



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผล ตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๑-๒๓
เอกสารหลักฐาน	๒๔

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องาน สังคม และสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ ปิตา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง

หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง

หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนิทรรศการ ชั้น ๑ กช.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กช.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กช.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ใน ระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร จำนวน ๑๑ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กช.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๑ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๖๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่

๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่ยากทำ

๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กช.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์และประเทศชาติสืบไป

๒) กิจกรรม กิจกรรม DIPROM รวมใจ เก็บขวดไว้ รีไซเคิล วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์กรพัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากรใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๓) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับประทาน รับประทาน ปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๔) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ การแบ่งปัน ให้โดยมิหวังผลตอบแทนใดๆ ทั้งยังเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชนอีกด้วย

๕) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ร่วมแบ่งปันน้ำใจ สร้างโอกาส ให้กับ ผู้พิการทางสายตาและเพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ กข.กสอ.กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

๖) กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตเป็นสาธารณะประโยชน์ช่วยประหยัดทรัพยากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกและได้ปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ และมีความรักและผูกพันกับองค์กร

๗) กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม

๘) กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม

๙) กิจกรรมทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๐) กิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม รักษ์สีเขียว) วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกัญญต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑) กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ วัดอุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

๑๒) กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาวะองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) วัดอุประสงค์เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการพัฒนางค์กรอย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม

๑๓) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๑๔) นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กช.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

๑๕) กิจกรรม“คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ. ๒๕๖๗” วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๖) กิจกรรม“กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ. ๒๕๖๗” วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๗) กิจกรรม “กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๘) นางอมลวรรณ บุญเยี่ยม | คณะทำงาน |

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(๙) นางสาวมธุรส ทับทิมทอง	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๑๐) นางกิตติธรา ปี่แก้ว	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๑๑) นายชัยนาท ผาสอน	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
(๑๒) นางสาวพนินท์ภัสส์ ตฤณภักธิริญ	คณะทำงาน
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	
(๑๓) นางณัฐฐา จ้อยจินดา	คณะทำงาน
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓	
(๑๔) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
(๑๕) นางวันดี พิบูลธรรมนนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	
(๑๖) นางสาวธันชชา วงศ์จิตราท	คณะทำงานและ
จ้างเหมาบริการฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม

และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.” ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน

๑. ด้านวินัย (นายสิทธิธรงค์ เร่งเจียบ)

๒. ด้านพอเพียง (นายชินชัย จงสุขไกล)

๓. ด้านจิตอาสา (นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)

๔. ด้านกตัญญู (นายยุทธนา จูวรรณะ)

๕. ด้านสุจริต (นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้า)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. จำนวน ๑ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน

๑. (ด้านจิตอาสา) กลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน (กผ.)

พร้อมทั้ง กช.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group กช.กสอ. ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๒๐ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จสภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์และบอร์ดนิทรรศการ ประจำปีหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กช.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กช.กสอ.

๓. ช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/watch?v=zgEIEKG๒๗wQ> ชื่อวิดีโอ “การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม”

๔. ช่องทาง Facebook : กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕. บอร์ดนิทรรศการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคาร กสอ.(กล้วยน้ำไท) สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกย่องผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

๒. ชื่อผู้บริหาร..... นายสิทธิธรมณ์ เร่งเจียบ.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม					
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กข.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๑ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ กข.กสอ. ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ภายในสังกัด กข.กสอ. เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	๓
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)		
หลักฐาน กช.กสอ. มีการดำเนินการกำหนดกิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 		
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน				
	หลักฐาน ๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ๒. มีการมอบหมายกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กช.กสอ. และผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม ตามแผนที่ได้กำหนด ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม กช.กสอ. ตามคำสั่ง กช.กสอ. ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๒๐ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๘๕	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	
๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุง	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
เพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	หรือพัฒนา การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
หลักฐาน ๑. มีการดำเนินการจัดทำ แบบรายงานผลการ ดำเนินการตามข้อ ๓ รอบ ๖ เดือน ๒. มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในรูปแบบรายงานเพื่อ พัฒนาและแก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงานตามข้อ ๓ ๓. มีการดำเนินการถอด บทเรียนจากผลสำเร็จของ แต่ละกิจกรรมที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๓	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 		
๖. องค์กรมีการยก ย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความ ดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้			
หลักฐาน กิจกรรม “คนต้นแบบ มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. ๒๕๖๗” ๑. ด้านวินัย : นายสิทธิรงค์ เร่งเยี่ยม ๒. ด้านพอเพียง : นายชื่นชัย จงสุขไกล ๓. ด้านจิตอาสา : นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์ ๔. ด้านกตัญญู : นายยุทธนา จูวรรณะ ๕. ด้านสุจริต : นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้า “กลุ่มงานต้นแบบ	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 		

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
มีคุณธรรม ประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ด้านจิตอาสา : กลุ่มพัฒนาการผลิต อุตสาหกรรมชุมชน (กผ.) ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน - ผ่าน Website : https://dci.dip.go.th - ผ่านช่องทาง Line Group TEAM DIPROM / กช.กสอ. / คุณธรรม DIProm - ผ่าน เฟซบุ๊ก กองพัฒนา อุตสาหกรรมชุมชน กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๖๐๘๑๑๒๔๓๓๙&mibextid=LOOJ๔d - ผ่าน บอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน					
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์การมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์การมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - กข.กสอ. มีแบบรายงาน ผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ และผล การดำเนินงานกิจกรรม ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๐ กิจกรรม มี กิจกรรมที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากร กข.กสอ. ปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร ทำให้มีความสุขในการทำงาน และมีการใส่ใจในสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น - มีการประเมินผลสำเร็จสภาพบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
ในรูปแบบต่าง ๆ	เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน - กข.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” - กข.กสอ. จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ เอกสาร ๑ เล่ม และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
หลักฐาน - กข.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” - กข.กสอ. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 		

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	ผ่าน Website : https://dci.dip.go.th ๒. ช่องทาง YouTube : https://www.youtube.com/channel/UCKZXuGd๙nglxQ๒wclQ๑๗ITA ๓. ช่องทาง Facebook : กองพัฒนาอุตสาหกรรม ชุมชน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ๔. ผ่านช่องทางการทำ บันทึกแจ้งเวียนให้ หน่วยงานภายนอก กช.กสอ. ๕. ผ่านช่องทางบอร์ด นิทรรศการ กองพัฒนา อุตสาหกรรมชุมชน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน



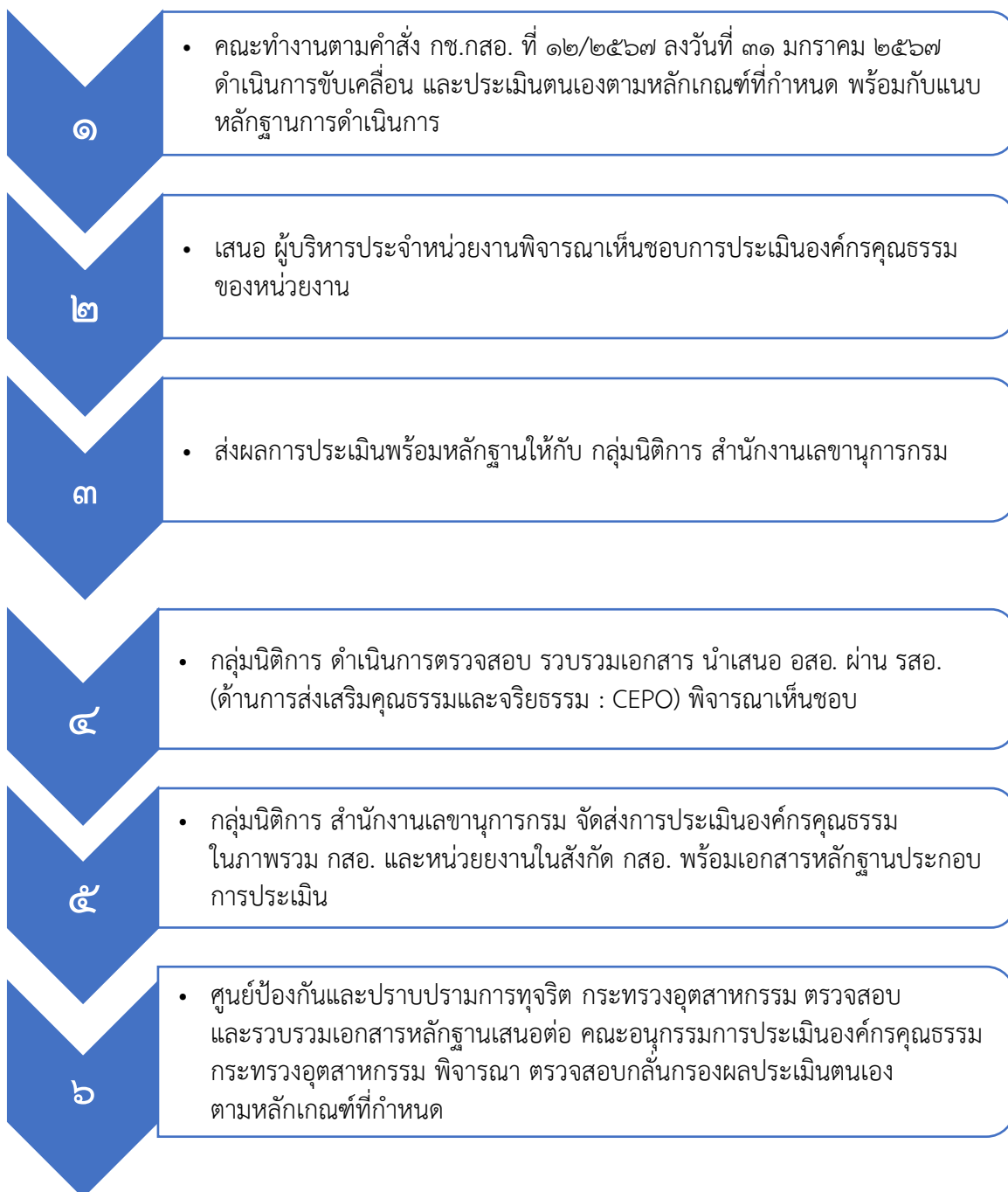
(นายสิทธิธิรณ เร่งเจียบ)

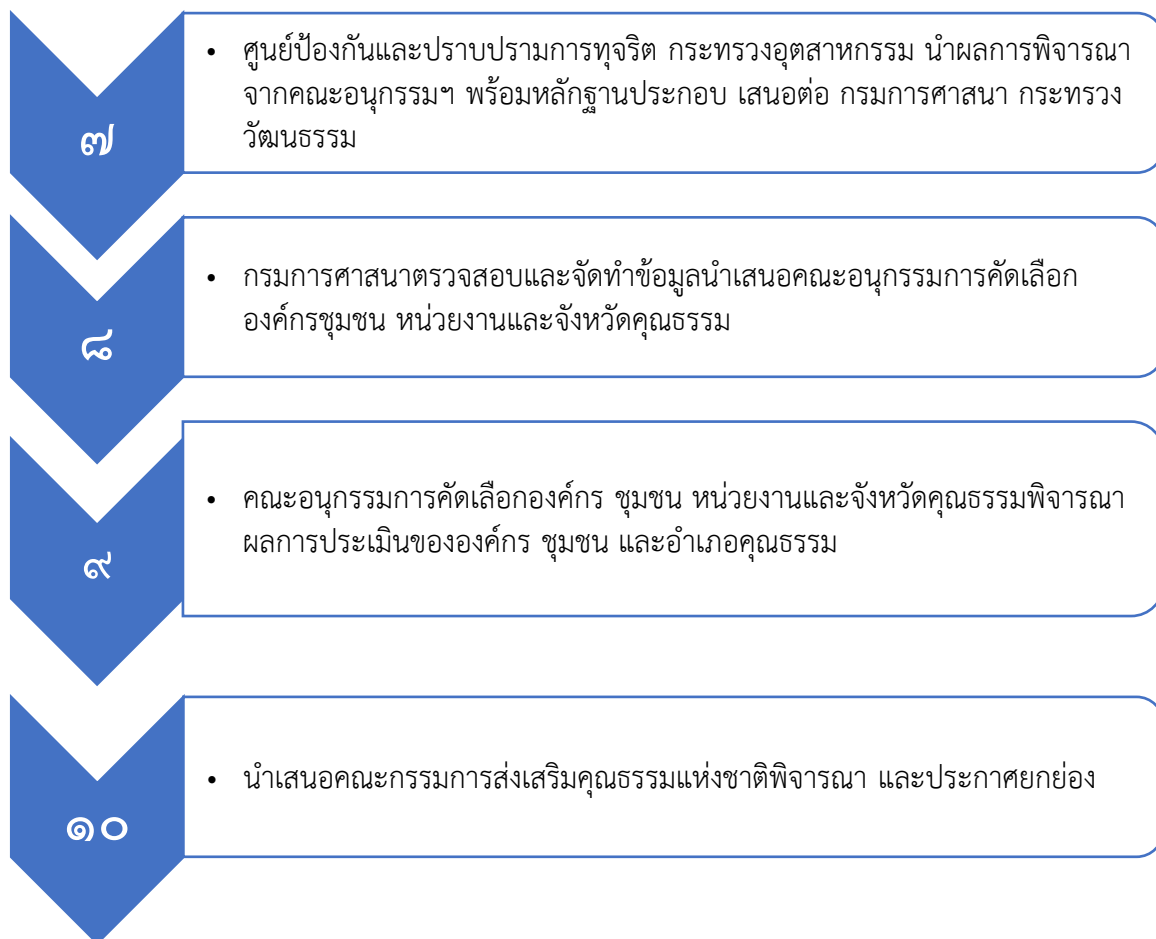
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อบรรณเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม







รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิธรณ์ เร่งเจียบ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

- ๒ -

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง
ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวจินดา ธนาดำรงค์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

ลงชื่อ.....

(นางรัตนภรณ์ พิงบุญไพศาล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน

ลงชื่อ.....

(นายชินชัย จงสุขไกล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชนิมา กาญจนอนันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นางอมลวรรณ บุญเยี่ยม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางสาวมธุรส ทับทิมทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายชัยนาท ผาสอน)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย)

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส

ลงชื่อ.....

(นางสาวภัทรวดี จรุงรักษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายธีรกร รักขติวงศ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายวราพงศ์ โชคประดิษฐ์สุข)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นายพนมไพร สายบัว)

เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางศิราณี ทองสัมฤทธิ์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวจันทร์ภา จันทะเขียว)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญารัตน์ สุวรรณสิงหาสน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกษร หนูชิต)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายธวัชชัย สดศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายสถิตคุณ คำมณี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย ตุ่มแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพนิตภัสน์ ดุจทรัพย์ศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางพนนิภา จิงสำ)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๒

ลงชื่อ.....
(นางณัฐรา จ้อยจินดา)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓

ลงชื่อ.....
(นายพินิจ วรรณชัย)
ช่างอุตสาหกรรม ระดับ ช ๒

ลงชื่อ.....
(นางชะอ้อน หนูแก้ว)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔

ลงชื่อ.....
(นายสุรพงษ์ ดันตืออิมงคล)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ระดับ ช ๒

ลงชื่อ.....
(นายประเสริฐ ปันดี)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ ดอกบัว)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

- ๔ -
ลงชื่อ.....
(นางพรรัตน์ แก้วแกมเอม)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

ลงชื่อ.....
(นายยุทธนา จูวรรณะ)
ช่างไม้ ระดับ ข ๔

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนิษฐา จูขจร)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุญดี เกตุเหล็ก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิรดา บินสลาม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายสรณคมน์ ยอดศิลป์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางวันดี พิบูลธรรมนนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกศรินทร์ หล่วงกระโทก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวอมรรัตน์ อนุรักษโกศล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้าย)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นางสาวภัทริศา จำปา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวรัชฎาภรณ์ อันโตน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิณี นิลพฤษ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนิสรา มีบุญ)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางสาววรรณภา มะโนศรี)
นิติกร

- ๕ -

ลงชื่อ ไอลิน โฉม
(นางสาวไอลิน โฉม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ ณัฏฐา
(นางสาวพรพิมล หลงเจริญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ ศิริพร
(นางสาวศิริพร กระหมื่นนอก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ นิศา 2
(นางสาวณัฏฐา วงศ์จิตราทร)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ สุริยา
(นายชุมพล สุริยา)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ วสันต์
(นางสาววสันต์ ดอกบัว)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ สม
(นางสาวภาณุมาศ ตัวเมือง)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ สม
(นายชนภาค อัญญาวิภา)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ อนิศา
(นางสาวอนิศา ดอกเสี้ยว)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ อนิศา ศรีสม
(นางสาวอนิศา ศรีสม)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ ณัฏฐา โฉม
(นางสาวณัฏฐา โฉม)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ ณัฏฐา โฉม
(นางสาวณัฏฐา โฉม)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ นาย วิโรจน์ ภูมิล
(นายวิโรจน์ ภูมิล)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ นาย วิโรจน์ ภูมิล
(นายวิโรจน์ ภูมิล)
ช่างเทคนิคการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



ประกาศ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิรงค์ เร่งเจียบ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

- ๒ -

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง
ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวจินดา ธนาดำรงค์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

ลงชื่อ.....

(นางรัตนภรณ์ พิงบุญไพศาล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน

ลงชื่อ.....

(นายชินชัย จงสุขไกล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชนิมา กาญจนอนันต์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นางอมลวรรณ บุญเยี่ยม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางสาวมธุรส ทับทิมทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายชัยนาท ผาสอน)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย)

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส

ลงชื่อ.....

(นางสาวภัทรวดี จรุงรักษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายธีรกร รักขติวงศ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายวราพงศ์ โชคประดิษฐ์สุข)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นายพนมไพร สายบัว)

เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางศิราณี ทองสัมฤทธิ์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุมิตรา ปิ่นสำอางค์)
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวจันทร์ภา จันทะเขียว)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญารัตน์ สุวรรณสิงหาสน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกษร หนูชิต)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายธวัชชัย สดศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพนนิภา มงคลเสริมศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายสถิตคุณ คำมณี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย ตุ่มแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวพนิตภัสน์ ดุจพันธ์ศิริ)
นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางพนัญชัฏ จิงสำ)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๒

ลงชื่อ.....
(นางณัฐรา จ้อยจินดา)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓

ลงชื่อ.....
(นายพินิจ วรรณชัย)
ช่างอุตสาหกรรม ระดับ ช ๒

ลงชื่อ.....
(นางชะอ้อน หนูแก้ว)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔

ลงชื่อ.....
(นายสุรพงษ์ ตันตืออิมงคล)
ผู้สอนงานเครื่องปั้นดินเผา ระดับ ช ๒

ลงชื่อ.....
(นายประเสริฐ ปันดี)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ ดอกบัว)
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒

- ๔ -

ลงชื่อ.....นางพรรัตน์ แก้วเกษม
(นางพรรัตน์ แก้วเกษม)
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

ลงชื่อ.....
(นายยุทธนา จูวรรณะ)
ช่างไม้ ระดับ ข ๔

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนิษฐา จูซจร)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุญดี เกตุเหล็ก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิริดา บินสลาม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายสรณคมน์ ยอดศิลป์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางวันดี พิบุลธรรมนนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกศรินทร์ หล่วงกระโทก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวอมรรัตน์ อนุรักษโกศล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุพรรณิ เกิดคล้าย)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นางสาวภัทริศา จำปา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวรัชฎาภรณ์ อันโตน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวศลิณี นิลพฤษ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวชนิสรา มีบุญ)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางสาววรรณภา มะโนศรี)
นิติกร

- ๕ -

ลงชื่อ ไอลิน โฉม
(นางสาวไอลิน โฉม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ นพ
(นางสาวพรพิมล หลงเจริญ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ ศิริพร
(นางสาวศิริพร กระหมื่นนอก)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ นิศา 2
(นางสาวณัษชา วงศ์จิตราทร)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ [Signature]
(นายชุมพล สุริโย)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ [Signature]
(นางสาววิมล ดอกบัว)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ [Signature]
(นางสาวภาณุมาศ ตัวเมือง)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ [Signature]
(นายชนภาค อัญญาวิภา)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ อนิศา
(นางสาวอนิศา ต่อเกาะ)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ อนริศ โครสม
(นางสาวอนริศน์ ครโสภา)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ นิศา นิ่ม
(นางสาวณัษชา นิ่ม)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ นิศา นิ่ม
(นางสาวณัษชา คล้ายโสม)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ ทอ วิโรจน์ นิล
(นายวิโรจน์ นิล)
ช่างเทคนิคการ

ลงชื่อ ทอ วิโรจน์ นิล
(นายวิโรจน์ นิล)
ช่างเทคนิคการ

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน.....กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กลอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมทีมนับเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โสณ เทศน์ วิทยุ ทีวี ไลน์ ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	(พ.ศ. ๖๖ - มี.ค. ๖๗)	ฝ่ายบริหารทั่วไป (ผบ.ท.) จัดทำเวียนให้ ผู้บริหารและ บุคลากรลงนาม กช.กลอ. ดำเนินการ ประกาศและลง นามฯ ๑. น.ส.มีรัชนีภา กาญจนอนันต์ (คณะทำงาน) ๒. นางวันดี ทิพย์ธรรมนง (คณะทำงาน และเลขานุการ)	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมทีมนับ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีภาพการและนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางกลส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐรูปแบบการกิจ สภาพ ปัญหาด้านจริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน กช.กลอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาล ให้บุคลากรของกลส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมเพื่อกำหนด หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กช.กลอ. จำนวน ๑ แผน ๒. มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงาน ตนเอง หน่วยงานละ ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลในเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โสณ เทศน์ วิทยุ ทีวี ไลน์ ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(พ.ศ. ๖๖ - กย. ๖๗)	ฝ่ายบริหารทั่วไป (ผบ.ท.) คณะทำงาน และบุคลากร กช. จัดทำและ ขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับกรม ๑. น.ส.มีรัชนีภา กาญจนอนันต์ (คณะทำงาน) ๒. นางวันดี ทิพย์ธรรมนง (คณะทำงาน และเลขานุการ) จัดทำแผนและ แนบไว้ในระดับ หน่วยงาน	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วม ของบุคลากรเพื่อการ พัฒนาองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พื้ธอวอยลัทธิ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ทช.ภสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ด้วยรอย พระอุบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์และ ประเทศชาติสืบไป	จัดฝึกอบรมด้วยปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ย. - ก.ย. ๖๗)	ฝ่ายบริหารทั่วไป (อปท.) ๑. น.ส.วิมลมา กาญจนอนันต์ (คณะทำงาน) ๒. นาวินดี ทิพุลธรรณนทร์ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการอวอยลัทธิ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เก็บขวดไว้ ไว้ใจเด็ก	เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาคนเป็น แนวทางการพัฒนาองค์กรเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร ให้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เก็บ ขวดไว้ ไว้ใจเด็ก ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมชุมชน (กก.) ๑. นางพิศติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.อริษา วงศ์จิตราพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย หนึ่งร้อย จิตอาสา กัญญา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕.	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาศรัทธา อุดมคติ และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเป็น กิจกรรมที่ปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ธ.ค. ๖๖ - ม.ค. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กก.) ๑. นายชัยมา ภาสอน (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐรา ฉอยจินดา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรมทาง ศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยึดมั่นปฏิบัติตน หลักธรรมทางศาสนา
๖.	กิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ แบ่งปันของ ใจให้น้อง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักและให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ การ แบ่งปัน ให้โดยมีหัวใจมอบแทน ใดๆ ที่ยังเป็นการสร้างสัมพันธ์อัน ดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชน อีกด้วย	จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. ๖๗)	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กย.) ๑. นายชัยย องสุโขไกล (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรวิมล พลเจริญ (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กัญญา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสารับใช้ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ล้วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรมจิตอาสา บริจาคปฏิตินต์ได้ในปี เก่าเพื่อเป็นสื่ออักษร เบรลล์ ให้กับผู้พิการ ทางสายตา แบ่งเป็น โอกาส สร้างความรู้ ใหม่จากปฏิทินเก่า สำหรับนำไปมอบ ให้กับมูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ร่วมแบ่งปันน้ำใจ สร้างโอกาส ให้กับ ผู้พิการทางสายตาและเพื่อ สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ กท. กทอ. กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด	จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นางณัฏฐวรรณ บุญชัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พนิดา ไร่สี ทอง/กษิธรนิธิ (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยสมัคร ผลตอบแทน สุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๘.	กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตเป็น สาธารณะประโยชน์ ช่วยประหยัด ทรัพยากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกและ ได้ปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ และ ความรับผิดชอบต่อองค์กร	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - พ.ค. ๖๗)	ฝ่ายบริหารทั่วไป (สทพ.) ๑. น.ส.จินดา อนาคัวรรค์ (คณะทำงาน) ๒. น.ส.วันดี ทิพย์ธรรมะนทร์ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	คุณธรรมเป้าหมาย พลเมือง สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙.	กิจกรรม ลอยกระทง สุขใจ สุขใส ชุดผ้าไทย สร้างวินัย องค์กร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนิยม ขึ้นดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(พ.ย. ๖๖ – เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. น.ส.รัตนารัตน์ ทิพย์บุญไพศาล (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐภา วียอจินดา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การสืบสานประเพณี สุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๑๐.	กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนิยม ขึ้นดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(เม.ย. ๖๗)	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นางณัฏฐวรรณ บุญชัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พนิดา ไร่สี ทอง/กษิธรนิธิ (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๑๑.	กิจกรรมทำบุญ ไหว้ พระ อวยสิ่งพามา	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน	๑ จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โสณ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมชุมชน (กท.) ๑. นางพิศมิตรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรมทาง ศาสนา สุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	ประชาชนในพื้นที่ประจำหน่วยงาน เป็นต้น				๒. น.ส.ธวัชชา วงศ์จิตรพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๓) มีกิจกรรม/โครงการในกลุ่ม ประชาชนสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๓๓) กาวีรัตน์ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๑๒.	กิจกรรมปลูกต้นไม้ ถวายเป็นพระราชกุศล (รักโลก รักกัน สิ่งแวดล้อม รักสี เขียว)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้ ความรับผิดชอบต่อสังคม และ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรม และการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และคงออกถึง ความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูก หรือหยอดธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาค ประชาชนสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โน้ต แปดถูก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๒,๐๐๐	(มี.ค. - พ.ค. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นาวรัตน์กรณ พิริยะกุลไพศาล (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐรา ชัยจินดา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการในกลุ่ม ประชาชนสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การมีจิตอาสาปฏิบัติ หรือหยอดธรรมชาติ
๑๓.	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางการพัฒนาและส่งเสริม ประสื ทธิ ภาพ การทำ งาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงานเป็นทีม	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. - พ.ค. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นาวรัตน์กรณ พิริยะกุลไพศาล (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐรา ชัยจินดา (คณะทำงาน)	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๓ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลดความ เสี่ยงของ						
๑๔.	กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ องค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมตามแนวทาง มาตรฐานองค์การแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง นำทางองค์กร ไปสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืน เพราะ จะทำให้เกิดการพัฒนางานองค์กร อย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อม ทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆในการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยลดลดหนี้หนี้หา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาชนสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดพิมพ์คู่มือสื่อ เรื่องราว บทความ เมื่อหา ประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความ สนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โน้ต แปดถูก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน เครือข่าย จำนวนเรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. - เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นางเอกนิ ตุ้มแก้ว ๒. น.ส.ธวัชชา วงศ์จิตรพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกลไกการรณรงค์มีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาชนสังคมมีบทบาทในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ ๓) มีกิจกรรม/โครงการในกลุ่ม ประชาชนสังคมต่างๆ เข้ามามี ส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และ จัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ รณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรการฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๓) การให้ความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.
๑๕.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรรวม ทั้งภาคใน การปฏิบัติและวิชาชีพคุณธรรม ที่ดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงานและให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงสิ่งและจริยธรรมในหน้าที่ ของตนยึดมั่นและยึดถือการกระทำ แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการปลูกฝังจิตสำนึก อย่างคุณธรรมและจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนอง ความต้องการของรัฐบาล	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการ บริการที่ภายใต้หลักธรรมาภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบกร อุตสาหกรรมชุมชน (กท.) ๑. นางจิตติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.อริษา วงศ์จิตราพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	กลไกการรักษาวินัยธรรมใน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของทั้งมีการกำกับ ดูแลการดำเนินงานตามการ รักษาวินัยธรรม และการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัด หลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม โดยองค์การกลางบริหารงาน บุคคลและองค์การที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๖.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรม ให้ให้พร้อม ของ กท. กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม คณะนักธุรกิจ ความสำคัญของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือนวัตกรรมใน งาน ไปยังผู้ประกอบการจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆเกี่ยวกับแนวคิดทาง จริยธรรมไว้ในที่สาธารณะจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ป้ายบอก บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง		(ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นางอรรณพ บุญชัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พนิดา วัชร คุณกิจหรือศิริ (คณะทำงาน)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมี คณะกรรมการตัดสินและให้ รางวัลทางจริยธรรมและรางวัล ผลิตภัณฑ์ดีเด่นที่ส่งเสริมการ ใช้
๑๗.	กิจกรรม “คนต้นแบบ ดี มีคุณธรรม ประจ กท. กสอ. ๒๕๖๗”	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในภาควิชา ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ป้ายบอก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนคน ต่อต้าน จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. - เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.) ๑. นายชินชัย จรัสกุล (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พวิมล ทองเจริญ (คณะทำงาน)	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์การคุณธรรม องค์การต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๕) ยกย่องเชิดชู ประการ เกียรติคุณเจ้าหน้าที่
๑๘.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กท. กสอ. ๒๕๖๗”	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวน หน่วยงาน ต่อต้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มี.ค. - เม.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ชุมชน (กท.)	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม องค์การต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ปฏิบัติเพื่อสะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงานโครงการ เนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น				๑. นายศิโรตย์ องสุภกิจ (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรทิพย์ หลุยเจริญ (คณะทำงาน)	ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย หรือทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
๑๔.	กิจกรรม "ถกถลก ถมถมพร องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน คลิป/เล่ม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมชุมชน (กก.) ๑. นางจิตติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.ธัญญา วงศ์จิตรพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเหลืองาน)	ตัวชี้วัด ๔.๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ๔) องค์การมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ ๕) องค์การมีความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มหตรฐาน จริยธรรม ๑) มีการประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานสู่สื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดีคุณธรรมสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								หน่วยงาน ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และ จัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดีคุณธรรมสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐประชาขนและผู้รับบริการ
๒๐.	การพัฒนาหน่วยงาน กส.กลอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ กส.กลอ. มีผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ระดับองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	(มิ.ย. ๖๗)	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กช.) ๑. นายศิโรตย์ องสุภกิจ (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรทิพย์ หลุยเจริญ (คณะทำงาน)	เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการตามแผนฯตั้งแต่ ข้อ ๓ - ๑๔ ได้ครบถ้วนตาม กรอบเวลาที่กำหนด) ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมฯ
รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท					(สองพันบาทถ้วน)


 (นายสิทธิกร นงกขม)
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางวันดี พิบูลธรรมนวกี โทรศัพท์ ๐๒-๔๓๐-๒๘๖๕ ต่อ ๒๑๐๕ E-mail: tapanywande@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบประมาณ ☒ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๓.๒ งบประมาณ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....แห่ง
- (จำนวนชุมชน อีกร์ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัด กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัด กิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด กชน.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมใจในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีส่วนนิยม จิตสำนึก ..อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีคุณลักษณะที่ดี นรยวาทในการวางวามเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรมีส่วนนิยมในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อดทน
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๕ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๖ องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านองค์กร ฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด รายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผล พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

และธรรมา...

และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ตามคำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๘) นางอมลวรรณ บุญแย้ม
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| (๙) นางสาวมธุรส ทับทิมทอง
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| (๑๐) นางกิตติธรา ปี่แก้ว
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |

(๑๑) นายชัยนาท...

(๑๑) นายชัยนาท ผาสอน นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
(๑๒) นางสาวพนินท์ภัสส์ ตฤณภัทธีรวิญญ์ นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๓) นางณัฐฐา จ้อยจินดา นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓	คณะทำงาน
(๑๔) นางสาวพรพิมล หลงเจริญ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๕) นางวันดี พิบูลธรรมนนท์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๖) นางสาวธนัชชา วงศ์จิตราทร จ้างเหมาบริการฯ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอด...

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความ สุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิรงค์ เร่งเจียบ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนงานเป็น องค์กรคุณธรรมของ ทช.กลอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำสำนักงาน เป็นต้น	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ทช.กลอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง คุณธรรมและร้อยละ ของจำนวนผู้ลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด ทช.กลอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ทช.กลอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร มีความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อน ทช.กลอ. ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน ทช.กลอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝ่าย) จัดทำเวียนให้ ผู้บริหารและ บุคลากรลงนาม ทช.กลอ. ดำเนินการ ประกาศณและลง นามฯ ๑. น.ส.วิมลภา กาณจนอนันต์ (คณะทำงาน) ๒. นางวันดี ทิพย์ธรรมนโส (คณาจารย์ และ เลขาฯบุคลากร)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓	กิจกรรม "พิชิต วายเสีย ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน" ของ กษ.กลอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงถึงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระยุคล บาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์และ ประเทศชาติสืบไป	จัดพิธีวาระชาติ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. มี การจัดพิธีวาระชาติ ปฏิญาณ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กษ.กลอ. มีความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป (แผน.) ๑. นส.วิจิตร การุณอินทร์ (คณะทำงาน) ๒. นส.วิจิ ทิบุลธรรมนทร์ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกษตรได้ ไร้ขีด	เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร ใช้ ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ ร่วมสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ แบ่งปันกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานด้วยกัน	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกษตรได้ ไร้ ขีด (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. มีรวมใจ เกษตรได้ ไร้ ขีด	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. ร่วมมือเครือข่าย บริจาคของเหลือใช้ ที่ไม่แล้ว มอบให้กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่ม วิสาหกิจเมล็ด งปทุมธานี เพื่อ นำไปแปรรูป ผลิตภัณฑ์เป็นไม้ กวาดรีไซเคิล และ ผลิตภัณฑ์อื่นๆ และ สร้างรายได้ให้กับ ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ เม.ย. ๖๓	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นส.พิชิต อินทร์ (คณะทำงาน) ๒. นส.วิจิ ทิบุลธรรมนทร์ (คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘	กิจกรรมจิตอาสา บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ ปีเก่าเพื่อเป็นสื่อ อักษรเบรลล์ให้กับ ผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้าง ความรู้ใหม่จาก ปฏิทินเก่าสำหรับ นำไปมอบให้กับ มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทย ราชินีพิมพ์	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วม แบ่งปันน้ำใจ สร้าง โอกาสให้กับ ผู้พิการ ทางสายตาและเพื่อ สร้างสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ กองกส. กับมูลนิธิช่วย คนตาบอด	จัดกิจกรรมจิตอาสา โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กองกส. จัดกิจกรรม จิตอาสาบริจาคปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็น สื่ออักษรเบรลล์ ให้กับ ผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้าง ความรู้ใหม่จากปฏิทิน เก่าสำหรับนำไปมอบ ให้กับมูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กองกส. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำ ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมี หรือผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กท.) ๑. นางฉลวยวรรณ บุญเยี่ยม (คณะทำงาน) ๒. น.ส.ณิศาภัทรา ทูลนทีหรือเจริญ (คณะทำงาน)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘	กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิตเป็น สาธารณะประโยชน์ ช่วยประหยัด ทรัพยากรใน หน่วยงาน มีจิตสำนึก และได้ปลูกฝัง การมี จิตสาธารณะ และมี ความรักและผูกพันกับ องค์กร	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กองกส. จัดกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัด ไฟฟ้า ลดพลังงาน จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กองกส. มีจิตเป็นสาธารณะ ประหยัดช่วย ประหยัดทรัพยากร ในหน่วยงาน มี จิตสำนึกและได้ ปลูกฝัง การมีจิต สาธารณะ และมี ความรักและผูกพัน กับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป (สพท.) ๑. น.ส.จินดา ธนาดีวงศ์ (คณะทำงาน) ๒. นางวันดี ทิพย์ธรรมนทร์ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔	กิจกรรม ลอย กระทง ลู่วิ่ง สวม ใส่ ชุดดำไทย สร้าง วินัยองค์กร	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัดธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรม ลอย กระทง ลู่วิ่ง สวมใส่ ชุดดำไทย สร้างวินัย องค์กร สืบสาน วัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย วัดธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. มีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุดของ แต่ละเรื่อง ที่มีส่วน ร่วมในการร่วม กิจกรรม ลอย กระทง ลู่วิ่ง สวม ใส่ ชุดดำไทย สร้าง วินัยองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กท.) ๑. นาวารัตนา กรณ์ ที่ปรึกษาเทศบาล (คณะทำงาน) ๒. นาวณัฐรา จริยจินดา (คณะทำงาน)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐	กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ ไทย	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัดธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำ หัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่อง ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ไทย จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กษ.กลอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัดธรรม ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กท.) ๑. นาวณัฐวรรณ บุญมัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พนิดา ทิส คุณกิจอิทธิพร (คณะทำงาน)	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓๓	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาเป็นแนวทาง พัฒนาส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เสียเวลา อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ทส.กลอ. จัดกิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ทส.กลอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักรู้เชิงลึกใน การจัดกิจกรรมการ ความสามัคคี ๕ ส. ร่วมกันในความ สามัคคี สามัคคี ทำงานเป็นทีมจน ส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความ สะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัยและ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๒ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กค.) ๑. นายวัฒนา ภรณ์ พิงบุญไพศาล (คณะทำงาน) ๑. นายณัฐรา จ้อยจินดา (คณะทำงาน)	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓๔	กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ องค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อม แห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้องค์กรมี ความสามัคคีและ เสริมพลัง การเปลี่ยนแปลง นำทางองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการ พัฒนาองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง และสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับคน ในองค์กร พร้อมทั้ง สร้างความร่วมมือกับ ภาคส่วนต่างๆในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยลดแลก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แผนปฏิรูป เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความรู้เข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้ให้บริการ ภาคส่วน ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงานเป็น ต้น	ทส.กลอ. จัดกิจกรรม ขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ องค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมตามแนวทาง มาตรฐานองค์กรแห่ง ความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ทส.กลอ. กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ให้กับ บริษัท บ้าน หมอบ้อง จำกัด อำเภอเมือง จ.สุรินทร์ การสร้าง สังคมแห่งอนาคต สู่สังคมเมือง พัฒนาเศรษฐกิจ ปลอดภัย การสร้าง วินัยจราจร ที่ไม่ เรื่องการสื่อสาร ความรอบรู้ทางด้าน ความปลอดภัยบน ท้องถนน การสร้าง เครื่องมือการเรียนรู้ เสริมสร้าง กิจกรรมองค์กร และการสานพลัง ความร่วมมือ เพื่อให้มีความ ปลอดภัยบนท้อง ถนนแก่บุคลากร ในองค์กรและสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กค.) ๑. นายเอกชัย ชัยแก้ว ๒. น.ส.ณัฏฐา วงศ์จิตรพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
๑๕	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กส. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนและรักษา คุณธรรมความดี ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงสิ่งและเี่ยง ธรรมในหน้าที่ มุ่ง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการความก ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่าง เคารพศรัทธาอยู่ เสมอ ตอบสนองความ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กส. กสอ. จัดกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กส. กสอ. ตระหนักความภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส มี ความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและ ดำรงตนอยู่ด้วย ความมีเกียรติและ ศักดิ์ศรีของความ เป็นมนุษย์ กล้าฮั่น ยึดมั่นสิ่งที่ถูกต้อง มีทัศนคติในการ ปฏิบัติงานด้วยความ จริงใจ ไม่หวังสิ่ง ตอบแทน ยึดหลัก ธรรมาภิบาล และ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นางกิตติรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.ศวีชา วงศ์จิตราวรร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		ต้องการของ ผู้รับบริการ			เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
๑๖	กิจกรรม “คน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจํา กช.กสอ. ๒๕๖๗”	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องจิตอาสาเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยมกาย ๕ ประการ (พหมีเี่ยง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	กส. กสอ. ได้จัด กิจกรรม “คนต้นแบบ ดี มีคุณธรรม ประจํา กช. กสอ. ๒๕๖๗” ๑. ประกาศยกย่องจิต อาสาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของ แผนฯ กส. กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ ได้รับทราบยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กส. กสอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ	บุคลากร กส. กสอ. ผู้ ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรม “คน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจํา กช. กสอ. ๒๕๖๗” ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานเกิด ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นายคณชัย จรัสสุโข (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรวิมล พลเจริญ (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ทช. กลอ.	ดีให้กับผู้อื่น และได้ เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบ					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม 										
๑๙	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจํา ทช.กลอ. ๒๕๖๙”	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิชาชีพ และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ส่งเสริม กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า	๑ มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป็นทาง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ทช. กลอ. ได้จัด กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ ทช. กลอ. ๒๕๖๙” ๑. ประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากรที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของ ทช. กลอ. ทั้ง ๕ ด้าน ๒. ประชาสัมพันธ์ผู้ ได้รับกิตติมศักดิ์ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ทช. กลอ. เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ	บุคลากร ทช. กลอ. ผู้ ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรม “คน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจำ ทช. กลอ. ๒๕๖๙” ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์และหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานเกิด ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานที่ และเป็นแบบอย่าง ดีให้กับผู้อื่น และได้ เผยแพร่ให้กับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ เม.ย. ๖๙	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กม.) ๑. นายคณินชัย จรัสกุล (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรวิมล หลงเจริญ (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		และประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ทช. กลอ.	บุคคลภายนอกได้รับ ทราบ					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม 										
รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น	๒,๐๐๐ บาท					

(นายสิทธิพร เร่งเยี่ยม)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ผู้รายงาน นางวันดี ทัพสุวรรณนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม
โทรศัพท์ ๐๒-๔๓๐-๖๔๔๕ ต่อ ๒๐๐๕ มีอیدی ๐๔๔-๐๑๙-๖๔๔๖ E-mail : tapnwandee@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณและการประเมิณคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกระจุต ผบ.ท.กษ.กสอ. ชั้น ๓ อาคาร กสอ.(กล้วยน้ำไท)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสิทธิรงค์	เร่งเฌียบ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน	ประธาน
๒. นางสาวจินดา	ชนาดำรงค์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	
๓. นารัตน์ภรณ์	พิงบุญไพศาล	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๔. นายชัยชัย	จงสุขไกล	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๕. นางอมลวรรณ	บุญแย้ม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวมธุรส	ทับทิมทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๗. นางกิตติธรา	ทับทิมทอง	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๘. นายชัยนาท	ผาสอน	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	
๙. นางสาวรัชฌิมา	กาญจนอนันต์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๐. นางสาวพนิตทิพย์	ตฤณภัทรศิริรัฐ	นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ	
๑๑. นางณัฐฐา	ชัยจินดา	นักเทคนิคอุตสาหกรรม ระดับ ส ๓	
๑๒. นางวันดี	พิบูลธรรมนธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๓. นางสาวพรพิมล	หลงเจริญ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๔. นางสาวชนัชชา	วงศ์จิตราพร	ช่างแผนกบริการฯ	

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายสิทธิรงค์ เร่งเฌียบ ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งให้คณะทำงานเร่งรัดการดำเนินงานตาม
แผน และการจัดทำรายงานการประเมินองค์คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
มีความสมบูรณ์หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กช.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี กช.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงาน รับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท

๑) กิจกรรม “พิชิตภัยล้นภัยภูมิจากภัยน้ำท่วมเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กช.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงาน รับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๒) กิจกรรม กิจกรรม DIPROM รวมใจ เก็บขวดไว้รีไซเคิล ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๓) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมเมื่อ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๔) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๕.) กิจกรรมจิตอาสาสืบจากปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๖) กิจกรรม DIPROM รวมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน ได้จัด กิจกรรมเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๗) กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร ได้จัด กิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๘) กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ได้จัด กิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๙.) กิจกรรมทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน ได้จัด กิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กช.กสอ.

๑๐.) กิจกรรม...

-๓-

๑๐.) กิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษิโลก รักษิสิ่งแวดล้อม รักษิสิ่งชีวิต) ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และใช้งบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

๑๑.) กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตีกล้าหน่วยการ ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

๑๒.) กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพองค์กรในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP) ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

๑๓.) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

๑๔.) กิจกรรม “คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กษ.กลอ. ๒๕๖๗” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

๑๕.) กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กษ.กลอ. ๒๕๖๗” ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กษ.กลอ.

การกำกับติดตามและรายงานผล โดยจัดทำหลักฐานในการประเมินเพื่อจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กษ.กลอ. ที่ ๑๒/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์ กษ.กลอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน กษ.กลอ. ขึ้นเว็บไซต์ของ กษ. แล้วในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรมมอบรางวัลคนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม กษ.กลอ. กิจกรรมจิตอาสาบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชาธิูปถัมภ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กษ.กลอ. รอบ ๖ เดือน

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กร...

-๔-

๔.๓.๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๓.๒ องค์การมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ฝ่ายเสนาได้ สรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม กษ.กลอ. ๖ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม และได้ชี้แจงแผนการดำเนินการเพื่ออีก ๓ ตัวชี้วัด นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กษ.กลอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กษ.กลอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเสนาพิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ตามที่กรมการศึกษากำหนด

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเสนาฯ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเสนาฯ นำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

วันดี พิณฑธนาพงศ์
(นางวันดี พิณฑธนาพงศ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม
คณะทำงานและเสนาฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายสิทธิธรงค์ เร่งเขียน)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีต่อบ้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชนเครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็น อย่างดียิ่ง ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กษ.กสอ. ที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องนิทรรศการ ชั้น ๑ กษ.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กษ.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กษ.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กษ.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับ องค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๔ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

กษ.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิด เป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สท.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รอรับการพัฒนาก่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยาก รักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียมปฏิบัติคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละ

กิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ ส่งเสริมความดี ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงใหม่ๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคณดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รมรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ยอมรับ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบ ก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆ ได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	นวัตกรรมเลือกรางสรรค์ ส่งเสริมจริยธรรมให้เด็ก ของ กช.กลอ.	๑. มีการคัดเลือกสาระในแบบต่างๆเกี่ยวกับ แนวคิดการจริยธรรม/วัฒนธรรม ๒. มีการเลือกประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	บุคลากรมีการงานจำนวนมากทำให้การทำสื่อ ออกมา ไม่ได้ดึงดูดความน่าสนใจ	ปรับปรุงเครื่องมือในการทำสื่อให้น่าสนใจมากขึ้น
๒	กิจกรรม “กช.กลอ. แผนพร้อมใจความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการเลือกประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	-	แผนพร้อมใจความรู้หรือเอกสารเรื่องด้านกิจกรรมของ กช.กลอ. แต่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ ในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๓	การพัฒนาหน่วยงาน กช.กลอ. ให้ปฏิบัติงานได้ ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของ กช.กลอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	ดำเนินการกิจกรรมตามแบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของ กช.กลอ. มีการปฏิบัติพัฒนาหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมเฝ้าระวังระดับ กช.กลอ. ไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ กอศบช.เขียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ กช.กลอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กช.กลอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กช.กลอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กช.กลอ. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ข้อเสนอแนะ
๒	การจัดทำแบบปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนา บุคลากรและหน่วยงาน กช.กลอ.	๑. มีแบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ กช.กลอ. จำนวน ๑ แผน ๒. มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงานตนเอง หน่วยละ ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูลสั้นเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณบดีทำฐานรับผิดชอบชัดเจน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. การวางแผนที่ดี กำหนด วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมอย่างชัดเจน ๒. ควรกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กช.กลอ.	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กลอ. ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์และประโยชน์สุขชาติไทย ๒. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ กช.กลอ.
๔	กิจกรรม DIPROM รวมใจ กับชาติไว้ ไร้ขีด	กิจกรรม DIPROM รวมใจ กับชาติไว้ ไร้ขีด ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กช.กลอ. ร่วมมือหรือช่วย บริษัทขาดตลาดพัก ที่ให้แล้วมอบให้ทั้ง วิสาหกิจชุมชนกลุ่มรัก สิ่งแวดล้อม จ.ปทุมธานี เพื่อไปปรับปรุงผลิตภัณฑ์เป็นไม้กวาดดอกขี้เหล็ก และผลิตภัณฑ์อื่นๆ และสร้างรายได้ ให้กับชุมชน ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กช.กลอ. มีรวมใจ กับชาติไว้ ไร้ขีด

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๕	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ดำรงรักษาพระพุทธรูปศาสนา ๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ขึ้นเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา อย่างต่อเนื่อง
๖	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของเล่นน้อง	จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ การแบ่งปัน ให้โดยมีหวัง ผลตอบแทนใดๆ ทั้งยังเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชนอีกด้วย ๒. กศ. กสอ. ร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของเล่นน้องด้านจิตอาสาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ
๗	กิจกรรมจิตอาสาบริจาค ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบที่เป็น สื่ออักษรเบรลล์ ให้กับ พิกิตทางสายตา แบ่งปัน โอกาส สร้างความรู้ใหม่จาก ปฏิทินกำลัหน้าวันมาฆบูชา ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระ ราชูปถัมภ์	จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีให้เกิดขึ้นและส่วนร่วมโดยมีหวัง ผลตอบแทน ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กศ. กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้
๘	กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัคน้ำ ประหยัดน้ำ ลดพลังงาน	จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูกฝัง หรือขยายธรรมชา ติสังคม สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. มีจิตเป็นสาธารณะประโยชน์ช่วยประหยัดทรัพยากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกและได้ปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ และมีควารรักและผูกพันกับองค์กร ๒. ควรจัดกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัคน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน ขึ้นเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา อย่างต่อเนื่อง
๙	กิจกรรม ลอยกระทง สูงใจ สูงใจ สูงใจ สูงใจ	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. มีความตั้งใจจริงระดมกำลังที่ส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรม ลอยกระทง สูงใจ สูงใจ สูงใจ สูงใจ สร้างวินัยองค์กร ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง
๑๐	กิจกรรมรดน้ำหัว ผู้สูงอายุ เนื่องในโอกาสวัน ขึ้นปีใหม่ไทย	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กศ. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๑	กิจกรรมทำบุญ ไหว้พระ อวสานสงกรานต์	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา อึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ๒. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง
๑๒	กิจกรรมปลูกต้นไม้ วาม พรวนดิน ปลูกต้นไม้ ปลูก สิ่งแวดล้อม ปลูกสิ่งเขียว	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาปลูกฝัง หรือขยายธรรมชา ติสังคม สิ่งแวดล้อม โดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีที่รับผิดชอบต่อสิ่งสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กศ. กสอ.
๑๓	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุง พื้นที่ ตักถ้ำถาวร	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด สามัคคีทำางานเป็นทีมจนส่งผลให้องานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กศ. กสอ.
๑๔	กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริม การองค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ตามแนวทางมาตรฐาน องค์ความรู้ทางสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยถอดแตร เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแผนเปลี่ยนสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้ใช้บริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่ กศ. กสอ. กิจกรรมขับเคลื่อน Safe Education ให้กับ บริษัท บ้านหนองละลอก จำกัด อำนาจเมือง จังหวัดเพชรบุรี การสร้างสังคมแห่งอนาคต รู้ถึงปัญหาเรื่องบนท้องถนน การสร้างวัฒนธรรมขับเคลื่อน ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร ทั้งในเรื่องการสื่อสาร ความรอบรู้ทางด้านความปลอดภัยบนท้องถนน การสร้าง เครื่องมือการช่วยผู้ เสริมสร้างกิจกรรมองค์กร และการสานพลังความร่วมมือ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยบนท้อง ถนนแก่บุคลากรในองค์กรและสังคม ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กศ. กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๕	การเสริมสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับพหุวัฒนธรรม จริยธรรม ปะมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กลอ. เพื่อตอบสนองการ บริการประชาชน	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับพหุวัฒนธรรม ปะมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการ บริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	๑. เจ้าหน้าที่ กอ. กลอ. หน่วยงานการกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับ ผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความซื่อสัตย์และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ กล่าวเช่นนี้ในสิ่งที่ผู้ก่อ มีทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน ยึดหลักธรรมาภิบาล และกิจกรรมเสริมสร้าง ความภาคภูมิใจในอาชีพลูกจ้างสำนักงาน กอ. กลอ. คำนึงถึง ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กอ. กลอ.
๑๖	กิจกรรม “คนดีแบบดี มี คุณธรรม ปะจํา กอ. กลอ. ๒๕๖๗”	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บบอร์ด	๑. บุคลากร กอ. กลอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนดีแบบดี มีคุณธรรม ปะจํา กอ. กลอ. ๒๕๖๗” ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคลากรภายนอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กอ. กลอ.
๑๗	กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ ดี มีคุณธรรม ปะจํา กอ. กลอ. ๒๕๖๗”	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บบอร์ด	๑. บุคลากร กอ. กลอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม “คนดีแบบดี มีคุณธรรม ปะจํา กอ. กลอ. ๒๕๖๗” ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคลากรภายนอกได้รับทราบ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กอ. กลอ.

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๒๐ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๕ ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอ. กลอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะ ในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง รูปภาพประกอบการประชุม	
--	--


 (นายสิทธิรงค์ เร่งเยี่ยม)
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ
ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กช.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดีมีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กลุ่มงานดีมีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กช.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

บุคลากร กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ.” ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กช.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด กช.กสอ.



กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.”

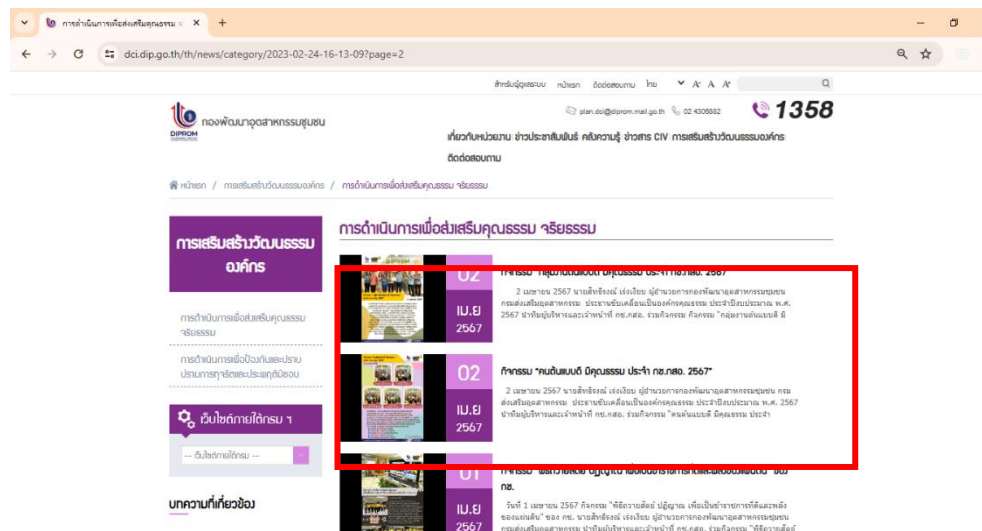
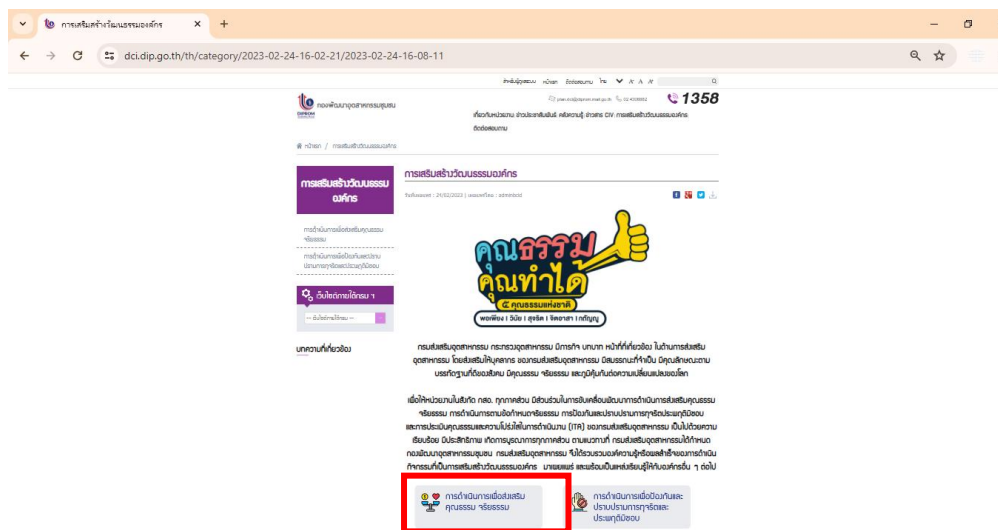
บุคลากรในสังกัด กช.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กช.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กช.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กช.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กช.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก กช.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กช.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๑ กลุ่มงาน

ด้านจิตอาสา คือ กลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน (กผ.)

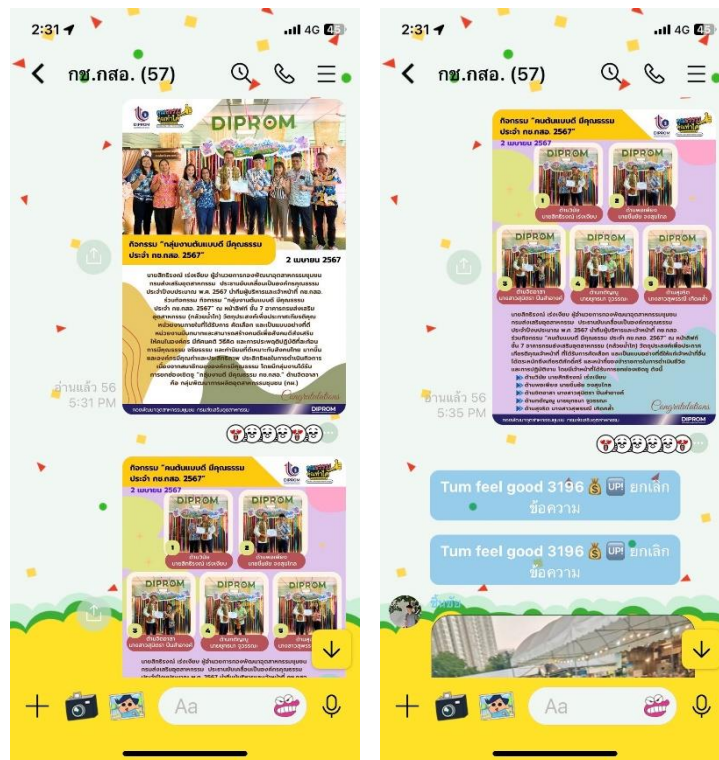


ช่องทางการเผยแพร่

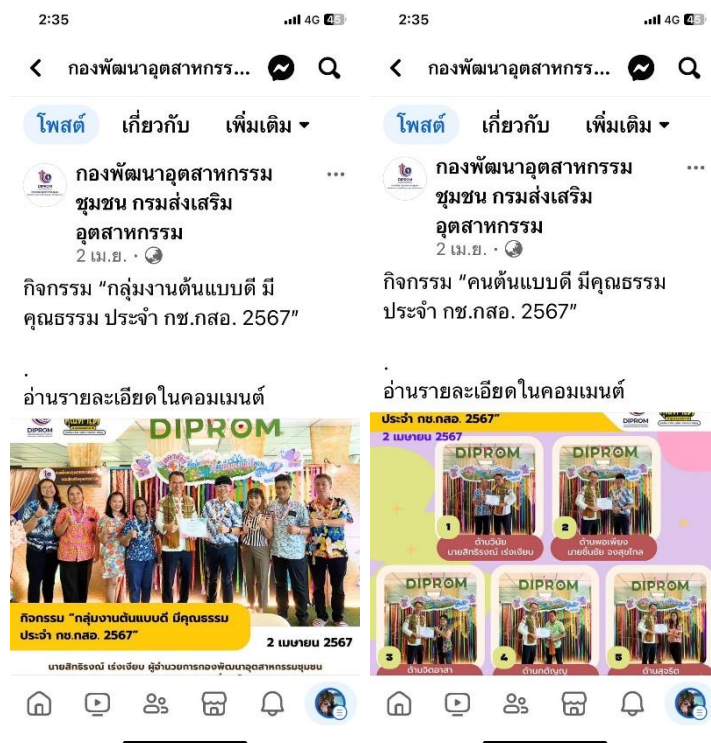
กข.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dci.dip.go.th>
โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน กลุ่ม Line กช.กสอ.



ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เฟซบุ๊ก กช.กสอ.



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		สรุปประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กท.กลอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล ให้บุคลากรของกลางส่งเสริมคุณธรรมฯ มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กท.กลอ. จำนวน ๑ แผน ๒. มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงานตนเอง หน่วยละ ๑ แผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุชี้แจงสู่หน่วยงานผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กท. กลอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กท. กลอ. มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ กท. กลอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม กท.กลอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปฏิวัติสยาม ๙๐" และ "ความดีที่อยากทำ"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.พ. ๖๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป (สพท.) คณบดีท่านและบุคลากร ทช. จิตา และขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับกรม ๓. บ.สมัชชาภาคอุบลราชธานี (คณะทำงาน) ๒. นารีนทีให้บุคลากรใน (คณะทำงานและเลขานุการ) จัดทำแผนและมอบหมายในระดับหน่วยงาน	๑๐๐

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
วัตถุประสงค์ของโครงการฯ มีดังนี้ 1. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 2. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 3. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 4. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 5. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น วัตถุประสงค์ของโครงการฯ มีดังนี้ 1. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 2. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 3. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 4. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น 5. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในจังหวัดขอนแก่นได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกรในพื้นที่อื่น										
๓	กิจกรรม “พิชิตภัยแล้งด้วย ปัญญาเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ หลังของแผ่นดิน” ของ กษ.กลอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน และนำสิ่งที่ได้ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการ ภายใต้การนำของ นายอำเภอ นายอำเภอ นายอำเภอ	จัดตั้งหน่วย ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. มี การจัดตั้งหน่วย ปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กษ.กลอ. มีความ รู้ถึงแนวทางที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และหลังของแผ่นดิน ปฏิบัติตามหน้าที่ ราชการอย่างถูกต้อง และซื่อสัตย์ สุจริต ปฎิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย ปฎิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ เม.ย. ๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป (สพ.บ.) ๑. น.ส.รัชฎา กาญจนอนันต์ (คณะทำงาน) ๒. นางวันดี ทิพย์ธรรมนภ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๔	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกษชาได้ ใจดี	เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร ใช้ ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมมรร รวมังการ แบ่งร้งกันส่ำ และ	กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกษชาได้ ใจ ดี (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่ำ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. มีรวมใจ เกษชาได้ ใจดี	เจ้าหน้าที่ กษ. กลอ. ร่วมมือเครือข่าย บริจาคของเหลือใช้ ที่ชำรุด มอบให้กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่ม รักถิ่นฐาน จ.ปทุมธานี เพื่อ นำไปแปรรูป ผลิตภัณฑ์เป็นไม้ กวาดรักถิ่นฐาน และ ผลิตภัณฑ์อื่นๆ และ สร้างรายได้ให้กับ ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กค.) ๑. นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.ธัญชา วงศ์จิตรพร (คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

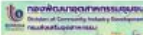
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน								
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๕	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรีมหา อธิปัตย์ และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตร วันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ อันเป็น กิจกรรมที่ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร วันปี ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม หลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ให้ ความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ ธ.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กษ.) ๑. นายชัยวัฒน์ ผาสอน (คณบดีทำนุ) ๒. นายนันทรัฐ จิ้อยจินดา (คณบดีทำนุ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๖	กิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ แบ่งปัน ของช่วยน้อง	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก และให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการมีจิต สาธารณะ การแบ่งปัน ให้โดยสมัครใจ ผลตอบแทนใดๆ ทั้ง ยังเป็นโอกาสสร้าง สัมพันธ์อันดีระหว่าง เจ้าหน้าที่กับ ประชาชนอีกด้วย	จัดกิจกรรมด้านจิต อาสาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง ด้านจิตอาสาโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. ตระหนักและให้ ความสำคัญเกี่ยวกับ การมีจิตสาธารณะ การแบ่งปัน ไม่โดยมิ หวังผลตอบแทนใดๆ ทั้งยังเป็นโอกาสสร้าง สัมพันธ์อันดีระหว่าง เจ้าหน้าที่กับ ประชาชนอีกด้วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กษ.) ๑. นายคณินชัย จตุรกุล (คณบดีทำนุ) ๒. น.ส. พวงมณฑ หล่งเจริญ (คณบดีทำนุ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
  										
๗	กิจกรรมจิตอาสา บริจาคปฏิทินดีด้วย ปีเก่าเพื่อเป็นสื่อ ชักชวนและให้ ผู้พิการหาสายหา แบ่งปันโอกาส สร้าง ความรู้ใหม่จาก ปฏิทินเก่าสำหรับ บ้านไม่มียาให้ มูลนิธิช่วยคนพา บอดแห่งประเทศไทย ในพระ ราชูปถัมภ์	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วม แบ่งปันน้ำใจ สร้าง โอกาสให้กับ ผู้พิการ หาสายหาและเพื่อ สร้างสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ กช.กลอ กับมูลนิธิช่วย คนตาบอด	จัดกิจกรรมด้านจิต อาสาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กช. กลอ. จัดกิจกรรม จิตอาสาบริจาคปฏิทิน ดีด้วยปีเก่าเพื่อเป็น สื่อชักชวนและให้ ผู้พิการหาสายหา แบ่งปันโอกาส สร้าง ความรู้ใหม่จากปฏิทิน เก่าสำหรับบ้านไม่มียา ให้มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กช. กลอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำความ ดีเพื่อคนอื่น และมีส่วนร่วมโดย สมัครใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กต.) ๑. นางอมลวรรณ บุญชัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.เพ็ญใจ บุญชัย (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
๘	กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิตเป็น สาธารณะประโยชน์ ช่วยประหยัด ทรัพยากรใน หน่วยงาน มีจิตสำนึก และได้ปลูกฝัง การมี จิตสาธารณะ และมี ความรักและผูกพันกับ องค์กร	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กช. กลอ. จัดกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัด ไฟฟ้า ลดพลังงาน จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กช. กลอ. มีจิตเป็นสาธารณะ ประโยชน์ช่วย ประหยัดทรัพยากร ในหน่วยงาน มี จิตสำนึกและได้ ปลูกฝัง การมีจิต สาธารณะ และมี ความรักและผูกพัน กับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป (สพท.) ๑. น.ส.จินดา ธนาศิริวงศ์ (คณะทำงาน) ๒. นาวารัตน์ ทิพย์ธรรมานนท์ (คณะทำงาน และเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
๔	กิจกรรม ลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทยวันธรรมสวนะ ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันธรรมสวนะไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรม ลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทยวันธรรมสวนะ ค่านิยมอันดีงาม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ.กลอ. มีความพึงพอใจระดับมากที่สุดของผลสำเร็จ ที่มีส่วนร่วมร่วมในการร่วมกิจกรรม ลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๖๖	กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (กต.) ๑. นางวิศนาภรณ์ พิธีบุญโขนศาล (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐฐาจิวยจินดา (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๓๐	กิจกรรมคนดีหัวใจ พอเพียง เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ ไทย	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วันธรรมสวนะ ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวันธรรม สวนะไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กษ.กลอ. ร่วมกิจกรรมคนดี หัวใจ พอเพียง เนื่อง ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ไทย จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กษ.กลอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วันธรรมสวนะ ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มิ.ย. ๖๗	กลุ่มส่งเสริม การตลาด ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กต.) ๑. นางอมรรตวรรณ บุญมัย (คณะทำงาน) ๒. น.ส.เพ็ญวิภา วิไล คุณนันทวิริย (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
 กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน Small Enterprise Development Department of Industrial Promotion   										
๑๓	กิจกรรมทำบุญ ไหว้พระ อวตารสถาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตน	๑ จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	เจ้าหน้าที่ กษ. กลอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มิ.ย. - ๒๗	กลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชุมชน (กษ.) ๑. นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว (คนทำงาน) ๒. น.ส.ฉวีชา วาศิวัฒพร (คนทำงาน) และ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๑๒	กิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชากุศล (รักโลก รักสิ่งแวดล้อม รักสีเขียว)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีสืบผิตชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจกรรม ภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และออกถึงความกตัญญูต่อพระมหากษัตริย์ชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	กษ. กลอ. จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายพระราชากุศล (รักโลก รักสิ่งแวดล้อม รักสีเขียว) จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กษ. กลอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒๒ มี.ค. - ๒๗	กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (กษ.) ๑. นางวิศนดา ทรัพย์บุญโศภน (คนทำงาน) ๒. นางณัฐธรา จ้อยจินดา (คนทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๑๓	กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร ร่วมสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจการ แบ่งงานกันทำ และ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	กท. กสอ. จัดกิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กท. กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงหลักใน การจัดกิจกรรม ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด สามัคคี ทำงานเป็นทีมจน ส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความ สะอาด สวยงาม ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร ร่วมสร้างความ ปลอดภัยและ สุขอนามัยที่ดีแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๒ มี.ค. ๒๕	กลุ่มพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (กท.) ๑. นางวิทนา การณ พิงบุญไพศาล (คณะทำงาน) ๒. นางณัฐรา จ้อยจินดา (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ			ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๓๔	กิจกรรมสืบชีวิตศึกษา Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ องค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อมตาม แนวทางมาตรฐาน องค์การแห่งความสุข (SMEs Happy and Productive Workplace : SHAP)	เพื่อให้องค์กรมี ความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการ พัฒนาองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง และสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับคน ในองค์กร หรือทั้ง สร้างความร่วมมือกับ	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยตลอดแรก เมื่อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แผนปฏิรูปสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม	กท. กสอ. จัดกิจกรรม สืบชีวิตศึกษา Safe Education ภายใต้ กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ องค์กรในวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมตามแนวทาง มาตรฐานองค์กรแห่ง ความสุข SMEs Happy and Productive	เจ้าหน้าที่ กท. กสอ. กิจกรรมสืบชีวิตศึกษา Safe Education ให้กับ บริษัท บ้าน หนองผ่อง จำกัด อำเภอเมือง จังหวัด เพชรบุรี การสร้าง สังคมแห่งอนาคต รู้รักผูกพันเรื่องอนาคต อนัน กาลสร้าง วัฒนธรรมสืบชี วิตศึกษา การสร้าง วินัยจราจร ทั้งใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๒๕๖	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นายเอกชัย จุ้มแก้ว ๒. น.ส.ณัฏฐา วงศ์จิราพร (คณะทำงานและ ผู้ถ่ายทอดความรู้)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		ภาคส่วนต่างๆในการ ขับเคลื่อนธรรม จริยธรรม	สร้างความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้ให้บริการ ภาคส่วน ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงานเป็น ต้น	Workplace : SHAP จำนวน ๑ ครั้ง	เรื่องการสื่อสาร ความรอบรู้ทางด้าน ความปลอดภัยบน ท้องถนน การสร้าง เครื่องมือการเผยแพร่ เสริมสร้าง กิจกรรมรณรงค์ และการสานพลัง ความร่วมมือ เพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยบนท้อง ถนนแก่บุคลากร ในองค์กรและสังคม					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการมี สำนึกถึงสิ่งและเนื้อง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษายึดธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่ เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กสอ. จัดกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กสอ. ตระหนักความสำคัญ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส มี ความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและ ดำรงตนอยู่ด้วย ความมีเกียรติและ ศักดิ์ศรีของความเป็น มนุษย์ ถ้อยคำ ยึดในสิ่งที่ถูกต้อง มีทัศนคติในการ ปฏิบัติงานด้วยความ จริงใจ ไม่หวังสิ่ง ตอบแทน อีกทั้งหลัก ธรรมาภิบาล และ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ด้านที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. - ๒๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กก.) ๑. นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส.ธัญชา วงศ์จิตรพร (คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๑๖	กิจกรรม “คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจําทศ.กลอ. ๒๕๖๗”	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม เปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ทศ.กลอ. ได้จัดกิจกรรม “คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจําทศ.กลอ. ๒๕๖๗” ๑. ประกวดถ่ายภาพเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของแผนฯ ทศ.กลอ. ทั้ง ๕ ด้าน ๒. ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับ การยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ทศ.กลอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ	บุคลากร ทศ.กลอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรม”คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจําทศ.กลอ. ๒๕๖๗” ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานเกิดขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาการผลิตอุตสาหกรรมชุมชน (กณ.) ๑. นายจันทิยาจตุรภัทร (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรทิมาพลเจริญ (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		บอกระยะการขึ้น ประจําหน่วยงาน เป็น ต้น	บอกระยะการขึ้น ประจําหน่วยงาน เป็น ต้น	บอกระยะการขึ้น ประจําหน่วยงาน เป็น ต้น	บอกระยะการขึ้น ประจําหน่วยงาน เป็น ต้น					
										
๑๗	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจํา ทศ.กลอ. ๒๕๖๗”	เพื่อประ กาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานสืบพภาพ และสามารถสร้างคนดี แก่สังคมได้ส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เน้น	๑ มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ทศ.กลอ. ได้จัด กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจํา ทศ.กลอ. ๒๕๖๗” ๑. ประกวดถ่ายภาพเชิด ชูบุคลากรที่ปฏิบัติ ตามเป้าหมายของ แผนฯ ทศ.กลอ. ทั้ง ๕ ด้าน ๒. ประชาสัมพันธ์ผู้ ได้รับ การยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่	บุคลากร ทศ.กลอ. ผู้ ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรม”คน ต้นแบบดี มี คุณธรรม ประจํา ทศ.กลอ. ๒๕๖๗” ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ ของข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงานเกิด ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กณ.) ๑. นายจันทิยา จตุรภัทร (คณะทำงาน) ๒. น.ส.พรทิมา พลเจริญ (คณะทำงาน)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	เช่น โสณ เทพบุ๊ค เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	เว็บไซต์ กย.สอ. เฟสบุ๊ค โสณกลุ่ม และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน กย.สอ.						

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๘	กิจกรรม "ทช.กลอ. แคมป์ องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน"	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	๑. ทช.กลอ. มี กิจกรรม " ทช.กลอ. แคมป์องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน" โดยการ จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำวาร เรอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ และเอกสาร ๑ เล่ม ๓. จัดบอร์ด นิทรรศการประจำ หน่วยงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ทช.กลอ. YouTube เฟซบุ๊ก บันทึกลง เวียนและบอร์ด นิทรรศการ ให้ หน่วยงานภายนอก ทช.กลอ. สำนึกเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	ทช.กลอ. ทระหนัก ถึงความสำคัญของ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (ทอ.) ๑. นางกิตติรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส. สนิษชา วงศ์จิตรพร คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๓๘	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณธรรม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงสิ่งละเอียดเยี่ยง ธรรมไม่ว่าที่ เมื่อ เจียดและศักดิ์ศรี ข้าราชการความก้าวหน้า ไว้ว่าสิ่งและเพื่อที่ของ ประชาชนมีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กสอ. มีการจัด กิจกรรมการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน ให้กับเจ้าหน้าที่ กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและ รักษาคุณธรรมความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติ และให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงสิ่งและ เยี่ยงธรรมให้หน้าที่ และเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ความก้าวหน้าไว้ใจ วางใจและเชื่อมั่น ของประชาชน มี การประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ผู้ประกอบการ อุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นางกิตติธรา ปิ่นแก้ว (คณะทำงาน) ๒. น.ส. ธัญชา วงศ์จิตรพร (คณะทำงาน และผู้ช่วยสาขา บูท)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วย งาน รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
					อย่างเคร่งครัดอยู่ เสมอ					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
๒๐	การพัฒนา หน่วยงาน กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรม ไม่เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กสอ. พัฒนาและ เสริมสร้างหน่วยงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม ไม่เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาการ ผลิตอุตสาหกรรม ชุมชน (กท.) ๑. นายสันชัย จตุรภิรม (คณะทำงาน) ๒. น.ส.กรวิมล พลางกูร (คณะทำงาน)	๑๐๐
รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น	๒,๐๐๐ บาท						

ส่วนที่ ๒ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๔ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๒๐ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กส.ถอ. ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อน ตามแผนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพประกอบการประชุม



(นายสิทธิพงษ์ เริงเริงชัย)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแบบท้ายผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี.....จิตรธรรมมงคล.....ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม โทรศัพท.....๐๒-๕๓๐๖๖๔๕ E-mail.....wandee_heng@yahoo.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๖๓.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒๐.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น๒,๐๐๐.....บาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....๒,๐๐๐.....บาท
- ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑๐๐.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๓.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับต้นคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๓.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนา อุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ
ความสำเร็จของกิจกรรม

ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กษ. กสอ.
เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กษ. กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง
ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก
ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่

1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่

2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

* ระบุว่าเขียนคำถามที่จำเป็น

1 ชื่อ - สกุล *

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2 2.กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ฝบท.กข.กสอ.
☐ กก.กข.กสอ.
☐ กต. กข.กสอ.
☐ กผ.กข.กสอ.
☐ กก.กข.กสอ.

3 3.เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ชาย
☐ หญิง

4 4. อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 20 - 25 ปี
☐ 26 - 30 ปี
☐ 31 - 35 ปี
☐ 36 - 40 ปี
☐ 41 - 45 ปี
☐ 46 - 50 ปี
☐ 50 ปี ขึ้นไป

5 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า
- ☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

6 6. ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ จ้างเหมาบริการ

- 7 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน
1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

พฤติกรรมที่ควรทำ



DIPROM
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

พฤติกรรมที่ไม่ควรทำ

 Dos		 Don'ts
ทำางได้ตามเป้าหมายขององค์กร		มีพฤติกรรม ต่อรอง ย่มผู้ หรือบังคับ เพื่อให้ผลตามเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
บริการด้วยใจ มีความสุภาพ มีน้ำใจ		ไม่ใส่ใจผู้รับบริการ
บริการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ใส่ใจผู้รับบริการ		ประสานงานล่าช้า ปิดการะ ปิดบังข้อมูล
เก็บค่าบริการแก่ลูกค้าอย่างเหมาะสม และถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน		เลือกปฏิบัติ เพราะตำแหน่งหน้าที่ หรือสองมาตรฐาน
รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ		ละเมิดกฎระเบียบขององค์กร นำความเสียหายแก่ส่วนราชการ
ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เต็มความรู้ ความสามารถ และตรงเวลา		ไม่ตั้งใจหรือละเลยการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ตรงต่อเวลา
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		เอื้อประโยชน์ ทุจริต
ไม่หวังสิ่งตอบแทน		เรียกรับสินบน
ไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด		รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่
เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้		ปกปิดและบิดเบือนข้อมูล



สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (DIPROM)

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด



14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 8 1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้าง ★
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม เฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือ
ไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
- ☐ ไม่ทราบ

- 9 1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่ ★

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ลงนาม
- ☐ ไม่ได้ลงนาม

- 10 1.3 ด้านพฤติกรรม ★

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 11 1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

14/6/67 13:48

แผนสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

12 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดัดแปลงอาคาร *

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 13 2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดัดแปลงอาคาร และตระหนักถึงความสำคัญองหลักในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 14 2.3 ด้านพฤติกรรม *

2.3.1 ก่อนมี กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดัดแปลงอาคาร ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บาง ครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย

- 15 2.3.2 หลังมี กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ดัดแปลงอาคาร ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ บาง ครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่เลย

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

16 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ห่านบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน *

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 17 3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ **กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน** และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่
- ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน และได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- 18 3.3 ด้านพฤติกรรม
- 3.3.1 ก่อนมี **กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน** ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด
- ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
- ☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน ประจำ
- ☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน
- 19 3.3.2 หลังมี **กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน** ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด
- ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
- ☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน ประจำ
- ☐ ท่านทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

20 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม ปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษาสีเขียว รักษาสิ่งแวดล้อม รักษาชีวิต) *

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 21 4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 22 4.3 ด้านพฤติกรรม *

4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ปลุกดันไม้กายเป็นพระราชกุศล (รักษาสีขาว รักษาสีเขียว) ท่านเข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 23 4.3.2 หลังมี กิจกรรม ปลุกดันไม้กายเป็นพระราชกุศล (รักษาสีขาว รักษาสีเขียว) ท่านเข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

14/6/67 13:48

แผนสำรวจการค้าและการส่งเสริมอุตสาหกรรม จีเอ็มเอ็ม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 24 กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จัดอาสาสมัครจากปฏิทินตั้งโต๊ะมีเก้าอี้เป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก้าอี้สำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชนิอุปถัมภ์
- 5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 25 5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
- ☐ ท่านปฏิบัติแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด

- 26 5.3 ด้านพฤติกรรม *

5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชนิอุปถัมภ์ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นประจำ
- ☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

- 27 5.3.2 หลังมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชนิอุปถัมภ์ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นประจำ
- ☐ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่นเลย

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

28 กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของขายน้อง *

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

29 6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

*

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการแข่งขัน ช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการแข่งขัน ช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส
- ☐ ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการแข่งขัน ช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส
- ☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือในการแข่งขัน ช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส

30 6.3 ด้านพฤติกรรม

*

6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แข่งขันของขายน้อง ท่านบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาสประจำ
- ☐ ท่านบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส

31 6.3.2 หลังมี กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แข่งขันของขายน้อง ท่าน บริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส มากน้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส ประจำ
- ☐ ท่านบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยบริจาคและแข่งขันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส

- 32 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน *
- 7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนากฎหมายมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

33 7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

*

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน และร่วมประหยัด ลดพลังงาน
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน และร่วมประหยัด ลดพลังงาน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน และไม่ร่วมประหยัด ลดพลังงาน

34 7.3 ด้านพฤติกรรม

*

7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน มาก น้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้านการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมด้านการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน

35 7.3.2 หลังมี กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน มาก น้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประหยัดไฟ ลดพลังงาน ประจำ
- ☐ ท่านประหยัดไฟ ลดพลังงาน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยประหยัดไฟ ลดพลังงาน

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 36 กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สามใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร
8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 37 8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สามใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร และได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สามใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สามใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร แต่ไม่ได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สามใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

38 8.3 ด้านพฤติกรรม

8.3.1 ก่อนมี กิจกรรมลอบกระหน่ำ สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยประจำ
- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยสวมใส่ชุดผ้าไทย
- ☐ อื่นๆ: _____

39 8.3.2 หลังมี กิจกรรมลอบกระหน่ำ สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยประจำ
- ☐ ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่สวมใส่ชุดผ้าไทย

- 40 **กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย**
9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด
☐ อื่นๆ: _____

- 41 9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวัน
ขึ้นปีใหม่ไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
ไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
ไทย แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
ไทย

42 9.3 ด้านพฤติกรรม

9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ประจำปี
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยร่วมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย

43 9.3.2 หลังมี กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ท่านได้แสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน ประจำปี
- ☐ ท่านแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยแสดงถึงความเคารพนบถนอมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

44 กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม ทัศนศึกษาปฏิบัติภาคเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ของ กข.กสอ.

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 45 10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่
ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ.

- 46 10.3 ด้านพฤติกรรม
10.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

- 47 10.3.2 หลังมี กิจกรรม ทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. ประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมทัศนียภาพสัต์ย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. เลย

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนากิจการสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

48 กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกื้อหนุนไวรัลเซลล์
11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 49 11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ **กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์** และใช้
ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมDIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ และใช้
ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมDIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ แต่ไม่ได้เข้า
ร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรมDIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์

- 50 11.3 ด้านพฤติกรรม
11.3.1 ก่อนมี **กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์** ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ☐ ท่านเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

- 51 11.3.2 หลังมี **กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกื้อขาดไว้ไร้เซลล์** ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ☐ ท่านเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเกื้อขาดไว้ไร้เซลล์ และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนามูลฐานทางชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

52 กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รัชนีใหม่ พ.ศ. 2567

12.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

53 12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รัชนีใหม่ พ.ศ. 2567 และ
ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รัชนีใหม่ พ.ศ. 2567 และปฏิบัติตาม
ตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รัชนีใหม่ พ.ศ. 2567 แต่ไม่ได้
ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รัชนีใหม่ พ.ศ. 2567

54 12.3 ด้านพฤติกรรม

12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้เป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเก็บขวดไวรัไซเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

55 12.3.2 หลังมี กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้ ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้เป็นประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับประทานอาหาร รับประทานผลไม้ บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเก็บขวดไวรัไซเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนากิจการสหกรณ์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

56 **กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม ขันยี่ศึกษา Safe Education**

13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

57 13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ **กิจกรรม ขันยี่ศึกษา Safe Education** และการสร้างสังคมแห่งอนาคต รู้ทันทุกเรื่องบนท้องถนน การสร้างวัฒนธรรมขันยี่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม ขันยี่ศึกษา Safe Education และสร้างวัฒนธรรมขันยี่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม ขันยี่ศึกษา Safe Education แต่ไม่สร้างวัฒนธรรมขันยี่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร
- ☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม ขันยี่ศึกษา Safe Education เลย

- 58 13.3 ด้านพฤติกรรม
13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม **ขั้นศึกษา Safe Education** ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร ประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร เลย

- 59 13.3 ด้านพฤติกรรม
13.3.2 หลังมี กิจกรรม **ขั้นศึกษา Safe Education** ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร ประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมขั้นปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร เลย

- 60 กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ.
14.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 61 14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางแก้ไขปัญหา
☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. และไม่เผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางแก้ไขปัญหา
☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. เลย

62 14.3 ด้านพฤติกรรม

14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี เลย

63 14.3 ด้านพฤติกรรม

14.3.2 หลังมี กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กข.กสอ. ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยท่านปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี เลย

64 กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ. 2567

15.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

65 15.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
- ☐ ไม่ทราบ

- 66 15.3 ด้านพฤติกรรม
15.3.1 ก่อนมี **กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567** ท่านประพฤติ และตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ งาน มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 67 15.3 ด้านพฤติกรรม
15.3.2 หลังมี **กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567** ท่านประพฤติ และตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ งาน มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 68 กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม กล่งงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567
16.1 ด้านความพึงพอใจต่อ กิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 69 16.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านทราบว่า กข.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ

- 70 16.3 ด้านพฤติกรรม
16.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำปี กข.กสอ. 2567 ท่าน
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 71 16.3 ด้านพฤติกรรม
16.3.2 หลังมี กิจกรรม กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำปี กข.กสอ. 2567 ท่าน
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

14/6/67 13:48

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 72 กิจกรรมที่ 17 กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน
17.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 73 17.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม
ท่านทราบว่า กช.กสอ. มี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ

- 74 17.3 ด้านพฤติกรรม
17.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มากน้อย
เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 75 17.3 ด้านพฤติกรรม
17.3.2 หลังมี กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มากน้อย
เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ ประจำ
☐ ท่านประพฤติปฏิบัติ บาง ครั้ง
☐ ท่านไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
บุคลากร

(การจัดบรรยากาศ

หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้
แก่บุคลากร

ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

- 76 1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงาม และความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด ใต้ทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 77 2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยการทำงาน มากน้อย เพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 78 3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 79 4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 80 ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ กช.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จ องค์กิจกรรมมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 81 ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร

17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การตอบกลับ 61 รายการ

[เผยแพร่การวิเคราะห์](#)



17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - สกุล

คำตอบ 61 ข้อ

เอี่ยมโถม ธงยศ

วันดี พิบูลธรรมนนท์

ณัฏกฤษณ์ ใจเกี้ยง

นายพันธุ์เทพ ทิพย์เนตร

ศัลินี นิลพฤษ

กิตติธรา ปันแก้ว

นางรัตนาภรณ์ พึ่งบุญไพศาล

บุญวดี เกตุเหล็ก

อมรรัตน์ อนุรักษโกศล

ธนัชชา วงศ์จิตราท

ภัทรวดี จรุงรักษ์

สถิตคุณ คำมณี

ภักจิราพร กระทุมนอก

ชนิสรา มีบุญ

ณัฐรา จ้อยจินดา

น.ส.สุมิตรา ปันสำอางค์?

ชัชวาลย์ ศรีหมื่นไวย

นาย พินิจ วรรณชัย

นายยุทธนา จูวรรณะ

ศิราณีทองสัมฤทธิ์

นางสาวสุพรรณิ ชุ่มเพ็งพันธ์

17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกศรินทร์ หล่วงกระโทก

ชนิษฐา จุขจร

ณัษชา คล้ายโสม

สรณคมน์ ยอดศิลป์

นางสาวมีชัยมีมา กาญจนอนันต์

นายวิชาญ ดอกบัว

ณัษชา โมอุ่น

นางชะอ้อน หนูแก้ว

นายธนาภาค รัชสทวิภา

สุพรรณิ เกิดคล้าย

นายธีรกร รักขติวงษ์

เอกนัย คุ่มแก้ว

ศิรดา บินสลาม

กัญญารัตน์ สุวรรณสิงหาสน์

นายชัยนาท ผาสอน

จันทร์ภา จันทรเขียว

ธวัชชัย สดศรี

ภัทริตา จำปา

เกษราณัฐ ชิตพยัคฆ์

พรพิมล หลงเจริญ

วิสนี ดอกบัว

มธุรส ทับทิมทอง

นายสุรพงษ์ ดันติธอมงคล



17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชุมพล สุริโย

พงศ์ไท แสงนิลาวิวัฒน์

พนินท์ภัสส์ ดฤณภัทธีรวิญญู

นางพรรัตน์...แก้วแถมเอม

อมลวรรณ บุญเย็น

พัฒน์ภา มงคลเสริมศิริ

ชินชัย จงสุขไกล

นายวิโรจน์ เกิดผล

จินดา ธนดำรงค์

นายস্যันท์ จูวรรณะ

นายประเสริฐ ปันดี

พาณิกค จิ่งสง่า

รัชฎาภรณ์ อ้นโดน

พนมไพร สายบัว

วราพงศ์ โชคประดิษฐ์สุข

นายสิทธิรงค์ เร่งเจียบ

อาณิส คอเลาะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป



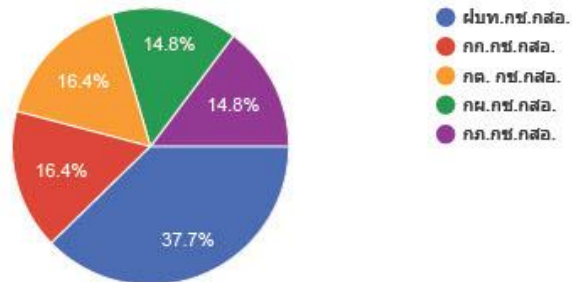
17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.กลุ่มงาน

คำตอบ 61 ข้อ

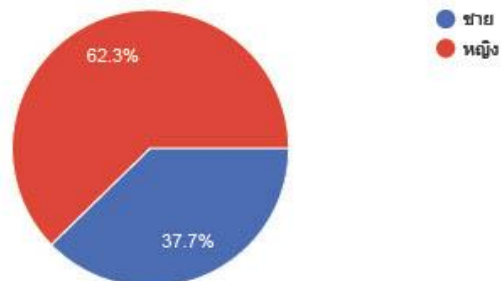
 คัดลอก



3.เพศ

คำตอบ 61 ข้อ

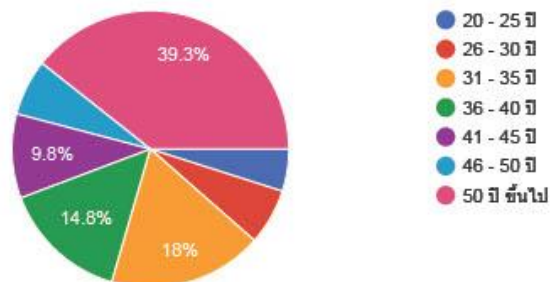
 คัดลอก



4. อายุ

คำตอบ 61 ข้อ

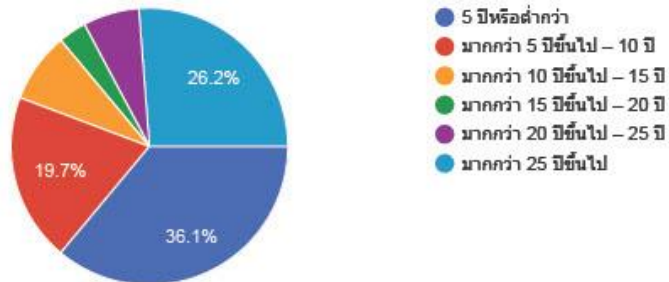
 คัดลอก



5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน



คำตอบ 61 ข้อ

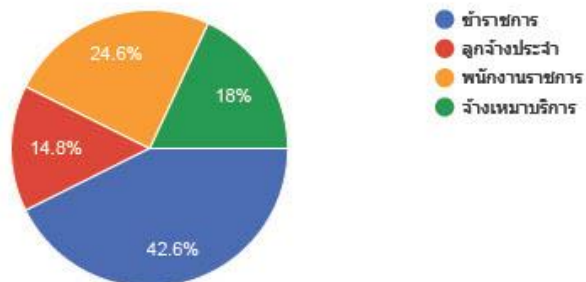


ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

6. ประเภท



คำตอบ 61 ข้อ

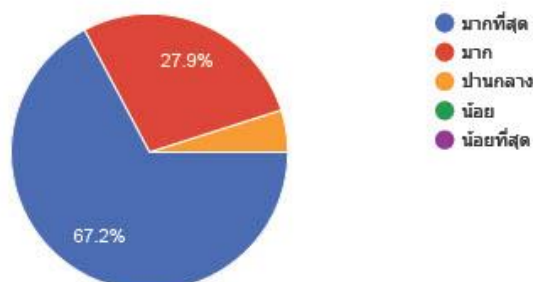


กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

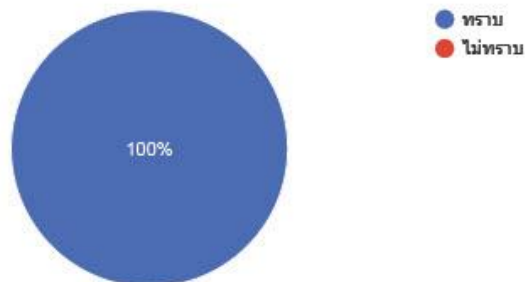
คำตอบ 61 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กช.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่



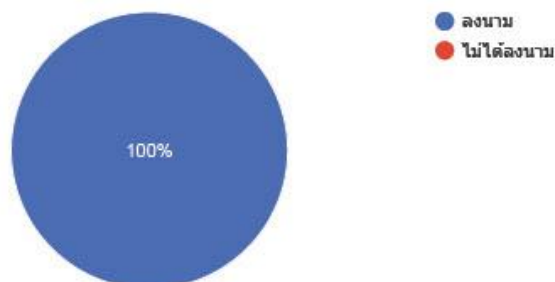
คำตอบ 61 ข้อ



1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่



คำตอบ 61 ข้อ

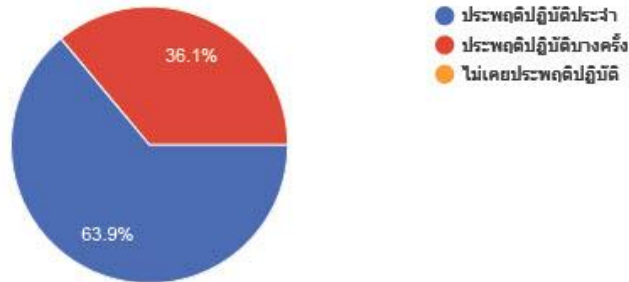


1.3 ด้านพฤติกรรม



1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจรรยาบรรณ ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด

คำตอบ 61 ข้อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจรรยาบรรณ ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

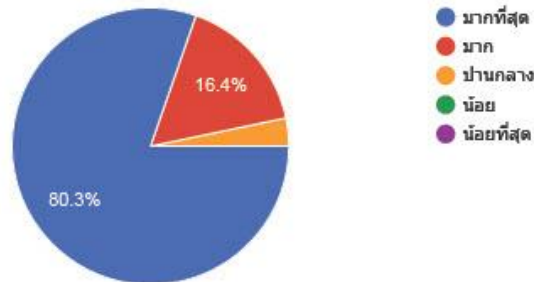


กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ



2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

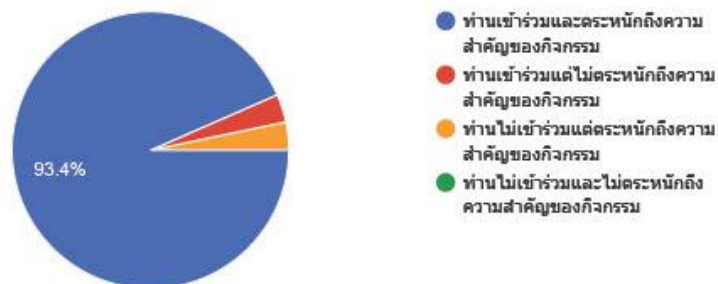
คำตอบ 61 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กรให้น่าอยู่



คำตอบ 61 ข้อ

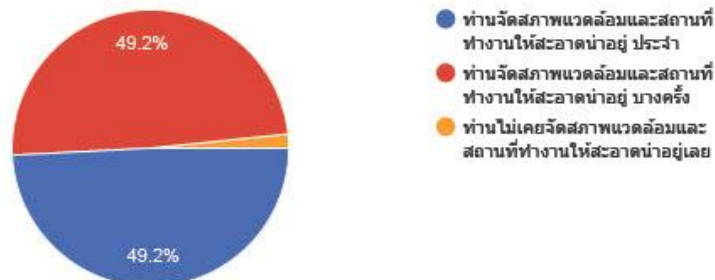


2.3 ด้านพฤติกรรม



2.3.1 ก่อนมี กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของท่านให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด

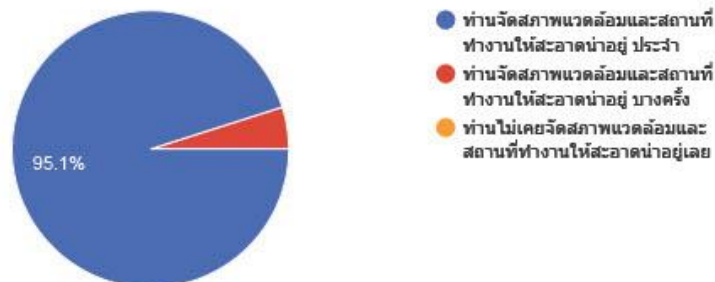
คำตอบ 61 ข้อ



2.3.2 หลังมี กิจกรรม 5 ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตึกอำนวยการ ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่ มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

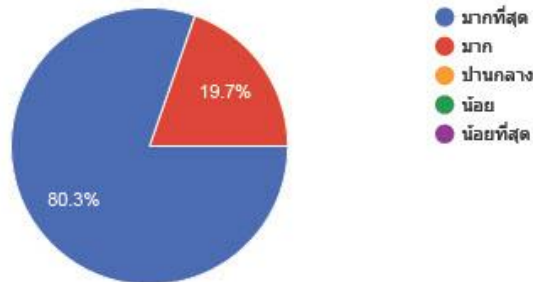




กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ

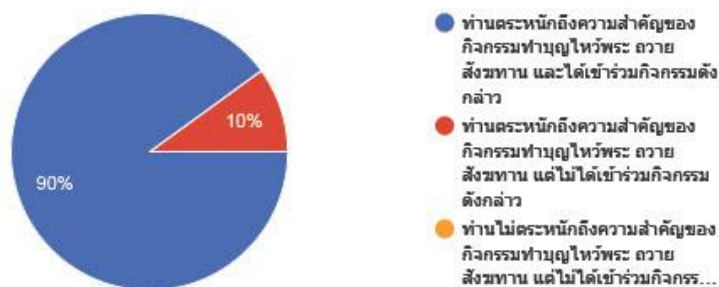


3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน และ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ

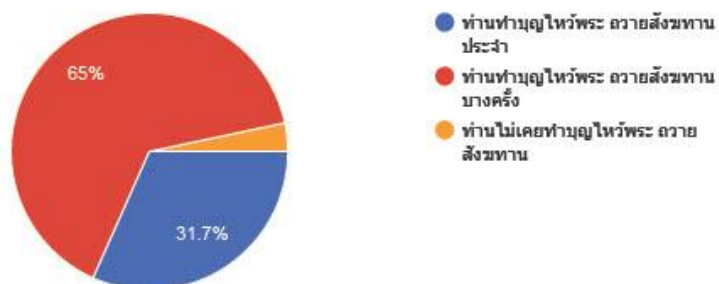


3.3 ด้านพฤติกรรม

3.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด



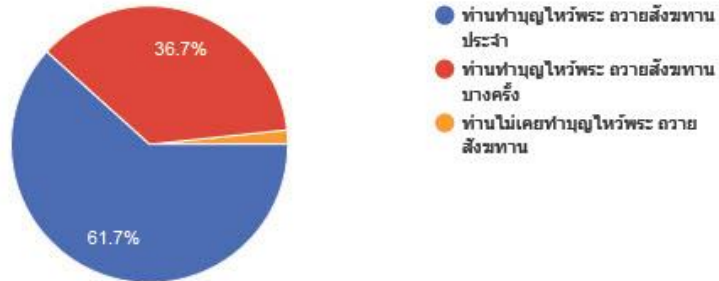
คำตอบ 60 ข้อ



3.3.2 หลังมี กิจกรรม ทำบุญ ไหว้พระ ถวายสังฆทาน ท่านได้ทำบุญไหว้พระ ถวายสังฆทาน มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 60 ข้อ

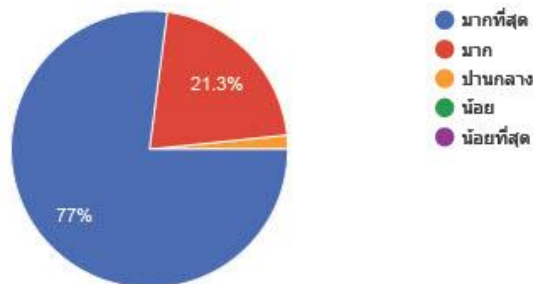


กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม ปลุกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษาสีโลก รักษาสิ่งแวดล้อม รักษาชีวิต)



4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

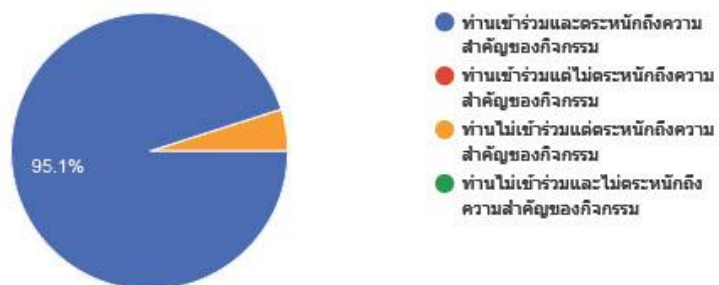
คำตอบ 61 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 61 ข้อ

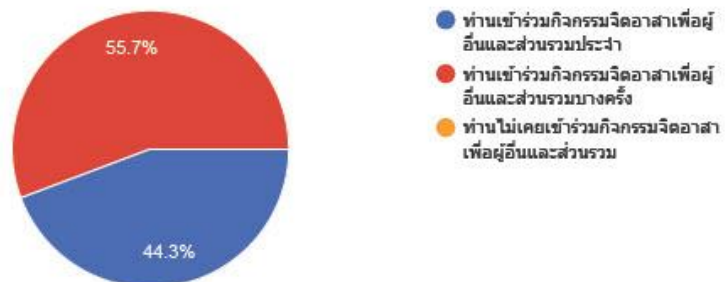


4.3 ด้านพฤติกรรม



4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษาสืบ รักษาสืบ เวดล้อม รักษาสืบเขียว) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

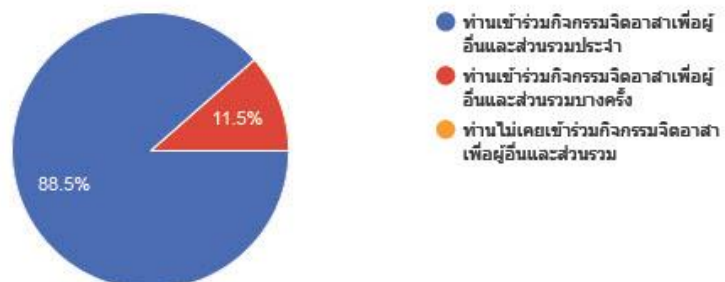
คำตอบ 61 ข้อ



4.3.2 หลังมี กิจกรรม ปลูกต้นไม้ถวายเป็นพระราชกุศล (รักษาสืบ รักษาสืบ เวดล้อม รักษาสืบเขียว) ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

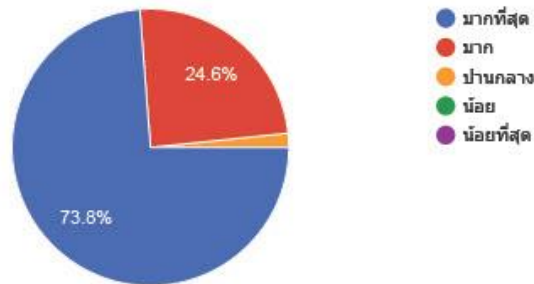


กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม จัดอาสาบริจาคปฏิบัติตนตั้งโต๊ะปีเก่าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์



5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

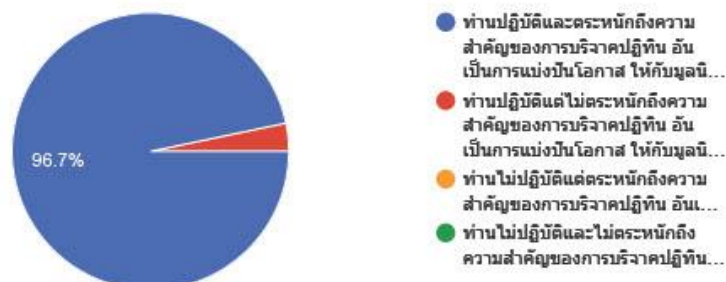
คำตอบ 61 ข้อ



5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการบริจาคปฏิทิน อันเป็นการแบ่งปันโอกาส ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอด



คำตอบ 61 ข้อ

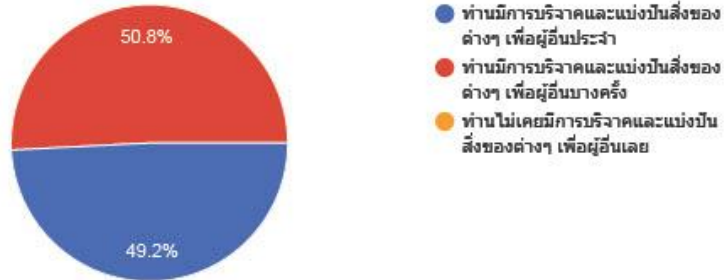


5.3 ด้านพฤติกรรม



5.3.1 ก่อนมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิบัติกิจได้ปะป้เก้าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก้าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชานุอุปถัมภ์ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด

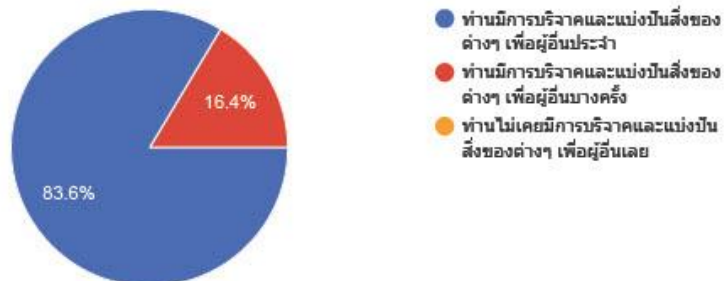
คำตอบ 61 ข้อ



5.3.2 หลังมี กิจกรรม จัดอาสาสมัครปฏิบัติกิจได้ปะป้เก้าเพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา แบ่งปันโอกาส สร้างความรู้ใหม่จากปฏิทินเก้าสำหรับนำไปมอบให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระราชานุอุปถัมภ์ ท่านมีการบริจาคและแบ่งปันสิ่งของต่างๆ เพื่อผู้อื่น มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

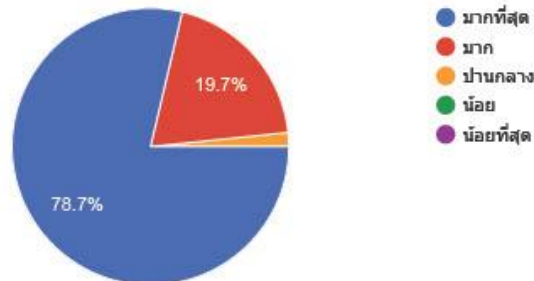




กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

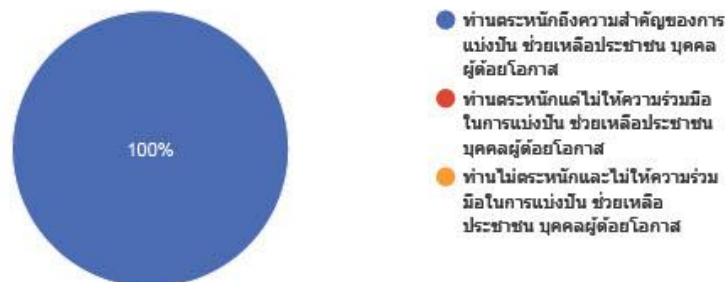
คำตอบ 61 ข้อ



6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปัน ช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส หรือไม่

คำตอบ 61 ข้อ

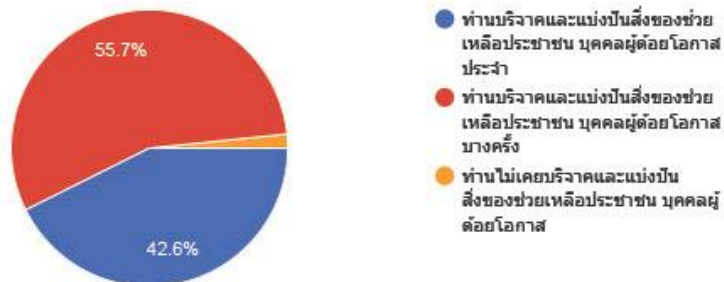


6.3 ด้านพฤติกรรม



6.3.1 ก่อนมี กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง ท่านบริจาคและแบ่งปันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส มากน้อยเพียงใด

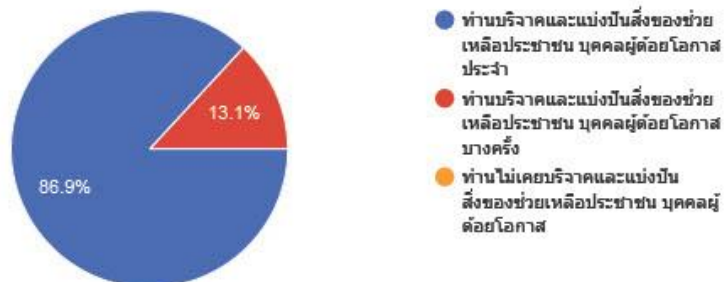
คำตอบ 61 ข้อ



6.3.2 หลังมี กิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ แบ่งปันของช่วยน้อง ท่าน บริจาคและแบ่งปันสิ่งของช่วยเหลือประชาชน บุคคลผู้ด้อยโอกาส มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

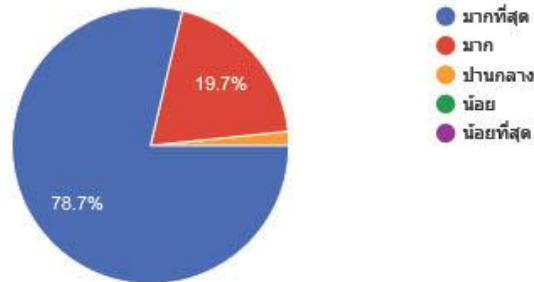


กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ลดพลังงาน



7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ

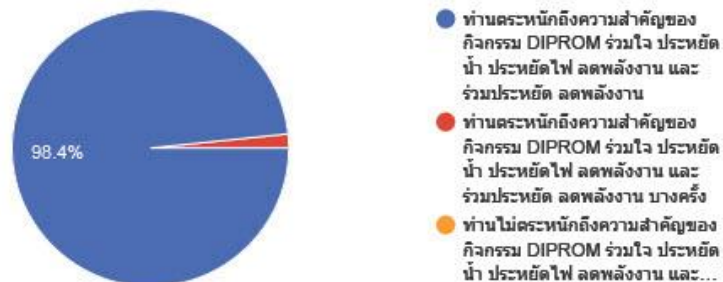


7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม



ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน หรือไม่

คำตอบ 61 ข้อ

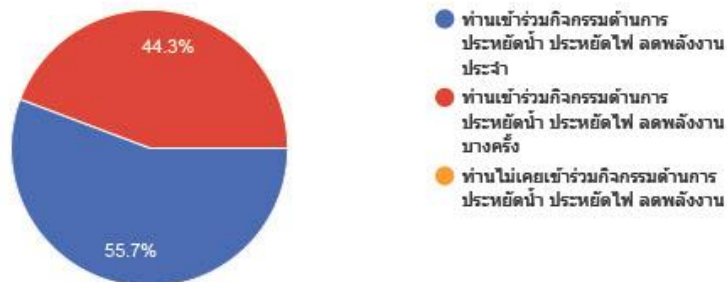


7.3 ด้านพฤติกรรม



7.3.1 ก่อนมี กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน มากน้อยเพียงใด

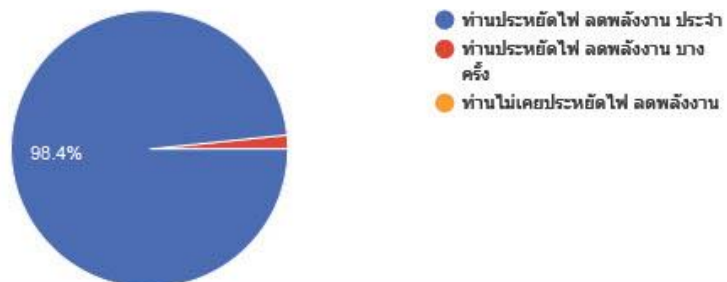
คำตอบ 61 ข้อ



7.3.2 หลังมี กิจกรรม DIPROM ร่วมใจ ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ลดพลังงาน มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

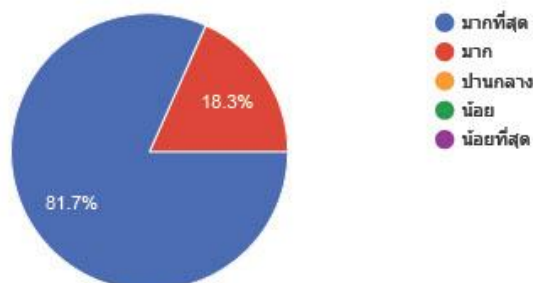


กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมลดหย่อนภาษี สวสส (สวสส) ไทย สร้างวินัยองค์กร



8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 60 ข้อ

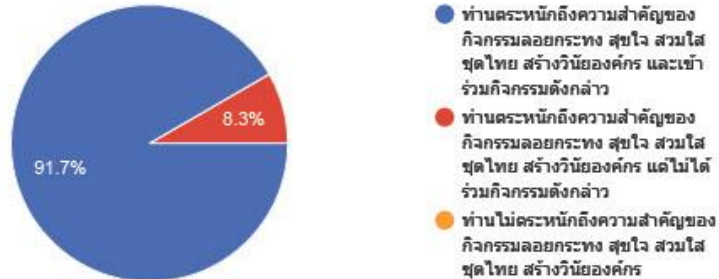


8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ

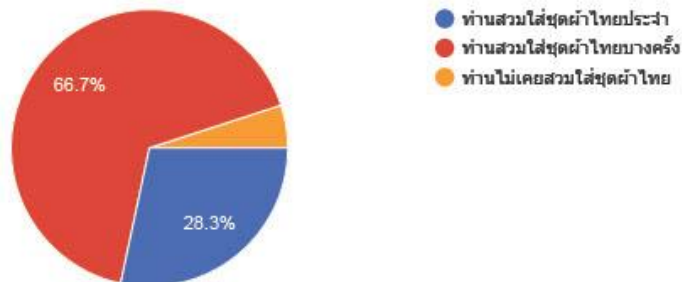


8.3 ด้านพฤติกรรม

8.3.1 ก่อนมี กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่



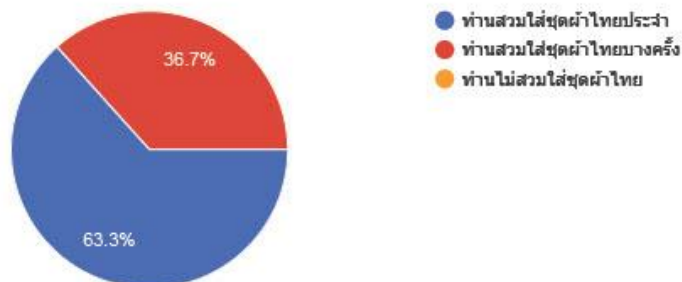
คำตอบ 60 ข้อ



8.3.2 หลังมี กิจกรรมลอยกระทง สุขใจ สวมใส่ชุดผ้าไทย สร้างวินัยองค์กร ท่านสวมใส่ชุดผ้าไทย หรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ

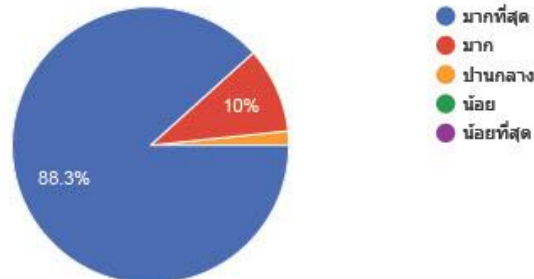


กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย

คัด
ลอก

9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 60 ข้อ

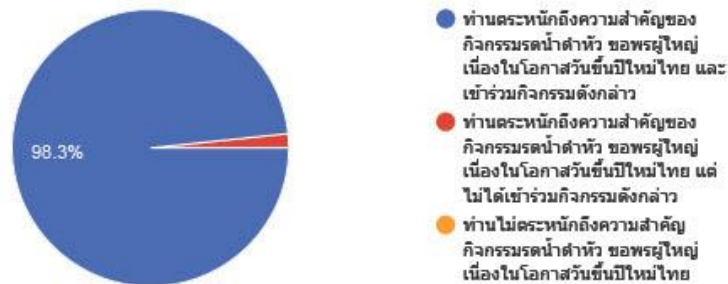


9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย และเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว หรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 60 ข้อ

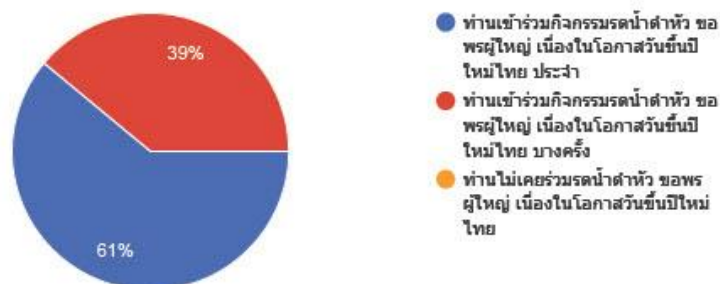


9.3 ด้านพฤติกรรม

9.3.1 ก่อนมี กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความเคารพนบ้น้อมต่อผู้ใหญ่ หรือไม่

คัด
ลอก

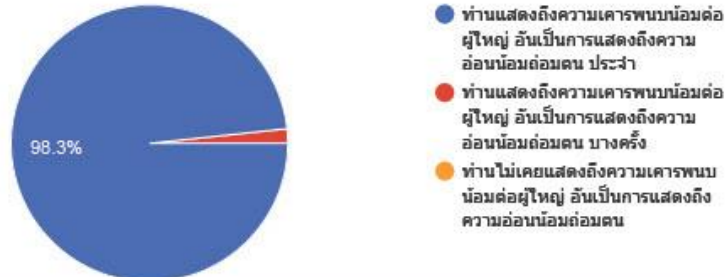
คำตอบ 59 ข้อ



9.3.2 หลังมี กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ท่านได้แสดงถึงความเคารพนบถ่อมต่อผู้ใหญ่ อันเป็นการแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตน หรือไม่



คำตอบ 59 ข้อ

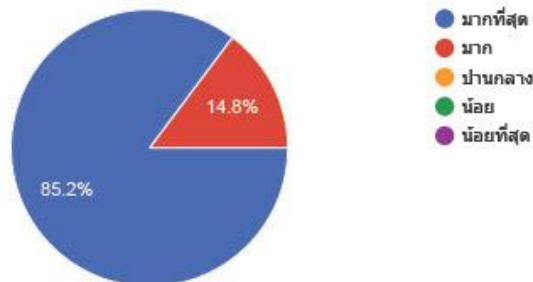


กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ.



10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ

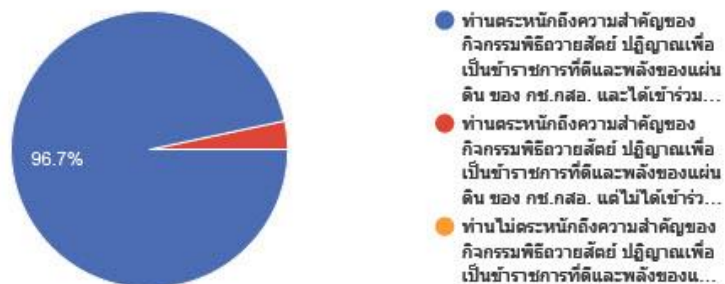


10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กษ.กสอ. และร่วมกิจกรรมดังกล่าวหรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ

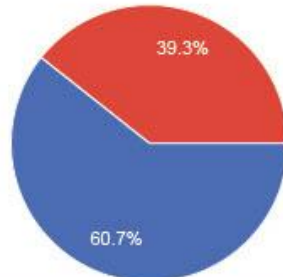


10.3 ด้านพฤติกรรม

10.3.1 ก่อนมี กิจกรรม พินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ

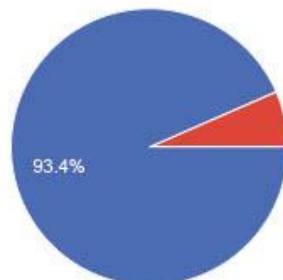


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ.

10.3.2 หลังมี กิจกรรม พินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง
ของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ท่าน ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ



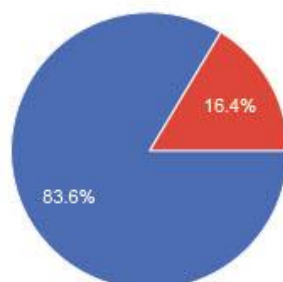
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ. บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมพินิจถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กช.กสอ.

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกษขวดไว้ไว้ใจเคิล



11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

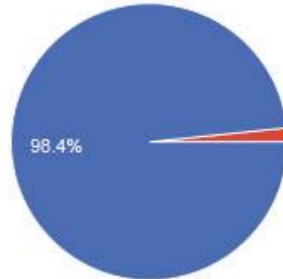


11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ ไร่ไชเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ หรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 61 ข้อ



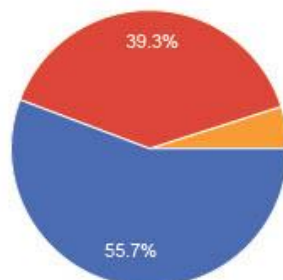
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมDIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ ไร่ไชเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรมDIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ ไร่ไชเคิล แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรมDIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ ไร่ไชเคิล

11.3 ด้านพฤติกรรม

11.3.1 ก่อนมี กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ไร่ไชเคิล ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 61 ข้อ

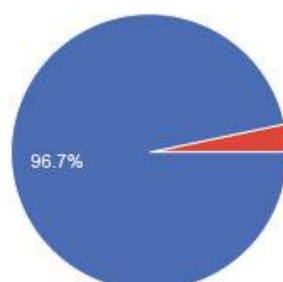


- ท่านเกือบชาวไร่ไชเคิล ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ท่านเกือบชาวไร่ไชเคิล ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเกือบชาวไร่ไชเคิล และ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

11.3.2 หลังมี กิจกรรม DIPROM รวมใจ เกือบชาวไร่ไร่ไชเคิล ท่านใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 61 ข้อ



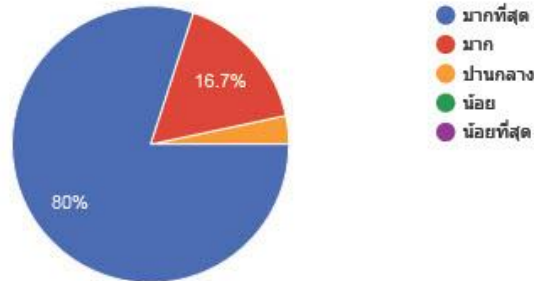
- ท่านเกือบชาวไร่ไชเคิล ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ประจำ
- ท่านเกือบชาวไร่ไชเคิล ใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเกือบชาวไร่ไชเคิล และ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับประทาน รับปีใหม่ พ.ศ. 2567



12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 60 ข้อ

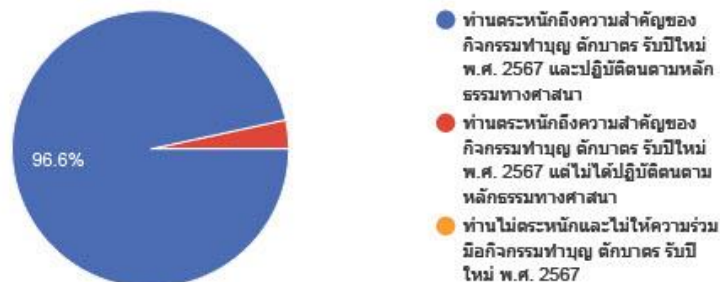


12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับประทาน รับปีใหม่ พ.ศ. 2567 และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หรือไม่



คำตอบ 59 ข้อ

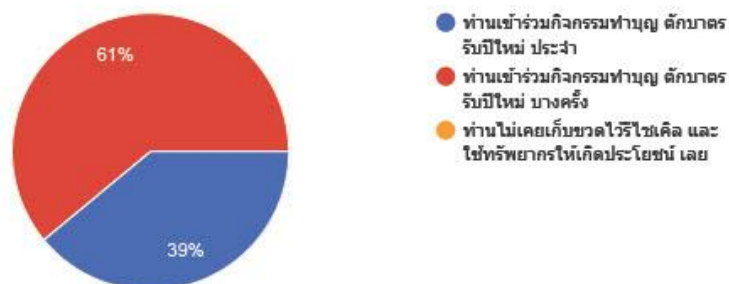


12.3 ด้านพฤติกรรม

12.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับประทาน รับปีใหม่ พ.ศ. 2567 ท่านเข้าร่วม กิจกรรม มากน้อยเพียงใด



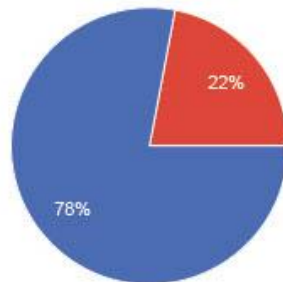
คำตอบ 59 ข้อ



12.3.2 หลังมี กิจกรรม ทำบุญตักบาตร รับปีใหม่ พ.ศ. 2567 ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 59 ข้อ



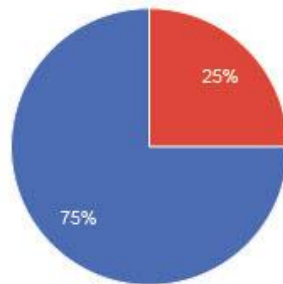
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับปีใหม่ ประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร รับปีใหม่ บางครั้ง
- ท่านไม่เคยเก็บขวดไวรีไซเคิล และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ เลย

กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม ขั้วชี้ศึกษา Safe Education

13.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



คำตอบ 60 ข้อ



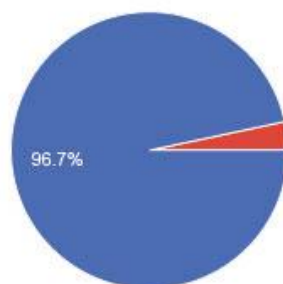
- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ขั้วชี้ศึกษา Safe Education และการสร้างสังคมแห่งอนาคต รู้ทันทุกเรื่องบนท้องถนน การสร้างวัฒนธรรมขั้วชี้ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร หรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ



- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ขั้วชี้ศึกษา Safe Education และสร้างวัฒนธรรมขั้วชี้ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม ขั้วชี้ศึกษา Safe Education แต่ไม่สร้างวัฒนธรรม ขั้วชี้ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร
- ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม ขั้วชี้ศึกษา Safe Education เลย



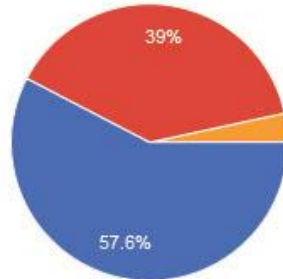
17/6/67 13:58

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

13.3 ด้านพฤติกรรม

13.3.1 ก่อนมี กิจกรรม ชั้นที่ศึกษา Safe Education ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มาก
น้อยเพียงใด

คำตอบ 59 ข้อ



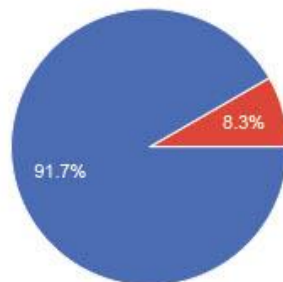
- ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร ประจำ
- ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร บางครั้ง
- ท่านไม่เคยปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร เลย

คัดลอก

13.3 ด้านพฤติกรรม

13.3.2 หลังมี กิจกรรม ชั้นที่ศึกษา Safe Education ท่านเข้าร่วมกิจกรรม มาก
น้อยเพียงใด

คำตอบ 60 ข้อ



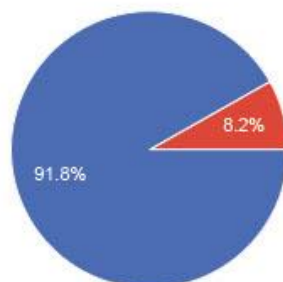
- ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร ประจำ
- ท่านปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร บางครั้ง
- ท่านไม่เคยปฏิบัติตนสร้างวัฒนธรรมชั้นที่ปลอดภัย การสร้างวินัยจราจร เลย

คัดลอก

กิจกรรมที่ 14 กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น
ของ กข.กสอ.

14.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

คัดลอก

14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กษ.กสอ. หรือไม่



คำตอบ 61 ข้อ



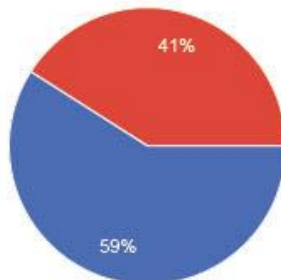
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กษ.กสอ. และเผยแพร่แนวคิดหรือ...
- ท่านตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กษ.กสอ. และไม่เผยแพร่แนวคิด...
- ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ...

14.3 ด้านพฤติกรรม

14.3.1 ก่อนมี กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กษ.กสอ. ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ



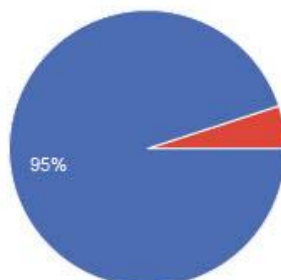
- ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี บางครั้ง
- ท่านไม่เคยท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เลย

14.3 ด้านพฤติกรรม

14.3.2 หลังมี กิจกรรม นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ กษ.กสอ. ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 60 ข้อ



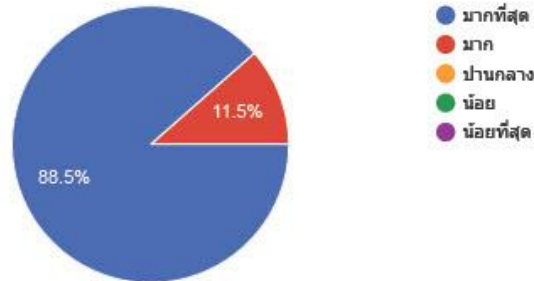
- ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี บางครั้ง
- ท่านไม่เคยท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เลย

กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567



15.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ

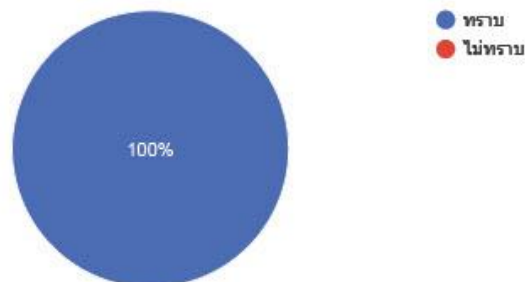


15.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กข.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่



คำตอบ 60 ข้อ

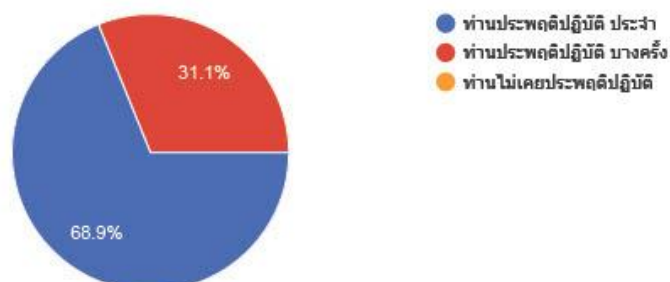


15.3 ด้านพฤติกรรม

15.3.1 ก่อนมี กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567 ท่านประพฤติและตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 61 ข้อ



17/6/67 13:58

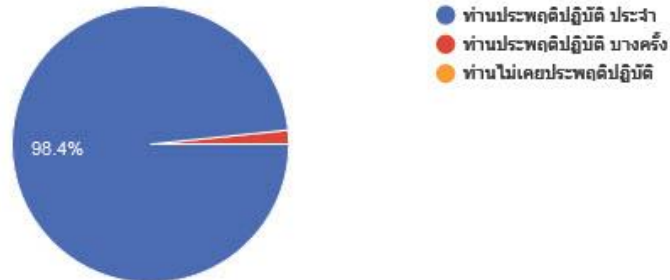
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

15.3 ด้านพฤติกรรม

15.3.2 หลังมี กิจกรรม คนต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567 ท่าน
ประพฤติและตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและ
การปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 61 ข้อ

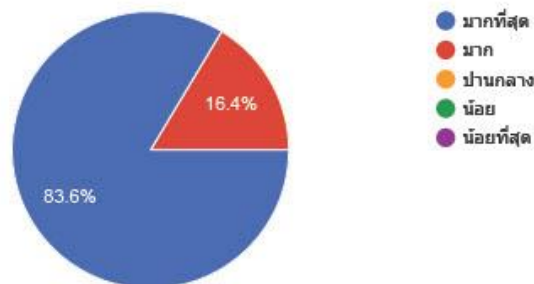


กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม กลุ่่งงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กข.กสอ. 2567

คัด
ลอก

16.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ

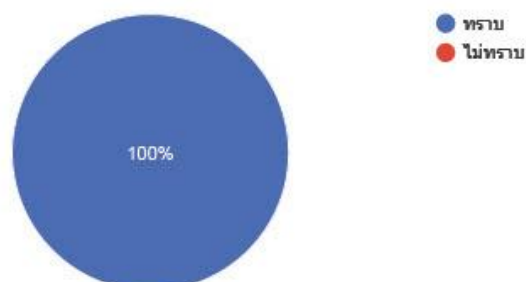


16.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กข.กสอ. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย 5
ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานหรือไม่

คัด
ลอก

คำตอบ 60 ข้อ



17/6/67 13:58

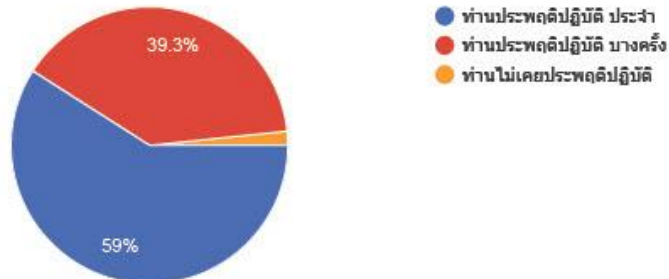
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

16.3 ด้านพฤติกรรม

16.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ.

2567 ท่านประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 61 ข้อ



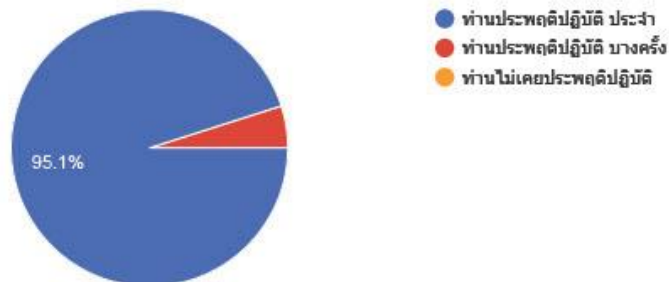
คัด
ลอก

16.3 ด้านพฤติกรรม

16.3.2 หลังมี กิจกรรม กลุ่มงานต้นแบบดี มีคุณธรรม ประจำ กช.กสอ.

2567 ท่านประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เพื่อสังคมดี มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 61 ข้อ

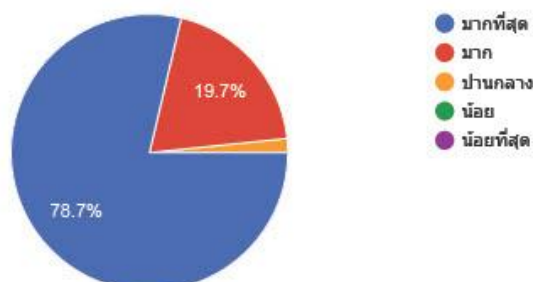


คัด
ลอก

กิจกรรมที่ 17 กิจกรรม กช.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน

17.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 61 ข้อ



คัด
ลอก

17/6/67 13:58

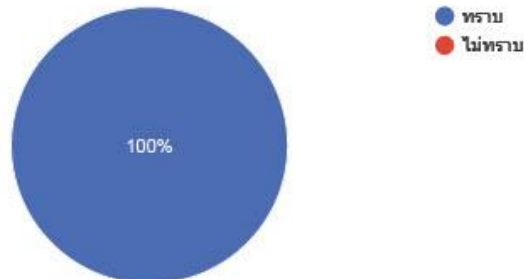
แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

17.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านทราบว่า กข.กสอ. มี กิจกรรม กข.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน หรือไม่

คัดลอก

คำตอบ 61 ข้อ

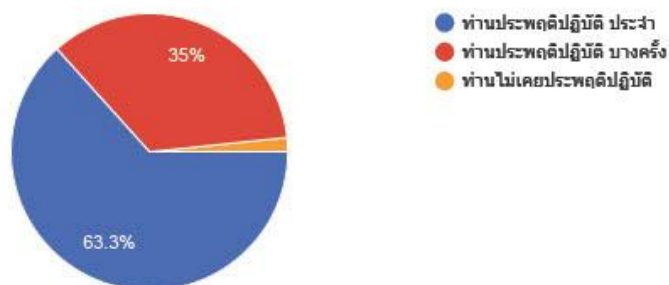


17.3 ด้านพฤติกรรม

17.3.1 ก่อนมี กิจกรรม กข.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 60 ข้อ

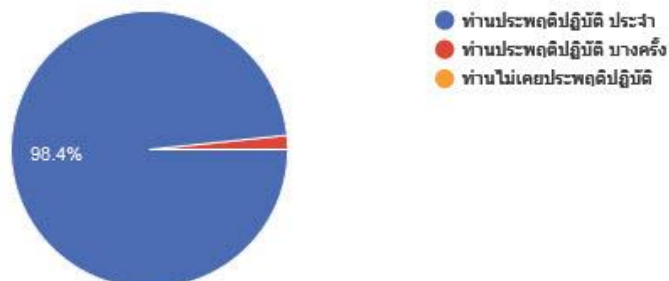


17.3 ด้านพฤติกรรม

17.3.2 หลังมี กิจกรรม กข.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ท่านประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 61 ข้อ

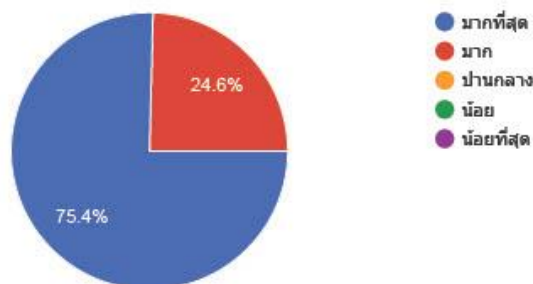


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด



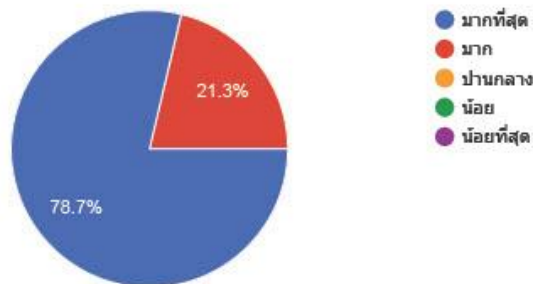
คำตอบ 61 ข้อ



2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด



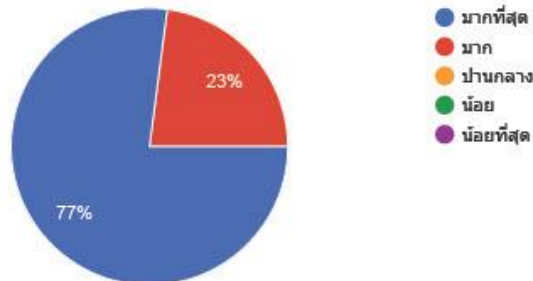
คำตอบ 61 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรี ในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด



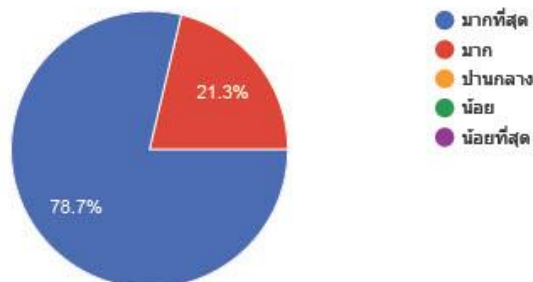
คำตอบ 61 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด



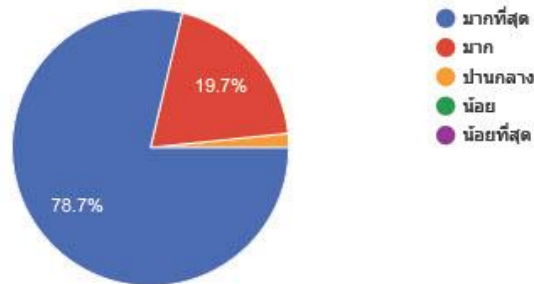
คำตอบ 61 ข้อ



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ กข.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัดลอก

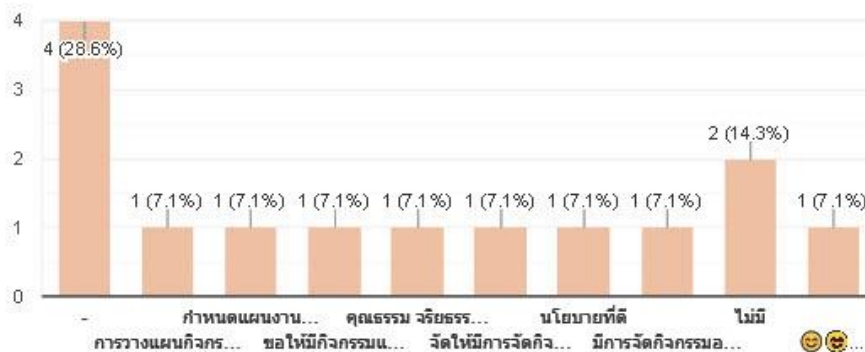
คำตอบ 61 ข้อ



ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร

คัดลอก

คำตอบ 14 ข้อ



เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสาร ได้ที่ เว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th>





ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

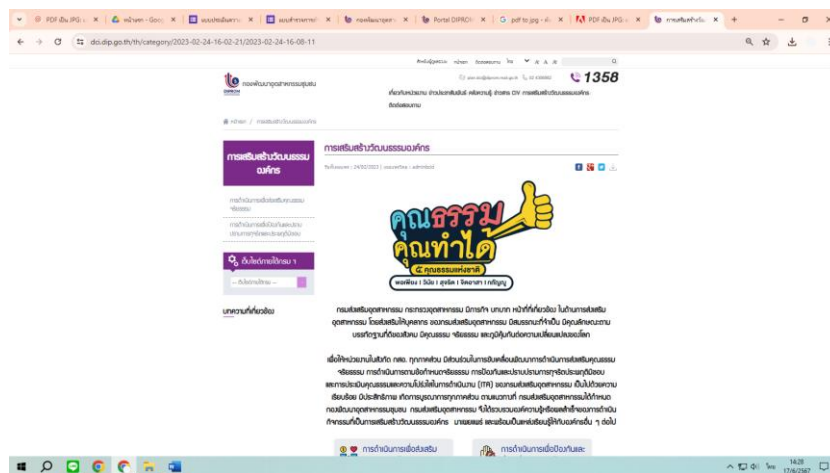
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

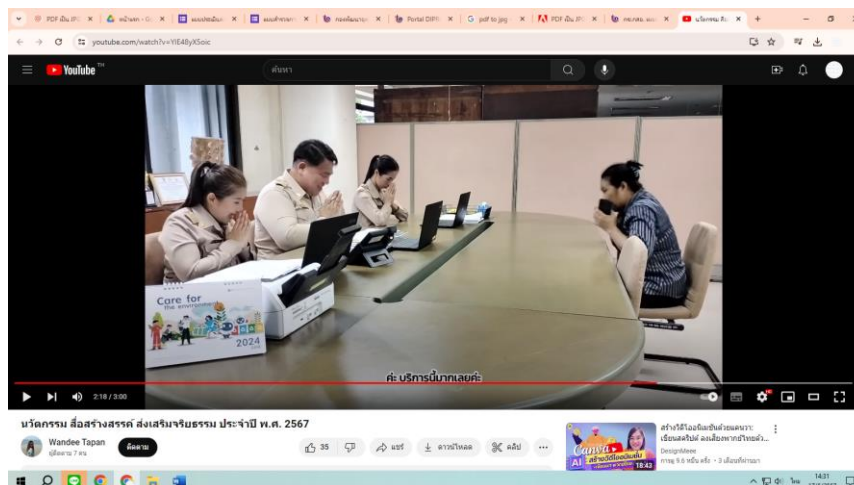
กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้ จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม” -> “การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน ไลน์กลุ่มประจำหน่วยงาน เฟสบุ๊ก ยูทูบ และบันทึกแจ้งเวียน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

ช่องทางเว็บไซต์ <https://dci.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๔-๑๖-๐๒-๒๑/๒๐๒๓-๐๒-๒๔-๑๖-๐๘-๑๑>



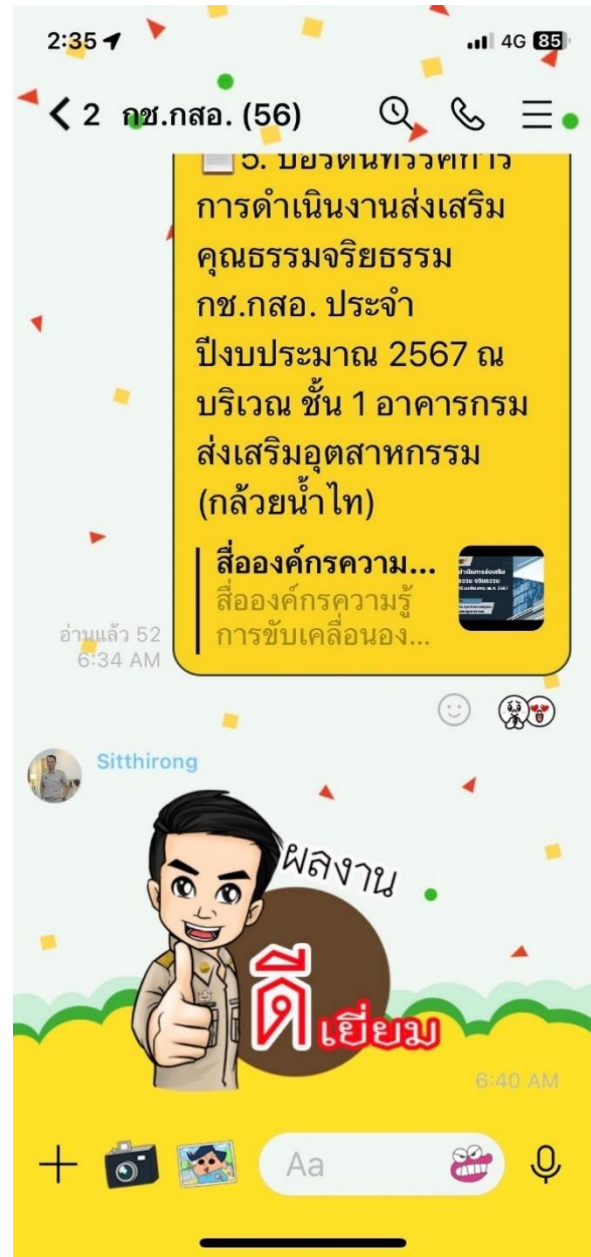
ช่องทาง YouTube

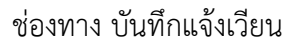


บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ช่องทางโซเชียลมีเดีย Line : กช.กสอ.

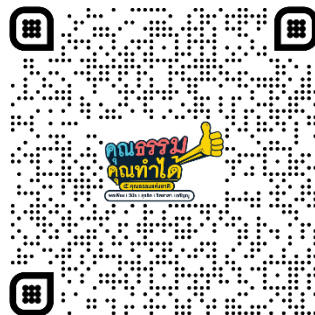




<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0240810.g001>



กองพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๘๖

Email : bci@diprom.go.th

saraban_bci@diprom.go.th

Website : <https://dci.dip.go.th/th>