ์จิตราท	เจ้าพนักงานวิชาการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายพลารุช วงศ์วิวัฒน์ ประธานคณะทำงานฯ แจ้งให้คณะทำงานเร่งรัดการดำเนินงานตามแผน และการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความสมบูรณ์หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเขียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ กช.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม และไม่ใช้งบประมาณ

๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ผบท. กช.กสอ.

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กก.กช.กสอ.

๓) กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กก.กช.กสอ.

๔) กิจกรรม “พิชิตภัยสภัยปัญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ผบท. กช.กสอ.

๕) กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กก.กช.กสอ.

๖) กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กก.กช.กสอ.

๗) กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” (การเก็บขวดน้ำดื่มเพื่อบริจาคให้วัดจากแดง ตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ) โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กก.กช.กสอ.

๘) กิจกรรม ...

๘) กิจกรรม “กช.กสอ. จัดอาสาสมัครรักษาดินแดน ๕ ประเภท” โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ
ไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

๙) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” “สงน้ำ
พระพุทธรูป” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
โดยมีสงน้ำพระเพื่อความป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส โดยไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ผบ.ท.กช.กสอ.

๑๐) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว
กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน) โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๑๑) กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
และได้จัดกิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่าย เริ่มต้นดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดย
ไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.กสอ.

๑๒) กิจกรรม “คนดี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรม
เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ผบ.ท.กช.กสอ.

๑๓) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM”
๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบผบ.
กช.กสอ.

๑๔) กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมประจำหน่วยงาน” อยู่ในระหว่างดำเนินการ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ กช.
กช.กสอ.

การกำกับติดตามและรายงานผล โดยจัดทำหลักฐานในการประเมิน
เพื่อจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ
คณะทำงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์
กช.กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน กช.กสอ. ขึ้นเว็บไซต์ของ กช. แล้ว
ในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรมมอบรางวัลคนดีมีคุณธรรมและ
กลุ่มงานดีมีคุณธรรม กช.กสอ. กิจกรรมจิตอาสาบริจาคปฏิทินคังโตะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้
พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
แห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์
ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ฝ่ายเลขานุการ สรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. ๖ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และได้ชี้แจงแผนการดำเนินการเพื่อยก ๓ ตัวชี้วัดนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กช.กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ตามที่กรมการศาสนากำหนด

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป
เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
วิชาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงานและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๓) การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๔) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๕) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๖) การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๗) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๘) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๙) การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๑๐) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

บุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชนทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดียิ่ง ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนิทรรศการ ชั้น ๑ กช.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กช.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมตามประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

กช.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กช.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see)

ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยาก เห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมนูญ ปณิญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติ ขั้บเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see)

ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่่าเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมนูญ ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมี เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคณดี หรือมีมาตรการ กระตุ้น รมรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือ คงไว้สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่อง อื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	กิจกรรม “กช.กสอ. จิต อาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” (การรณรงค์ คัดแยกขยะ)	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	-	-
๒	กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมของ กช.กสอ. และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กร อื่นๆ ในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กช.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนา บุคลากรและหน่วยงาน กช.กสอ.	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กช.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. การวางแผนที่ดี กำหนด วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมอย่างชัดเจน ๒. ควรกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด สามัคคีทำงานเป็นทีมจนส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์และประเทศชาติสืบไป ๒. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ กช.กสอ.
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ.	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ตระหนักตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน ยึดหลักธรรมาภิบาล และกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ๒. การวางแผนงานที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๖	กิจกรรม “กช.กสอ. แต่ง กายดี มีวินัย”	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในการแต่งกายที่ดี ถูกต้องตามระเบียบ ๒. การวางแผนงานที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๗	กิจกรรม“กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” (การเก็บขวดน้ำดื่มเพื่อบริจาคให้วัดจากแดง , การเก็บปฏิตินแบบตั้งโต๊ะบริจาคให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์)	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย บริจาคขวดพลาสติก ที่ใช้แล้ว มอบให้กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มรักษ์สิ่งแวดล้อม จ.ปทุมธานี เพื่อนำไปแปรรูปผลิตภัณฑ์เป็นไม้กวาดรักษ์โลก และผลิตภัณฑ์อื่นๆ และสร้างรายได้ให้กับชุมชน ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. มีรวมใจ เก็บขวดไว้ รีไซเคิล ๓. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน
๘			๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๙	กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” (สร่งน้ำพระเนื่องในวันสงกรานต์)	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม เป็นค่านิยมอันดีงาม ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง
๑๐	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” (ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน)	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	
๑๑	กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง” (ปลูกผักสวนครัว บริเวณ ข้างป้อมยามทางออก ฝั่ง ถนนริมทางรถไฟ)	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๑๒	กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เปี่ยมพร ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเปี่ยมพร ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑. บุคลากร กช.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำปี กช.กสอ. ๒๕๖๘” ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.
๑๓	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมพร ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมพร ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากร กช.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำปี กช.กสอ. ๒๕๖๘” ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
		๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรม เป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๗๑ ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช. กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
รูปภาพประกอบการประชุม



Plarut Wongkiewit

(นายพลารุท วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ผู้บริหารหน่วยงาน

ผู้รายงาน.....นายชัชวาลย์ ศรีหินะโนทัย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส.....

โทรศัพท์.....๐๒-๕๓๐-๖๘๘๕ ต่อ ๒๑๐๕.....มือถือ.....๐๘๑-๓๒๑-๑๔๕๖.....E-mail :.....ssp.chatchawal@gmail.com.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line กลุ่มของหน่วยงาน...
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เว็บไซต์ของหน่วยงาน / Page.Fb.ของหน่วยงาน.....
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line กลุ่มของหน่วยงาน...
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง...เว็บไซต์ของหน่วยงาน / Facebook ของหน่วยงาน.....
...Line group.คุณธรรม.DIProm.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน,
เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กช.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดีศรี กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ.” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านพอเพียง (นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์) กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน



๒. ด้านวินัย (นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๓. ด้านสุตจริต (นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้าย) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๔. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จูวรรณะ) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๕. ด้านจิตอาสา (นายยุทธนา จูวรรณ) ฝ่ายบริหารทั่วไป



๕. ด้านกตัญญู (นางสาวบุญวดี เกตุเหล็ก, นางสาวชนิษฐา จูจร)



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน ได้แก่

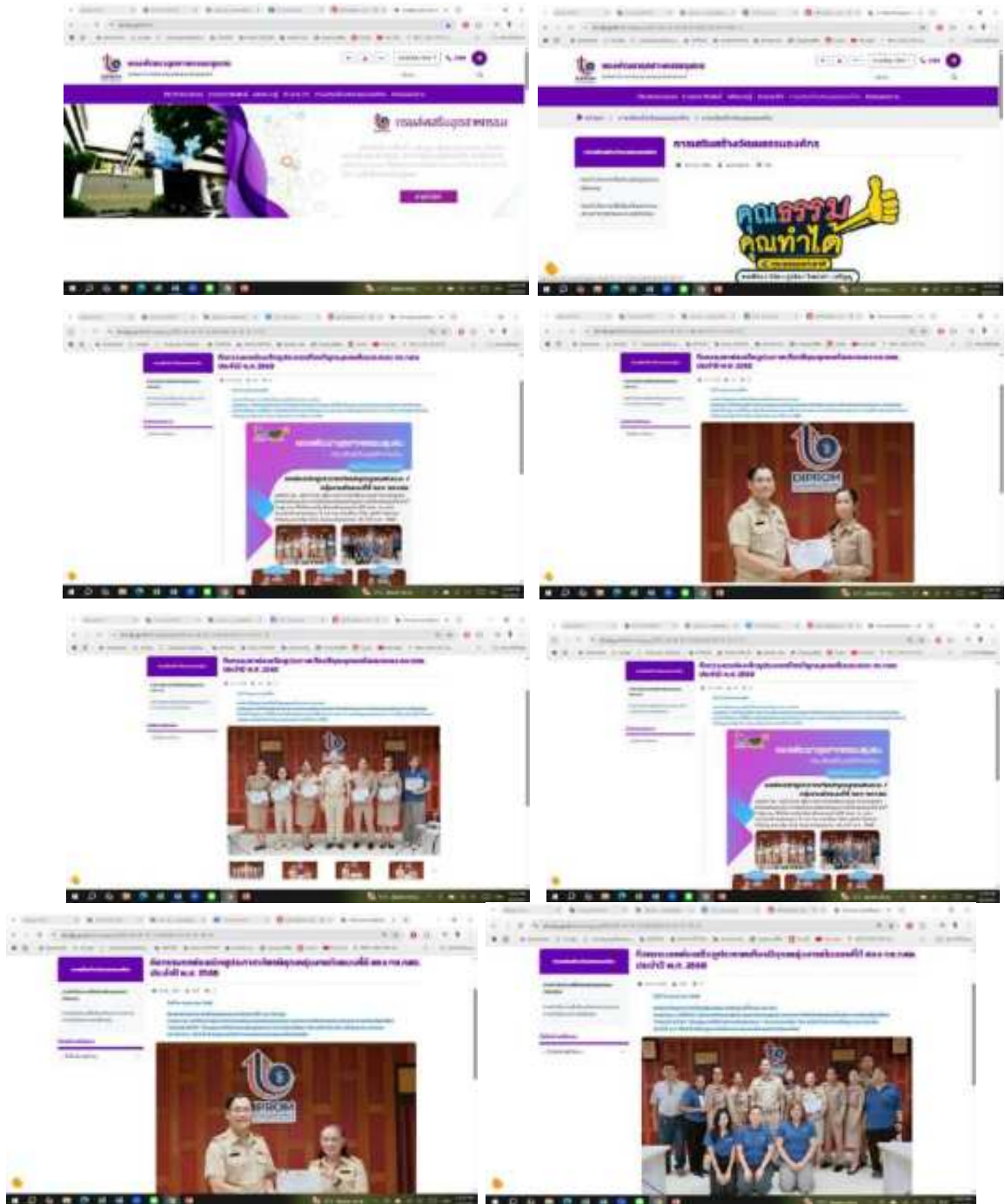
๑. กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กช.กสอ.



ช่องทางการเผยแพร่

กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th/th> ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

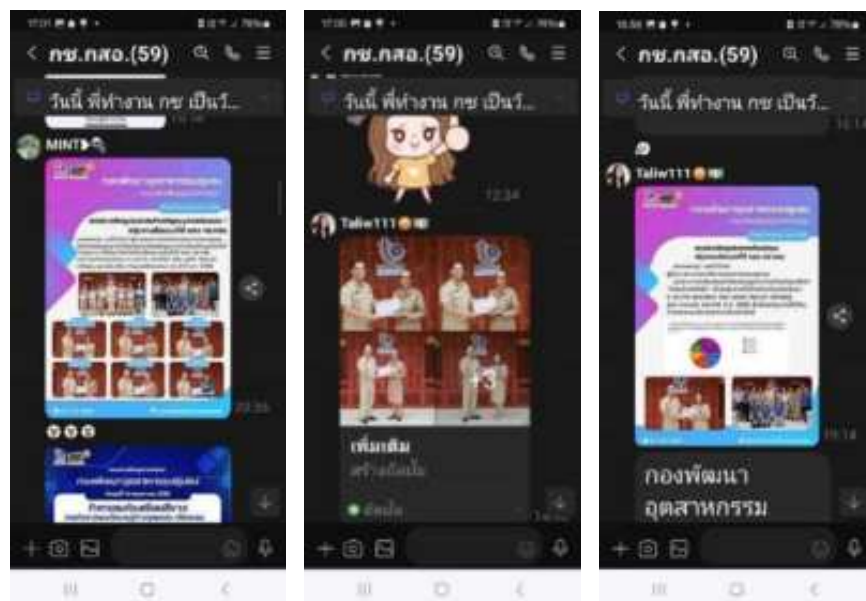
รูปภาพการยกย่องเชิดชูบุคลากรดูผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต



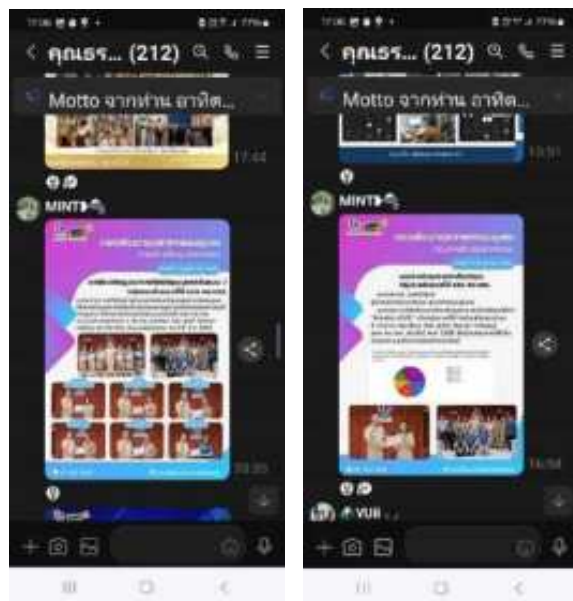
รูปภาพการยกย่องเชิดชูบุคลากรดูผ่านโทรศัพท์มือถือ



ผ่านช่องทาง Line group ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

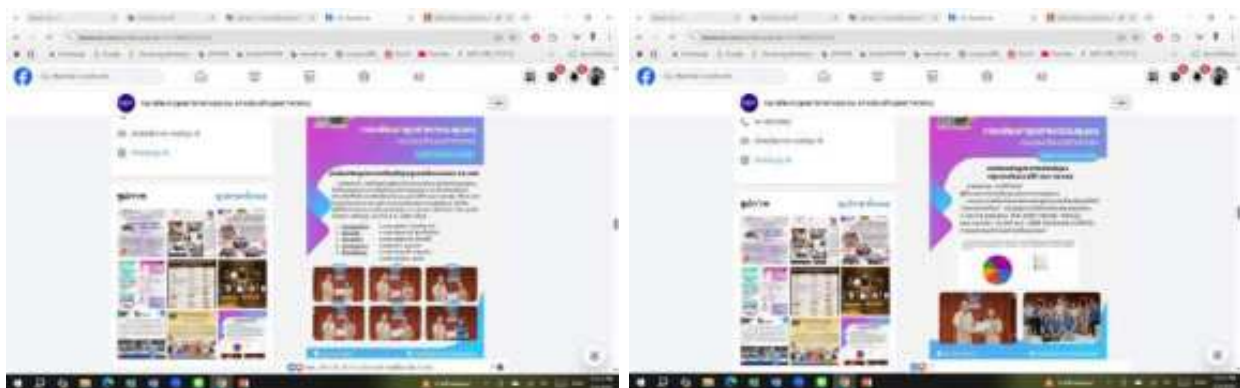


และผ่านช่องทาง Line group คุณธรรม กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย



กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่านช่องทาง Social media (Facebook) : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน : <https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๖๐๘๑๑๒๔๓๓๙> ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เฟซบุ๊ก กช.กสอ.



และผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการทำงานด้านงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน กองพัฒนาดุสิตาภิธรรมชุมชน กรมส่งเสริมสุขภาพกรม

☒ ครึ่งปี ๑ ปีที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ..
☒ ครึ่งปี ๒ ปีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งทุน งบประมาณ ปีใดบ้าง	ข้อควร ระวัง
๑.	การประกวด ผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม		เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ให้ เป็น แบบ อย่าง ที่ดี แก่ สังคม และ องค์กร อื่น ๆ	๑. มีการประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. มีการประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. มีการประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. มีการประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๑. การประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. การประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. การประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. การประกวด ผลงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร กรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่ มี	คุณธรรม จริยธรรม	กรมส่งเสริม สุขภาพกรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	

๑. มีการประกวดผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. มีการประกวดผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. มีการประกวดผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. มีการประกวดผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

[illegible]

http://www.courts.wa.gov/court_records.htm

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังสร้างชุมชนเข้มแข็ง" (รวมพลังสร้างชุมชนเข้มแข็ง)	นางสาวสมใจ นามะ	เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีความสามัคคี	๑. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน ๓. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๔. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๕. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๖. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๗. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๘. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๙. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๑๐. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๒. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๓. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๔. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๕. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๖. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๗. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๘. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๙. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๑๐. มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑ เดือน	สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านนา	๑๐/๐๖/๖๖

[illegible]

				บุคคลประจำพื้นที่ ประจักษ์ผลงาน เป็นต้น	ผลลัพธ์เชิงคุณธรรม บุคลากรของ กศ.กสอ. ได้มีความร่วมมือ เป็นองค์หนึ่ง เป็นีความสามัคคีในการ การนำส่งเอกสารที่มีผลงานเป็นรางวัล เป็นต้น ได้มีการประชุมเพื่อหาข้อสรุป ให้บุคลากรของหน่วยงานในการ นำเอกสารไปใช้ประโยชน์ มีเอกสารที่ นำส่ง				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

รูปถ่ายบุคลากรโครงการกิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน เป็นเจ้าภาพ	วัตถุประสงค์	สิ่งที่ได้	สิ่งที่ได้	ระยะเวลา รวม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม "คนเก่ง อาสาสมัคร ผู้มีใจ งาม" ประจำปี ๒๕๖๓ ผู้รับรางวัล สาธารณะ"	ด้านวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังจิตสำนึกและ จิตอาสาสมัคร ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานภาครัฐและ เอกชน และ บุคลากรในองค์กร เอกชน	๑. มีการจัดกิจกรรม การ CSR ของ กรมการปกครอง และกรมการ การปกครอง ๒. มีการจัด กิจกรรมการ ประกวดและ การประกวด การประกวด ๓. มีการจัด กิจกรรมการ การประกวดและ การประกวด การประกวด	ผลการดำเนินงาน ๑. กรมการ การปกครอง ๒. มีการจัด กิจกรรมการ การประกวดและ การประกวด การประกวด ๓. มีการจัด กิจกรรมการ การประกวดและ การประกวด การประกวด	๒๕๖๓ ๒๕๖๓	กรมการ การปกครอง กรมการ การปกครอง	๒๕๖๓-๒๕๖๓	

				ศูนย์ โอน โอน เป็นต้น บุคคลประจำพื้นที่ ประจักษ์ผลงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังจิตสำนึกและ จิตอาสาสมัคร ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และ บุคลากรในองค์กร เอกชน ๑. มีการจัด กิจกรรมการ การ CSR ของ กรมการปกครอง และกรมการ การปกครอง ๒. มีการจัด กิจกรรมการ การประกวดและ การประกวด การประกวด ๓. มีการจัด กิจกรรมการ การประกวดและ การประกวด การประกวด				
--	--	--	--	---	---	--	--	--	--

รูปถ่ายบุคลากรโครงการกิจกรรม



[illegible][illegible]

2019-2020



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์/เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งอ้างอิง	หน่วยงาน/องค์กร	หน่วยงาน/องค์กร	หน่วยงาน/องค์กร	ปีงบประมาณ
๓.	กิจกรรม "รักสุขภาพ รักษ์โลก" วันสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๓	ส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากร	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากร ๑.๑ มีสื่อประชาสัมพันธ์	๑. ผลการดำเนินงาน ๑.๑.๑ มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากร ๑.๑.๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์	๑. ๑.๑.๑ มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากร ๑.๑.๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่มี ทุกปีงบประมาณ	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	๒๕๖๓-๖๔

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	แหล่งข้อมูล (เอกสาร)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อมูลผลสัมฤทธิ์
๑๐๖	กิจกรรม "ปฐมนิเทศ" สำหรับนักเรียนจากเทศบาลศรีราชาและเทศบาลเมืองชลบุรี ตามหลักสูตร "ปฐมนิเทศ" ของโรงเรียน	ด้านการศึกษา ในมิติของการเคารพความแตกต่าง	เพื่อให้ผู้ปกครอง ครู/คณาจารย์ และนักเรียนมีความเข้าใจถึงกระบวนการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมตามศาสนา ศีลธรรม และค่านิยมอันดีงาม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตนตามค่านิยมอันดีงาม ตามหลักศาสนา และค่านิยมอันดีงาม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตนตามค่านิยมอันดีงาม ตามหลักศาสนา และค่านิยมอันดีงาม	๑. จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนนักเรียนที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมตามศาสนา ศีลธรรม และค่านิยมอันดีงาม ๓. จำนวนนักเรียนที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมตามศาสนา ศีลธรรม และค่านิยมอันดีงาม ๔. จำนวนนักเรียนที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมตามศาสนา ศีลธรรม และค่านิยมอันดีงาม ๕. จำนวนนักเรียนที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมตามศาสนา ศีลธรรม และค่านิยมอันดีงาม	เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๑. เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๒. เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๓. เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๔. เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๕. เอกสารที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑๐๖-๐๐๐	๑๐๖-๐๐๐	

[illegible]

		ฝ่ายบริหารส่วน ๑ ส่วน ได้นำสรุปไว้ที่หน้า ๖ เป็น ต้น	๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลงฉบับที่ ๑๕ จำนวน ๒๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๒๐ ราย ซึ่งปฏิบัติงานครบ ๑๐๐ ๔. มีการพิจารณาและประเมินผล ผ่านช่องทางภายใน ๑ ซึ่งพิจารณาและ ประเมินผล ๒ ซึ่งพิจารณา (๓) ภายใน ๑ ซึ่งพิจารณา และพิจารณาผ่านช่องทางภายใน / 1๐๐ บุคลากรจากทั้งหมด (๔) ภายใน ๑ ซึ่งพิจารณา (๕) ๑ เป็นช่องทางพิจารณา (๖) ๑๐๐ ๑๐๐ ซึ่งพิจารณา ผลการประเมินผล บุคลากรได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลงฉบับที่ ๑๕ ในทางปฏิบัติได้กับ ผลการ ประเมินซึ่งสามารถปฏิบัติได้ทั้งการประเมินผล บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในหน่วยงานอื่น ๆ ได้ทั้งในระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล ซึ่งสามารถ นำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้		
--	--	---	---	--	--

2006/2007 2006/2007 2006/2007





ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม ที่มอบรางวัล	วัตถุประสงค์	ผู้รับรางวัล	แหล่งที่มา	หน่วยงาน (ราชการ)	หน่วยงาน ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	วันที่ มอบรางวัล
๒๙.	กิจกรรม "คนช่วยกัน สร้างสัน ติสุขใน ชุมชน กรมกส. ที่ BKKCOM" ๒๕๖๓	ด้านชีวิตที่ ๒ ตามหลักการ ปณิธานองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อเชิดชูเกียรติ คุณงามความดี ที่มีไว้เพื่อสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรใน กรมกส. ที่ยึดมั่น ในคุณธรรม และปฏิบัติตาม ค่านิยมหลัก ๓ ด้าน คือ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. มีการนำเอกสาร ของพิธีมอบรางวัล ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร ๒. มีการนำเอกสาร ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร	เอกสารอ้างอิงโครงการ ๑. กรมกส. มีการจัดกิจกรรม "คนช่วยกัน สร้างสันติสุขในชุมชน กรมกส. ที่ BKKCOM" ๒๕๖๓ โดยกิจกรรมในครั้งนี้นำมอบรางวัล เกียรติคุณแก่ผู้ช่วยผู้บัญชาการในสังกัด กรมกส. จำนวน ๑ กลุ่มงาน ที่สอบ คุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานสืบสวน วิจัยและ	ไม่มี การประเมิน	ศูนย์ราชการ	กรมกส.	๒๕๖๓-๐๖-๐๖

			การประเมินผู้ปฏิบัติ คุณธรรม คุณงามความดี ที่มีไว้เพื่อสังคม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่บุคลากร ในกรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร	๑. มีการนำเอกสาร ของพิธีมอบรางวัล ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร ๒. มีการนำเอกสาร ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร	(กรมกส.ส่ง) ๑. กรมกส.ส่ง กรมกส. จำนวน ๑๐๐ รายชื่อ จากศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง ๒. มีการนำเอกสาร ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร ๓. มีการนำเอกสาร ไปขึ้นบอร์ดใน ศูนย์ราชการ กรมกส. ๕ แห่ง เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

ฐานภาพและผลการดำเนินงาน/กิจกรรม



	และฝ่ายจัดการ ส่วนงานวิชาการ และบริหารงาน ทรัพยากรในเขต โรงเรียนที่ เกี่ยวข้อง	๑. รายงาน ๑ ชิ้น ๒. Website http://es.go.th/ ๓. Line group คุณภาพ 500 ๔. ป้ายนิเทศที่ติดไว้บน ถนน/อาคาร/เขตศูนย์รวม ๕. PPS ๖. Youtube http://www.youtube.com/		
--	---	---	--	--



Contact: chatchaval@gmail.com Email: sup.chatchaval@gmail.com

Email : tip.chatchawal@gmail.com

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ได้มีผลสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพการประชุม




(นายพลาวุธ วงศ์วีรวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัชวาลย์ ศรีหมั่นไวย โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๒ Email : ssp.chatchawal@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๑ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท รวม -บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท รวม -บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑๐๐ คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๕ แห่ง
- จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๕ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวมรวม - ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๓ แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม ๓๐๐ คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

LINE 4G 10:55 100%



แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมาย ในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม

ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กช.กสอ.

เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

กช docs.google.com

LINE 4G 10:55 100%

5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

sf.natnarenor@gmail.com [สลับบัญชี](#)

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

☑

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

docs.google.com

LINE 4G 10:55 100%

ชื่อ - สกุล *

คำตอบของคุณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

2.กลุ่มงาน *

☐ ฝ่ายท.กช.กสอ.

☐ กก.กช.กสอ.

☐ กต. กช.กสอ.

☐ กผ.กช.กสอ.

☐ กน.กช.กสอ.

3.เพศ *

☐ ชาย

☐ หญิง

docs.google.com

LINE 4G 10:55 100%

4. อายุ *

☐ 20 - 25 ปี

☐ 26 - 30 ปี

☐ 31 - 35 ปี

☐ 36 - 40 ปี

☐ 41 - 45 ปี

☐ 46 - 50 ปี

☐ 50 ปี ขึ้นไป

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า

☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี

☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี

☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี

☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี

☐ ? ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

docs.google.com

LINE 4G 10:57 100%

6. ประเภท *

☐ ข้าราชการ

☐ ลูกจ้างประจำ

☒ พนักงานราชการ

☐ จ้างเหมาบริการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

LINE 4G 10:57 100%



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

☐ ทราบ

☐ ? ☐ ไม่ทราบ

docs.google.com

1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่

- ☐ ลงนาม
- ☐ ไม่ได้ลงนาม

1.3 ด้านพฤติกรรม

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

docs.google.com

1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☒ น้อยที่สุด

2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านเข้าร่วม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของหลัก ในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่หรือไม่

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

docs.google.com

3.3.2 หลังมี กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาหรือศีลของชาว กช.กสอ. ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด *

☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน ประจำ

☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง *

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด

☐ มาก

docs.google.com

4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา และทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดี รับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่

☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

4.3 ด้านพฤติกรรม *

4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วม

docs.google.com

4.3 ด้านพฤติกรรม *

4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

4.3.2 หลังมี กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด *

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

docs.google.com

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิบัติ
โตะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปัน โอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

docs.google.com

5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการบริจาค
ปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิ
ช่วยคนตาบอด

☐ ท่านปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของการ
บริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับ
มูลนิธิช่วยคนตาบอด
☐ ท่านปฏิบัติแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของ
การบริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้
กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
☐ ท่านไม่ปฏิบัติแต่ตระหนักถึงความสำคัญของ
การบริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้
กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
☐ ท่านไม่ปฏิบัติและไม่ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการบริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปัน
โอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

5.3 ด้านพฤติกรรม

5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิบัติ
โตะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปัน โอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ ท่าน
มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น

docs.google.com

มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น
อย่างน้อยเพียงใด

☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นประจำ
☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นบางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของ
ต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

5.3.2 หลังมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิบัติ
โตะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการ
ทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก
ปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคน
ตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ ท่าน
มีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น
อย่างน้อยเพียงใด

☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นประจำ
☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้
อื่นบางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของ
ต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

docs.google.com

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

docs.google.com

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว

6.3 ด้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ประจำ
☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เลย

docs.google.com

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เลย

6.3.2 หลังมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. ประจำ
☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. บางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. เลย

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

docs.google.com

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

docs.google.com

7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม แต่ไม่ได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม

docs.google.com

7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำ
☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร บางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เลย

7.3.2 หลังมี กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำ
☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

docs.google.com

7.3.2 หลังมี กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด *

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำ

☒ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เลย

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี *

8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

☐ อื่นๆ: _____

8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

docs.google.com

8.3 ด้านพฤติกรรม *

8.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง เลย

8.3.2 หลังมี กิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด *

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง เลย

docs.google.com

กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ
เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ.

9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม พิธี
ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรม

9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม พิธี
ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรม
ดังกล่าว หรือไม่

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี
ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และได้เข้าร่วม
กิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี
ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. แต่ไม่ได้เข้าร่วม
กิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธี
ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ.

9.3 ด้านพฤติกรรม

9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อย
เพียงใด

?

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์
ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

9.3.2 หลังมี กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อย
เพียงใด

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ
เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ
กษ.กสอ. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์
ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

?

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี *
ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านตระหนักถึงความสำคัญ
ของ กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีใน
โอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วน

docs.google.com

รวม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม

10.3 ด้านพฤติกรรม *

10.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มาก น้อยเพียงใด

☐ ท่านเก็บขวดไวรีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ

☐ ท่านเก็บขวดไวรีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเก็บขวดไวรีไซเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

docs.google.com

10.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดี *
ในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มาก น้อยเพียงใด

☐ ท่านเก็บขวดไวรีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ

☐ ท่านเก็บขวดไวรีไซเคิล ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยเก็บขวดไวรีไซเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสา
อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม

11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด

docs.google.com

☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ หรือไม่

☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม" และใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์
☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม "กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม" แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว
☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม "กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"

docs.google.com

11.3 ด้านพฤติกรรม

11.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ ประจำ
☐ ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ บางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยคัดแยกขยะพลาสติก และ ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

11.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ ประจำ
☐ ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ บางครั้ง
☐ ท่านไม่เคยคัดแยกขยะพลาสติก และ ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

docs.google.com

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรมไทย

12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ
กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และ
วัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของ
กิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของ
กิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของ
กิจกรรมดังกล่าว

☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญ
ของกิจกรรมดังกล่าว

12.3 ด้านพฤติกรรม *

12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วม
กิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำ

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย เลย

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

12.3 ด้านพฤติกรรม *

12.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วม
กิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำ

☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสาน
ประเพณี และวัฒนธรรมไทย เลย

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม คนดีศรี กช.กสอ. ที่
DIPROM ๒๕๖๔ *

13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด

☐ มาก

docs.google.com

AIS 4G 13:44 86%

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง
เชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ
หน่วยงานหรือไม่

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

13.3 ด้านพฤติกรรม *

13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนดีศรี
กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๔ ท่านประพฤติและ
ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ
ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อย
เพียงใด

docs.google.com

13.3 ด้านพฤติกรรม

13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๔ ท่านประพฤติและ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อย เพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

13.3.2 หลังมี กิจกรรม คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๔ ท่านประพฤติและ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อย เพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

docs.google.com

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔

14.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

docs.google.com

14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงานหรือไม่

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

14.3 ด้านพฤติกรรม

14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ ท่าน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อย เพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

docs.google.com

14.3.2 หลังมี กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม
คุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔ ท่าน
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อย
เพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์
ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ
หน่วยงาน

15.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



docs.google.com

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

15.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มี กิจกรรม กช.กสอ. เผย
แพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำหน่วยงาน หรือไม่

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

15.3 ด้านพฤติกรรม

15.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์
ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ
หน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก
คุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

docs.google.com

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

15.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์
ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ
หน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก
คุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ

☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บางครั้ง

☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

ส่วนที่ 3

การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพ
แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร
(การจัดบรรยากาศ
หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อม ในองค์กร ให้เอื้อ
อำนวยความสะดวกการทำงาน
เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัย ให้
แก่บุคลากร
ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติ

docs.google.com

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยส่งเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด ได้ทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

docs.google.com

3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☒ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

☒ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

docs.google.com

ส่วนที่ 4

จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2568 ของ กช.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

ส่วนที่ 5

ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างไร

คำตอบของคุณ

ส่ง

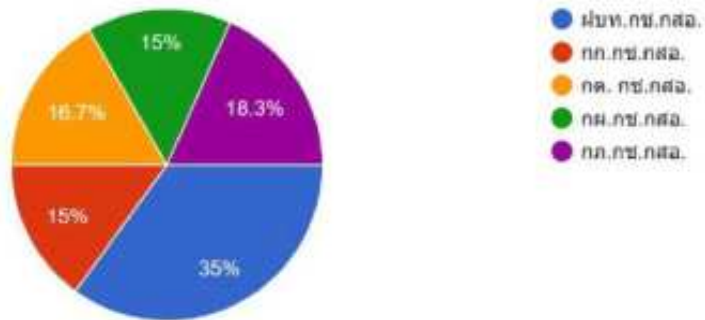
สร้างแบบฟอร์ม

ใช้โปรแกรมสร้างแบบฟอร์มใน Google ฟอร์ม

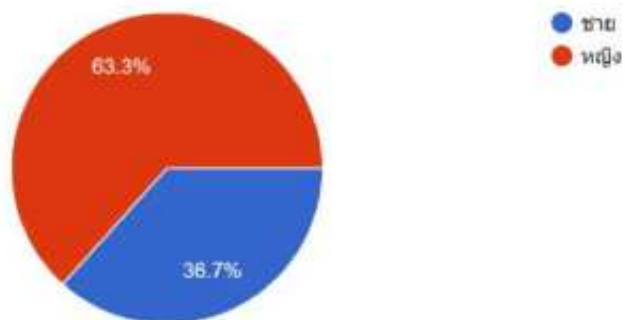
docs.google.com

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

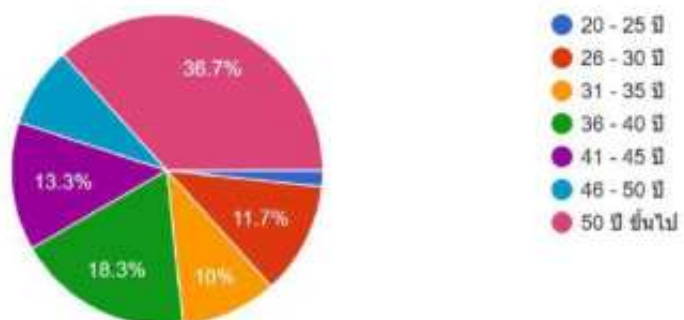
2. กลุ่มงาน คำตอบ 60 ข้อ



3. เพศ คำตอบ 60 ข้อ



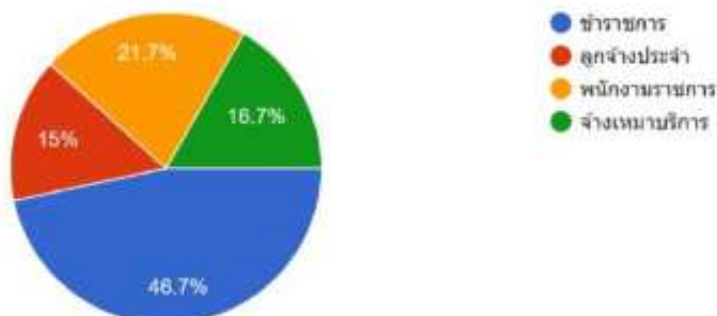
4. อายุ คำตอบ 60 ข้อ



ส่วนที่ ๒ การประเมินรายการกิจกรรม

6. ประเภท

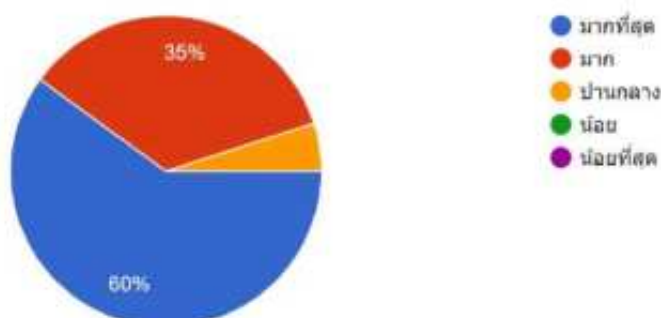
คำตอบ 60 ข้อ



กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง...ารบริการประชาชน 1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

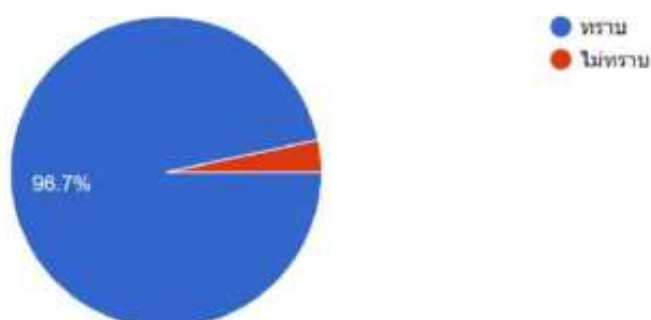
คำตอบ 60 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กษ.กสอ.

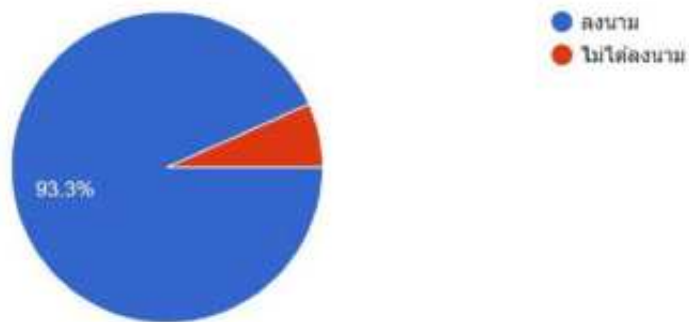
มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยว...ge กลุ่ม เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

คำตอบ 60 ข้อ



1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่

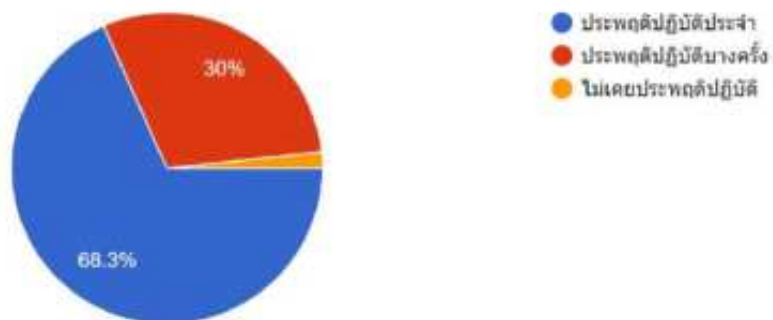
คำตอบ 60 ข้อ



1.3 ด้านพฤติกรรม 1.3.1

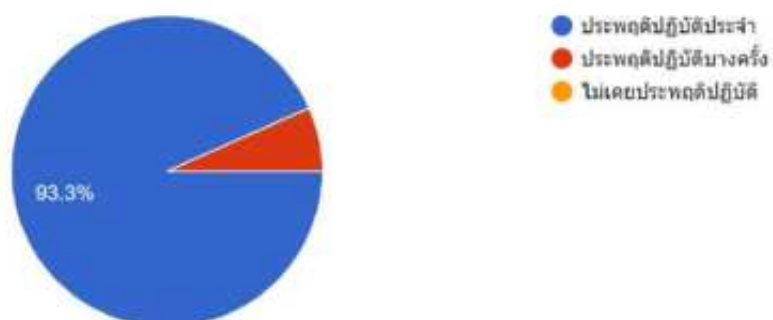
ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้...ธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

คำตอบ 60 ข้อ

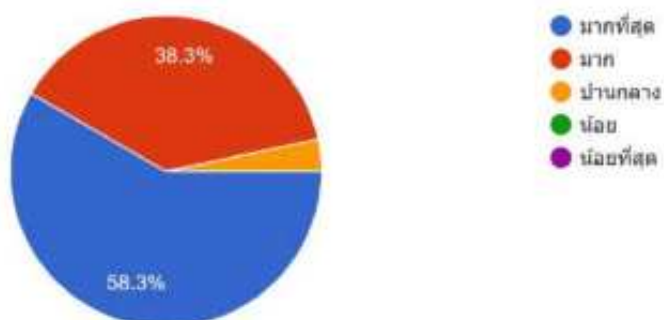


1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการป...รักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

คำตอบ 60 ข้อ



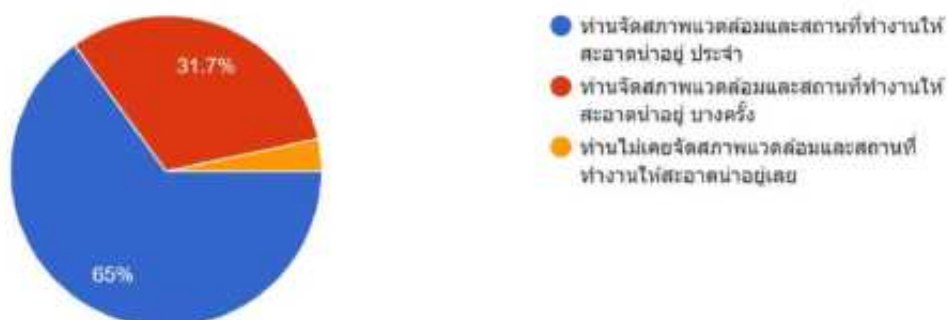
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน 2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ไร่



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่
พร้อมรับการปฏิบัติงาน และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่ หรือไม่
คำตอบ 60 ไร่

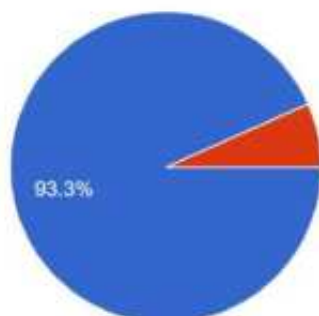


2.3 ด้านพฤติกรรม 2.3.1 ก่อนมี กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่
พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



2.3.2 หลังมี กิจกรรม 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่

พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ

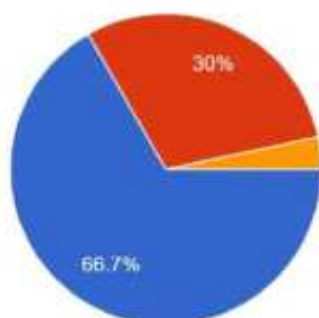


- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาหรือศาสดาของชาว กษ.กสอ. 3.1

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

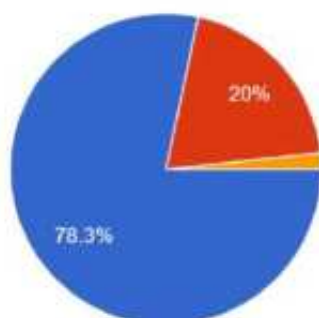
คำตอบ 60 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

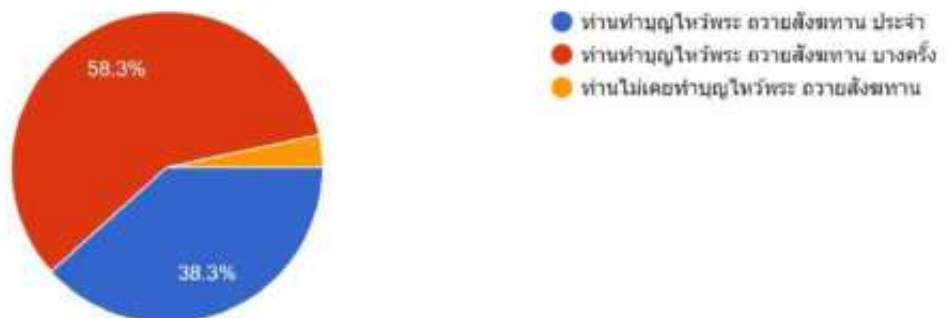
3.2

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญข...ิทธาของชาว กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
คำตอบ 60 ข้อ

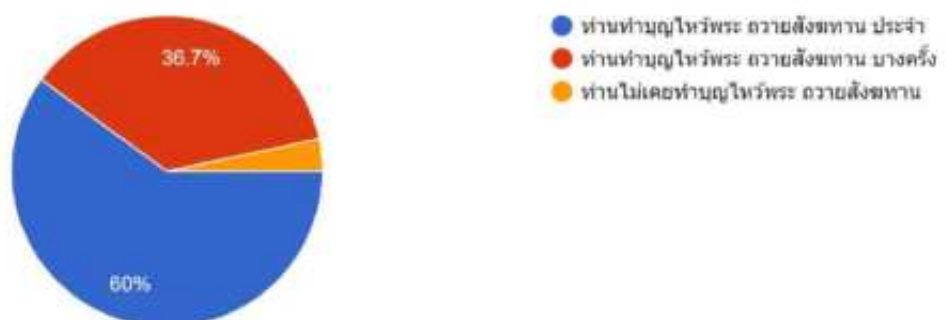


- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม ท่านปฏิบัติตามพระ กวายเป็นสุข และได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม ท่านปฏิบัติตามพระ กวายเป็นสุข แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม ท่านปฏิบัติตามพระ กวายเป็นสุข แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

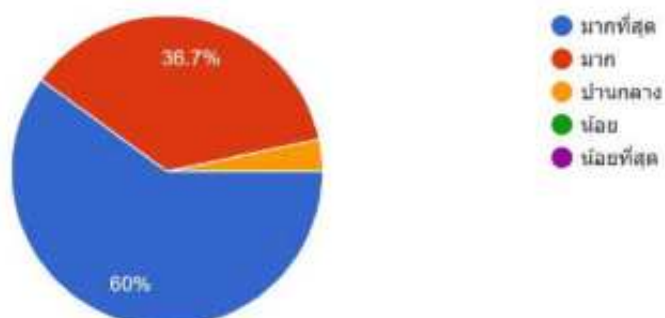
3.3 ด้านพฤติกรรม 3.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว กช.กสอ. ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



3.3.2 หลังมี กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธาของชาว กช.กสอ. ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ข้อ



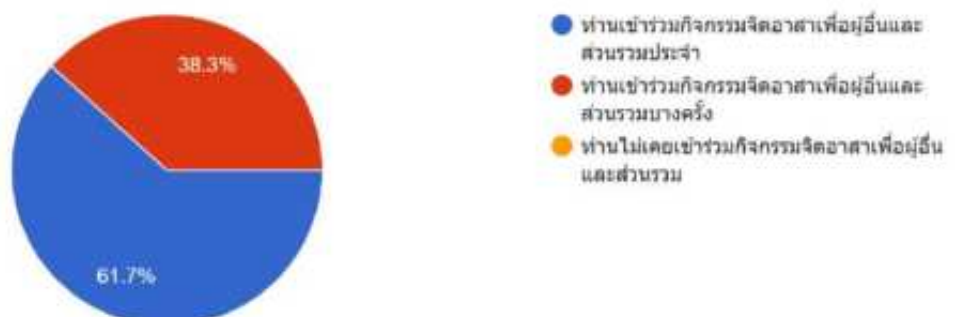
4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม
 ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่
 ค่าตอบ 60 ไร่



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม
 ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม หรือไม่
 ค่าตอบ 60 ไร่

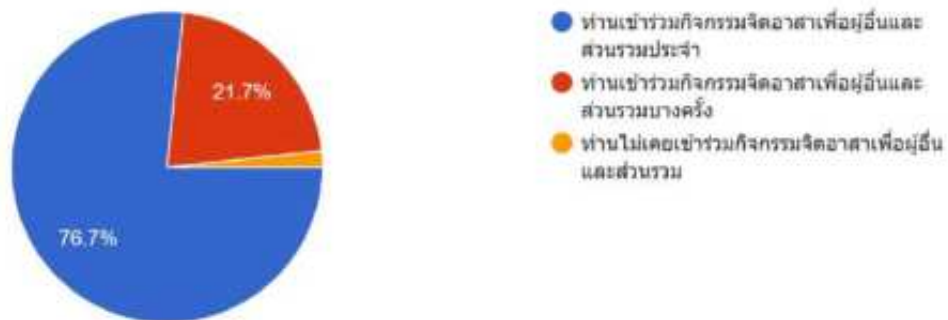


4.3 ด้านพฤติกรรม 4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด
 ค่าตอบ 60 ไร่

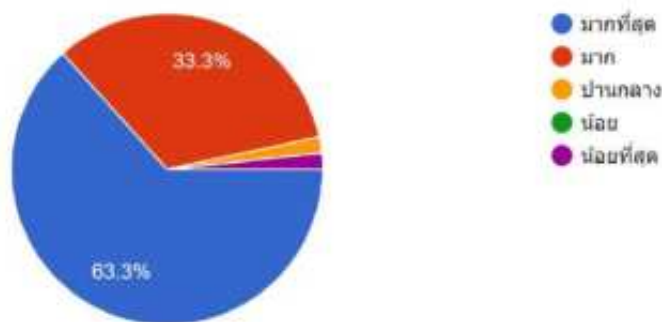


4.3.2 หลังมี กิจกรรม "กช.กสอ.

ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ชุด

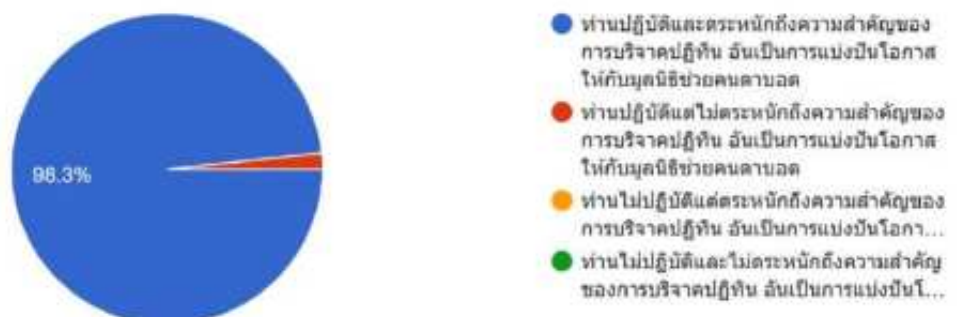


กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไป...ทยในพระราชบัญญัติ 5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ชุด



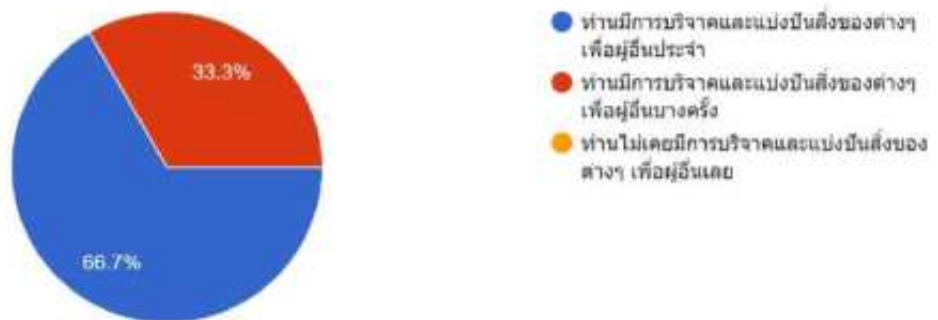
5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการบริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาสให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

คำตอบ 60 ชุด

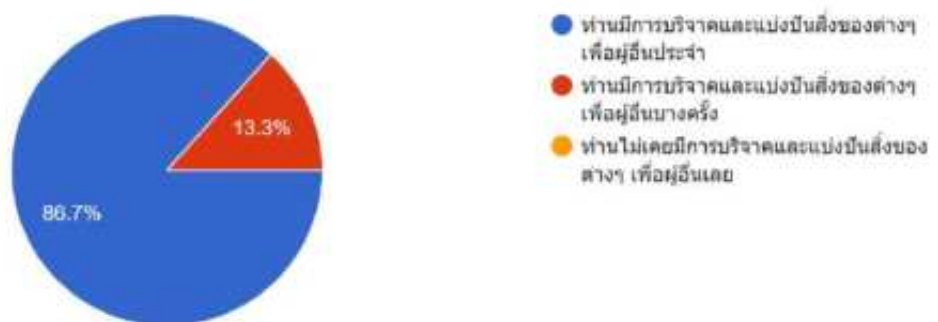


5.3 ด้านพฤติกรรม 5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม

จิตอาสาบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์...บริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น นาน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



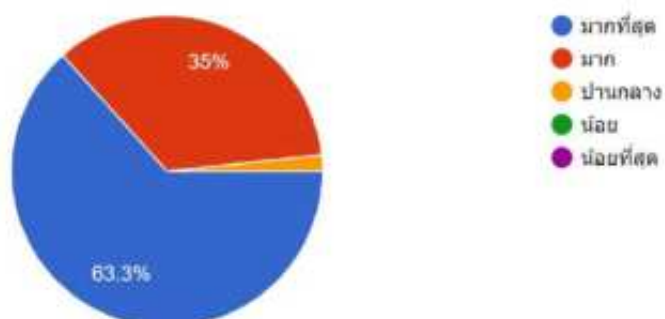
5.3.2 หลังมี กิจกรรม จิตอาสาบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไป...าคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น นาน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



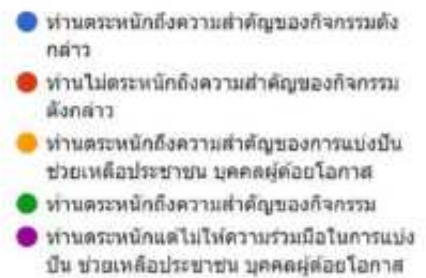
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กษ.กสอ. 6.1

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 60 ไร่

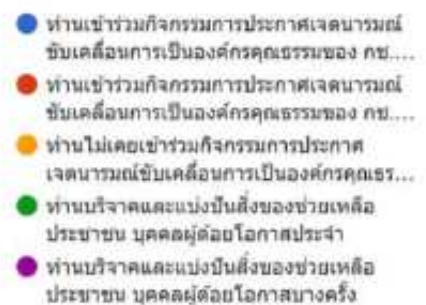


ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ... กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ

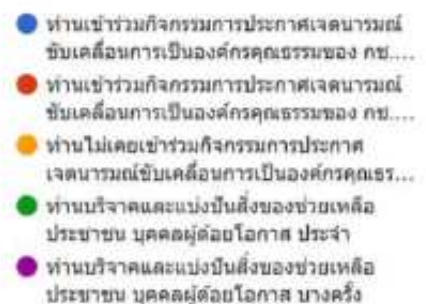


6.3 ด้านพฤติกรรม 6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กข.กสอ. ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

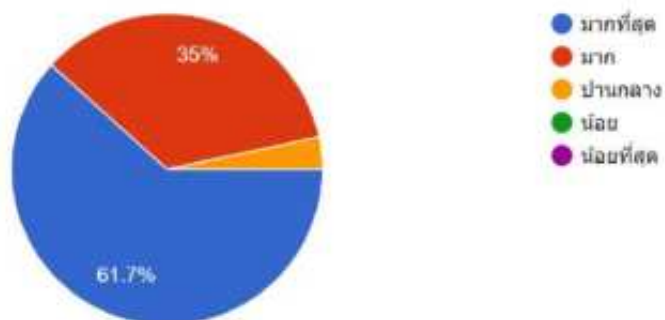
คำตอบ 60 ข้อ



6.3.2 หลังมี กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กษ.กสอ.
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กข.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร 7.1
ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ไร่



7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กข.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
คำตอบ 60 ไร่



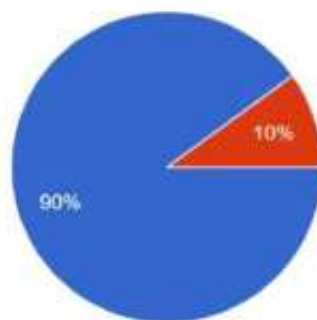
7.3 ด้านพฤติกรรม 7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กข.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



7.3.2 หลังมี กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม

จริยธรรมในองค์กร ท่านร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 60 ปลาย

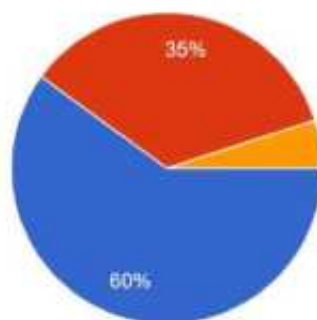


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เลย

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี 8.1

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

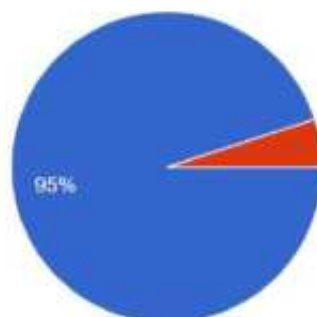
คำตอบ 60 ปลาย



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

คำตอบ 60 ปลาย



- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

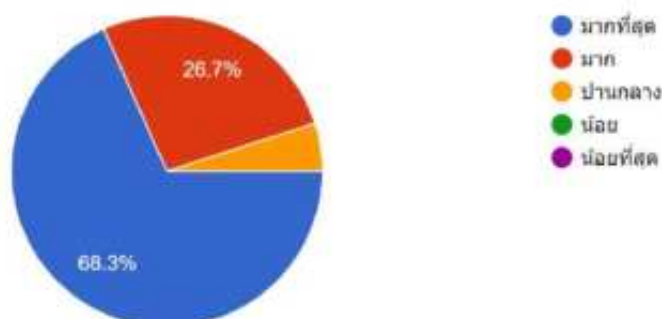
8.3 ด้านพฤติกรรม 8.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี
 ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
 ค่าตอบ 60 ไร่



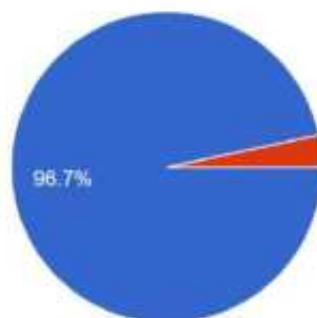
8.3.2 หลังมี กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี
 ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
 ค่าตอบ 60 ไร่



กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. 9.1
 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
 ค่าตอบ 60 ไร่

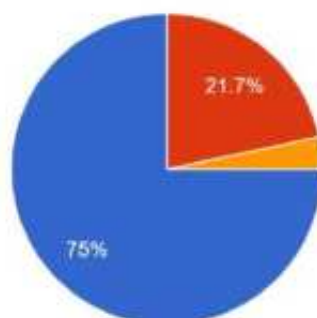


9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
 คำตอบ 60 ไร่



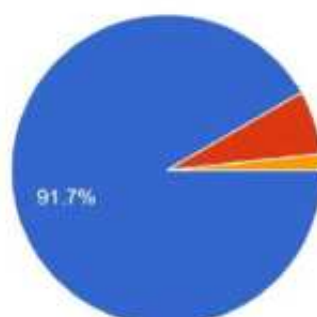
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ.

9.3 ด้านพฤติกรรม 9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
 คำตอบ 60 ไร่



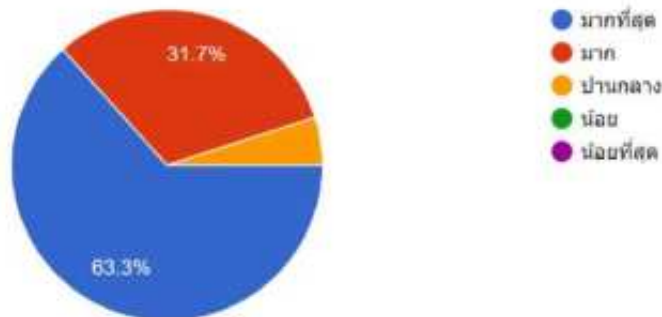
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

9.3.2 หลังมี กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด
 คำตอบ 60 ไร่



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม 10.1
ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ข้อ



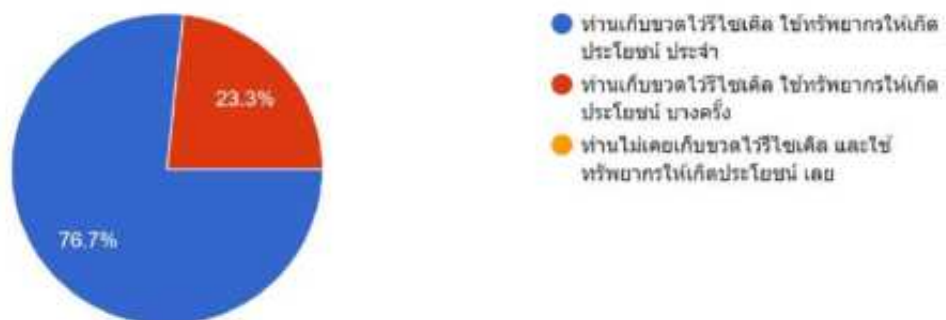
10.2

ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญ...และส่วนรวม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่
คำตอบ 60 ข้อ



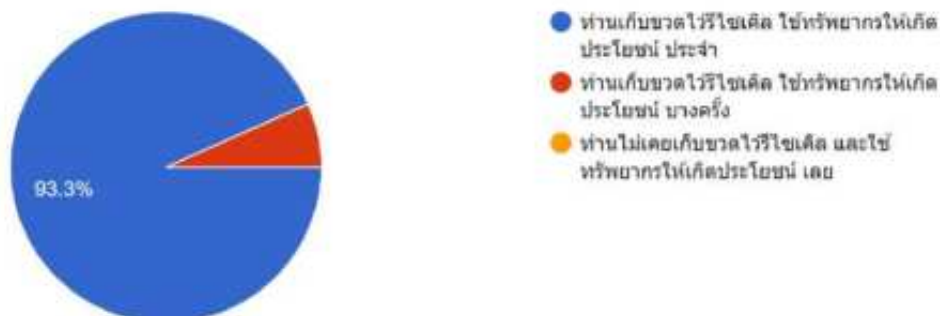
10.3 ด้านพฤติกรรม 10.3.1

ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ ...รวม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



10.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม
ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

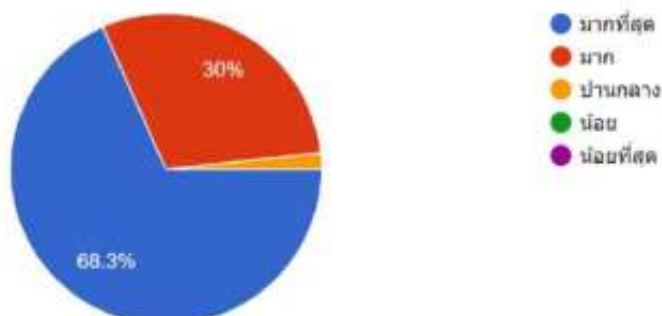
คำตอบ 60 ไร่



กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม กช.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม 11.1

ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 60 ไร่



11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม กช.กสอ.

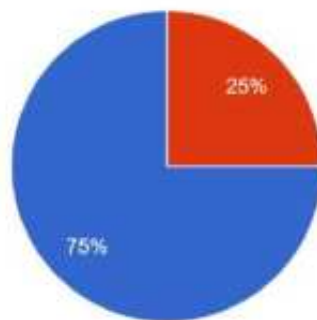
จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่

คำตอบ 60 ไร่



11.3 ด้านพฤติกรรม 11.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กข.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม
สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

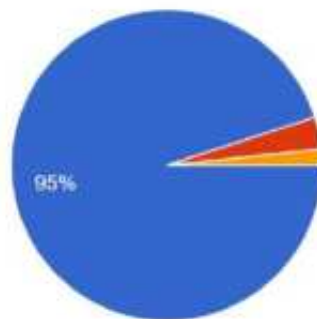
คำตอบ 60 ข้อ



- ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยคัดแยกขยะพลาสติก และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

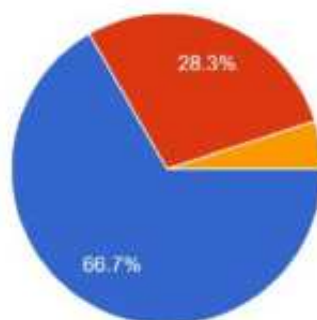
11.3.2 หลังมี กิจกรรม กข.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม
สิ่งแวดล้อม ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 60 ข้อ



- ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ท่านคัดแยกขยะพลาสติก ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยคัดแยกขยะพลาสติก และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

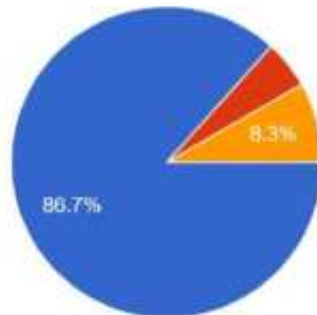
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม กข.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย 12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

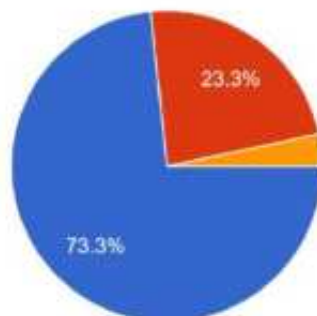
คำตอบ 60 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว

12.3 ด้านพฤติกรรม 12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

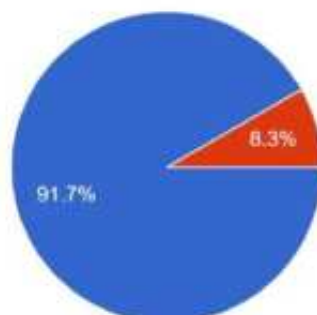
คำตอบ 60 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บางครั้ง
- ท่านไม่เคยรวมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย เลย

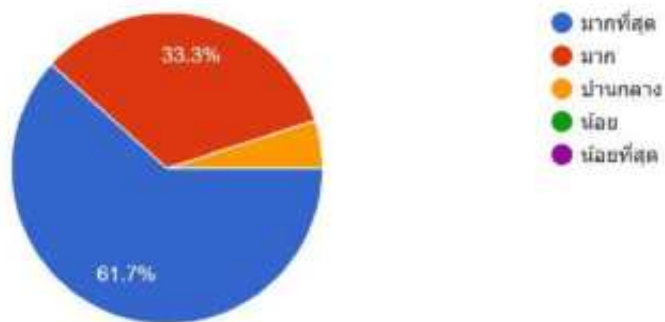
12.3 ด้านพฤติกรรม 12.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 60 ข้อ

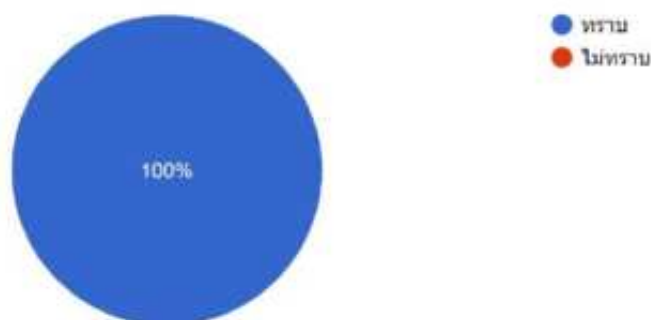


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย บางครั้ง
- ท่านไม่เคยรวมกิจกรรม กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย เลย

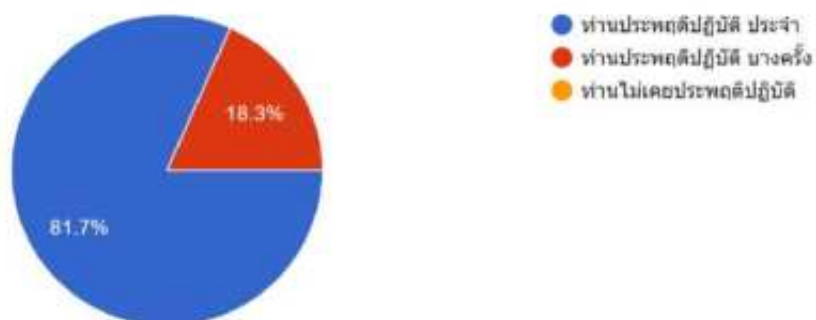
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม คนดีศรี กษ.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ 13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
 คำตอบ 60 ข้อ



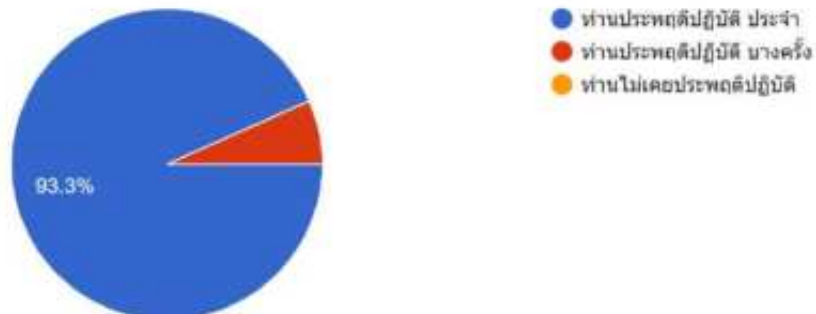
13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กษ.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู
 เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่
 คำตอบ 60 ข้อ



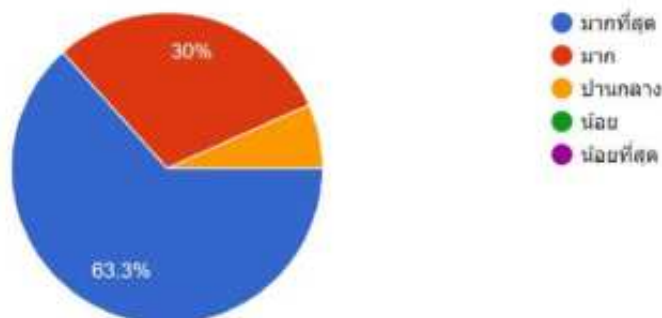
13.3 ด้านพฤติกรรม 13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนดีศรี
 กษ.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ ท่านประพฤติและตระหนักถึง... ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด
 คำตอบ 60 ข้อ



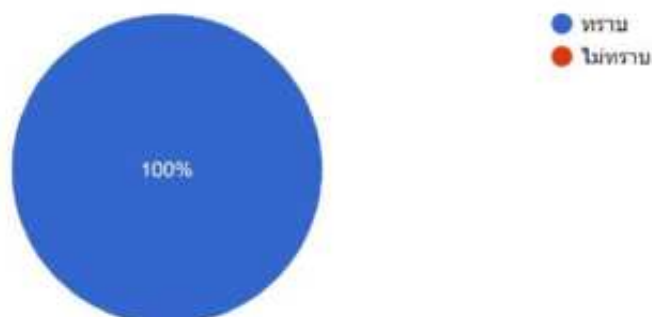
13.3.2 หลังมี กิจกรรม คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๘ ท่านประพุดติและตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี
หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



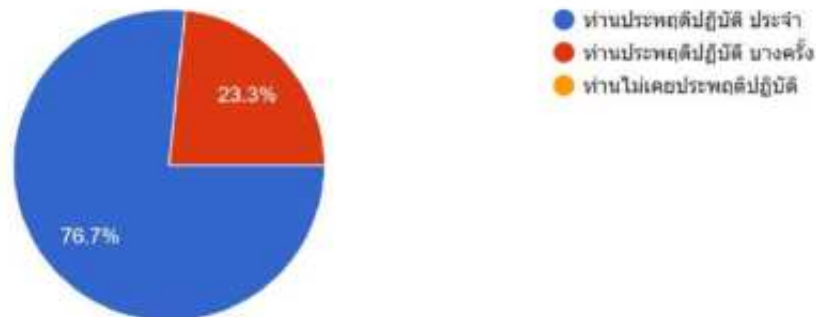
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ 14.1
ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
คำตอบ 60 ข้อ



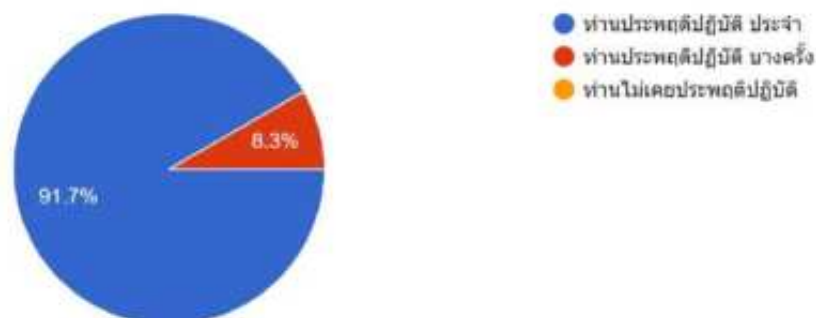
14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง
เชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่
คำตอบ 60 ข้อ



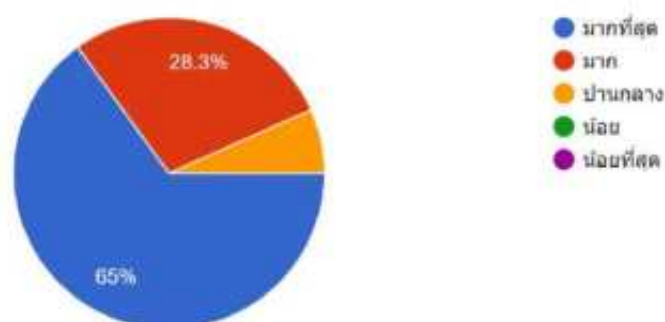
14.3 ด้านพฤติกรรม 14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
 กข.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ท่านประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด
 ค่าตอบ 60 ข้อ



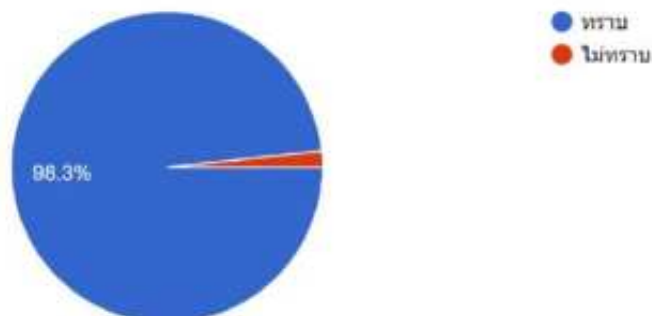
14.3.2 หลังมี กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
 กข.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ท่านประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด
 ค่าตอบ 60 ข้อ



กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม กข.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน 15.1
 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม
 ค่าตอบ 60 ข้อ

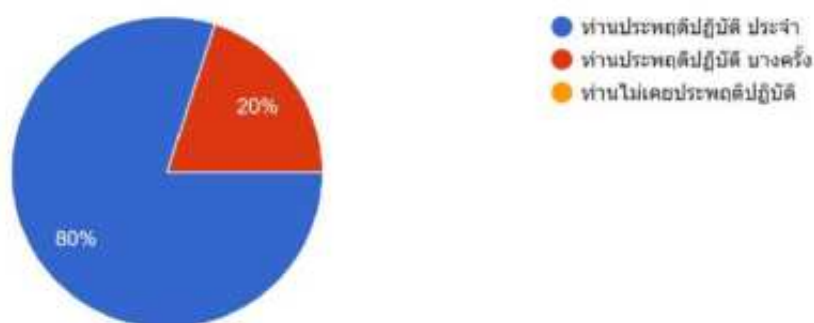


15.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มี กิจกรรม กช.กสอ.
เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือไม่
คำตอบ 60 ข้อ

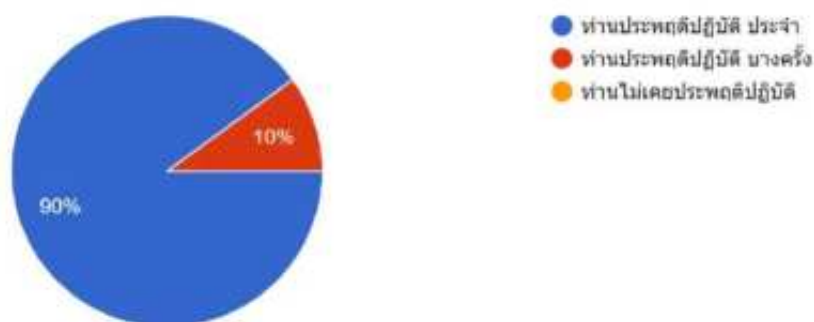


15.3 ด้านพฤติกรรม 15.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ.

เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ...ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



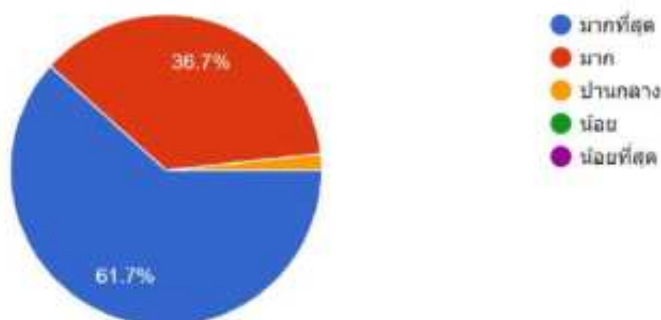
15.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ข้อ



ส่วนที่ ๓ การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

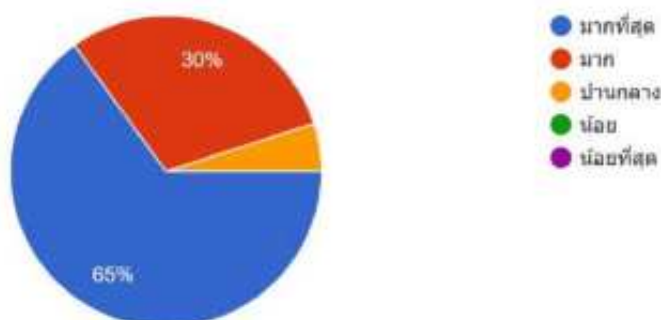
1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น

ช่วยส่งเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้...บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



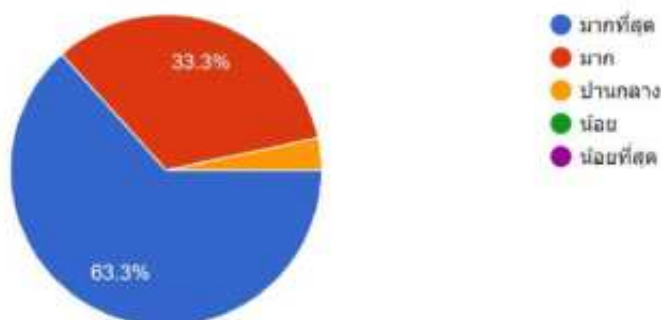
2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 60 ไร่

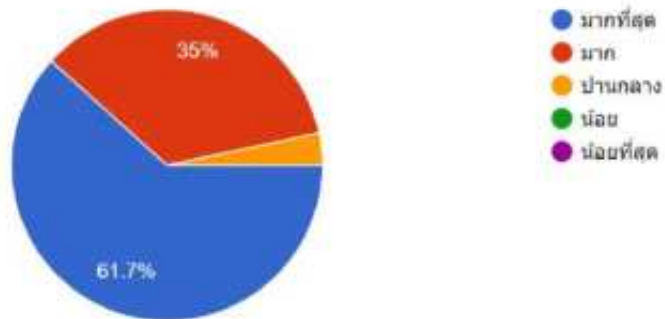


3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

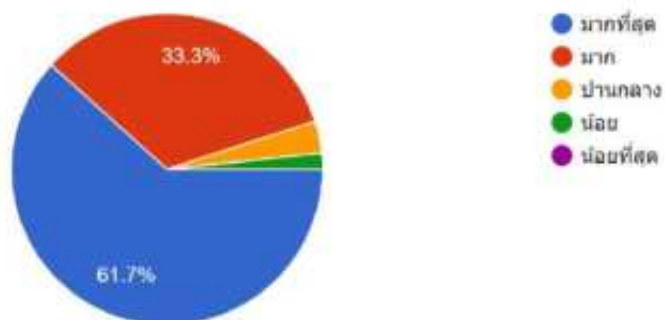
คำตอบ 60 ไร่



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า
อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความข...เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากมายเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2568 ของ กษ.กสอ.
ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากมายเพียงใด
คำตอบ 60 ไร่



ส่วนที่ ๕ ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างไร

- -
- ไม่มี
- ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง แบ่งกลุ่มกันทำแล้ว เอามาผลของกิจกรรมประกวด เพื่อมารับมอบรางวัล จะได้ชัดเจน
- ปฏิบัติต่อเนื่องจากปี ๖๘
- ทำกิจกรรมที่หน่วยงานสามารถช่วยเหลือและส่งเสริมสังคมให้มีความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกตลอดเวลา
- ***
- เข้าวัดปฏิบัติธรรม ในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม
- ควรจัดกิจกรรมเหมือนเดิม

- อยากให้ทำอย่างจริงจัง
- อยากให้มีกิจกรรมที่ทำให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์
- มีเป้าหมาย ชัดเจน ยึดหยุ่น ทำจริง ต่อยอดได้ เพื่อสร้างคุณธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง เช่น จัดกิจกรรม "ทำดีแบบฉัน" ให้บุคลากรเลือกทำความดีตามความสนใจ พร้อมแชร์เรื่องราวดีๆ
- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก
- ประชุมหารือแนวทางในการจัดกิจกรรมร่วมกัน วางแผนการดำเนินกิจกรรม มอบหมายผู้ดูแลกิจกรรม ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น
- ไม่มีครับ
- ควรทำอย่างต่อเนื่อง
- ก็ควรทำต่อเนื่องต่อไป
- ทำตัวให้เป็นประโยชน์
- ด้านพัฒนาบุคลากร
- ส่งเสริมให้ทำต่อเนื่อง
- การส่งเสริมจริยธรรมส่งผลด้านจิตใจให้กับบุคลากรขององค์กร
- ต้องทำอย่างต่อเนื่อง
- -
- ----
- บางกิจกรรมไม่ได้เข้าร่วมเนื่องจากเพิ่งมาเริ่มทำงานที่นี้ได้ไม่นานเพราะบางกิจกรรมก็จัดไปก่อนหน้านี้แล้ว
- จัดเวทีรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมที่พึงกระทำเป็นประจำ ขอให้รณรงค์ขับเคลื่อนต่อไป
- อยากให้มีทุกปี

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑) เอกสาร “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ๒) ๑.๑ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๑.๒ พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม...บอร์ดประชาสัมพันธ์...ของหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๕...ช่องทาง ได้แก่...Line Group,คุณธรรม, DIProm.,
เว็บไซต์, ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน, เรียน, ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.
ศภ.๑.-๑๑. กสอ.....
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม...บอร์ดประชาสัมพันธ์...ของหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๕...ช่องทาง ได้แก่...Line Group,คุณธรรม, DIProm.,
เว็บไซต์, ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, ช่อง You tube ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน, เรียน
ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศภ.๑.-๑๑. กสอ.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์
หน่วยงาน

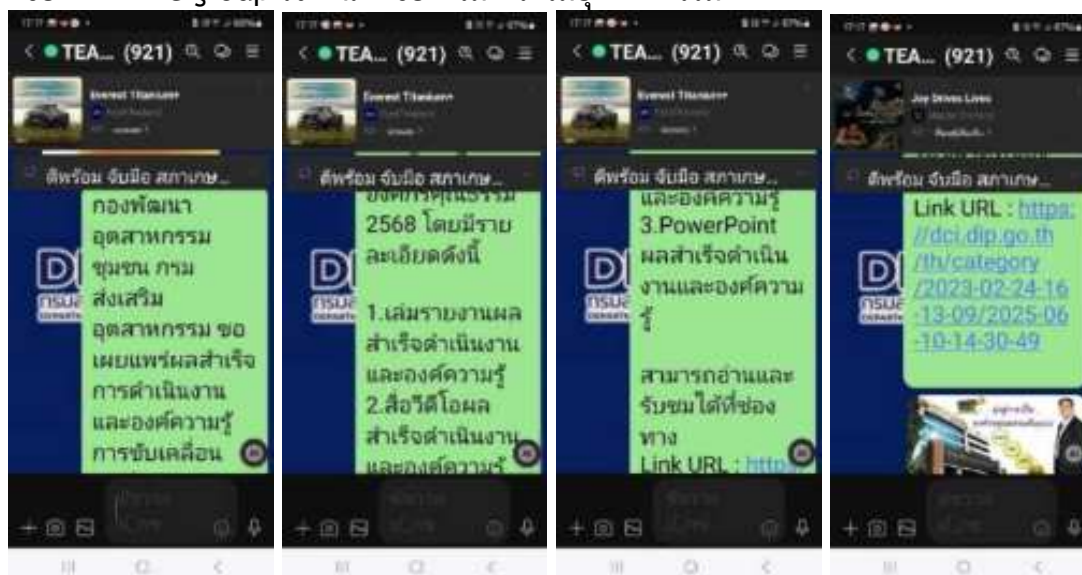
*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้ง
เวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เพจบุ๊ก

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

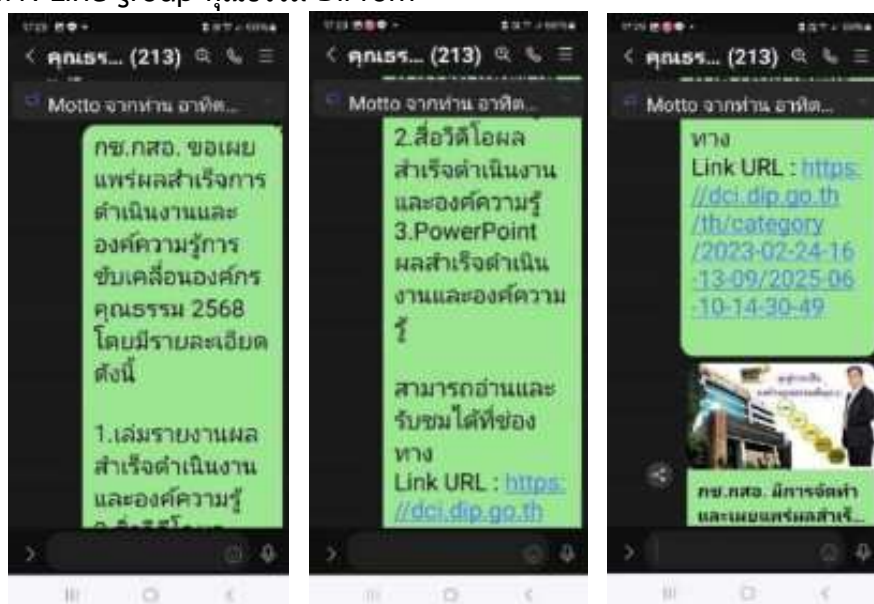
เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้ จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม” -> “การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน ๖ ช่องทาง ได้แก่ Line Group คุณธรรม DIProm, เว็บไซต์ ของหน่วยงาน, Facebook ของหน่วยงาน, ช่อง You tube ของหน่วยงาน, หนังสือเวียน เรียน ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก. ๑ - ๑๑ กสอ. และ Line group ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

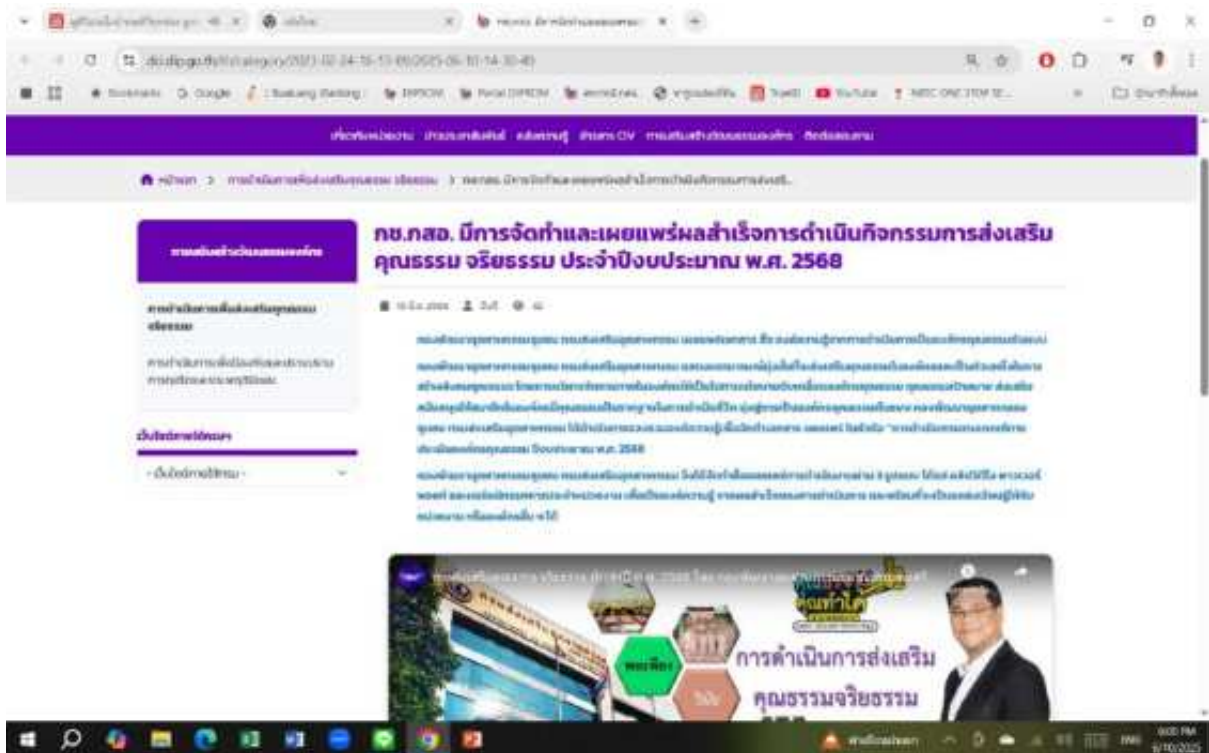
ช่องทาง Line group เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



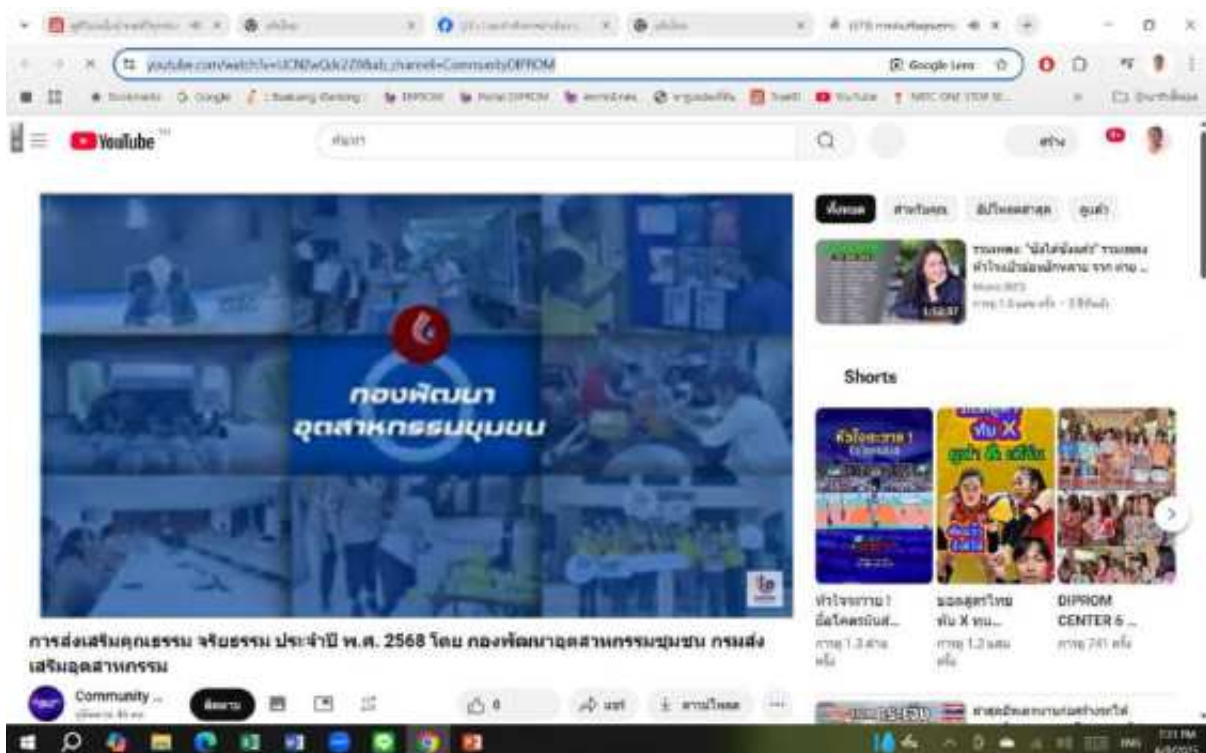
ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm



ช่องทางเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th/category/2023-02-24-16-13-09/2025-06-10-14-30-49>

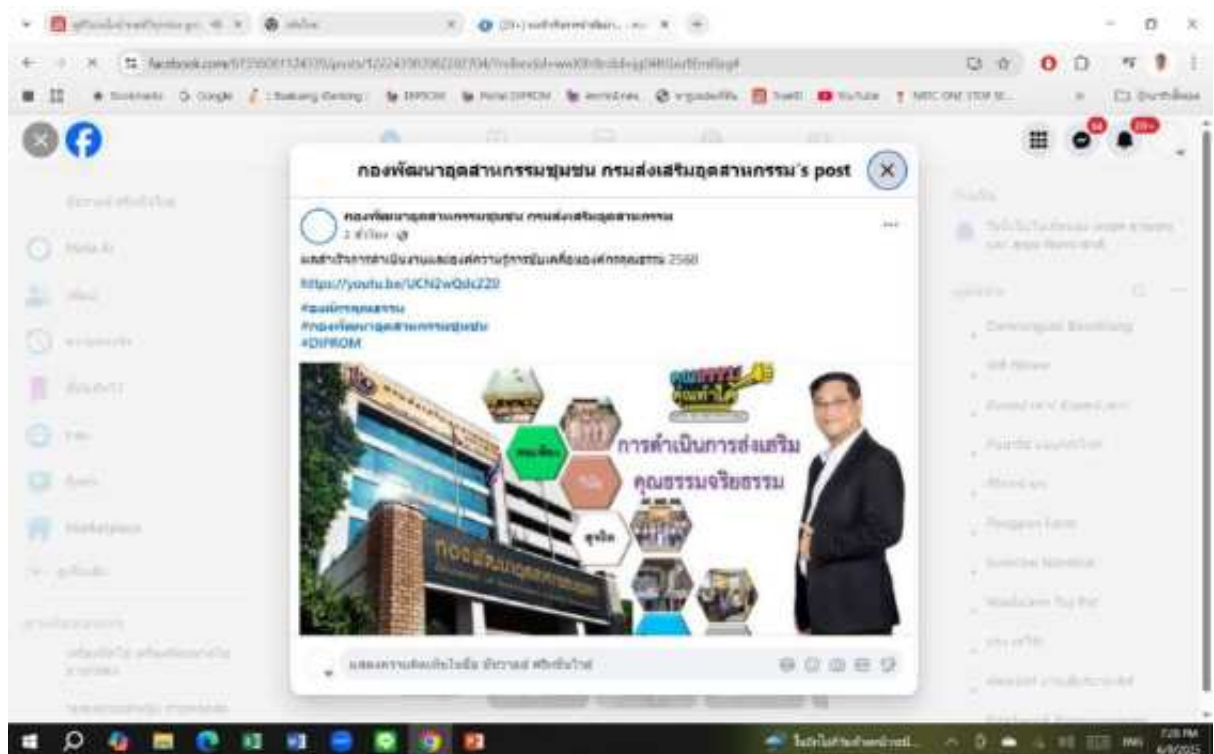


ช่องทาง YouTube : <https://youtu.be/UCN๒wQdc๒Zo>



Facebook ของหน่วยงาน : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

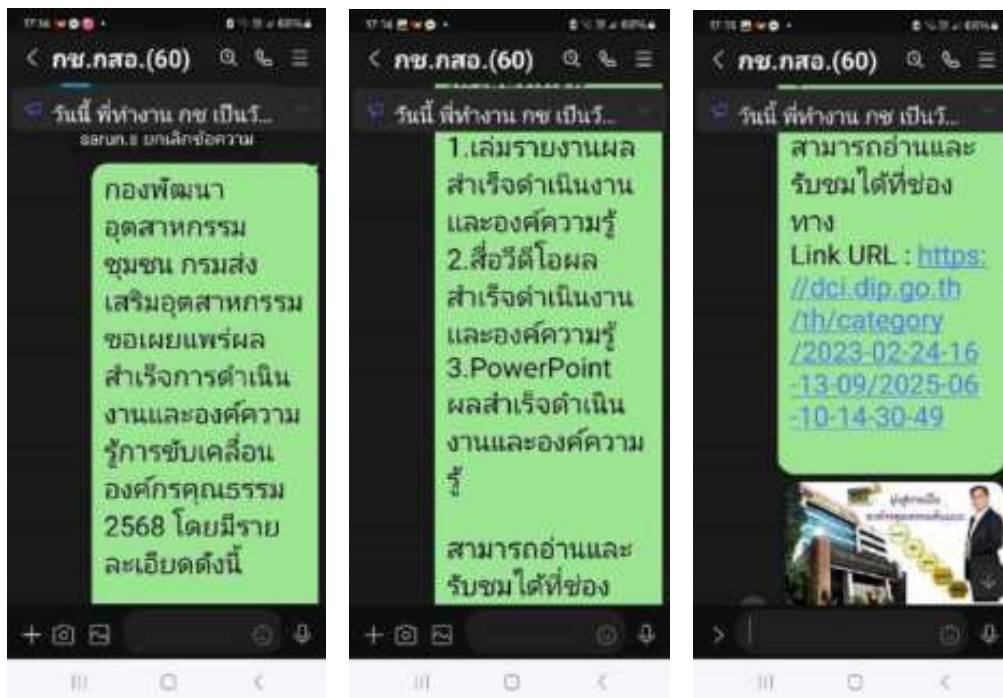
<https://www.facebook.com/share/๑DdRES&Cqh/?mibextid=wwXlfr>



บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ช่องทาง Line Group ของหน่วยงาน



รูปภาพสื่อ PowerPoint





กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
111 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองจั่น เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10110

เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้จัดทำโครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรืองและมั่นคงยั่งยืน โดยโครงการนี้จะมีขึ้นเป็นประจำทุกปี และจะดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

1. วัตถุประสงค์
การดำเนินงานของโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรืองและมั่นคงยั่งยืน โดยโครงการนี้จะมีขึ้นเป็นประจำทุกปี และจะดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

2. ขอบเขตของโครงการ
โครงการนี้มีขอบเขตครอบคลุมถึงการค้าระหว่างประเทศในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

3. ระยะเวลา
โครงการนี้มีระยะเวลาดำเนินการเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยจะเริ่มดำเนินการในวันที่ 1 มกราคม 2564 และจะสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2564

4. หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการนี้มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักคือ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ กระทรวงพาณิชย์

5. งบประมาณ
โครงการนี้มีงบประมาณในการดำเนินงานเป็นจำนวนเงิน 10 ล้านบาท

6. การติดตามและประเมินผล
โครงการนี้จะมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการขึ้น เพื่อดูแลและประเมินผลโครงการให้มีความเป็นไปตามวัตถุประสงค์




กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

111 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองจั่น เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10110

เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศได้จัดทำโครงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรืองและมั่นคงยั่งยืน โดยโครงการนี้จะมีขึ้นเป็นประจำทุกปี และจะดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

1. วัตถุประสงค์
การดำเนินงานของโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรืองและมั่นคงยั่งยืน โดยโครงการนี้จะมีขึ้นเป็นประจำทุกปี และจะดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

2. ขอบเขตของโครงการ
โครงการนี้มีขอบเขตครอบคลุมถึงการค้าระหว่างประเทศในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์

3. ระยะเวลา
โครงการนี้มีระยะเวลาดำเนินการเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยจะเริ่มดำเนินการในวันที่ 1 มกราคม 2564 และจะสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2564

4. หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการนี้มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักคือ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ กระทรวงพาณิชย์

5. งบประมาณ
โครงการนี้มีงบประมาณในการดำเนินงานเป็นจำนวนเงิน 10 ล้านบาท

6. การติดตามและประเมินผล
โครงการนี้จะมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการขึ้น เพื่อดูแลและประเมินผลโครงการให้มีความเป็นไปตามวัตถุประสงค์

การประกาศเจตนารมณ์

ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

ประกาศ กช.กสอ.

เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน
โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร
จำนวน ๖๐ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด

กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย



ความดีที่อยากทำ

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนความหลัก ๕ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกคณาจารย์ คณาฯ พระมหากษัตริย์
๒. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการระงับกึ่งผลกระทบ ของการทุจริต
๓. การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
๔. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน
๕. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๗. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
๘. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๙. การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบ พยายาม
๑๐. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร



แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินงานตามข้อกำหนดจริยธรรมและ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามคำสั่ง กษ.กสอ. ที่ ๕๔ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (ประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (รองประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๗. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๘. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๙. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (ประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (รองประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๗. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๘. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๙. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (ประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (รองประธาน) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๗. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๘. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๙. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐. นายสุชาติ สวัสดิ์ศรี (สมาชิก) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
---	---	---

โครงการ/กิจกรรม

- | | |
|---|---|
| ๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ. | ๘. กิจกรรม "กช.กสอ. จัดอาสาสมัครรักษาดินแดน สืบค้น สิ่งแวดล้อม" |
| ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กช.กสอ. | ๙. กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย" |
| ๓. กิจกรรม "รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน" | ๑๐. กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ." |
| ๔. กิจกรรม "พิชิตภัยภัยพิบัติภัยเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ กช.กสอ. | ๑๑. กิจกรรม "กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" |
| ๕. กิจกรรม "ห้องเรียนสีขาว" ของ กช.กสอ. | ๑๒. กิจกรรม "คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ |
| ๖. กิจกรรม "กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย" | ๑๓. กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ |
| ๗. กิจกรรม "กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม" | ๑๔. กิจกรรม "กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน" |

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กช.กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. ร่วมลงนามในประกาศ กช.กสอ.
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม “รวมพลังชาว กช.กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร
รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้างความสามัคคีการร่วมมือร่วมแรง
รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของหลักการ
จัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ส สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ
ประเทศชาติสืบไป



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
และพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ.

กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กช.กสอ. เพื่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร”

กิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อ ส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตาม
วิถีทางที่ถูกต้อง



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อส่งเสริมการมีบุคลิกภาพที่ดี

กิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” บริจาคให้กับ วัดจากแดง ตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นเส้นใยพลาสติกเพื่อนำไปผลิตเป็นเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่ม

กิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ
ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
เพื่อคัดแยกขยะพลาสติกแต่ละประเภทบริจาคให้กับวัดจากแดง ตำบลทรงคนอง
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

กิจกรรม

“กช.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและ
ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๘๓.๓๓ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
สรงน้ำพระ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย วิถีวัฒนธรรมไทย และค่านิยมที่ดีงาม

กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กช.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากร กช.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น
โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๘๖.๒๒ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธาของชาว กช.กสอ.” ทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ทอดผ้าป่า ถวายสังฆทาน ณ วัดสะพาน แขวงพระ
โขนง เขตคลองเตย กทม.

กิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบกรวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ



ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของบุคลากร กช.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กช.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ปลูกผักสวนครัว เพื่อช่วยลดรายจ่าย

กิจกรรม “คนดีศรี กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘



ด้านพอเพียง

(นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)(นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)



ด้านวินัย



ด้านสุจริต



ด้านจิตอาสา

(นายยุทธนา จูวรรณะ)



ด้านกตัญญู

(นางสาวบุญดี เกตุเหล็ก)



ด้านกตัญญู

(นางสาวชนิษฐา จูจร)

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กช.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘



กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม
(ฝ่ายบริหารทั่วไป)

กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ



ผลการดำเนินงาน

จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม

๑. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม
๒. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์
3. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบคลิป วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนในตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรม สามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันและกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง และระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี



กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



มุ่งสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ





กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๖

Email : bci@diprom.go.th

saraban_bci@diprom.go.th

Website : <https://dci.dip.go.th/th>